

2026

AI to the Fields.

대동그룹 지속가능경영 보고서



daedong

ABOUT THIS REPORT

보고 개요

대동그룹은 ESG 경영 현황과 추진 방향을 이해관계자에게 투명하게 공개하고 원활히 소통하고자 본 2026년 지속가능경영 보고서를 발간하였습니다.. 앞으로도 대동그룹은 지속가능경영 보고서 발간을 통해 ESG 경영 활동과 지속가능성 관련 핵심 성과를 적극적으로 공개하고, 이를 통해 이해관계자의 신뢰를 더욱 강화해 나가겠습니다.

보고 기준

본 보고서는 국제 지속가능경영 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 따라 작성되었습니다. 또한 농기계 제조 및 부품 전문 기업인 대동그룹의 산업 특성에 적합한 주요 이슈를 보고하기 위하여 기후변화 관련 재무정보 공개 협의체(TCFD, Task Force on Climate-related Financial Disclosures)의 권고안을 반영하였습니다. 나아가, UN SDGs (UN Sustainable Development Goals) 지표를 반영하여 대동그룹의 지속가능경영 활동 성과를 함께 기술하였습니다.

보고 기간

본 보고서는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 대동그룹 지속가능경영 활동 및 성과를 담고 있으며, 보고 시점에서 주요한 의미가 있다고 판단되는 활동에 대해서는 2026년 상반기 성과 일부를 포함하였습니다. 정량적 성과의 경우 연도별 추이를 파악할 수 있도록 2023년부터 2025년까지의 3개년 데이터를 함께 공개하였습니다. 한편, 대동그룹은 연 1회 주기로 지속가능경영보고서를 발간하고 있습니다.

보고 범위

보고 범위는 2025년 기준 대동, 대동모빌리티, 대동기어, 대동금속의 경제·환경·사회·지배구조 등 지속가능경영 전반의 활동 및 성과를 다루고 있습니다. 다만, 국내외 일부 자회사의 데이터는 현장 여건 및 환경 등을 종합적으로 고려하여 본 보고서에 포함하지 않았습니다. 그 외 보고 항목의 범위가 상이하거나 구분이 필요하다고 판단된 항목에 대해서는 주석을 통해 그 사실을 별도 표기하였습니다.

보고 검증

본 보고서에 담긴 정보는 보고서 작성 프로세스와 게재된 정보의 신뢰성 확보 및 품질 향상을 위해 독립된 인증 기관인 한국생산성본부인증원의 제3자 검증을 받았습니다. 본 검증 과정은 GRI Standards 2021의 보고 원칙 및 작성 요건에 따라 충실히 수행 되었으며, 상세한 검증 의견서는 본 보고서 p.138~139에서 확인하실 수 있습니다.

Interactive Guide

2026 대동그룹 지속가능경영 보고서는 대동 공식 웹사이트에서 열람 및 다운로드할 수 있으며, 관련 내용 수록 페이지로의 이동 및 해당 페이지로 바로가기 등의 기능이 포함된 Interactive PDF로 발간되었습니다.

보고서 발행처 및 문의처

발행처 | 대동 서울사무소
서울특별시 서초구 남부순환로 2493

발행일 | 2026년 6월

문의처 | 대동그룹 ESG/IR팀
E-mail | group_esg/ir_team@daedong.co.kr
홈페이지 | ko.daedong.co.kr

CONTENTS

Business Overview

- 05 Daedong Group
- 10 대동
- 12 대동모빌리티
- 14 대동기어
- 16 대동금속

ESG Management

- 19 Daedong approach to sustainability
- 20 ESG Highlights
- 21 이중 중대성 평가
- 24 이해관계자 참여

Material Topics

- 26 기후변화 대응
- 35 안전보건 경영
- 46 품질 경영

General Topics

Environmental

- 57 환경경영
- 63 오염물질 관리
- 66 수자원 관리
- 67 자원 사용 및 순환경제
- 69 생물다양성 보전

Social

- 72 인권경영
- 74 인재경영
- 79 지속가능한 공급망
- 84 지역사회

Governance

- 86 이사회
- 90 윤리·준법경영
- 92 리스크 관리
- 96 정보보호

ESG Fact Book

- 101 경제
- 103 환경
- 110 사회
- 123 지배구조

Appendix

- 128 GRI Standards Index
- 131 TCFD Index
- 132 ISSB Index
- 133 UN SDGs Index
- 134 대동그룹 인증 및 단체 가입 현황
- 135 온실가스 검증의견서
- 138 제3자 검증의견서

BUSINESS OVERVIEW



Daedong Group	05
대동	10
대동모빌리티	12
대동기어	14
대동금속	16

Daedong Group

주요 그룹사 소개



대동은 국내 최초 경운기 생산을 시작으로 트랙터, 콤바인, 보행이앙기 등을 개발·보급하며 한국 농업의 기계화를 선도해왔습니다. 이를 통해 축적된 기술력과 시장 경험을 바탕으로, 지능형 농업 솔루션과 디지털 기반 서비스를 통해 스마트 농업으로의 패러다임 전환을 이끌어가고 있습니다.

업종	농업 및 임업용 기계 제조업
홈페이지	https://ko.daedong.co.kr/



대동모빌리티는 농업 및 비농업 분야의 소형 트랙터, 다목적 운반차, 승용 잔디깎기 등을 생산하는 모빌리티 전문기업입니다. 2021년 7월 한국체인공업에서 대동모빌리티로 사명을 변경한 이후, AI 및 자율주행 기술을 접목한 AI 로봇모빌리티와 e-바이크 등 스마트 모빌리티 사업을 확대하며 미래 모빌리티 전문기업으로 도약하고 있습니다.

업종	산업용체인, UTV, 골프카 제조판매업
홈페이지	https://www.daedongmobility.co.kr/



대동기어는 농기계용 미션, 건설기계용 감속기, 고정밀 기어 및 샤프트류를 생산하는 파워트레인 전문기업으로, 오랜 생산 경험과 기술력을 바탕으로 글로벌 시장으로 사업을 확대하고 있습니다. 품질·생산·원가 혁신과 축적된 핵심기술을 기반으로 농업기계, 자동차, 산업기계 분야를 넘어 글로벌 리더로 성장하고자 합니다.

업종	자동차·농기계 트랜스미션/부품 제조업
홈페이지	https://www.daedonggear.com/



대동금속은 국내 최초로 디젤엔진용 실린더블록과 실린더헤드 양산에 성공하며, 산업용 기능 주조품과 반도체 장비 부품 등 고난도 주물 소재의 국산화를 선도해온 기업입니다. 고급 주물 생산 시대를 개척한 대동금속은 ‘상생협력’, ‘인간존중’, ‘공정안정’을 바탕으로 글로벌 기업으로 도약하고자 합니다.

업종	주물 주조업
홈페이지	https://www.daedongmetals.co.kr/



대동로보틱스는 대동모빌리티와 한국로봇융합연구원(KIRO)이 협력해 설립한 지능형 자율 로봇 전문 기업입니다. 농업 및 산업 분야의 AI 기반 자율주행 로봇 기술과 핵심 로봇 기술의 공동 연구 및 상품화를 추진하며, 다양한 산업 분야에서 미래 로봇 시장을 선도하고자 합니다.

업종	로봇 제조업
홈페이지	https://www.daedongrobotics.ai



대동에그테크는 농기계 제조 중심의 사업을 넘어, 고객과 대동을 초연결하는 플랫폼·솔루션 사업의 출발점 역할을 수행하고 있습니다. 스마트 농업 플랫폼을 중심으로 AI, 자율주행, 빅데이터 기술까지 지속적으로 고도화하며, 대동이 미래농업 플랫폼 기업으로 도약할 수 있도록 핵심 역할을 담당하고 있습니다.

업종	정보통신업
홈페이지	https://daedongagtech.com/



대동에이아이랩은 대동 및 그룹 계열사의 AI 로봇 전환을 주도하며 글로벌 농업 로봇 시장을 선도하기 위한 핵심 역할을 수행하고 있습니다. 자율주행, 로봇 AI 시스템, AI 파운데이션 모델 등 핵심 기술을 자체 개발하며 AI 기술 내재화를 추진하고 있습니다.

업종	정보통신업
----	-------



하이드로텍은 농기계용 유압부품 기술을 기반으로 건설기계, 선박 등 다양한 중공업 분야에 적용되는 유압 제품을 개발하며, 글로벌 수준의 기술력을 갖춘 유압 전문 브랜드로 성장하고 있는 기업입니다.

업종	유압기기 제조업
홈페이지	http://www.hydrotech.kr/

JEJU DAEDONG

제주대동은 제주특별자치도 애월에 약 21만 평 규모의 ‘미래농업 체험형 관광단지’를 조성하며, 농업의 지속가능한 가치를 미래세대에 전달하는 대동그룹의 미래농업 거점 역할을 수행하고 있습니다. 또한 푸드테크 사업을 기반으로 미래농업 애그테크밸리 개발 전문기업으로 도약하고자 합니다.

업종	관광숙박시설 운영업
----	------------

Daedong Group

경영 방침



Biz Innovation

- 고객, 서비스 중심의 사업 패러다임 전환
- 미래농업 Biz Model 발굴을 통한 신사업 기반 창출



Process Innovation

- Data 기반의 Smart 경영관리 체계 고도화
- Global 수준의 제조 품질로 생산성 혁신 추진
- 생산공정 안정화를 위한 수익성 기반 확보



Work Innovation

- Untact/Digital 기반의 스마트워크 체제 확립
- 소통과 협업의 공간, 문화, 제도 기업문화 혁신
- 성과 강화형 HR제도 운영

그룹사 미래농업 경영 구조

Global 미래농업 Leading 기업 전환



1) Fully Autonomous Greenhouse: AI와 로봇 기술을 활용하여 사람의 개입 없이 온실 내 환경 제어, 작물 재배, 수확 등을 완전 자동화한 스마트팜 시스템
2) 멀티모달 AI: AI 기술에서 텍스트, 이미지, 오디오 등 다양한 데이터 유형을 동시에 처리하고 통합하는 인공지능 기술

Daedong Group

대동그룹이 꿈꾸는 농업의 미래

농장에 가지 않아도 스마트 기기들이 자율적으로 농장일을 합니다.

또한 농작물을 항상 정밀 분석하고 문제가 있을 경우 해결 방법을 제공합니다.

스마트팜



로보모어



골프카트&LSV



무인LSV



스키드로더



방제시비 드론



UTV



자율작업 트랙터



트랙터



방제 로봇



작물운송 로봇



이앙기



콤바인



Daedong Group

글로벌 네트워크



국내

서울	안성	대구	창녕	사천	제주
대동 서울사무소	대동모빌리티 본사	대동 본사	대동 창녕캠퍼스	대동기어	제주대동
대동에그테크		대동금속			
대동에이아이랩		하이드로텍			
대동로보틱스		대동모빌리티 S팩토리			

해외

미국	캐나다	네덜란드
DAEDONG-USA	DAEDONG-CANADA	Daedong Kioti Europe B.V.

Daedong Group

대동그룹 2025년 주요 비즈니스 성과



대동 트랙터-콤바인, 2025 한국품질만족지수 1위 선정

트랙터 5년 및 콤바인 3년 연속 KS-QEI 1위 달성을 통해 제품 품질 경쟁력을 입증했으며, 자율주행·AI 기반 차세대 농기계 기술 고도화를 추진



대동, 튀르키예 최대 규모 2026 콘야 농업박람회 '아레나 경연 대회' 참가 기업으로 초청

튀르키예 최대 규모 농업박람회에서 KIOTI(카이오티) 트랙터 13개 모델을 선보였으며, '아레나 경연 대회' 참가 기업으로 선정되어 제품 경쟁력과 브랜드 영향력을 입증



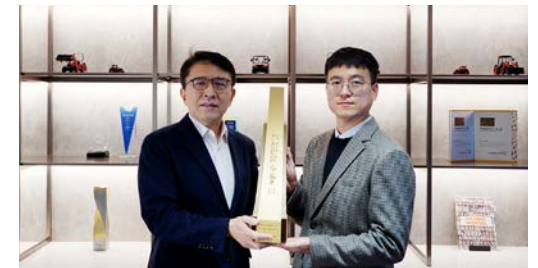
대동 자율작업 콤바인 & 운반로봇, 업계 최초 NeT (신기술 농업기계 인증) 획득

자율주행 운반로봇과 콤바인이 업계 최초로 농촌진흥청 신기술 농업기계 인증을 획득했으며, AI 농업 기술의 실효성과 현장 활용성을 공식 인정받음



대동모빌리티, '7천만 불 수출의 탑' 수상, 글로벌 성장세 가속

최근 3년 평균 12%의 안정적인 수출 성장세를 기반으로 9,551만 5천 달러 수출 실적을 달성했으며, 제품 포트폴리오 다각화 및 글로벌 시장 확대를 통해 '7천만불 수출의 탑' 수상



대동금속 2025 뿌리기술 경기대회, 산업통상자원부장관상 수상, 기술 경쟁력 입증

'2025 뿌리기술 경기대회'에서 산업통상자원부장관상을 수상하며, 소성가공 분야의 우수한 기술력과 제조 경쟁력을 입증



대동로보틱스-HL그룹 공동 개발 '디봇픽스', CES 2026 혁신상 수상

HL그룹과 공동 개발한 골프장 디봇 보수 AI 로봇 '디봇픽스'가 CES 2026 혁신상을 수상하며, 비전 AI·라이다 기반 자율주행 로봇 기술과 실외 서비스 로봇 분야의 글로벌 경쟁력을 입증



대표이사 메시지

존경하는 이해관계자 여러분,

지난 2025년은 미·중 기술 패권 경쟁과 관세 장벽의 심화, 글로벌 경기 둔화와 더불어 미국·이란 간 지정학적 갈등 고조에 따른 에너지 공급망 불안 및 원자재 가격 변동성 확대 등 대외 여건이 공급망 전반에 걸쳐 매우 엄중했던 한 해였습니다.

대동 역시 이러한 글로벌 물류 교란과 고유가라는 복합 위기 속에서 비즈니스 연속성을 위협받는 어려운 상황을 마주하였습니다. 하지만 당사는 흔들리지 않는 기초 체력을 바탕으로 대외적 위기를 오히려 체질 개선의 기회로 전환하며, 북미와 유럽 등 주요 시장에서 점유율을 확대하고 매출과 영업이익의 동반 성장을 이뤄냈습니다. 이는 대동이 단순한 하드웨어 제조 기업을 넘어, 미래 농업과 산업을 선도하는 솔루션 기업으로 끊임없이 진화해 온 결과입니다.

급변하는 시장 환경과 지정학적 환경적 리스크가 동시다발적으로 확대되는 가운데, 대동은 '지속가능성'이 곧 기업의 위기 관리 능력이자 '근본적인 사업 경쟁력'임을 깊이 인식하고 있습니다. 이에 당사는 2025년 한 해 동안 단기적 위기 대응에 머무르지 않고, ESG 경영 내재화를 통해 장기적 탄력성을 확보하는 데 전사적 역량을 집중했습니다.

기후 리스크 선제 대응 및 상생의 가치 실현

환경(E) 부문에서는 기후변화가 당사 비즈니스에 미칠 물리적 리스크에 선제적으로 대비하고자 SSP 시나리오 기반의 재무영향 분석을 완료했습니다. 특히 당사의 주력 제품군을 대상으로 전과정평가(LCA)를 수행하여 탄소발자국 감축을 위한 데이터 기반의 전략적 토대를 마련했습니다. 사회(S) 부문에서는 공급망 불안 속에서도 협력사와의 지속가능한 동반성장 생태계를 구축하기 위해 노력한 결과, 하도급대금 연동 우수기업으로 선정되어 장관 표창을 수상하는 뜻깊은 성과를 거두었습니다. 아울러 지배구조(G) 부문에서는 기업가치 제고(Value-up) 계획을 투명하게 공시하고, 주주 배당 예측 가능성을 높이기 위해 배당 정책을 정관에 명문화했습니다. 이러한 노력은 한국ESG기준원(KCGS) 평가 A등급 획득과 글로벌 공급망 ESG 평가인 에코바디스(EcoVadis) 실버 메달 수상이라는 객관적인 성과로 이어졌습니다.

2026년, 실질적 성과 창출을 위한 ESG 전략 방향

2026년은 대동이 지난 3년간 치열하게 준비해 온 'AI·로보틱스 대전환'이 단순한 기술 선언을 넘어, 실제 현장에서 경제적·환경적 가치를 입증하는 원년이 될 것입니다. 대동이 추구하는 지능형 기술 혁신은 자원 사용을 최적화하고 고객의 생산성을 극대화하여, 지속가능한 산업 생태계를 구축하는 핵심적인 ESG 실천 방안입니다. 당사는 이처럼 비즈니스 본업과 일체화된 ESG 경영을 '새로운 수익 창출의 핵심 동력'으로 삼아, 다음의 세 가지 전략 과제를 강력히 추진하겠습니다.

첫째, LCA 역량 내재화를 통한 친환경 제품 경쟁력 강화입니다. 글로벌 고객사와 규제 기관의 환경 기준이 엄격해짐에 따라, 당사는 전과정평가(LCA) 대상 제품을 대폭 확대하고 내부 수행 역량을 완벽히 내재화할 것입니다. 축적된 환경 데이터를 향후 전동화 부품 개발 및 제품 설계 과정에 직접 반영하여, 고객에게는 에너지 효율성을, 지구에는 탄소 감축이라는 차별화된 지속가능성 가치를 제공할 것입니다.

둘째, AI·로보틱스 기반의 상품 혁신으로 환경적 가치와 고객의 수익성을 동시에 제고하겠습니다. 대동이 추구하는 정밀농업과 자율주행, 로보틱스 기술은 단순히 기계적 편의성을 높이는 것을 넘어, 데이터 기반의 정밀 제어를 통해 불필요한 자원과 에너지 낭비를 원천적으로 차단합니다. 우리는 이러한 제품 혁신을 바탕으로 자원 사용은 최소화하고 작업 효율은 극대화하는 '지속가능한 솔루션'을 제공하여, 이를 당사의 실질적인 매출과 이익 성장으로 증명해 낼 것입니다.

셋째, AX(AI Transformation) 실현을 통한 데이터 기반의 투명한 지속가능경영 체계 확립입니다. 점차 가시화되는 글로벌 ESG 공시 의무화에 선제적으로 대응하기 위해서는 정확하고 일관된 데이터 관리가 필수적입니다. 이에 대동은 계열사 전반을 아우르는 연결 기준의 ESG 데이터 통합 관리 체계를 구축하는 한편, 일하는 방식 전반에 AI를 접목하는 AX를 적극 추진하겠습니다. 이를 통해 임직원들이 체계적으로 데이터를 분석하고 관리하는 역량을 획기적으로 끌어올려, 의사결정의 투명성을 높이고 글로벌 스탠다드에 부합하는 지속가능경영을 완성해 나가겠습니다.

존경하는 이해관계자 여러분,

대동은 다가올 창립 80주년과 100년 기업을 향한 여정의 한가운데 서 있습니다. 어떠한 지정학적 불확실성 속에서도 흔들리지 않고, 실질적인 ESG 성과와 '수익을 동반한 혁신 성장'을 통해 여러분의 믿음에 보답하는 기업이 되겠습니다.

앞으로도 스스로 미래를 만들어가는 대동의 힘찬 발걸음에 변함없는 지지와 성원을 부탁드립니다. 감사합니다.



대동 대표이사 김준식

김준식

대동

기업소개

미래농업 리딩기업, 대동

대동은 지난 70여 년간 대한민국 농기계 산업을 선도해온 기업으로, 첨단 ICT 기술 기반의 스마트 농업 솔루션을 통해 미래농업 혁신을 이끌고 있습니다. 농기계 제조를 넘어 자율주행·정밀농업 등 미래농업 기술을 확대하며, 글로벌 미래농업 리딩 기업으로 도약하고 있습니다.

대동은 3대 미래 사업인 AI 정밀농업, AI 시설파밍, AI 필드로봇을 데이터 허브이자 통합 관제 시스템인 오퍼레이션 센터(Operation Center)와 유기적으로 연결하여 새로운 농업 생태계를 구축하고 있으며, AI와 데이터를 중심으로 '농업의 AI 대전환'을 실현해 나가고 있습니다. 특히 AI 정밀농업은 농업 현장의 전 과정을 데이터·인공지능·자율작업 기술로 연결하여, 필요한 자원만 효율적으로 투입하면서 생산성을 극대화하는 미래형 농업 솔루션입니다. 파종부터 생육 관리, 방제, 수확에 이르는 모든 과정을 데이터 기반으로 운영함으로써 작업의 정확도와 효율성을 높이고 비용 부담은 줄이는 동시에, 지속가능한 농업 환경 조성에 기여하고 있습니다.

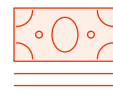
회사명	주식회사 대동
설립일	1947년 5월 20일
대표이사	김준식, 원유현

주소	대구광역시 달성군 논공읍 논공중앙로 34길 35
임직원 수	1,106명

주요 제품군

대동은 트랙터, 콤바인, 이앙기 등 스마트 농기계를 중심으로 농업 기계화와 디지털 농업 전환을 선도하고 있으며, UTV·로더·디젤엔진 기반의 CCE(Compact Construction Equipment), e-Scooter-LSV 등 모빌리티 사업, 자율주행 기반의 운반·방제·가드닝 로봇 등으로 사업 영역을 지속 확대하고 있습니다. 또한 디지털 플랫폼 '대동 커넥트'를 통해 농기계 관제, 작업 관리, 원격 제어 등 스마트 농업 서비스를 제공하며 미래농업 생태계 구축에 주력하고 있습니다.

자산



2.28조 원

매출액 (연결 기준)



1.48조 원 (전년 대비 약 4.9% 증가)

수출실적



3위 (북미 100마력 이하 트랙터 시장에서의 KIOTI 브랜드 순위)

보유 권리



340개 (특허, 디자인, 상표 현황)

특히 국내 최초 AI 트랙터인 HX Series AI는 버튼 한 번만으로 스스로 경작 환경을 인식하고 최적의 작업 경로를 설정해 정밀하고 효율적인 자율작업을 수행하는 차세대 스마트 농기계입니다. 자율주행과 AI 기반 작업 기술을 통해 작업자의 편의성과 생산성을 동시에 향상시키며, 농업의 새로운 패러다임을 제시하고 있습니다. 이와 함께 RT100-TA는 와이어 주행 기반의 정밀 제어 기술과 강력한 적재 성능을 바탕으로 과수 농작업의 운반 효율과 작업 편의성을 높여주는 스마트 운반로봇으로, 사람 없이도 안정적인 자율주행 운반 작업이 가능하도록 설계되었습니다.

트랙터



농용로봇



스키드로더



콤바인



이앙기



대동모빌리티

대표이사 메시지

존경하는 이해관계자 여러분께,

글로벌 기후 위기와 기술 전환, 공급망 불확실성이 그 어느 때보다 심화되는 시대 속에서, 당사는 산업용 체인과 농기계 부품 제조에서 출발해 전동화·지능화된 Smart Mobility 기술과 오랜 기간 축적한 제조 역량을 바탕으로 'Global Top 농산업 AI 필드로봇 기업'으로 도약하고 있습니다. AI 로봇의 제조·개발에서 Solution & Service에 이르는 가치사슬 전반을 아우르는 종합 Player로서, Robot 및 Robotize를 통해 미래 농산업의 혁신을 선도해 나가고자 합니다.

지난 한 해는 외부 환경의 어려움 속에서도 이러한 비전이 가시적인 성과로 이어진 의미 있는 시간이었습니다. 당사는 주력 제품 TB30을 선보이고 대동로보틱스를 설립했으며, 운반로봇 사업을 본격화했습니다. 특히 운반로봇은 국내 대형 농가와 스페인 최대 베리농장 PoC에서 운반 비용 절감과 노동 강도 완화 효과를 확인했으며, 이는 AI·로보틱스가 글로벌 농산업의 지속가능성 향상에 실질적으로 기여할 수 있음을 보여준 뜻깊은 이정표가 되었습니다.

당사는 2026년부터 시작되는 새로운 3년을 'AI-Robotics 대전환'을 결과로 증명하는 시기로 삼고자 합니다. 이를 위해 AI·로보틱스 기술이 모든 제품과 운영 프로세스에 자연스럽게 녹아들도록 AX(AI Transformation)를 전사 운영의 기준으로 삼아 이행하고 있습니다. 데이터 기반 의사결정과 디지털 기반의 일하는 방식, 현장과 경영이 실시간으로 연결되는 운영 체계는 투명한 지배구조와 지속가능한 경쟁력의 토대가 될 것입니다.

이러한 전환의 중심에는 흔들림 없는 품질이 자리하고 있습니다. 품질은 고객과의 신뢰를 지키는 본질적 약속이자 자원과 에너지 낭비를 줄이는 지속가능경영의 출발점입니다. 당사는 설계와 공정 단계에서부터 품질을 내재화하는 구조로 전환하고, 개발·구매·생산·품질 전 부서가 하나의 기준 아래 협력해 원자재 조달에서 사후 서비스에 이르는 라이프사이클 전반의 책임 체계를 구축하고 있습니다.

품질이 제품에 대한 책임이라면, 안전은 사람에 대한 책임입니다. 대동그룹은 "안전·보건과 화재 예방이 곧 미래를 위한 투자"라는 신념 아래 안전을 기업의 기본 책임이자 사회적 책임으로 인식하고 있습니다. 이를 위해 안전보건경영시스템을 도입해 사고 예방 활동을 정례화했으며, 법적 기준을 상회하는 자체 기준을 마련해 선제적으로 대응하고 있습니다. 나아가 임직원 모두가 자율적으로 안전을 실천하는 문화를 정착시키기 위해 지속적으로 힘쓰고 있습니다.

당사는 규모가 아닌 실행의 밀도와 완성도로 경쟁하는 기업으로서, ESG 대전환을 농산업 현장에서 증명해 나가고자 합니다. 환경을 생각하는 제품, 사람을 존중하는 일터, 신뢰받는 경영. 이 세 가지 약속을 흔들림 없이 지켜 나가는 것이 당사가 정의하는 지속가능경영의 길이며, 이번 ESG 보고서는 그 여정의 약속이자 기록입니다. 항상 보내주시는 관심과 성원에 깊이 감사드리며, 지속가능한 미래를 향한 동반자로서 보다 나은 내일을 함께 만들어가는 길에 변함없이 동행해 주시기를 부탁드립니다.

감사합니다.



대동모빌리티 대표이사 원유현

원유현

대동모빌리티

기업소개

이동의 자유와 윤택함으로 고객의 일상을 행복하게 한다

대동모빌리티는 지난 40여 년간 우수한 품질의 산업용 체인을 공급하며 국내 공장 자동화에 기여해 왔고, 다양한 체인 제품과 가드닝·레저 차량을 최고 수준의 품질로 생산해 왔습니다. 이렇게 축적해 온 이동·운송·작업·레저 플랫폼 기술과 노하우에 전기 기반 플랫폼 전환을 더하고, 텔레매틱스 플랫폼을 통해 자산 관리, 소모품·부품 공급관리, A/S 네트워크, 운영데이터, 인포테인먼트, 보험 사고 처리에 이르는 서비스를 통합 제공함으로써 고객 이동에 편의와 가치를 더하는 스마트 모빌리티 기업으로 도약하고 있습니다. 이러한 방향성 아래 농업용·비농업용 스마트 모빌리티 라인업으로 사업 영역을 넓혀가고 있으며, 농업용 부문에서는 작업 시작부터 완료, 자동 충전까지 전 과정을 자동 수행하는 로봇모어와 GPS·텔레매틱스 기반으로 농기구·농작물을 싣고 자율 이동하는 스마트 UTV 등 가든케어·농작업 최적화 제품을 선보이고 있습니다. 비농업용 부문에서는 헬스케어 기능을 갖춘 개인이동수단, 신속 배송용 전기 기반 e-바이크, 골프장 내 이동과 운영 효율화·제품 구매·골프 코칭을 아우르는 스마트 골프카트를 공급하며, 종합 솔루션을 제공하는 플랫폼 사업자로 영역을 확장해 나가고 있습니다.

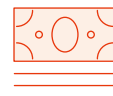
회사명	주식회사 대동모빌리티
설립일	1977년 6월 29일
대표이사	원유현

주소	경기도 안성시 대덕면 서동대로 4867-11
임직원 수	401명

주요 제품군

대동모빌리티의 주요 제품 라인업은 전기스쿠터, 전동카트, 가드닝 제품으로 구성되어 있습니다. GS100 시리즈로 알려진 전기스쿠터는 전기이륜차 제조사 간 호환성을 높이고 배터리 교환 편의성을 확보하기 위해 도입된 KS 표준배터리팩을 적용했으며, 장거리 주행 비중이 높아 연료비 부담이 큰 고객층부터 근거리 이동 중심의 고객층까지 폭넓게 아우르는 맞춤형 제품군을 운영하고 있습니다. 전동카트 GA300은

자산



3,122억 원

수출실적



9,551만 5천 달러 (최근 3년간 평균 12% 성장)

매출액



2,468억 원

시장점유율



약 16% (북미 서브 컴팩트 트랙터 시장 기준)

대동모빌리티가 직접 생산·판매·서비스하는 제품으로, 한국 지형에 최적화된 경사센서를 탑재해 다양한 지형에서도 안전한 운행이 가능하며, 내리막길 경사도에 따라 최고속도를 조절하는 기능으로 안전성을 확보하고 있습니다. 가드닝 부문의 주력 제품인 서브 컴팩트 트랙터는 해외 수출 시장을 중심으로 입지를 넓혀가며 북미 시장에서 약 16%의 점유율을 기록하고 있습니다.

RT100 비농업용 운반 로봇



RT100 농업용 운반 로봇



전기 스쿠터 GS100 시리즈



2열 스탠다드 카트 GA300



3열 일반형 카트 GA500



대동기어

대표이사 메시지

친애하는 이해관계자 여러분께,

대동기어는 올해도 ESG 지속가능경영보고서를 발간하며, 회사의 주요 성과와 지속가능경영을 위한 노력을 이해관계자 여러분께 투명하게 공유드리고자 합니다. 본 보고서는 대동기어가 변화하는 경영환경 속에서 어떠한 방향으로 성장하고 있으며, 지속가능한 기업가치 창출을 위해 어떠한 실행 과제를 추진하고 있는지를 담은 이해관계자와의 약속입니다.

2025년 대동기어는 글로벌 경기 둔화와 산업 전환의 불확실성 속에서도 미래 성장 기반을 강화하기 위한 사업 구조 고도화에 집중했습니다. 대동기어는 농기계, 자동차, 산업기계, 모빌리티 분야에서 축적해 온 정밀 가공 역량과 파워트레인 기술을 바탕으로, 기존 파워트레인 전문기업을 넘어 모빌리티 하드웨어 플랫폼 기업으로 도약하고자 합니다. 특히 전동화 제품군, 로봇 및 산업용 감속기, 모듈 기반 제품 등 고부가가치 사업 영역을 확대하며 중장기 성장 동력을 확보해 나가고 있습니다.

대동기어는 2030년 매출 1조 원 달성을 중장기 목표로 설정하고, 성장성·수익성·재무안정성을 함께 제고하는 지속성장 전략을 추진하고 있습니다. 이를 위해 기존 핵심 고객 물량을 안정적으로 확보하는 동시에, Non-Captive 시장 확대, 글로벌 고객 대응 역량 강화, 수주 파이프라인 관리 체계 고도화 등을 통해 사업 포트폴리오를 보다 균형 있게 재편하고 있습니다. 또한 AX 기반의 운영 고도화, 원가 경쟁력 강화, 투자 효율 제고를 통해 외형 성장뿐 아니라 수익성 중심의 경영체계도 함께 강화해 나가겠습니다.

대동기어에 ESG 경영은 단순한 사회적 책임 활동이 아니라, 기업의 생존과 성장을 위한 핵심 경영 원칙입니다. 글로벌 고객과 시장은 이제 제품의 품질과 가격 경쟁력뿐 아니라, 환경경영 수준, 안전보건 체계, 책임 있는 공급망 관리, 투명한 지배구조까지 종합적으로 요구하고 있습니다. 대동기어는 ESG를 비용이 아닌 운영 효율성을 높이고 리스크를 관리하며 새로운 사업 기회를 창출하는 핵심 동력으로 인식하고, 다음 세 가지 방향을 중심으로 실행력을 강화해 나가고자 합니다.

첫째, 지속가능한 환경경영을 고도화하겠습니다. 대동기어는 ISO 14001 기반의 환경경영 체계를 바탕으로 온실가스 배출량 관리와 기후변화 대응 역량을 강화하고 있습니다. 또한 자가소비형 태양광 도입 등 친환경 에너지 활용을 확대하고, 생산 과정에서의 환경 영향을 줄이기 위한 개선 활동을 지속해 나가겠습니다. 앞으로도 전동화 및 미래 모빌리티 사업 확대와 연계하여, 글로벌 환경 기준에 부합하는 제조 경쟁력을 확보하겠습니다.

둘째, 안전하고 책임 있는 가치사슬을 구축하겠습니다. 임직원의 안전과 건강은 지속가능한 성장의 가장 기본적인 전제입니다. 대동기어는 ISO 45001 기반의 안전보건경영체계를 운영하며, 재해 예방과 현장 중심의 안전관리 수준을 지속적으로 높이고 있습니다. 또한 협력사의 중대재해 예방체계 구축을 지원하고, 협력사와의 상생 협력 및 파트너십을 강화하여 함께 성장하는 공급망을 만들어가겠습니다. 나아가 인권경영 방침과 정책을 기반으로 구성원이 존중받는 일터를 조성하고, 지역사회와의 교류를 통해 기업의 사회적 책임을 다하겠습니다.

셋째, 투명하고 신뢰받는 지배구조를 확립하겠습니다. 대동기어는 이사회 독립성 강화, 윤리 경영 체계 구축, 사이버 신고센터 운영 등을 통해 책임경영 기반을 강화하고 있습니다. 또한 기업가치 제고를 위해 C-Level 중심의 IR 활동, 국내외 투자자 대상 커뮤니케이션 확대, 영문 공시 및 수시 공시 강화 등 시장과의 소통도 보다 선제적이고 일관된 방식으로 확대해 나가겠습니다. 이는 주주와 투자자를 포함한 모든 이해관계자의 신뢰를 높이고, 대동기어의 지속가능한 기업가치를 제고하는 중요한 기반이 될 것입니다.

대동기어는 앞으로도 정밀 가공 기술과 품질 경쟁력을 바탕으로 글로벌 파워트레인 리딩기업으로 성장해 나가겠습니다. ESG는 대동기어가 미래 시장에서 지속가능한 파트너로 인정받기 위한 핵심 경쟁력이며, 동시에 더 나은 기업으로 나아가기 위한 실천의 기준입니다.

변함없는 신뢰와 성원을 보내주시는 모든 이해관계자 여러분께 깊이 감사드립니다. 대동기어는 지속가능한 성장과 책임 있는 경영을 통해 더 큰 가치를 창출하고, 이해관계자 여러분과 함께 더 나은 미래를 만들어가겠습니다.

감사합니다.



대동기어 대표이사 서종환

Seong Hwan

대동기어

기업소개

최고의 품질과 기술력으로 Global Power Train 시장을 선도하는 기업, 대동기어

대동기어는 농기계, 자동차, 산업기계, 미래 모빌리티 분야에 사용되는 다양한 동력전달 핵심 부품을 생산하는 동력전달 부품 및 파워트레인 전문 기업으로서, 축적된 기술력과 품질 경쟁력을 바탕으로 지속적인 성장을 이어가고 있습니다. '편리하고 이로운 이동·작업수단을 제공하여 인류의 꿈이 실현될 수 있도록 이바지한다'는 미션 아래, 고객의 이동과 작업 환경에 새로운 가치를 제공하기 위해 노력하고 있습니다.

대동기어는 기존 농기계 중심 사업 역량을 기반으로, 전동화 및 미래 모빌리티 중심 산업 구조 변화에 대응하며 미래사업 중심의 포트폴리오 재편과 글로벌 경쟁력 강화를 추진하고 있습니다. 농기계, 자동차·모빌리티, 산업기계, 로봇 분야를 핵심 성장축으로 설정하고, 스마트 전환과 R&D 강화, 글로벌 파트너십 확대를 통해 중장기 성장동력을 확보하고 있습니다. 또한 고성능 감속기 모듈, 전동화 부품, 로봇 액추에이터 등 미래 핵심 기술 개발을 확대하며 글로벌 파워트레인 전문 기업으로 도약하고자 합니다.

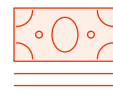
회사명	주식회사 대동기어
설립일	1973년 5월 29일
대표이사	서종환

주소	경남 사천시 사남면 공단1로 42
임직원 수	263명

주요 제품군

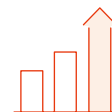
대동기어는 트랙터·이앙기·콤바인 등에 적용되는 농기계용 변속기 및 구동 부품을 비롯하여, 자동차 및 전기차(EV, Electric Vehicle)·하이브리드차(HEV, Hybrid Electric Vehicle)용 기어 부품, 산업기계의 동력과 속도를 조절하는 감속기 및 구동축 일체형 장치인 Trans Axle, 전동카트와 운반로봇에 적용되는 전동 파워트레인(e-P/T, Electric Powertrain) 부품 등 폭넓은 제품 포트폴리오를 구축하고 있습니다. 이를 기반으로 농업·산업·모빌리티 전반에 걸쳐 안정적인 동력 전달 솔루션을 제공하며 사업 영역을 지속 확대하고 있습니다.

자산



2,695억 원 (전년도 대비 8.1% 증가)

N/C 매출 비중 확대



49% (그룹사 Captive 매출 제외 매출 비중 확대)

매출액



2,209억 원

신규 수주



1.7조 원 (2024~2025년 누적금액)

대표 제품인 Sun Gear는 유성기어 시스템 내에서 동력 전달과 회전 속도 제어를 담당하며 엔진의 회전력을 효율적으로 변환·전달하는 핵심 기어 부품입니다. 또한 TC SERIES(25hp~40hp)는 우수한 내구성과 강력한 유압 성능을 기반으로 작업 효율성과 운용 편의성을 높인 다목적 트랙터용 변속기로, 다양한 농작업 환경에서 안정적인 성능을 제공합니다.

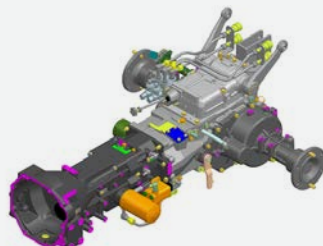
자동차 Part - 전륜 변속기



전기 자동차 Part - PE Module



농기계 Part - 변속기



산업기계 Part - 선회 감속기



모빌리티 Part - 골프카트 감속기



대동금속

대표이사 메시지

존경하는 이해관계자 여러분,

대동금속은 지속가능한 가치 창출을 위한 여정을 이해관계자 여러분과 함께 나누고자 ESG 보고서를 발간합니다.

2025년은 글로벌 경제의 변동성이 커지고 주조산업의 업황 부진이 이어지는 가운데, 품질과 생산 운영 전반에서 한층 높은 수준의 대응이 요구된 한 해였습니다. 이러한 환경 속에서도 대동금속은 전사적 원가 절감과 공정 개선 활동을 흔들림 없이 추진하여 비용 구조의 효율성을 높였으며, 매출 확대와 신규 거래선 발굴에서도 가시적인 진전을 이루었습니다. 우리는 이 같은 성과를 다음 단계 성장을 위한 디딤돌로 삼아, 어려운 환경을 오히려 사업 체질을 새롭게 하는 계기로 만들어 가고자 합니다.

대동금속은 2026년을 재도약의 분기점으로 삼아 '미래 신성장 동력 확보와 경영 내실화를 통한 지속가능한 경영기반 구축'을 핵심 경영목표로 설정하였으며, 다음 세 가지 축을 중심으로 ESG 경영을 전개하겠습니다.

첫째, 미래 신성장 동력 확보와 경영 내실화를 통한 사업 경쟁력 강화

신규 수주 확대를 통해 지속적인 매출 성장과 2027년 2공장 재가동의 토대를 마련하고, 고기능성 경량화 소재 시장 진입과 첨단소재 기술 내재화를 통해 중장기 성장 동력을 단계적으로 확보해 나가겠습니다. 이와 함께 가동을 제고와 에너지 절감을 축으로 운영 체계를 정비하고, 원·부자재 운용의 최적화와 비용 효율화를 통해 경쟁력 있는 원가 구조를 갖추어 가겠습니다.

둘째, 품질 경영 고도화와 스마트 제조 혁신을 통한 고객 신뢰 제고

주조산업에서 품질은 기업의 존립을 좌우하는 근간입니다. 품질경영시스템(QMS)을 고도화하고 전사적 품질 개선 활동을 통해 공정 안정성과 기초 역량을 끌어올리며, 입고에서 출하에 이르는 전 과정의 관리 수준을 한층 강화하여 고객이 믿고 선택할 수 있는 대동금속으로 거듭나겠습니다. 또한 데이터에 기반한 의사결정 문화를 정착시키고 AI 활용 역량을 조직 전반에 확산하여, 품질·공정·설비 관리에 AI를 접목한 스마트 제조 혁신 체계를 단계적으로 구현하겠습니다.

셋째, ESG 경영 체계 강화를 통한 선제적 리스크 관리

환경·안전·소방을 경영의 최우선 가치로 삼아 잠재 리스크를 사전에 관리하고, 온실가스 감축과 폐기물 저감 등 친환경 활동을 일상 경영에 정착시켜 나가겠습니다. 또한 노사 간 투명한 소통과 상생 협력을 통해 안정적이고 지속가능한 동반성장의 토대를 다져 가겠습니다.

대동금속의 ESG 경영은 지속가능한 내일을 향한 다짐이며, 빠르게 변화하는 경영 환경 속에서 우리의 차별적 경쟁력을 형성하는 기반입니다. 우리는 비재무적 가치와 재무적 성과가 선순환을 이루는 경영 체계를 꾸준히 진화시켜 가고 있으며, 본 보고서를 통해 그 과정을 가감 없이 공유하고자 합니다.

앞으로도 대동금속은 안전을 모든 의사결정의 출발점으로 삼고, 원칙에 기반한 정도경영과 미래를 내다보는 책임 있는 경영을 실천하며, 주주·고객·협력사·지역사회 등 모든 이해관계자와 함께 지속가능한 가치를 만들어 나가겠습니다. 대동금속의 다음 행보에 변함없는 관심과 성원을 부탁드립니다.



대동금속 대표이사 이 봉 우

대동금속

기업소개

우리는 고객의 글로벌 품질리더 성공에 공헌한다

대동금속은 1947년 설립 이래 반세기를 넘는 기간 동안 대한민국 주조산업을 대표해 온 기업입니다. 국내 최초로 디젤엔진용 실린더블록·실린더헤드 양산에 성공한 것을 시작으로 자동차용 주철 실린더헤드·실린더블록, 건설장비용 유압밸브(MCV, Valve Casing), 산업용 기능 주조품에 이르기까지 고난이도 주물 소재의 국산화와 양산공정 설계를 주도하며 국내 기계산업의 근간을 다져 왔습니다. 이러한 기술력을 토대로 '고객 성공'을 경영 모토로 삼아 농기계 부품부터 자동차 정밀 기계용 주물까지 폭넓은 제품군을 생산하고 있으며, 실린더블록·실린더헤드용 고강도·고강성 CGI(Compacted Graphite Iron), 로봇·산업기계용 고강도·고인성 ADI, 진공펌프용 고내열·내부식성 Ni-Resist 등 차별화된 재질 기술을 확보하고 있습니다. 또한 3D 프린터 기반 중자 제작기술을 통해 사전 품질 확보와 일체형 중자 형상 구현이 가능해지면서 고객의 개발 기간 단축에도 기여하고 있으며, IATF 16949 인증 획득을 비롯한 품질경영체계 고도화로 주물산업을 선도하는 기업으로 도약하고 있습니다. 아울러 상생협력·인간존중·공정안정을 핵심 원칙으로 삼아 선진 수입 소재의 국산화, 신소재 양산 안정화, 고객 개발 프로젝트 참여 등을 이어가며, 고객의 성공이 곧 대동금속의 성공이라는 인식 아래 긴밀한 협력 관계를 구축해 나가고 있습니다.

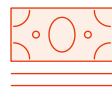
회사명	주식회사 대동금속
설립일	1947년 5월 20일
대표이사	이풍우

주소	대구광역시 달성군 논공읍 논공로 602
임직원 수	131명

주요 제품군

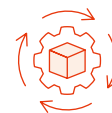
대동금속은 고난도 상용차용 실린더 헤드, 자동차용 엔진부품, 중장비용 부품 등 자동차, 건설장비, 반도체, 농기계 분야의 다양한 부품을 생산하고 있습니다. 특히 상용차용 실린더 헤드 분야의 기술력을 기반으로 CNG Cylinder Head, 3TON Cylinder Head 등 대형차에 적용되는

자산



988억 원

생산 Capa



연간 75,000톤

주주환원



31년 연속 배당 (2026년 100% 무상증자)

기술력



국내 최초 디젤엔진용 실린더블록·헤드 양산

핵심 부품을 제조하고 있으며, 승용차용 Cylinder Block까지 생산 영역을 확대하고 있습니다. 자동차 부품이 주력이지만 산업 기계 및 반도체 부품을 포함해 전체 생산량의 약 80%를 자동차·산업 기계·반도체 부품군이 차지하고 있습니다.

실린더 블록 (Cylinder Block)



실린더 헤드 (Cylinder Head)



반도체 부품



ESG MANAGEMENT



Daedong approach to sustainability	19
ESG Highlights	20
이중 중대성 평가	21
이해관계자 참여	24

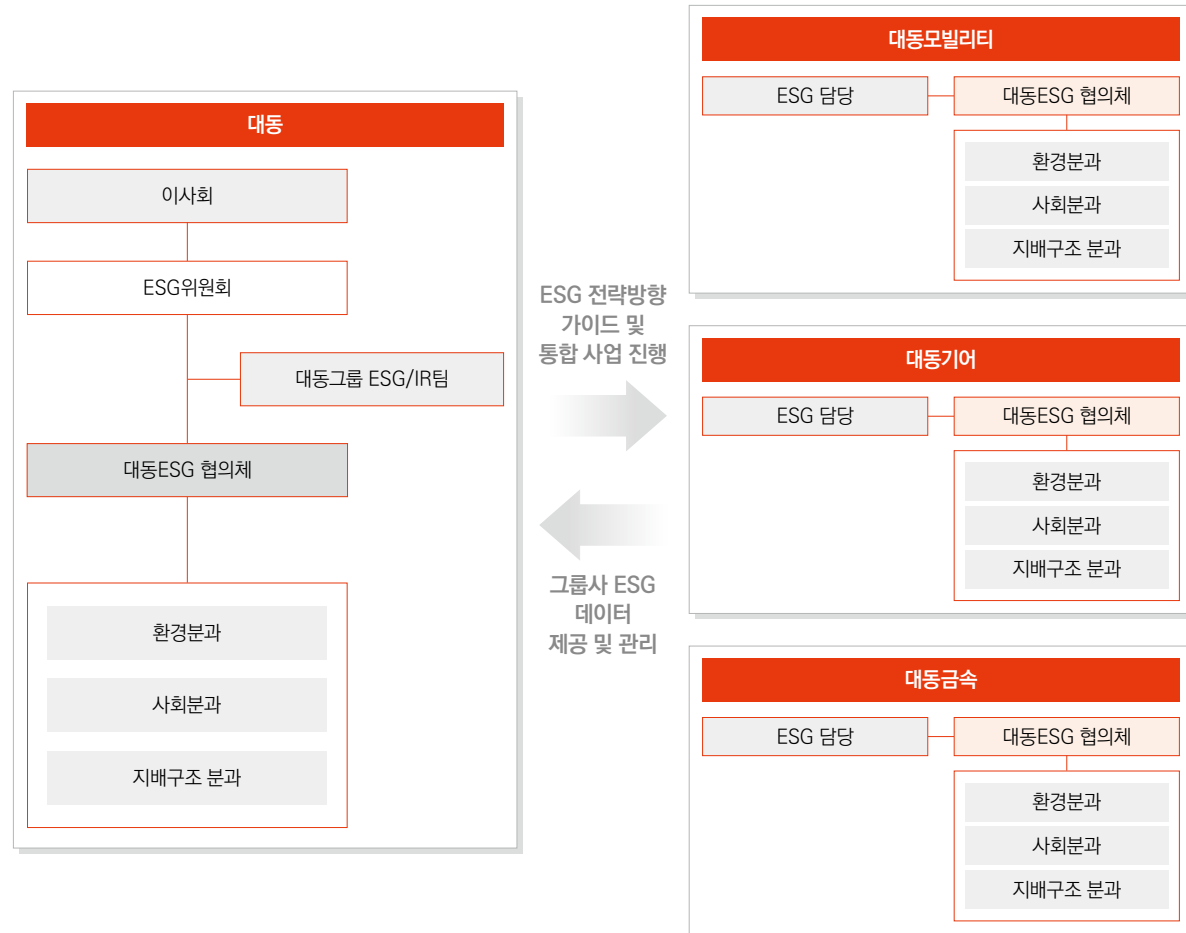
Daedong approach to sustainability

ESG Governance

그룹 ESG 의사결정 구조

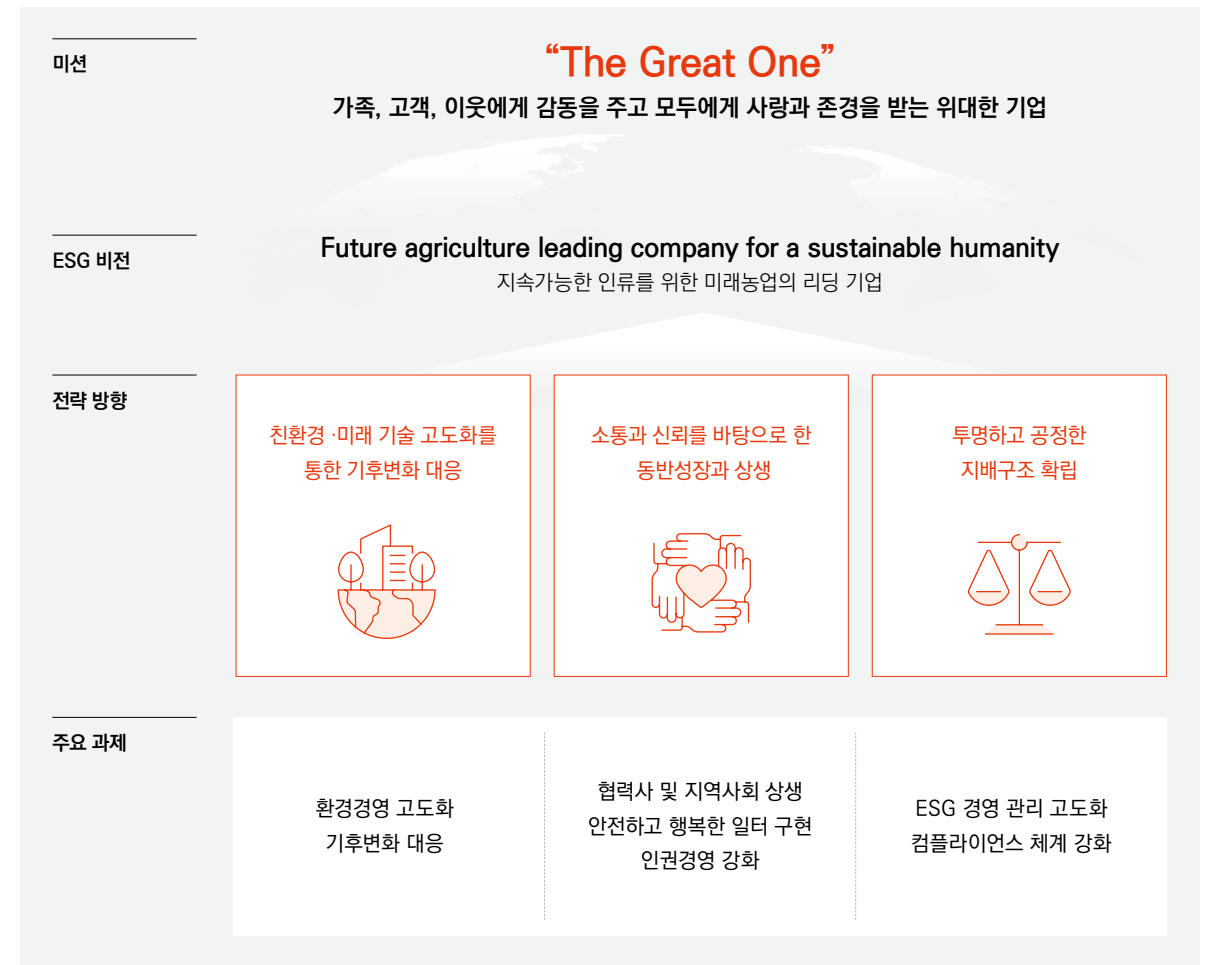
대동그룹은 ESG를 그룹 차원의 핵심 경영 과제로 삼고, 2023년 신설된 (주)대동 이사회 산하 ESG 위원회를 중심으로 전략 수립과 주요 리스크 대응을 체계화하고 있습니다. 그룹 ESG 전담부서와 계열사별 분과는 환경, 사회, 지배구조 분과별 성과 목표를 설정하고 그룹 전략에 연계된 KPI를 설정·이행하고 있습니다. 대동 ESG 협의체는 각 계열사의 데이터 공유 및 기후변화에 따른 재무 영향 등 이슈 협업을 조정하는 실무 허브로 기능하며, 그룹 차원의 ESG 경영 내재화 및 고도화를 위한 유기적인 협력을 주도하고 있습니다.

대동그룹 ESG 협의체 조직도



ESG Vision & Strategy

대동그룹의 미션인 '모두에게 사랑과 존경을 받는 위대한 기업'은 단순한 사업 성장뿐 아니라 사회적 책임과 지속가능성을 중시하는 기업 철학을 담고 있습니다. 이러한 가치 위에서 '지속가능한 인류를 위한 미래농업의 리딩 기업'을 ESG 비전으로 설정하여 경영 비전의 구체적 방향성을 제시하였습니다. 대동그룹은 이를 실현하기 위해 친환경·미래 기술 고도화를 통한 기후변화 대응, 소통과 신뢰 기반의 상생, 투명한 지배구조 확립이라는 전략을 추진하고 있으며, 지속가능경영을 실질적인 의사결정과 실행 수준에서 구현하기 위해 노력하고 있습니다.



ESG Highlights

2025년 주요 ESG 성과

대동그룹은 기후변화 대응, 에너지 효율화, 공급망 상생협력 및 ESG 평가 고도화를 중심으로 지속가능경영 성과를 확대해 나가고 있습니다. 2025년에는 온실가스 및 에너지 사용량 감축 목표를 달성하고, 태양광 발전 설비 확대를 통해 재생에너지 활용을 강화하는 한편, 협력사 대상 동반성장 지원 프로그램을 운영하며 공급망 경쟁력 제고에도 힘쓰고 있습니다. 또한 한국ESG기준원(KCGS) 통합 A등급 획득과 EcoVadis¹⁾ 실버·골드 메달 획득 등을 통해 ESG 경영 체계와 글로벌 수준의 지속가능경영 역량을 대외적으로 인정받았습니다.

1) EcoVadis: 전 세계 기업의 환경(Environment), 노동·인권(Labor & Human Rights), 윤리(Ethics), 지속가능 조달(Sustainable Procurement) 영역을 평가하는 글로벌 ESG 평가 플랫폼

생물다양성 영향 평가 체계 구축



사업 운영 과정에서 발생 가능한
생물다양성 영향과 의존도를 파악하기
위해 그룹 차원의 생물다양성 영향
평가를 최초로 실시



EcoVadis 평가 실버 메달 획득



글로벌 ESG 평가에서 우수한 성과를
달성하여 EcoVadis 실버 메달 획득*
*상위 15%



12개 협력사 83.5억 원 자금 지원



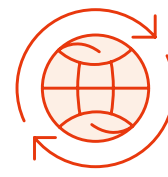
협력사 경쟁력 강화를 위해 동반성장
지원 제도인 동반성장 네트워크론 도입



EcoVadis 평가 골드 메달 획득



글로벌 ESG 평가에서 우수한 성과를
달성하여 EcoVadis 골드 메달 획득*
*상위 4%



한국ESG기준원 평가 통합 A등급 획득



지속가능경영 체계 고도화를
통해 한국ESG기준원 ESG 통합
A등급(우수) 획득



태양광 발전량 30% 확대



2024년 대비 2025년에 증가한 태양광
발전량 3,955MWh 확보를 통해
대규모 신재생에너지 공급 기반 마련



태양광 설비 신규 도입으로 55.56 tCO₂ 온실가스 감축



본관동 옥상에 태양광 설비 182매
설치를 통해 2025년 55.56 tCO₂의
온실가스 감축 성과 달성



태양광 발전소 운영으로 연 109.66 tCO₂ 온실가스 감축



재생에너지 기반 태양광 발전 운영으로
연 109.66 tCO₂의 온실가스 감축
성과 달성



이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 프로세스

대동그룹은 지속가능경영 관점에서 기업 활동 전반에 내재된 ESG 관련 이슈를 선제적으로 식별하고, 이를 경영 의사결정에 반영하기 위해 매년 체계적인 중대성 평가를 수행하고 있습니다. 본 평가는 European Financial Reporting Advisory Group(EFRAG)의 ESRS 이행 가이드스를 참고하여 설계되었으며, 대동그룹의 사업활동이 외부 이해관계자 및 환경에 미치는 영향과 동시에, 외부 지속가능성 이슈가 기업의 재무적 성과에 미치는 영향을 종합적으로 검토하였습니다.

이슈 도출 단계에서는 글로벌 공시 기준, 주요 이니셔티브, 산업 내 주요 ESG 이슈, 내부 운영 데이터 및 고객 요구사항을 기반으로 후보 이슈를 선정하였으며, 이후 밸류체인 전반을 고려한 영향-위험-기회 요소를 다각도로 분석하였습니다. 특히 각 이슈에 대해 영향의 심각도 및 발생 범위, 재무적 파급 효과 등을 기준으로 정량·정성 평가를 병행하여 중요도를 도출하였습니다. 또한 평가 과정에는 임직원, 고객 등 주요 이해관계자의 의견을 반영하여 객관성과 신뢰도를 확보하였으며, 도출된 결과는 중장기 전략 수립 및 ESG 관리 체계 개선을 위한 기초 자료로 활용하고 있습니다. 이러한 과정을 통해 도출된 대동그룹의 중대 이슈는 중장기 경영 방향과 연계하여 체계적으로 관리하고 있으며, 각 이슈별 관리 현황과 대응 활동은 지속가능경영보고서를 통해 이해관계자에게 투명하게 공개하고 있습니다.



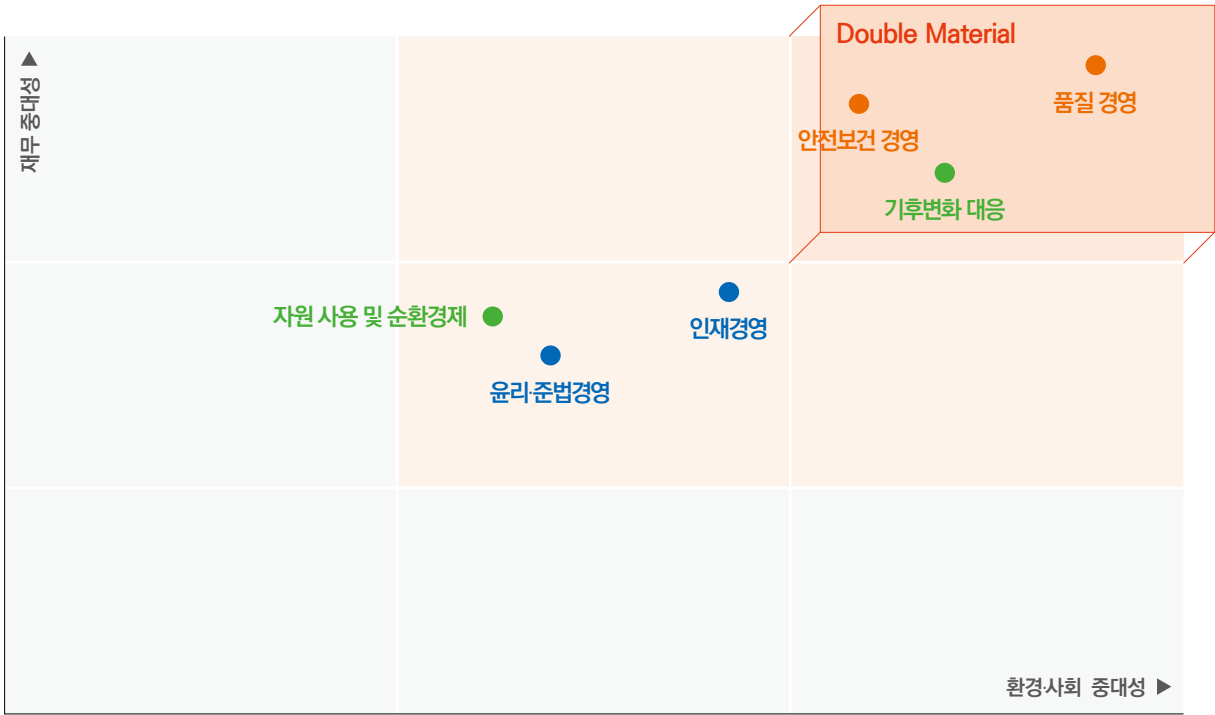
이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 결과

대동그룹은 2026년 6개의 Short-list 이슈를 대상으로 환경·사회적 영향(Impact Materiality)과 재무적 영향(Financial Materiality)을 종합적으로 고려한 이중 중대성 평가를 수행하였습니다. 각 이슈별로 사전 설정된 임계값을 기준으로 중대성을 평가하였으며, 이를 초과하는 이슈를 중심으로 최종 중대 이슈를 도출하였습니다.

그 결과, ‘기후변화 대응’, ‘안전보건 경영’, ‘품질 경영’이 대동그룹의 2026년 최상위 3대 중대 이슈로 선정되었습니다. 특히, 기후변화 대응 및 에너지 관리 이슈는 업스트림, 자체 운영, 다운스트림 전 밸류체인에 걸쳐 영향을 미치는 핵심 과제로, 전사적 차원의 통합 관리가 요구되는 영역으로 확인되었습니다.

대동그룹은 상위 3개 이슈를 중심으로 ‘Material Topics’ 파트를 구성하고, International Sustainability Standards Board(ISSB)가 제시한 IFRS S1 ‘지속가능성 관련 재무정보 공시를 위한 일반 요구사항’ 및 IFRS S2 ‘기후 관련 공시 표준’의 4대 Pillar(거버넌스, 전략, 위험관리, 지표 및 목표) 구조에 기반하여 관련 정보를 체계적으로 공시하고 이해관계자와의 소통을 강화하고자 합니다. 또한 중대 이슈뿐만 아니라 이외 모든 지속가능성 이슈를 중요하게 인식하고 있으며, 전사 차원의 지속적인 모니터링과 관리 체계를 통해 ESG 전반의 대응 수준을 고도화해 나갈 계획입니다.



이슈	환경·사회 중대성	재무 중대성	영향을 미치는 대상					ESRS 기반 이슈 Pool
			환경	임직원	협력사	지역사회	소비자	
기후변화 대응	●	●	V			V		[E1] 기후변화, 에너지
안전보건 경영	●	●		V				[S1] 임직원 안전보건
품질 경영	●	●					V	[S4] 소비자 안전
인재경영	●	●		V				[S1] 임직원 근무조건
자원 사용 및 순환경제	●	●	V			V		[E5] 자원순환 및 폐기물
윤리·준법경영	●	●		V	V		V	[G1] 윤리준법경영

이중 중대성 평가

중대 이슈 관리 현황

영역	중대 이슈	환경·사회적 영향	재무 영향	대응 현황 및 전략 계획	보고 위치
환경	기후변화 대응	부정 실재 원자재 생산 및 가공 단계, 제품 제조 과정의 온실가스 배출로 인한 기후변화 가속화와 기상 이변, 해수면 상승 등 환경 위험성 심화	위험 - 배출권 무상할당 비율 감소 및 배출권 가격 상승에 따라 온실가스 배출 규제 대응 비용, 배출권부채 증가 - 전기요금 상승 및 에너지 고효율 설비 전환으로 유형자산 투자(CAPEX), 감가상각비, 운영비 부담 증가 - 탄소중립 목표 미이행 시, 고객 및 투자자의 부정적 인식 확대로 매출 감소 및 자본 유입 축소 가능성 존재	- ESG위원회를 중심으로 기후변화 관련 주요 안건을 심의·의결하여 기후변화 대응을 위한 전략적 의사결정 강화 - RTO, 보일러, 건조로 등 에너지 사용 및 온실가스 배출 설비의 계절별 운영 최적화 추진 - 온실가스감축 컨설팅 추진 및 ESG 유관부서 간 협업 프로세스 구축 - 제품 LCA 탄소발자국 산정을 통해 주요 단계별 감축전략 수립	p.26~34
		긍정 잠재 고객 사용단계 연료 소비 감소를 통해 탄소배출 저감 기여 및 저탄소 산업 전환 촉진	기회 - 친환경 제품 매출 비중 확대에 따른 신규 매출 창출 - EU·북미 등 친환경 규제 시장 진입 확대에 따른 수익 상승		
사회	안전보건 경영	부정 실재 산업재해 발생 시 근로자 신체·정신적 피해 및 생활 수준의 하락 야기	위험 - 안전 설비 투자 확대에 따른 CAPEX 증가 - 사고 발생 시 영업정지·벌금·보험료 발생 - ESG 리스크로 평판 악화 시 글로벌 거래 축소로 매출 감소	- 근골격계 질환 유해요인 조사 강화 - 안전관리체계 PDCA Cycle 운영을 통한 유해·위험요인 발굴 누락 방지 및 관리 강화 - 현장별 필수 점검 체크리스트 기준 정립 및 관리감독자 중심의 능동적 안전 활동 강화	p.35~45
	품질 경영	부정 잠재 제품 결함 발생 시 사용자 안전사고 및 고객 신뢰도 하락 위험	위험 - 품질 이슈 발생 시 리콜 등 리스크 대응 비용 발생 - 규제 미준수 시 브랜드 신뢰도 하락에 따른 매출 하락	- QMS 시스템 구축을 통해 품질관리의 효율성을 제고하고, 실시간 모니터링을 통해 품질의 조기 안정화 추진 - 국제 표준인 ISO 9001 (품질경영시스템)과 자동차 산업의 국제 표준인 IATF 16949 인증을 통해 제품과 서비스 전반의 품질 수준을 체계적으로 유지	p.46~54
		긍정 실재 제품 신뢰성 및 안정성 확보로 소비자 안전 수준 향상 및 브랜드 신뢰도 제고	기회 - 프리미엄 제품 라인업 확대 시 ASP(평균판매단가) 상승 - 브랜드 신뢰도 기반 가격 경쟁력 강화로 매출 상승		

이해관계자 참여

이해관계자 소통 채널

대동그룹은 경영 활동 전반에서의 신뢰를 바탕으로 하여 기업의 지속적인 성장을 통한 기업가치 제고를 추구하고 있으며, 이에 따라 대내·외 이해관계자와의 소통을 중시하고 있습니다. 그룹의 핵심적인 이해관계자를 고객, 주주 및 투자자, 협력사, 임직원, 정부 및 언론으로 구분하고 이들의 특성에 따라 다양한 의견과 기대 사항을 경영 활동에 반영하고 있습니다. 앞으로도 대동그룹은 이해관계자와 지속적으로 소통하여, 진정성과 투명성을 바탕으로 한 경영 활동을 전개해 나갈 것이며 다방면으로 소통 채널을 확대하겠습니다.

	기대사항	주요 소통 채널(빈도 및 주기)	대동그룹 대응 활동
 고객	• 제품 및 기술 경쟁력 강화 • 지속가능한 제품 • 품질 만족도 제고 • 고객 정보 보호	• 홈페이지(수시) • 고객센터문의센터(지속적) • 고객만족도 조사(정기적) • 보도자료(지속적)	• 미래 지향적인 기술 연구·개발 • 정기적인 부품 평가 시행 • 고객 만족도 조사 실시 및 VOC 현황 파악 • 정보보안 수준 점검 및 보안 단계 고도화
 주주 및 투자자	• 주주가치 제고 • 투명한 지배구조 • 기업 리스크 관리	• 지속가능경영보고서(정기적) • 공시자료(정기적) • 주주총회(연간) • 주요 정기 보고서(정기적)	• 정기 주주총회 개최를 통한 투명한 의사결정 • 지속가능경영보고서, 사업보고서, 기업지배구조보고서 등의 공개 • 기업 리스크 관리 체계 구축 및 운영
 협력사	• 상생협력 체계 구축 • 공정거래 준수 • 협력사 소통 및 역량 강화	• 고충처리 시스템(지속적) • 협력사 소통 행사(정기적)	• 협력사 행동규범 및 거래 관리 규정 수립 • 공정거래 업무 규정 내 자율준수 원칙 및 불공정거래행위의 금지에 대한 정기적인 유효성 평가 진행 • 협력사 교육 지원 • 협력사 파트너십 데이 등 개최
 임직원	• 공정한 평가 및 보상 • 복리후생 증진 • 임직원 역량 강화 • 사업장 안전보건 관리 강화	• 고충처리 시스템(지속적) • 노사협의회(정기적)	• 임직원 평가 체계 구축 • 복리후생 프로그램 운영 및 만족도 설문 진행 • 임직원 대상 교육 실시 • 안전보건 교육 실시 • 정기적인 안전보건 평가 회의 진행
 정부 및 언론	• 협회 가입 및 활동 • 회사 주요 사업 방향성 • 기업경영활동 공시 • ESG 정보 공시	• 지속가능경영보고서(정기적) • 홈페이지(수시) • 보도자료(지속적) • 사업보고서 및 감사보고서(정기적) • 간담회 및 협의회(수시)	• 지속가능경영보고서 공개 • 보도자료(대동 NEWS) 홈페이지 공개  대동 NEWS

MATERIAL TOPICS

기후변화 대응	26
안전보건 경영	35
품질 경영	46



01 기후변화 대응

거버넌스

이사회 및 경영진의 관리·감독

이사회의 관리·감독 역할

대동 | 대동의 ESG위원회는 이사회 산하 기구로서 기후변화를 포함한 ESG 전반을 총괄하는 최고 의사결정 기구이며, 기후변화 대응 전략의 수립·이행 과정에 대한 관리·감독 권한을 보유합니다. 위원회 정기회의는 반기 1회를 원칙으로 하며, 필요 시 임시회의를 개최합니다. ESG위원회는 기후변화 관련 주요 사안에 대한 심의·의결 권한을 보유하며, 온실가스 감축 목표·이행 전략 검토, 목표 달성 여부 모니터링, 기후 관련 리스크·기회 요인의 식별·평가와 대응 방안 검토, 기후변화 대응 정책의 제·개정 승인 등을 수행합니다. 또한 기후변화 리스크 관리 계획과 이행 현황을 정기적으로 점검하고, 주요 의사결정으로 전사 차원의 실행 방향을 확정합니다.

환경경영 정책

제2장 관리체계 - 제4조 (거버넌스)
1. 이사회
이사회는 기후변화 대응, 탄소 배출량 감축, 환경설비 투자 등 안전에 대한 최종 의사결정을 담당한다. 이사회 내 ESG위원회를 구성하여 전략 수립, 계획, 이행 성과 등 환경경영에 대한 전 과정을 정기적으로 감독한다.

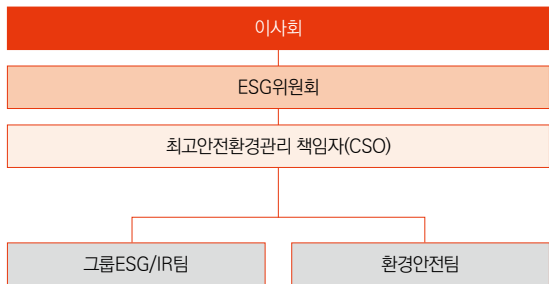
ESG위원회 운영 규정

제10조(부의 사항) 위원회에 부의할 의결 및 보고 사항은 다음 각 호로 한다.
1. ESG 경영 추진 계획
2. ESG관련 정책의 제정 및 개정(환경, 사회, 거버넌스)
3. ESG 리스크 관리 계획(기후변화, 인권, 공급망 등)
4. ESG 추진과제 이행 결과

개최 일시	보고 대상	안전
2025년 05월 12일	ESG위원회	기후변화 대응을 위한 온실가스 배출량 산정 결과 보고 대동 제품 LCA(전과정평가) 추진 보고
2025년 11월 13일	ESG위원회	2025년 대동 제품 LCA(전과정평가) 결과 보고의 건

대동그룹 기후변화 대응 거버넌스

대동



대동모빌리티



대동기어



대동금속



대동기어 | 대동기어는 ESG 경영 수준 향상과 환경·사회·지배구조 관련 재무·비재무 리스크 대응, 「탄소중립기본법」 이행을 위해 탄소 관리 위원회를 운영하며, 분기 1회 정기 소집 체계로 운영합니다. 온실가스 감축을 위한 실질적 이행 활동의 일환으로 2025년 1월 본관동 옥상에 자가 사용 태양광발전소를 설치·완공하여 전력 생산을 개시하였으며, 본 설치 완료 사항을 대표이사에게 보고하였습니다. 이어 2025년 4월 30일에는 2024년도 제3자 검증 결과와 후속 업무계획을 정리하여 대표이사에게 보고하였습니다.

개최 일시	보고 대상	안전	유형
2025년 01월 22일	대표이사	본관동 옥상 자가 사용 태양광발전소(건물 지원 사업) 설치 완료 보고	보고
2025년 04월 30일	대표이사	2024년도 온실가스 배출량 검증 보고의 건	보고

대동금속 | 대동금속은 2025년 12월 탄소 관리 위원회를 개최하고, 대표이사에게 「2025 탄소중립 종합 보고서」를 보고하였습니다. 본 보고서는 대동금속의 탄소중립 로드맵을 기반으로 추진 배경, 주요 이슈, 대응 방향 및 실행계획을 체계적으로 통합·정리한 종합 보고서로서, 전사 차원의 탄소중립 추진 방향과 실행 과제를 종합적으로 점검하고 이를 경영 의사결정에 반영하기 위해 작성되었습니다.

개최 일시	보고 대상	안전	유형
2025년 12월 08일	대표이사	2025 탄소중립 현황 진단 및 대응 실행계획 보고의 건	보고

01 기후변화 대응

거버넌스

이사회 및 경영진의 관리·감독

경영진의 관리·감독 역할

대동 I 대동의 최고안전환경관리 책임자(CSO)는 기후변화 대응을 포함한 환경경영 전략과 정책을 총괄하며, 기후 관련 목표와 관리체계를 수립하고 전사 이행 방향을 관리·감독합니다. 그룹경영실장은 기후 관련 위험·기회를 사업 운영에 반영한 의사결정을 수행하며, 온실가스 배출 관리, 제품 환경영향 저감, 기후 리스크 대응 과제 등 주요 실행 과제를 총괄하고 관련 부서로부터 보고를 받아 이행 현황을 점검합니다. 또한 주요 기후 관련 사항을 CSO와 ESG위원회에 보고하여, 기후 관련 전략과 실행이 경영진·이사회 차원에서 관리·감독되도록 합니다.

대동모빌리티 I 대동모빌리티는 대표이사가 기후 관련 의사결정을 실질적으로 수행하는 체계를 운영합니다. 대표이사는 기후 대응 전략의 방향성과 주요 사항에 대한 최종 책임을 지고 전사 기후 대응 체계를 총괄하며, 기후 관련 위험·기회를 반영한 경영 의사결정과 함께 온실가스 배출 관리, 에너지 효율 개선, 친환경 제품·운영 확대 등 주요 과제의 수립·이행을 주도합니다.

대동기어 I 대동기어는 기후변화 대응을 위해 대표이사가 전사 의사결정을 총괄하는 거버넌스를 운영합니다. 대표이사는 온실가스 감축 관련 주요 투자와 전략 방향에 대한 최종 의사결정을 수행하며, 감축 목표와 실행 기반을 관리합니다. 탄소 관리 위원회는 기획재경본부·생산본부·품질본부·연구개발본부·사업본부 등 주요 본부 임원으로 구성되어, 온실가스 감축 계획·관련 정책 수립과 이행 현황을 점검하고 전략 방향·목표·투자 안건을 심의·의결합니다. 위원회는 반기 1회 이상 회의를 개최하여 이행 현황을 검토하고, 연 1회 이상 대표이사에게 감축 계획을 보고합니다.

대동금속 I 대동금속의 대표이사는 전사 최고 책임자로서 온실가스 감축 계획의 최종 의사결정과 연간 감축 목표 설정을 담당하며, 위원회 구성·운영 승인과 예산·자원 할당으로 감축 활동의 실행 기반을 마련합니다. 탄소 관리 위원회는 생산본부장을 위원장으로 하여 감축 계획·정책 수립과 활동 모니터링을 총괄하고, 연간 목표·이행 방안·투자 안건을 심의·승인하며 Working Group의 활동을 점검합니다. 위원회는 감축 성과를 반기 1회, 감축 계획을 연 1회 대표이사에게 보고하여 의사결정을 지원합니다.

전담 조직 역할

대동 I 대동은 기후변화 대응 실행 조직으로 환경안전팀과 그룹 ESG/IR팀을 운영하고 있습니다. 환경안전팀은 기후변화 대응, 환경 시스템 구축 등 환경 분야 전반을 담당하는 전담 조직으로, 전략 수립부터 실행, 모니터링에 이르는 전사적인 환경 관리를 총괄하고 있습니다. 그룹 ESG/IR팀은 기후변화 대응을 포함한 그룹 전반의 ESG 과제를 담당하며, 관련 전략 수립과 온실가스 배출량 관리 체계 강화를 추진하고 있습니다. 또한 환경안전팀과의 협업을 통해 조직 전반의 기후변화 대응 역량을 고도화하고 있습니다.

대동모빌리티 I 대동모빌리티는 기후변화 대응 실행 조직으로 경영전략실 산하에 환경안전팀을 운영합니다. 환경안전팀은 온실가스 배출량 관리와 환경변화 대응 전략 수립을 담당하며, ISO 14001 기반 환경경영시스템 운영으로 전사 기후변화 대응 체계를 유지합니다.

대동기어 I Working Group은 전략기획팀·환경안전팀·생산기술팀·개발구매팀·품질기획팀·PT개발팀으로 구성되어 기능별 감축 과제를 실행합니다. 전략기획팀은 탄소 감축 세부계획 검토·수립, 감축 목표·실행 과정의 문서화·보고 관리, 유관 부서 협업을 통한 실행 지원을 담당하고, 환경안전팀은 감축 계획 이슈 수집과 위원회 보고, 사업장 탄소배출량 산정(제3자 인증) 현황·데이터 관리, 제품 탄소배출량 산정(LCA)과 CDP 대응 등 탄소 관련 공시를 관리합니다. 생산기술팀은 감축 목표 달성을 위한 실행 로드맵 기획·관리와 공장 설비의 에너지 효율 향상을 위한 점검·유지 보수를 수행하고, 개발구매팀은 제품 탄소배출량 산정(LCA) 하위 부품 데이터 수집을 담당합니다. 품질기획팀은 감축 계획에 따른 설비 도입 시 성능·품질 관리와 도입 전후 품질 모니터링을 담당하며, PT개발팀은 저탄소 제품 개발과 친환경 소재 연구로 탄소배출량 감축에 기여합니다. 내부진단팀은 생산1팀·생산2팀으로 구성되어 사업장 공정 진단과 내부 감축 아이템 도출, 공정 설비의 에너지 절감 방안 수립·실행, 공정 내 에너지 사용량 모니터링 분석을 수행하며 현장 단위 감축 활동을 뒷받침합니다.

대동금속 I 대동금속의 기후변화 대응 조직인 Working Group은 시설팀·구매팀·전략영업팀·기획재경팀·환경안전팀·인사노무팀·생산팀 등 7개 실무 부서로 구성되며, 연간 감축 목표·이행 방안·투자에 대한 세부 내용 수립, 감축 활동 데이터 수집·모니터링, 기술적·재무적 투자 검토와 개선 방안 제시, 신기술 도입·프로세스 개선·에너지 효율화 등 구체적 과제 실행, 위원회에 대한 정기 리스크 수집·보고와 피드백 제공 업무를 담당합니다.

01 기후변화 대응

전략

기후 관련 위험 및 기회

대동은 기후변화 대응을 기업 경영의 핵심 과제로 인식하고, 강화되는 국내외 ESG 공시 기준에 선제적으로 대응하기 위해 기후 관련 위험·기회 요인을 식별합니다. 기후변화로 인해 발생 가능한 위험을 물리적 위험과 전환 위험으로 구분하고, 기후 관련 기회 요인을 함께 식별하여 각 요인이 사업모형과 가치사슬에 미치는 재무 영향을 평가합니다. 도출된 위험·기회 요인은 기후변화 대응 전략 수립의 기초 자료로 활용되며, 대동 ESG위원회에 보고됩니다.

리스크 유형	세부 유형	주요 위험 및 기회 요인	사업모형 및 가치사슬에 미치는 재무영향	가치사슬	예상 발생 기간	대응 방안
물리적 위험 (Physical Risk)	급성	태풍·폭우 등 극한 자연재해 빈도 및 강도 증가로 인한 이상기후 발생	주요 생산시설 피해 및 운영 중단 리스크 증가(태풍·폭우로 인한 재무영향 금액 : 약 48억 원)	가치사슬 전반	단기에서 장기	1) 자연재해 대응 매뉴얼 작성 및 운영 2) 재해보험 가입을 통한 피해 대비 3) 자연재해 발생 가능성에 대한 정기적 검토
	만성	연평균 기온 상승 및 가뭄·수자원 부족 등 만성적 기후변화 심화	작업 효율 저하 및 수자원 부족에 따른 생산 공정 운영 차질(가뭄으로 인한 재무영향 금액 : 약 35억 원)	가치사슬 전반	단기에서 장기	1) 사업장 에너지 운영체계 고도화 2) 제품 재고관리 프로세스 고도화 3) 재해보험 가입을 통한 피해 대비
전환 위험 (Transition Risk)	정책·법률	온실가스 배출 규제 강화 및 외부 이해관계자의 탄소중립 이행 요구 확대	배출권 가격 상승에 따른 대응 비용 증가 및 고효율 설비 전환에 따른 CAPEX·감가상각비·운영비 부담 증가	가치사슬 전반	단기에서 중기	1) 정기적 온실가스 배출량 산정 및 ESG위원회 보고를 통한 배출권 과부족 물량 관리 2) 온실가스 감축 중장기 전략(2025~2050) 수립 및 단계별 이행 3) RTO·보일러·건조로 등 에너지 배출 시설의 계절별 운영 최적화를 통한 배출량 저감
	시장	에너지 가격 변동성 심화 및 탄소중립 목표 미이행에 따른 고객·투자자의 부정적 인식 확대	생산비용 증가 및 글로벌 고객사 공급망 내 입지 약화로 인한 수익성 악화	가치사슬 전반	단기에서 중기	1) 제품 LCA(전과정평가) 수행을 통한 제품 원단위 탄소발자국 관리 2) 글로벌 고객사 대응을 위한 LCA 데이터베이스 구축 3) 글로벌 소재 확보를 위한 공급망 저탄소화 추진
	기술	저탄소 생산기술 및 친환경 설비로의 전환 요구 증가	고효율 저탄소 설비 전환을 위한 CAPEX 증가 및 감가상각비·운영비 부담 증가	가치사슬 전반	단기에서 중기	1) FEMS 도입을 통한 데이터 기반 에너지 운영 전략 전환 2) 태양광 발전설비 확대를 통한 재생에너지 자체 생산 역량 강화 3) 고효율 설비 교체 및 공정 개선을 통한 에너지 효율화 추진
기회 (Climate-related Opportunities)	시장	EU Green Deal 등 각국의 농기계 전동화 지원 정책 확대에 따른 친환경 농기계 시장 수요 증가	친환경 제품 매출 비중 확대에 따른 신규 매출 창출 및 친환경 규제 시장 진입 확대에 따른 수익 상승	자체 운영	중기에서 장기	1) 유럽 배기가스 기준 Stage V를 충족하는 친환경 엔진 라인업 확대 2) 제품 LCA 수행을 통한 친환경 제품 설계 역량 강화 및 고객사 대응력 제고 3) 전동화·스마트 농기계 기반 정밀농업 기술 적용을 통한 연료 효율 개선 및 신규 시장 선점

01 기후변화 대응

전략

물리적 위험 분석

시나리오 기반 물리적 위험의 재무영향 분석

대동은 기후변화에 따른 물리적 위험을 정량적으로 평가하기 위해 S&P Global Climonomics hazard modeling tool을 활용하여 주요 사업장인 대구 캠퍼스를 대상으로 연평균 자산손실률(MAAL)¹⁾을 산출하였습니다. 분석은 해안 범람·가뭄·하천 범람·산사태·폭우·홍수·이상 기온·태풍·물 스트레스·산불 등 총 9가지 재해요인을 대상으로 수행하였으며, 각 재해요인이 사업 운영과 자산에 미치는 잠재적 영향을 평가하였습니다. 또한 TCFD 권고안에 따라 IPCC 제6차 평가보고서 기반 SSP(공동사회경제경로) 4가지 시나리오를 적용하여 분석하였으며, 본 보고서에는 저탄소·저배출(SSP1-2.6)과 고탄소·고배출(SSP5-8.5) 시나리오를 중심으로 2050년까지의 위험 수준 변화를 공시하였습니다.

위험 요인별 손실률 분석 결과

물리적 위험 분석 결과, 9대 기후 위험 요소 중 이상 기온·산사태·폭우·홍수·하천 범람이 주요 위험 요인으로 도출되었으며, 이 중 이상 기온과 산사태가 전체 예상 손실액의 대부분을 차지하는 것으로 나타났습니다. 특히 이상 기온은 온실가스 배출 시나리오와 시점이 장기화될수록 손실 규모가 확대되는 구조를 보이며, 단일 재해 기준으로도 SSP5-8.5 시나리오 2050~2059년 구간에서는 연간 대구 캠퍼스 자산가치의 약 4.52%에 해당하는 손실이 예상되어 전체 물리적 위험 중 재무적 영향이 가장 큰 요인으로 분석되었습니다.

이상 기온 손실은 시점과 배출 시나리오 두 축에서 동시에 확대되는 특징을 보였습니다. 2020~2029년 구간에서는 SSP1-2.6과 SSP5-8.5 시나리오 간 손실 수준 차이가 제한적이나, 2050~2059년 구간에 이르면 두 시나리오 간 격차가 뚜렷하게 나타납니다. 또한 동일 시나리오 내에서도 시점 경과에 따라 손실이 SSP1-2.6 기준 약 1.4배, SSP5-8.5 기준 약 1.9배까지 증가하여, 시점 경과에 따른 영향이 시나리오 간 차이보다 더 크게 작용하는 것으로 나타났습니다. 이는 배출 경로와 무관하게 이상 기온이 장기적으로 구조적 비용 요인으로 작용할 가능성을 시사하며, 중장기 관점의 선제적 대응이 요구됩니다.

산사태는 이상 기온에 이어 재무적 영향이 두 번째로 큰 재해 유형으로, 고배출 시나리오(SSP5-8.5) 기준 2020~2029년 대비 2050~2059년 손실이 약 1.8배 확대될 것으로 전망됩니다. 다만 대구 캠퍼스는 산지와 인접한 지역이 있어 산사태 분석 결과 해석 시 입지 여건을 종합적으로 고려할 필요가 있습니다. 폭우·홍수와 하천 범람 또한 동일 시나리오 기준 2050~2059년 손실이 2020~2029년 대비 약 2.5배 수준까지 확대될 것으로 예상되며, 강우 강도 증가에 따른 복합 수해 리스크에 대한 체계적 대응이 요구되는 것으로 파악되었습니다.

대동은 본 분석 결과를 바탕으로 대구 캠퍼스의 입지 특성을 반영한 기후변화 대응 체계를 마련하여, 사면 안정화와 배수 인프라 확충, 우수 관리 시스템 등 수해 복합 대응 역량을 강화하는 한편, 냉각·단열 설비 도입, 공정 내열성 강화, 작업환경 관리 등 이상 기온 대응 방안을 병행 추진할 계획입니다. 또한 최신 기후 시나리오를 지속 반영하여 분석의 신뢰도를 제고하고, 정기적 모니터링으로 물리적 위험에 대한 대응력을 단계적으로 고도화할 예정입니다.

기후 위험 요인의 SSP 시나리오별 연평균 자산손실률¹⁾

Low (SSP1-2.6)	2020-2029	2030-2039	2040-2049	2050-2059
해안 범람	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
가뭄	0.08%	0.10%	0.12%	0.13%
하천 범람	0.19%	0.24%	0.28%	0.30%
산사태	0.69%	0.78%	0.86%	0.91%
폭우 홍수	0.20%	0.25%	0.29%	0.31%
이상 기온	2.35%	2.79%	3.17%	3.29%
태풍	0.02%	0.03%	0.03%	0.03%
물 스트레스	-0.62%	-0.54%	-0.44%	-0.43%
산불	0.04%	0.05%	0.06%	0.06%

High (SSP5-8.5)	2020-2029	2030-2039	2040-2049	2050-2059
해안 범람	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
가뭄	0.08%	0.12%	0.16%	0.20%
하천 범람	0.20%	0.27%	0.37%	0.48%
산사태	0.68%	0.83%	1.02%	1.22%
폭우 홍수	0.20%	0.27%	0.38%	0.50%
이상 기온	2.34%	3.19%	3.79%	4.52%
태풍	0.02%	0.04%	0.05%	0.05%
물 스트레스	-0.29%	-0.40%	-0.64%	-0.84%
산불	0.04%	0.05%	0.08%	0.10%

1) 연평균 자산손실률(Modeled Average Annual Loss) (%): 기후 재해로 인한 연간 예상 자산 손실을 매출 감소 및 CAPEX·OPEX 증가 등을 포함해 전체 자산 대비 비율(%)로 나타낸 값

01 기후변화 대응

전략

기후변화 대응 전략

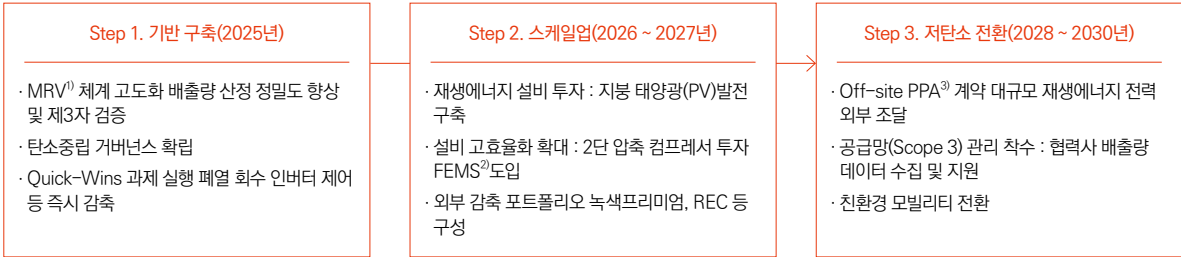
탄소중립 전략

대동 I 대동은 2030년 온실가스 30% 감축과 2050년 탄소중립 달성을 목표로 전사 차원의 감축 전략을 수립하였으며, 단계적 실행과 함께 전략의 실행 가능성·효과성을 지속 점검·평가하고 있습니다.

기간별 전략	중점과제	세부 이행계획
단·중기 전략 (2025~2030)	에너지 효율 개선	공정 및 설비의 에너지 사용 최적화, 단계적 고효율 설비 교체 검토
	청정에너지 전환	재생에너지 구매, 전력 믹스 개선 등 탄소배출 강도 저감 방안 검토
	생산 개선 및 운영 효율화	생산 과정의 에너지 손실 최소화 및 운영 효율성 제고
	온실가스 데이터 관리 고도화	정밀 모니터링, 개선 연계 시스템 구축 등 내부 관리 역량 강화
장기 전략 (2031~2050)	저탄소 제품 및 기술 도입	친환경 제품 전환, 기술 고도화를 통한 제품 배출량 저감
	공급망 감축 협력 강화	협력사 대상 온실가스 감축 협업 및 가이드라인 제시
	탄소 상쇄 및 외부 배출권 활용	배출권 확보, 오프셋 수단 활용 가능성 검토
	기후대응 체계 고도화	글로벌 기준(예: ISO, SBTi 등)에 부합하는 대응 전략 강화

대동금속 I 대동금속은 2025~2030년 4,224.4 tCO₂eq 온실가스 감축을 목표로 총 28.7억 원 규모의 설비 투자와 전사 운영 개선을 추진합니다. 전기로 폐열회수 시스템과 용해 순환펌프 인버터 제어를 시작으로, 2027년 사업장 지붕 태양광 발전 설치, 2028년 고효율 콤프레서 교체 등 단계적 설비 투자를 진행할 예정입니다. 또한 피크전력 관리, Air 누기 방지 등 운영 최적화 활동을 병행하고, 탄소중립 교육과 부서별 KPI 반영 등 임직원 참여 프로그램을 확대하여 탄소 감축 문화를 조직 전반에 내재화하고자 합니다.

대동금속 탄소중립 로드맵



1) MRV(Measurement, Reporting, Verification): 측정, 보고, 검증
2) FEMS(Factory Energy Management System) : 공장에 공급된 에너지의 흐름을 분석하고 관리하는 시스템
3) Off-Site PPA : 전기사용자가 재생에너지 발전사업자와 직접 계약을 맺고 재생에너지를 구매, 사용하는 방식

대동기어 I 대동기어는 2019년 온실가스 배출량(12,992.78 tCO₂eq/yr)을 기준으로 설정하고, 국내외 전 사업장 Scope 1·2·3을 대상으로 2030년까지 원단위 배출량 10% 감축을 목표로 하는 중장기 목표를 수립하였습니다. 또한 온실가스 배출량과 에너지 소비량을 정기적으로 공시하여 이해관계자의 투명한 정보 접근을 지원하고, 목표 설정 -이행 -점검 -공시로 이어지는 관리 체계를 기반으로 감축 목표의 실질적 달성을 추진하고 있습니다

재생에너지 전력 도입

대동모빌리티 I 대동모빌리티는 2024년 3월 31일 약 28,146㎡ 부지에 660W급 태양광 패널 4,536매, 총 2,993.76kW 규모의 지붕형 자가용 태양광 발전을 준공하여 재생에너지 기반 온실가스 저감 체계를 구축하였습니다. 2025년에는 연간 발전량이 준공 첫해 대비 개선되었으며, 이로써 에너지 자립과 친환경 경영을 동시에 실현하고 있습니다.



대동모빌리티 태양광 발전소

대동모빌리티 태양광 발전소 운영실적

구분	연간 발전량(MWh)
2024년	3,030
2025년	3,955

대동기어 I 대동기어는 기후변화 대응과 온실가스 감축을 위해 본관동 옥상에 태양광 발전설비를 도입·운영하며 청정에너지 전환을 추진합니다. 본 설비는 2025년 1월 18일 전력 생산을 개시한 이후 안정적으로 운영되고 있으며, 2025년 약 119,224kWh의 전력을 생산하여 약 2,300만 원 규모의 전력비 절감 효과를 창출하였습니다.



대동기어 태양광 발전설비

대동기어 태양광 발전소 운영실적

태양광 모듈 용량(kW)	수량(EA)	연간 발전량(kWh)	온실가스 환산계수(tCO ₂ /kWh)	절감효과(tCO ₂ /년)
0.545	182	119,224	0.000466	55.56

대동금속 I 대동금속은 폐열회수 설비와 태양광 발전소 운영으로 에너지 효율화와 청정에너지 전환을 추진합니다. 2024년 말 도입한 폐열회수 설비는 보일러실 온수 공급에 적용되어 2025년 도시가스 사용량 4,037㎡(전년 대비 26% 감소)를 절감하였으며, 약 427만 원의 비용 절감과 8.82 tCO₂eq의 온실가스 감축 효과를 창출하였습니다. 전사 도시가스 사용량이 생산량 증가로 21% 늘어난 가운데 보일러실 부문은 유일하게 사용량이 감소하여 효율화 성과를 확인하였습니다. 또한 200kW 규모 태양광 발전소로 2025년 238,703kWh의 전력을 생산하여 109.66 tCO₂eq 감축과 약 4,758만 원의 전력비 절감 효과를 달성하였습니다.

대동금속 재생에너지 설비 운영실적

구분	연간 절감량/발전량	절감효과(tCO ₂ /년)	비용 절감액(만 원/년)
폐열회수 설비	(도시가스) 4,037㎡	8.82	427
태양광 발전소	(전력) 238,703kWh	109.66	4,758

01 기후변화 대응

전략

기후변화 대응 전략

에너지 및 공정 효율화

대동 I 대동은 탄소중립 전략의 일환으로 RTO·보일러·건조로 등 주요 에너지 사용·온실가스 배출 설비를 대상으로 계절별 운영 조건을 반영한 최적화 관리를 수행하며, 설비 가동 효율을 개선하고 불필요한 에너지 사용을 최소화하여 온실가스 배출량을 단계적으로 감축하고 있습니다. 노후 설비 교체, 인버터 설치, 고효율 LED 조명 교체 등 설비 개선 중심의 에너지 효율화 활동을 병행하여 사업장 전반의 에너지 사용 구조를 지속 개선하고 있습니다.

대동금속 I 대동금속은 에너지·공정 효율화 설비 도입으로 6톤 전기로 AB호에 열교환 방식으로 회수된 온수를 보일러 급수 라인에 공급하는 폐열회수 시스템을 설치하여 LNG 사용량을 저감하였으며, 5톤·6톤 전기로 순환펌프에 인버터 제어(15HP·20HP·30HP 총 3세트)를 도입하여 부하 변동에 따른 정밀 속도 제어를 실현하였습니다. 두 항목을 합산한 온실가스 감축 실적은 총 32.2 tCO₂eq로, 5개년 정량 감축 목표(1,820.5 tCO₂eq)의 첫째 기반을 구축하였습니다.

대동금속 2025년 온실가스 감축 실적

항목	시공 완료일	투자비	연간 절감 효과	ROI	감축 실적
전기로 폐열 회수 시스템	2025년 2월	5.37 백만 원	26.8 백만 원	0.2년	9.2 tCO ₂ eq
용해 순환펌프 인버터 제어	2025년 4월	16.0 백만 원	6.9 백만 원	2.3년	23.0 tCO ₂ eq

임직원 참여 기반 에너지 절감 활동

대동 I 대동은 피크 타임 외 시간대로 전기차 충전 시간 조정, 점심시간 소등 등 에너지 사용 관리 활동을 운영하며, 임직원을 대상으로 '임직원과 함께하는 에너지 절감 캠페인'을 추진하여 일상 업무 환경에서의 에너지 절약 실천을 유도하고 있습니다. 본 캠페인은 차량 5부제 참여(친환경차 제외), 출장 대신 화상회의 활용, 회의 종료 후 즉시 소등, 퇴근 전 PC 종료 등 구체적 행동 지침을 제시하여 구성원의 자발적 참여를 기반으로 한 에너지 절감 활동을 확대하고 있습니다.

대동기어 I 대동기어는 점심시간 소등 캠페인, 생활 속 탄소절감 캠페인, ESG 홍보 배너 설치 등 임직원 행동 변화 중심의 내부감축 활동을 시행하고 있습니다. 특히 '생활 속 ESG 실천' 캠페인으로 일회용 컵 대신 텀블러 사용, 불필요한 전자메일 바로 삭제, 양치 시 양치컵 사용, 적정 실내온도 유지, 재활용품 분리배출 실천, 불필요한 인쇄물 출력 자제 등 일상 업무 환경에서 실천 가능한 6대 행동수칙을 확산하며, 환경교육 시 기후변화 관련 내용을 포함하여 임직원의 인식을 높이고 있습니다.

대동금속 I 대동금속은 조명 자동 제어, 피크전력 분산 관리, 지게차 관제시스템 등 설비 기반 과제와 식사시간 소등, 화장실 조명 카운트센서 설치, '하루 1kW 줄이기', 탄소중립 내부 교육, 전사 에너지 절약 캠페인 '3Go!' 등 임직원 참여형 활동을 연내 추진하였으며, 본 활동은 비정량 감축 기준에 따라 연간 0.5% 감축 실적으로 인정되었습니다.

저탄소 제품 개발

대동 I 대동은 글로벌 환경규제 강화에 선제적으로 대응하기 위해 저탄소 제품 개발과 친환경 기술 내재화를 추진합니다. 친환경 엔진 분야에서는 미국 EPA 배기가스 규제 인증(1999년)과 유럽 CE 인증(2001년)을 획득한 이래, 현재 유럽 배기가스 기준 Stage V를 충족하는 엔진을 개발하여 글로벌 어느 시장에서도 사용 가능한 친환경 엔진 라인업을 갖추었습니다. R&D 측면에서는 엔진 연소 최적화, 후처리 기술, 매칭 알고리즘 통합제어 로직 등을 핵심 연구과제로 설정해 개발 역량을 지속 강화하는 한편, 파워트레인의 트랜스미션·유압·제어 시스템 최적화 기술로 에너지 효율을 제고합니다. 이와 더불어 전기구동형 친환경 운반 로봇을 개발·출시하여 소음·진동·매연 없는 농업 작업 환경 구현에 기여하고 있으며, 본 로봇은 배터리 교환형 설계를 적용해 작업 지속성과 에너지 효율을 동시에 확보하였습니다.

대동모빌리티 I 대동모빌리티는 전동화 기반 친환경 모빌리티 사업을 확대하여 전기스쿠터 GS100 시리즈를 중심으로 저탄소 이동수단 보급을 추진합니다. 전기스쿠터는 운행 과정에서 온실가스와 대기오염물질의 직접 배출을 최소화하고, 내연기관 대비 유지비용을 약 50% 절감하여 연간 연료비 부담을 크게 낮출 수 있습니다. 또한 배터리 교환 스테이션(BSS)과 가정용 충전 등 다양한 충전 방식을 제공하여 충전 인프라 접근성과 에너지 사용 효율을 동시에 높이고, 텔레매틱스 기반 차량관리 시스템으로 주행 데이터와 에너지 절감 효과를 모니터링하여 친환경 운행을 지원합니다. 대동모빌리티는 이러한 제품·서비스 고도화로 도심형 단거리 이동 수요에 부합하는 친환경 모빌리티 전환을 촉진하고, 지속가능한 사업 포트폴리오를 강화하고 있습니다.



대동 트랙터



대동모빌리티 전기스쿠터

01 기후변화 대응

대동 | 전 생애주기 데이터로 설계하는 저탄소 제품 경쟁력

제품 전과정 평가(LCA) 체계

대동은 제품 전 과정에서 발생하는 환경 영향을 체계적으로 관리하기 위해 전과정평가(Life Cycle Assessment) 체계를 구축고도화하고 있습니다. 2025년에는 유럽 및 호주 수출 모델을 중심으로 LCA를 수행하여 원재료 조달·생산·유통·사용·폐기 단계별 온실가스 배출량과 자원 사용 수준을 정량적으로 산정하였으며, 이를 토대로 환경 영향이 큰 단계에 대한 저감 전략을 수립하였습니다. 본 데이터는 글로벌 고객의 탄소 배출량 검증 요구에 대응하는 핵심 근거로 활용됩니다. 대동은 LCA 적용 범위를 단계적으로 확대하고, 내부 분석 역량 내재화와 데이터 정밀도 제고로 전 모델 단위의 환경 영향 관리 체계를 구축할 계획이며, 2030년까지 모든 수출 모델에 LCA를 적용하는 것을 목표로 합니다.

LCA 추진 전략 및 로드맵

대동은 제품 전 과정에 걸친 환경영향을 체계적으로 관리하기 위해 전과정평가(LCA) 기반 관리 체계 고도화를 추진하고 있습니다. 이를 위해 LCA를 단계적으로 내재화하고, 제품별 환경 데이터의 정량적 관리·활용 수준을 지속 향상시키고 있습니다. 또한 2030년까지 수출 전 제품을 대상으로 LCA 수행 체계를 구축하는 것을 목표로, 글로벌 고객 요구와 규제에 대응하는 기반을 마련하고 있습니다.

대동 LCA 고도화 추진 전략

2025~2026년	2026~2027년	2027~2029년	2030년~
LCA 도입 및 내재화 - 수출 품목 10% 대상 LCA 진행 - 플랫폼별 대표 6개 제품 DB 확보 - 내재화 교육 및 분석 Tool 도입 (Gabi S/W, Ecoinvent DB)	LCA 운영 확대 - 수출 품목 30~40% 대상 LCA 진행 - 내부 LCA 전문인력 양성	LCA 프로세스 구축 - 수출 품목 100% 대상 LCA 진행 - LCA 프로세스 표준화 및 수행 가이드라인 정립 - LCA 협의체 중심 전사적 LCA 기반 마련 - 내부 검증절차 구축 및 교차 검증을 통한 정합성 확보	LCA 고도화 및 확장 - LCA Datasheet 고도화를 통한 데이터 오류 최소화 - 정기적 데이터 업데이트를 통한 고객사 대응 - LCA 기반 친환경 제품 개발 및 전략 수립

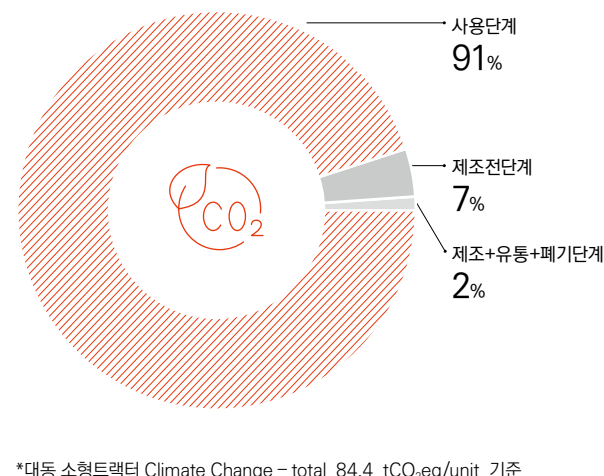
2025년 LCA 수행 결과

LCA 수행 결과, 사용단계(트랙터 운행 시 연료 소비)가 전과정 온실가스 배출량의 약 91%를 차지하는 것으로 나타났습니다. 이는 제조 공정 효율화만으로는 제품 탄소발자국 감축에 구조적 한계가 있음을 의미하며, 전동화 부품 개발과 자율주행 기술 적용을 통한 트랙터 운용 효율화, 제품 에너지 효율 향상 중심의 설계 혁신이 핵심 감축 수단임을 데이터로 확인하였습니다. 제조전단계(원료물질 추출·가공, 부품 수송)는 약 7%, 제조·유통·폐기단계는 약 2%로 나타났으며, 이에 따라 저탄소 공급망 구축을 통한 원료물질 제조 배출량 감축도 병행 추진할 계획입니다.

LCA 범위



전과정 온실가스 배출량 결과



*대동 소형트랙터 Climate Change - total 84.4 tCO₂e/unit 기준

LCA 결과 기반 감축 전략

대동그룹은 LCA 수행 결과를 바탕으로 단계별 탄소발자국 감축 전략을 도출하였습니다. 2026년에는 LCA 내재화를 통해 6개 제품에 대한 자체 LCA 산정을 추가 추진하며, 그룹 ESG/IR팀을 총괄 부서로 두고 개발·생산·구매·물류 등 전 부서가 참여하는 LCA 협의체를 중심으로 전사적 LCA 수행 체계를 구축할 계획입니다.

단계	분석 결과	감축 전략
사용단계	트랙터 운행 시 연료 소비에 따른 배출량이 전체의 약 90% 이상 차지	· 전동화 부품 개발 및 자율주행 등을 통한 트랙터 운용 효율화 · 제품 에너지 효율 향상 중심의 설계 혁신
제조전단계	원료물질 추출 및 가공 단계에서 전체의 약 7% 차지	· 저탄소 공급망 구축을 통한 원료물질 제조 배출량 감축

01 기후변화 대응

위험관리

위험 및 기회 관리 프로세스

기후 관련 위험 및 기회 식별

대동그룹은 대동을 중심으로 그룹 차원의 기후 관련 위험·기회를 정기적으로 식별합니다. 식별 기초자료로 계열사별 온실가스 배출량·에너지 사용 현황 등 내부 운영 데이터를 검토하고, 기후 대응 전략과 실행 계획을 분석 자료로 활용하며, IPCC·IEA 등이 제시하는 기후 시나리오와 국내외 정책·규제 동향을 반영하여 분석 범위와 주요 가정을 설정합니다.

물리적 위험은 S&P Global Climonomics 등 외부 공신력 있는 모델링 툴을 활용한 정량 분석으로 평가하여, 주관적 판단에 의존하는 정성적 평가 대비 객관성과 신뢰성을 확보하며, 본 기후 리스크 분석 Tool로 사업장 단위 주요 재해 유형과 위험 노출 요인을 도출하여 이상 기온·폭우 등 기후변화로 인한 주요 영향 요인을 식별합니다.

전환 위험·기회는 TCFD 등 글로벌 공시 기준의 분류 체계를 근거로 정책·규제, 시장, 기술, 평판 요인으로 구분하며, 각 요인이 사업 운영과 가치사슬 전반에 미치는 영향을 검토하여 식별합니다.

기후 위험 평가 및 우선순위화

식별된 위험·기회 요인은 발생 가능성과 영향 수준을 종합 검토하며, 물리적 위험은 외부 전문기관의 기후 리스크 분석 Tool(예: S&P Global Climonomics)을 활용하여 시나리오 기반으로 사업장 단위 위험 노출 수준을 정량 분석하고 연평균 자산손실을 등 잠재적 재무 영향을 함께 검토합니다. 전환 위험·기회는 정책·시장·기술 변화에 따른 사업 영향과 비용·수익 구조 변화 가능성을 중심으로 정성 분석하며, 분석 결과를 근거로 영향의 중요도를 고려하여 관리 대상의 우선순위를 도출합니다.

기후 위험 및 기회 모니터링

대동그룹은 주요 영향 요인에 대한 대응 방향을 설정하고, 사업 운영과 투자 의사결정 과정에 기후 관련 요인이 반영되도록 검토하며, 기후 관련 영향의 변화와 신규 이슈를 주기적으로 점검하여 필요 시 대응 전략을 보완합니다. 주요 사항은 내부 의사결정 체계를 근거로 검토·보고하며, 기후변화 관련 영향에 대한 관리 수준을 지속 점검합니다.

구분	기후 관련 위험 및 기회 식별	기후 위험 평가 및 우선순위화	기후 위험 및 기회 모니터링
주요 내용	- 내부 데이터(온실가스 배출, 에너지 사용 등) 검토 및 기초 분석 수행 - 기후 대응 전략 및 실행 계획 검토 - 외부 기준(IPCC/IEA 시나리오, 정책·규제 동향 등) 반영하여 분석 범위 및 주요 가정 설정 물리적 위험 - S&P Global Climonomics 등 외부 Tool을 활용하여 사업장 단위 재해 유형 및 위험 노출 요인 도출 전환 위험 및 기회 - TCFD 기준을 참고하여 정책·규제, 시장, 기술, 평판 등의 위험 요인 및 친환경 제품, 저탄소 기술 수요 등 기회 요인 도출 및 영향 경로 식별	물리적 위험 - 외부 Tool 기반 시나리오 분석을 통해 평균 자산손실을 등 위험 노출 수준 정량 평가 전환 위험 및 기회 - 사업 영향 및 비용·수익 구조 변화 중심 정성 분석 - 영향 요인의 발생 가능성 및 영향 수준 종합 검토 - 재무 영향(비용 증가, 투자 부담 등) 고려 - 영향도 및 중요도 기반 관리 우선순위 도출	- 주요 위험 및 기회 요인 중심 대응 방향 설정 - 사업 운영 및 투자 의사결정 시 기후 요인 반영 검토 - 영향 수준 변화 및 신규 이슈 주기적 점검 - 필요 시 대응 전략 보완 및 내부 보고 수행
주요 검토 사항	- 내부 데이터 및 전략의 최신성 및 활용 가능성 검토 - 시나리오 및 가정 설정의 적정성 검토 - 물리적 위험 식별을 위한 외부 Tool 활용 적정성 검토	- 물리적 위험 정량 분석 결과 검토 - 전환 위험 및 기회의 사업 및 재무 영향 수준 검토 - 영향의 발생 가능성 및 시점 검토 - 중요도 기반 우선순위 도출 적정성 검토	- 주요 위험 및 기회의 관리 가능 수준 판단 - 대응 필요 영역 및 전략 보완 필요성 검토 - 모니터링 및 보고 체계 운영 적정성 검토
수행 조직	- ESG 전담 부서 중심의 위험 및 기회 식별 - 유관 부서의 공통 검토	유관 부서 공동 검토	관련 부서 및 경영진 검토 및 관리

01 기후변화 대응

지표 및 목표

기후 관련 지표

대동그룹은 기후 관련 위험·기회 관리를 위한 주요 지표로 Scope 1·2 온실가스 배출량과 에너지 사용량 등을 설정하고, 해당 지표 데이터를 매년 산정·모니터링 하고 있습니다. 산정된 데이터는 제3자 검증으로 신뢰성을 확보하며, 기후 관련 위험·기회 관리를 위한 주요 의사결정 근거로 활용하고 있습니다.

대동그룹 Scope 1·2 온실가스 배출량 현황 (단위: tCO ₂ eq)			
구분	2023	2024	2025
대동 ¹⁾	16,765.64	14,637.38	13,179.24
대동모빌리티	2,803.13	2,197.72	2,363.48
대동기어	15,205.24	15,260.49	15,216.93
대동금속	39,699.78	31,710.55	32,840.08

대동그룹 총 에너지 사용량 현황 (단위: TJ)			
구분	2023	2024	2025
대동 ¹⁾	312.24	278.87	247.06
대동모빌리티	55.75	50.26	50.20
대동기어	311.11	313.35	313.72
대동금속	763.78	609.20	633.06

1) 2024년 10월 (주)대동로보틱스 분할 설립에 따라 2023~2024년 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 재계산

기후 관련 목표

대동그룹은 2050년 탄소중립(Net Zero) 달성을 목표로 단계별 온실가스 배출 감축 목표를 수립하고, 기후 관련 위험·기회 대응을 위한 이행 현황을 지속적으로 점검 및 관리하고 있습니다.

대동그룹 온실가스 배출량 감축 목표			
구분	단기 목표 (2025년)	중기 목표 (~2030년)	장기 목표 (~2050년)
대동	2025년 온실가스 배출량 목표: 13,905.51 tCO ₂ eq 2025년 에너지 사용량 목표: 264.93 TJ	2030년까지 2022년 대비 온실가스 배출량 30% 감축 • 기준연도 배출량(2022년): 16,407.98 tCO ₂ eq • 2030년 목표 배출량 : 11,485.59 tCO ₂ eq	2050년 탄소중립(Net Zero) 달성
대동기어	2025년 온실가스 배출량 목표: 15,216 tCO ₂ eq	2030년까지 2019년 대비 온실가스 배출량 10% 감축 • 기준연도 배출량(2019년): 12,992.78 tCO ₂ eq • 2030년 목표 배출량 : 11,602.55 tCO ₂ eq	2050년 탄소중립(Net Zero) 달성
대동금속	2025년 온실가스 배출량 목표: 28,141 tCO ₂ eq	2030년까지 2019년 대비 온실가스 배출량 20% 감축 • 기준연도 배출량(2019): 34,172 tCO ₂ eq • 2030년 목표 배출량 : 27,338 tCO ₂ eq	2050년 탄소중립(Net Zero) 달성

02 안전보건 경영

거버넌스

안전보건 경영 조직 체계

대동 | 대동의 안전보건 경영 조직은 이사회를 최상위 의사결정 기구로 두고 있으며, 이사회 내 ESG위원회를 통해 안전보건 경영 전반을 정기적으로 감독하고 주요 안전을 심의·의결하고 있습니다. 또한 직위별로 명확한 역할과 권한을 부여하여 체계적인 안전보건 관리체계를 운영하고 있습니다. 최고안전환경관리책임자는 안전보건·환경 정책의 수립과 점검, 총괄 관리를 담당하며, 산업안전보건위원회는 사용자와 근로자 대표가 함께 참여하는 노사 공동 협의체로서 분기별 1회 이상 정기적으로 회의를 개최하여 산업재해 예방 및 주요 안전보건 현안을 심의하고, 그 결과를 전사에 공유하고 있습니다. 또한 중대재해관리팀은 경영책임자를 보좌하여 사업장 전반의 안전보건을 총괄하는 컨트롤타워 역할을 수행합니다. 안전보건관리책임자는 관련 법규 준수와 안전한 작업환경 조성에 대한 책임을 지며, 법적 선임 관리자는 관리감독자를 지도·조언함으로써 ESH 활동의 원활한 이행과 사전 예방을 지원합니다. 관리감독자는 소속 직원 및 협력업체 직원을 지휘·감독하고, 재해 예방에 대한 직접적인 책임을 집니다.

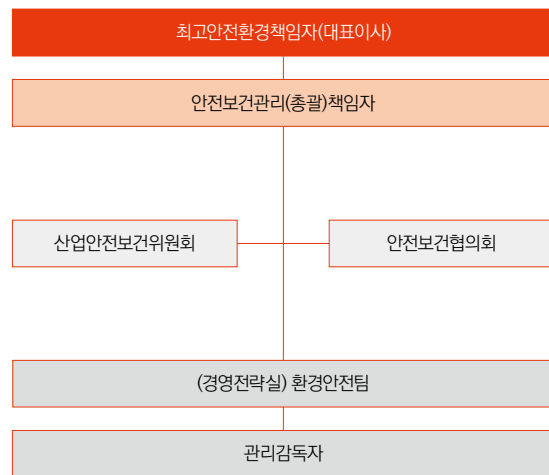
대동모빌리티 | 대동모빌리티는 대표이사를 최고안전환경책임자로 지정하고, 안전보건관리 총괄책임자를 중심으로 안전보건 경영체계를 운영하고 있습니다. A-Factory와 S-Factory는 안전보건관리책임자 아래 산업안전보건위원회와 안전보건협의회를 두고 사업장별 안전보건 주요 사항을 심의·의결 또는 협의하고 있으며, 전사 차원에서는 경영전략실 환경안전팀이 안전보건 업무를 총괄하고 있습니다. 실무 단위에서는 관리감독자가 유해위험요인과 소방시설의 점검·개선, 전사 소방 훈련·교육 등을 관리하고, 관련 부서별 관리직과 기능직 인력이 생산·품질·영업 현장의 안전보건 활동을 수행함으로써 전사적인 실행 기반을 갖추고 있습니다.

대동그룹 안전보건 경영 거버넌스

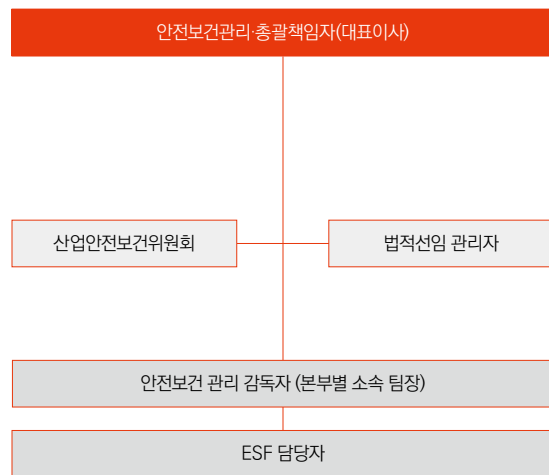
대동



대동모빌리티



대동기어



대동금속



대동기어 | 대동기어의 안전보건관리 조직은 대표이사를 안전보건관리·총괄책임자로 두고, 전사 안전보건관리 체계를 총괄합니다. 생산본부, 품질본부, 기획재경본부, 사업본부, 구매본부, 연구개발본부 등 각 본부는 관리감독 총괄 체계 아래 소속 팀장을 관리감독자로 지정하여 안전보건 활동을 수행하고 있으며, 환경안전팀을 중심으로 환경(E)·안전(S)·보건(H)·소방(F) 분야의 법적 선임 관리자를 운영하고 있습니다. 또한 산업안전보건위원회를 비롯해 명예산업안전감독관, 사용자위원, 근로자위원 체계를 통해 현장 의견을 수렴하고 있으며, ESH 담당자와 관리감독자, 직·반장, 근로자로 이어지는 실행체계를 바탕으로 현장 중심의 안전보건관리를 이행하고 있습니다.

대동금속 | 대동금속은 대표이사를 최상위 책임자인 안전보건관리·총괄책임자(CSO)로 하는 안전보건관리 체계를 운영하고 있습니다. 안전보건 전담 조직인 환경안전팀은 안전·보건·환경·소방 업무를 총괄하며, 총괄책임자 아래 사내 협력사 관리는 안전보건 경영 책임자가, 사내 근로자 관리는 관리감독자가 담당하는 이원화 관리 체계를 구축하고 있습니다. 현장 단위에서는 팀별 관리감독자가 유해·위험요인을 파악하여 저감 대책을 수립·이행하고, 그 결과를 소속 직원과 작업자에게 교육합니다. 부서와 협력사는 이러한 체계를 바탕으로 현장 안전보건 활동을 이행하고 있으며, 산업안전보건위원회를 통해 원청과 협력사 간의 안전보건 현안을 정기적으로 논의하고 있습니다.

02 안전보건 경영

거버넌스

안전보건 경영 조직 체계

안전보건 안전 보고 현황

대동 I 대동은 안전보건 및 환경 관련 주요 현안을 이사회에 정기적으로 보고하는 체계를 운영하고 있습니다. 2025년 4월에는 2025년 안전보건 및 환경에 관한 계획을 이사회 결의 안건으로 상정·승인받았으며, 같은 해 11월에는 대동 중대재해 관리 현황을 보고하여 중대재해 예방·관리 실태를 이사회 차원에서 점검했습니다.

개최 일시	유형	보고 대상	안전	결의여부
2025년 04월 11일	임시	이사회	2025년 안전보건 및 환경에 관한 계획 승인의 건	승인
2025년 11월 13일	정기	이사회	대동 중대재해 관리 현황 보고의 건	보고

대동모빌리티 I 대동모빌리티는 중대재해처벌법 시행령 제4조 및 ISO 45001 경영검토 프로세스에 따라 2025년 상·하반기 안전보건 경영 검토를 실시하고, 주요 사항을 대표이사에게 정기 보고하고 있습니다. 이를 통해 안전보건관리체계 운영 현황과 사고 발생 현황을 점검하였으며, ESF 분야 투자와 안전의식 향상에 따라 전반적인 법규 이행 및 주요 관리 운영 수준이 양호한 것으로 확인됐습니다.

개최 일시	보고 대상	안전
2025년 07월 04일	대표이사	2025년 상반기 안전보건 경영 검토
2025년 12월 17일	대표이사	2025년 하반기 안전보건 경영 검토 및 이행상태 점검 보고

대동금속 I 대동금속은 안전보건 주요 사안을 정기적으로 대표이사에게 보고합니다. 2025년 1월에는 소방안전관리, 자위소방대 운영, 피난계획 등을 담은 소방계획서를 수립·보고했으며, 같은 해 12월에는 근골격계질환 유해요인 조사·위험성 평가 결과와 2026년 안전보건업무 및 중대재해처벌법 이행 계획을 보고했습니다. 유해요인조사는 생산팀 3개 라인(사내협력사 포함)과 QA팀을 대상으로 실시해 16개 공정의 개선 필요 사항을 도출했으며, 위험성 평가에서는 총 268건 중 9점 이상인 51건에 대한 개선대책을 수립하여 2026년 1분기 산업안전보건위원회에 보고할 예정입니다.

개최 일시	보고 대상	안전
2025년 01월 06일	대표이사	25년 소방계획서 보고의 건
2025년 12월 03일	대표이사	25년 근골격계질환 유해요인조사 및 위험성평가 완료 보고
2025년 12월 24일	대표이사	26년 안전보건업무 및 중대재해처벌법 이행 스케줄 보고의 건

안전보건 KPI 보상 연계

대동모빌리티 I 대동모빌리티는 안전보건 관리체계의 실효성을 높이기 위해 환경안전팀을 비롯한 유관 조직에 안전보건 핵심성과지표(KPI)를 설정하고, 이를 안전보건관리책임자의 경영성과 평가에 반영하고 있습니다. 이에 따라 2025년 환경안전팀은 불안전 행동 기반 안전사고 감소, 대관 점검·감독 수검 시 행정처분 제로, 대형화재·환경사고 제로, ISO 45001 시스템 고도화를 중점과제로 설정해 운영하였습니다. 그 결과 중대재해 제로를 유지하였고, 대관 점검 행정처분 제로 실적을 바탕으로 대한민국 안전대상을 수상하였습니다. 외부심사에서도 부적합 제로를 달성하고 부서별 ESF 활동을 확산해 인증 체계를 한 단계 고도화하였으며, 향후에는 관리직군 사고예방 활동 강화, A-Factory 시설 노후화 대응 투자, 중대화재 재발 방지, 2026년 재인증 심사 대비 시스템 고도화를 취약 분야 중점 관리 과제로 설정해 개선해 나갈 계획입니다.

대동기어 I 대동기어는 안전보건 관련 법규 및 규정 준수, 위험요소 개선, 소통과 협업을 통한 안전문화 확립을 목표로 설정하고, 2025년에는 재해율 1% 미만, LTIR(근로손실재해율) 유지관리, 환경·소방 규범 100% 준수를 기반으로 안전보건 경영 목표를 운영하고 있습니다. 이와 연계하여 생산본부장 KPI에 '중대재해·산업재해 ZERO'를 계량지표로 반영하여 생산 부문 최고 책임자의 성과 평가·보상 체계에 안전보건 성과를 직접 연계하고 있습니다. 해당 지표는 재해 건수를 기준으로 연 단위로 관리하며, 목표는 0건으로 설정하고 있습니다. 이러한 KPI 운영을 통해 안전사고 예방을 현장 단위의 개별 관리 과제가 아닌 생산본부 차원의 경영 책임으로 정립하고, '재해 ZERO' 달성을 조직 전반의 상시 관리 목표로 운영하고 있습니다.

대동금속 I 대동금속은 2026년부터 '안전사고 건수'를 경영성과 평가(KPI)의 계량지표로 정식 신설하여 생산본부장에게 직접 적용합니다. 이는 안전사고 예방을 현장 관리자의 개인 역량이 아닌 조직 리더십의 경영 책임으로 격상한 조치로, 전년 대비 단계적 감축 목표를 설정하고 최대 상한 달성 시 최고 점수를 부여하는 구조로 설계하여 안전 개선 활동을 유도하고 있습니다. 환경안전팀에도 근로손실일수 50% 감소, 전사 무재해 100일 달성을 포함한 안전 관련 KPI를 배정했으며, 생산팀 또한 근로손실일수 50% 감축을 KPI로 적용하여 안전보건 성과를 부서 단위까지 확대하고 있습니다.

02 안전보건 경영

전략

안전보건 전략

대동 | 대동은 환경(E)·안전보건(S)·소방(F)과 관련된 위험을 인식·발굴하여 지속적으로 개선하기 위한 전사적 차원의 ESF(환경·안전보건·소방) 사업전략을 추진하고 있습니다. 2026년 ESF 추진전략은 “안전이 규정이 아닌 ‘가치’가 되고 ‘일상’이 되는 일터 구현”을 비전으로, “Safety First(안전 최우선) 사업장 구축”을 미션으로 설정하였습니다. 2025년의 활동 결과 환경·화재사고는 감소하였으나 재해건수 및 재해손실비가 증가한 것을 반영하여, 2026년에는 실행력 강화, ESF 패러다임 전환, 대외 환경 대응체계 구축을 3대 전략 방향으로 설정하였습니다.

대동 2026년 ESF 추진 전략

비전	안전이 규정이 아닌 ‘가치’가 되고 ‘일상’이 되는 일터 구현		
미션	Safety First(안전 최우선) 사업장 구축		
추진 전략	01 하기로 한 것에 대한 실행력 강화	02 T.O.P 변화를 위한 ESF 패러다임 전환	03 대외 환경의 변동성에 신속한 대응체계 구축
추진 계획	1.1 현장 위험성평가 정착화	2.1 Technology(기술)의 변화	3.1 ESF 최우선 사업장 조성
	단위공정 세분화 및 사고발생 이력을 Up-date하여 위험성평가 강화	에이전트형 AI 기반 ESF 업무 고도화 추진	ESF 관리는 ‘비용’이 아닌 ‘의무’ 관점의 접근
	1.2 교육방식의 전환	2.2 Organization(조직)의 변화	3.2 대외환경 대응 체계 구축
	기존 주입식 교육을 비상상태 훈련, 워크숍 등 참여형 교육으로 전환	전사적 ESF 관리 체계를 수립하여 One Daedong을 위한 전략 수립	법규, 정부정책 등 Trend 변화에 따른 맞춤형 대응
	1.3 현장 점검방식의 개선	2.3 Person(인적행동)의 변화	3.3 ESF 관리 사각지대 제거
	경험에 의한 점검을 체크리스트를 활용한 상호 점검 시행	휴먼에러 예방활동을 위한 선진문화 도입 및 표준 준수활동 전개	후진국형 재해 최우선 관리 및 심화점검 도입으로 사각지대 제거

대동 2025년 ESF 활동 실적

구분	활동 실적	
환경(E) 	• 노후 오펜수, 우수관 현황점검 및 교체 • 도장 전처리 공정 신규 방지시설 설치 • 물질안전보건자료(MSDS) 최신화 • 수질 오염물질 전항목 검사	
안전보건(S) 	• 안전관리 표준 전부 재개정을 통한 필수안전조치 활동 전개 • 관리감독자(부서장) 정기교육 실시 • 직무 스트레스 평가 및 관리방안 개선 • 근골격계 유해요인 조사 활동 개선	• 화학물질 입고 통제 프로세스 신설 • 사외적(협력사) 안전보건 활동지원 • 외부 진단기관 컨설팅 지원 및 개선 • 매월 정기 협의체회의 내실화 • 분기 합동 및 일상 순회점검 지원
소방(F) 	• 위험물 전문업체 진단을 통한 Risk 발굴 • 소화기구 전수 조사 및 QR코드 점검 방식 도입 • 소방CCTV 사각지대 최소화 • CCTV화면 블랭크(blank)를 반응형 모자이크로 전환	

02 안전보건 경영

전략

안전보건 전략

대동모빌리티 | 대동모빌리티는 경영목표와 경영방침으로 전사 안전보건의 방향성을 제시하고, 이를 영역별 중점과제로 구체화하여 현장 임직원까지 안전보건 문화가 확산될 수 있도록 관리하고 있습니다.

비전	안전하고 건강한 작업환경 조성으로 중대산업재해 ZERO 달성		
추진 계획	· 사업본부/현장별 안전보건 경영을 위한 안전보건 목표 수립 · 지속적인 예방과 개선활동으로 안전문화 정착	· 구성원 모두의 안전보건관리 참여와 위험요소 발굴/제거 활동 실천 · 협력회사 신규 등록 및 선정 시 안전평가 반영	· 아차사고 신고제 및 운영 활성화를 통한 안전보건관리 강화 · 경영진 참여 안전보건점검 활성화

대동기어 | 대동기어는 환경안전팀을 중심으로 환경·안전보건 경영의 방향성을 제시하고, 사전 재해예방, 환경법 준수, 화재 예방, 화학물질 관리, 임직원 건강 증진, ESG 경영 강화 등 6대 전략 과제로 구체화해 전사적으로 이행하고 있습니다. 이를 기반으로 중대재해·산업재해, 환경 사고, 화재사고 제로의 무재해 운영 체계를 현장까지 확산하고, 기후변화 대응과 ESG 경영을 전사 경영전략으로 내재화하고 있습니다.

비전	모든 구성원의 행복과 지속가능한 무재해 친환경 사업장 구현		
추진 계획	 사전 재해예방	 환경법 준수	 화재 예방
	 화학물질 관리	 임직원 건강 증진	 ESG 경영 강화

대동금속 | 대동금속은 '탄소중립 및 AI기술 접목을 통한 ESF 관리로 지속가능경영 기반 강화'를 비전으로, 환경(Environment)·안전(Safety)·소방(Firefighting) 3개 분야의 ESF 전략을 추진하고 있습니다. 환경 분야에서는 선제적 환경문제 대응과 탄소중립·기후변화 대응을, 안전 분야에서는 AI 안전강화 시스템 적용을 통한 사고 예방을, 소방 분야에서는 화재대응 훈련 강화와 소방시설 개선을 핵심 과제로 설정하였습니다.

대동금속 ESF 추진 전략

비전	탄소중립 및 AI기술 접목을 통한 ESF 관리로 지속가능경영 기반 강화		
전략 방향	환경(Environment) 선제적 환경문제 & 탄소중립, 기후변화 대응	안전(Safety) AI 안전강화 시스템 적용으로 안전사고 예방	소방(Firefighting) 소방예방 활동 강화 & 소방시설 개선
세부 목표	· 탄소 감축 시행 (연 목표 2.8%) · 감축 실적관리 고도화 · 환경시설 적정관리	· 전년 대비 산업재해 50% 감소 · 무재해 100일 목표 달성	· 소방훈련 (연 2회 이상) · 소방 설비 관리 고도화 · 소방 시설 개선 (연 2건 이상)
세부 전략	· ESF 패트를 및 환경사고 사례 중심 집체교육을 통한 인식 강화 (매월 1시간) · 탄소중립 목표 추진 및 감축을 통한 기후변화 정책 대응 (분기별 계획 대비 실적 보고) · 탄소배출저감회의 정기 대응 (분기별 1회) · 현장 순회점검을 통한 사전 리스크 감소 및 법규 준수 (매일 2시간)	· AI 가상펜스 도입을 통한 중대재해 예방 · 안전제안제도 내실화 및 관리자 찾아가는 안전소통 실시 · 노사합동 안전점검 강화(매월 정기 점검) · 원청·협력사 안전활동 강화(무재해 100일 운동, 외부강사 교육, 우수업체 인센티브) · TBM 리더 육성 및 우수 리더 포상	· 소방훈련 실시 및 협력사 훈련의 날 지정을 통한 교육 강화 (연 2회 이상) · 체크리스트 기반 소방설비 관리 및 화기작업 프로세스 구축 · 취약구역 간이 소화전 도입 및 방화차 배치(2026년 5월 완료) · 1공장 공기관식 감지기 정상화(후처리 공정, 2026년 3월 완료)

02 안전보건 경영

전략

안전보건 방침

대동그룹은 사업 특성과 운영 환경을 반영하여 계열사별로 안전보건방침을 제정·운영하고 있습니다. 각 사는 안전을 최우선 가치로 삼고, 법규 준수, 위험요소의 사전 식별·개선, 임직원 참여 기반의 안전문화 정착을 핵심 방향으로 설정하여 관리하고 있습니다. 이를 기반으로 안전보건관리체계를 구축하고 정기적인 점검·경영검토, 교육·소통 활동을 통해 현장 중심의 실행력을 강화하고 있습니다. 계열사별 방침은 공통 원칙을 기반으로 하되 사업별 리스크 특성을 반영하여 운영하고 있으며, 이를 통해 안전보건 관리 수준의 일관성과 실효성을 확보하고 있습니다.

대동 | 안전보건 방침

당사는 농기계를 설계, 생산, 판매하는 전문 Maker로서 부품 및 제품을 생산하는 활동 중에 발생하는 유해, 위험요소를 사전에 발체, 점검하여 안전사고 및 직업병이 발생되지 않도록 노력하고, 안전보건시스템 관리를 통해 “무재해” 사업장이 될 수 있도록 시스템을 운용하고, 안전보건 법규 및 ISO45001의 요건을 포함한 내부 기준을 준수하며 지속적인 개선을 통해 안전보건 방침에 따른 안전보건 목표를 달성하여야 한다. 이러한 방침을 전 종업원이 알 수 있도록 공포하고 이런 안전보건 경영 시스템을 전 종업원이 이해하고 이해관계자가 참여(협력업체, 소비자, 지역사회 등)하여 효과적으로 시행 및 유지되고 있는지 주기적으로 검토하고 조치한다.

안전보건 4대 추진 전략

01

자율적 안전보건체계 구축



02

생산 다변화 선제적 대응



03

Green & Health 경영체계 강화



04

현장소통 활성화 창구



대동모빌리티 | 안전보건 경영방침

㈜대동모빌리티는 “안전보건을 최우선으로 실천” 하는 기업문화가 될 수 있도록 쾌적한 작업환경을 조성하고 유해위험요인을 제거하여 근로자의 생명을 보호하고, 안전보건 경영시스템의 선진화로 중대재해 ZERO를 달성하기 위해 다음과 같이 안전보건 경영방침을 수립하고 실천한다.

- 안전을 최우선으로 근로자를 가족처럼 생각하는 기업문화 정착
- 모두 참여하고 실천하는 안전보건 문화 구축
- 기본과 원칙을 준수하며 선제적 RISK 예방활동 실현
- 근로자의 적극적인 참여를 통한 자유로운 안전문화 실현

대동기어 | 환경안전보건 경영방침

Environmental, Safety and Health Management Policy

대동기어 주식회사는 환경·안전·보건이 기업의 번영과 지속적인 성장의 핵심요소임을 인식하며, 전 임직원과 이해관계자들이 안전하고 쾌적한 작업환경에서 근무할 수 있도록 다음 활동을 실천한다.

- 환경·안전·보건 경영체제 운영을 위하여 최선을 다하며, 모든 업무에 있어 환경안전보건을 최우선으로 추진한다.
- 환경안전보건 관련 법규, 규정 및 절차를 철저히 준수한다.
- 환경안전보건 경영의 목표를 설정하고 이를 달성하기 위한 계획수립, 주기적인 모니터링과 개선을 통해 선순환적 환경안전보건 경영 활동을 추진한다.
- 위험성평가 중심의 자기규율 예방체계를 구축하여 유해·위험요인을 지속적으로 발굴 및 개선한다.
- 전 임직원과 이해관계자의 참여와 협의를 보장하고, 상호협력 및 소통을 통해 자율안전 활동 체계를 강화한다.
- 모든 임직원은 환경 및 안전관련 교육, 훈련, 제안 등 안전보건 활동에 대한 책임과 의무를 성실히 준수한다.

2025년 1월 1일
대동기어 주식회사 대표이사 서종환

대동금속 | 환경안전보건 경영방침

Environmental, Safety and Health Management Policy

대동금속은 환경·안전·보건이 차별화된 경쟁력을 확보하기 위한 기본 요소임을 인식하고, 명확한 목표와 강한 실행력을 바탕으로 환경안전보건 성과의 지속적인 개선을 위해 다음 사항을 성실히 이행할 것입니다.

1. 우리는 법규를 준수하고 국내외 동종업계를 선도하는 환경안전 규정을 수립하여 운영한다.
2. 우리는 환경 및 안전보건 위험성평가를 통해 파악된 Risk를 개선하고 기본원칙을 철저하게 준수하는 조직문화를 정착시킨다.
3. 우리는 친환경적인 제품과 서비스를 제공하기 위해 생산 전 과정에서 지속적인 혁신을 추구한다.
4. 우리는 사회적 책임을 바탕으로 협력회사와 지역 사회의 환경안전 개선을 위해 적극 지원한다.
5. 우리는 투명하게 정보를 공개하고, 이해관계자와 성실히 소통한다.

2025년 1월 1일
대동금속 주식회사 대표이사 이풍우

02 안전보건 경영

전략

안전보건 관리 체계

안전보건경영시스템 운영

대동그룹은 ‘무재해 사업장 조성’을 최상위 안전보건 목표로 설정하고, ISO 45001 인증요건과 「산업안전보건법」, 「중대재해처벌법」 등 관련 법규를 반영한 자체 기준에 따라 안전보건경영시스템을 운영하고 있습니다. 이에 따라 안전보건 방침과 연간 목표를 전사에 공표하여 임직원의 안전 인식을 높이고 있으며, 법규 등록 준수 현황을 정기적으로 점검하여 미흡 사항은 신속히 시정하고 있습니다. 이러한 관리 활동에는 협력사, 소비자, 지역사회 등 이해관계자의 의견을 반영하여 시스템의 실효성을 주기적으로 검증하고, 도출된 과제를 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.

대동그룹 안전보건경영 제3자 인증 현황

대동그룹 안전보건 경영 인증서

그룹사	인증 규격	인증 사업장	인증 유효기간
대동	ISO45001:2018	대구캠퍼스, 비전캠퍼스	2023.01.03 ~ 2026.01.03
대동모빌리티	ISO45001:2018 / KSQ ISO45001:2018	본사 및 공장(A-Factory), S-Factory	2023.10.30 ~ 2026.10.29
대동기어	ISO45001:2018	대동기어	2025.10.17 ~ 2028.10.16
대동금속	ISO45001:2018	대동금속	2024.10.22 ~ 2027.10.06

안전보건 강화 활동

현장 위험요소 발굴 및 개선 활동

대동 I 대동은 사업장 내 유해·위험요소를 사전에 발굴하고 개선하기 위한 활동을 실시하고 있습니다. 2025년에는 안전관리 표준을 전면 개정하여 필수안전조치 활동을 전개했으며, 화학물질 입고 통제 프로세스를 신설하고 물질안전보건자료(MSDS)를 최신화했습니다. 또한 위험물 전문업체 진단을 통해 관련 리스크를 발굴하고, 도로배합실 및 도장라인의 지정수량 초과 위험을 확인하여 개선 방안을 도출했습니다. 2026년에는 물리적·관리적 사각지대에서 발생하는 부딪힘·끼임·넘어짐 등 반복 재해를 예방하기 위해 시설안전과 기술안전 강화를 병행 추진할 계획입니다. 시설안전 측면에서는 공장 외곽·비정형 작업장 등 취약 구역을 대상으로 심화 점검을 실시하고, 점검 결과를 기반으로 ‘즉시조치-단기보수-중장기 개선’의 3단계 대응체계를 운영합니다. 기술안전 측면에서는 공정 특성을 반영한 공정별 점검 기준과 체크리스트를 표준화하고, 변경관리(MOC), 설비 개조, 신규 설비 도입 시 기술안전 검토 체계를 강화할 예정입니다.

대동모빌리티 I 대동모빌리티는 사업장 내 유해·위험요소를 상시 발굴하고 개선하기 위해 ESH 점검체계를 운영하고 있습니다. 안전보건관리책임자의 점검 사항과 안전보건관계자의 일일 점검 실적은 전사에 공유하며, TBM(Tool Box Meeting), 팀 회의, 안전보건평가 회의 등을 통해 주요 이슈와 조치 결과를 지속적으로 검토하고 있습니다. 2025년에는 작업 현장의 보호구 착용 미흡, 미끄러짐·추락 등 안전사고 위험, 설비 운영상 미비 사항, 가스·소방·폐수처리시설 등 환경안전 리스크를 점검했습니다. 이에 따라 보호구 착용 관리, 위험 구역 통제, 설비 보완, 누수·밀폐 문제 개선, 보관 기준 준수 강화 등 후속 조치를 이행했습니다. 이러한 활동을 바탕으로 2025년 ‘대한민국 안전대상’에서 소방청장상을 수상하여 안전관리 체계의 운영 성과를 대외적으로 인정받았습니다.



대한민국 안전대상 ‘소방청장상’ 수상

대동기어 I 대동기어는 ‘중대재해·산업재해 ZERO’를 목표로 LTIR(근로손실재해율)을 2% 수준으로 관리하고 있습니다. 이를 위해 상시 위험성평가와 월간 개선 결과 보고 체계를 운영하고, 유해·위험 기계·기구 운영 시스템을 구축하는 한편, 끼임 사고 및 유해 기계 예방 점검을 강화하고 있습니다. 또한 위험성평가 단계별 이행, 현장 적용성이 높은 체크리스트 개발·배포, 작업 전 안전점검회의(TBM) 활성화, 월·주·일 3단계 정기 공유 체계 등 근로자와 노사가 참여하는 안전보건 관리체계를 운영하고 있습니다. 중장기적으로는 자율 안전보건 관리체계 구축, 협력사의 자율 안전보건 역량 강화, 법정 안전검사 리스크 해소, AI 기반 안전 장비 도입, 잠재 위험요인 자율 제언 활동 활성화 등을 추진할 계획입니다.

대동금속 I 대동금속은 안전보건 순회점검을 통해 추돌·낙하·감전·추락 등 주요 위험요소를 발굴하고, AI 카메라 설치와 안전 덮개·안전울 보강, 논슬립(non-slip) 조치, 조도 개선 등 현장 특성에 맞는 개선 활동을 추진하고 있습니다.

02 안전보건 경영

전략

안전보건 강화 활동

안전보건관리체계 이행 강화 및 안전문화 확산

대동모빌리티 | 대동모빌리티는 「중대재해처벌법」 시행령 제4조와 제5조에 따른 이행 수준을 점검하기 위해 Gap 분석을 실시했으며, 이를 바탕으로 안전보건관리체계 고도화를 추진하고 있습니다. 분석 결과 주요 항목은 전반적으로 양호한 수준으로 확인됐으며, 일부 보완이 필요한 사항에 대해서는 경영방침 개정, 절차 보완, 위험 공정 개선, 교육·훈련, 도급업체 관리 강화 등을 단계적으로 추진하고 있습니다. 아울러 임직원의 참여와 작은 신고 하나가 중대재해 예방의 출발점이 될 수 있다는 인식 아래 ‘아차사고 신고제도’를 운영하고 있습니다. 임직원이 사업장 내 불안정한 상황을 선제적으로 공유할 수 있도록 신고 채널을 마련했으며, 신고 활성화를 위해 포상제도를 함께 운영하여 근로자 참여 기반의 안전문화를 조성하고 있습니다.

대동금속 | 대동금속은 「중대재해처벌법」 및 「산업안전보건법」에 따라 17개 안전 이행 조치를 수립·이행하며 안전보건관리체계를 강화하고 있습니다. 안전보건 목표 및 경영방침 설정, 전담조직 구성, ESH 예산 편성을 통해 관리체계의 기반을 확립했으며, 반기 단위로 위험성 평가, 관리책임자 평가, 법규 이행 점검을 수행하여 체계의 실효성을 점검하고 있습니다. 또한 산업안전보건위원회 및 노사 합동점검, 도급업체 합동 점검, 경영책임자 현장 ESH 패트롤 등 다층적 현장 모니터링을 병행하여 2025년 17개 안전 이행 조치를 전 항목 이행 완료했습니다.

화재 예방 및 소방 안전 관리

대동기어 | 대동기어는 ‘공장 내 화재사고 ZERO’를 목표로 화재 예방 활동과 소방 대응 체계를 기반으로 관련 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다. 예방 측면에서는 화재 위험요소 제거, 예방 활동 강화, 노후 소화시설 교체 등을 통해 행정처분 ZERO를 달성했으며, 화재 취약 구역 모니터링 강화, 노후 소방설비 점검·교체, 외부 전문가 초청 교육 등을 추진하고 있습니다. 대응 측면에서는 현장 중심의 소방대를 재정비하여 초기 대응 체계를 구축하고, 임무 조직 재편과 역할 명확화를 통해 비상 대응 역량을 강화했습니다. 또한 취약·위험 구역 특성을 반영한 훈련 시나리오를 운영하고 있습니다. 중장기적으로는 화기 작업 승인제 활성화, 무단 작업 벌점 부과, 외주·협력업체 동일 절차 적용 등을 통해 관리 체계를 강화하고, 노후 소방설비 보강, 취약 구역 개선, 스마트 소방 시스템 및 열화상 카메라 도입 등을 추진할 계획입니다. 아울러 사내 캠페인·교육, 민관 합동 훈련 확대를 통해 자율적 화재 예방 문화와 대응 역량을 지속적으로 고도화할 예정입니다.

대동금속 | 대동금속은 소방 분야에서 자동화재탐지설비, 피난설비, 소화설비를 대상으로 작동점검을 실시해 총 35건의 지적사항을 도출했으며, 이 중 신규 설비 도입이 필요한 8건을 제외한 27건에 대한 개선을 완료했습니다. 미개선 8건은 2026년 투자예산에 반영하여 순차적으로 보완해 나갈 계획입니다.

임직원 건강 관리

대동 | 대동은 임직원의 신체적·정신적 건강 증진을 위해 다양한 보건 관리 프로그램을 운영하고 있습니다. 건강진단 측면에서는 채용·배치전·특수·일반 건강진단을 실시하고 있으며, 사무직 근로자는 2년에 1회 이상, 기타 근로자는 연 1회 이상 일반건강진단을 시행하고 있습니다. 특수건강진단 대상자에게는 일반·특수건강진단을 병행 실시하며, 유소견자에 대해서는 작업전환, 취업금지, 근로시간 단축, 치료 지원 등 후속 조치를 시행합니다. 또한 작업환경 측정을 연 2회 실시하고, 허용 기준 초과 시 시설·설비 개선 중심의 작업환경 개선 조치를 취합니다. 근골격계 질환 예방을 위해 대구공장 내 운동치료실을 운영하고 있으며, 근골격계부담작업 수행자와 증상 호소자를 대상으로 임상평가를 실시하여 요관찰자·유소견자를 구분하고, 요관찰자에게는 2주간(1일 1시간, 5일), 유소견자에게는 3주간(1일 1시간, 5일) 운동치료 프로그램을 제공하고 있습니다. 정신건강 측면에서는 2025년 직무스트레스 평가를 자체 실시해 ‘아주 좋음’ 수준의 결과를 확인했으며, 고위험군 대상 명상 기반 자가관리 교육 등 사후관리도 병행하였습니다. 이와 함께 독감 예방 접종, 초음파 검사 등 다양한 임직원 건강 지원 프로그램을 운영하고 있으며, 서울사무소에서는 직장 내 스트레스 해소와 임직원의 건강 증진을 위해 사내 피트니스(Fitness) 프로그램을 운영하고 있습니다.

대동모빌리티 | 대동모빌리티는 임직원의 건강 증진과 질병 예방을 위해 직무 특성과 근무 기간에 맞춘 건강관리 체계를 운영하고 있습니다. 사무직은 2년에 1회 일반건강검진을, 기능직은 연 1회 특수건강검진과 배치 전 검진을 받고 있으며, 10년 이상 근속자에게는 출장 검진 형태의 종합건강검진을 제공하고 있습니다. 감염병 예방을 위해 연 1회 사내 4가 독감 예방접종을 지원하고, 건강 유소견자를 대상으로 월 1회 보건관리 상담을 진행하고 있습니다. 이와 함께 근골격계 질환 예방 프로그램, 직무스트레스·우울증 평가, 건강 사후관리를 병행해 임직원이 신체적·정신적으로 건강하게 근무할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.

대동기어 | 대동기어는 고혈압·당뇨 등 고위험군을 선별하여 상담을 진행하고 병원 치료로 연계하며, 지속적인 상담·추적 관리를 통해 질병 관련 사고 예방 중심의 건강관리 체계를 강화하고 있습니다. 향후에는 질병 수준별 차등 관리 프로세스를 구축하고, 근무 조정, 식이 조절, 운동 시설 추가 제공 등을 연계하여 실질적인 관리 실행력을 높여 나갈 방침입니다. 또한 금연·정신건강 프로그램 등 공공 자원을 활용하여 사내 보건 역량을 강화하고 있으며, 보건소에서 제공하는 자료와 전문가를 활용하여 정확한 건강 정보를 임직원에게 제공하고 있습니다. 향후에는 정부 기관 연계 프로그램을 지속적으로 운영하여 연 1~2회의 정기 프로그램 운영 체계를 정착시켜 나가고자 합니다.

대동금속 | 대동금속은 「안전보건관리규정」에 따라 임직원의 건강 보호와 직무 적합성 확보를 위해 건강검진 체계를 운영하고 있습니다. 신규 채용자와 부서 이동자를 대상으로 채용 시 또는 작업 변경 시 배치 전 건강검진을 실시하고 있으며, 특수 공정 작업자에게는 연 1회 특수건강검진을, 현장 관련 전 사원에게는 연 1회 일반건강검진을 시행하고 있습니다. 모든 건강검진은 지정 의료기관을 통해 진행하여 검진의 전문성과 신뢰성을 확보하고 있습니다.

02 안전보건 경영

전략

안전보건 강화 활동

안전보건 교육·훈련

대동 I 대동은 월별 정기 안전보건교육, 관리감독자·관리책임자·신규채용자·특별 안전보건교육에 대한 추진계획을 수립하여 체계적으로 운영하고 있습니다. 주요 교육 내용은 산업안전 및 사고 예방, 건강 증진 및 질병 예방, 유해 작업환경 관리, 산업안전보건법령, 직무 스트레스 예방 등입니다. 2025년에는 정기 안전보건교육의 일환으로 야간 작업자를 포함한 전 사원 585명을 대상으로 ‘2025년 안전보건 활동 계획’ 교육을 실시했으며, 자재관리팀 27명을 대상으로 근골격계 예방 강화 교육을, 생산팀 31명을 대상으로 자위소방대 교육 및 유류 환경 사고 대응 교육·훈련을 진행하는 등 직무 특성을 반영한 맞춤형 교육도 병행했습니다. 이를 통해 전 임직원의 안전의식을 높이고 사업장 내 잠재적 위험요인을 예방하고 있습니다.

대동모빌리티 I 대동모빌리티는 전년도에 수립한 2025년 교육계획에 따라 A-Factory와 S-Factory를 대상으로 ESF 분야 법정교육을 체계적으로 운영하고 있습니다. 안전·보건, 위험물, 전기, 환경, 소방, 승강기 등 분야별 법정교육을 주기에 맞춰 실시하고 있으며, 안전보건관리책임자, 안전관리자, 보건관리자, 관리감독자 및 전 근로자 대상 교육 이행 현황을 관리하고 있습니다. 특히 관리감독자 교육과 근로자 정기 안전교육을 연간 계획에 따라 운영하고, 대기·수질·폐기물·소음·진동 등 환경 분야 교육과 시설별 법정교육을 병행하고 있습니다. 또한 임직원과 협력사의 산업재해 예방을 위해 응급 상황 대응 교육·훈련, 심폐소생술 및 자동심장충격기(AED) 사용 교육을 실시하고 있습니다. 이와 함께 화재·폭발 및 배터리 화염 사고 등 공급망 안전 리스크에 대응하기 위해 전사 소방훈련을 운영하며, 비상 시 초동 조치와 현장 대응 역량을 강화하고 있습니다.



대동모빌리티 응급처치교육



대동모빌리티 소방훈련



대동기어 I 대동기어는 2025년 3월, 생산 관련 팀장을 대상으로 안전보건관리체계 구축 및 이행능력 향상, 담당자 역량 강화 및 기업경쟁력 제고를 목적으로 유해위험성평가 집체 안전교육을 실시하였으며, 위험성평가의 정의 및 중요성, 방법 및 절차를 중심으로 교육하였습니다.

대동기어 I 대동기어는 안전보건관리체계의 실효성을 높이고 현장 이행 역량을 강화하기 위해 계층별 안전보건교육을 운영하고 있습니다. 2025년 3월에는 생산 부문 팀장을 대상으로 유해·위험성평가 집체 안전교육을 실시하여 위험성평가의 정의와 중요성, 방법 및 절차에 대한 이해를 제고했습니다. 또한 관리감독자를 대상으로는 한국산업안전보건공단 인정 교육기관을 통해 집체·우편원격 혼합과정(총 16시간)으로 법정 안전보건교육을 운영하였으며, 위험성평가, 작업공정별 유해·위험요인 관리, 사고사례 기반 재해예방 등 제조업 현장 특성을 반영한 내용을 중심으로 구성했습니다.

대동금속 I 대동금속은 관리감독자 중심의 안전보건관리체계를 강화하기 위해 2025년부터 외부 전문기관을 통한 관리감독자(책임자) 안전보건 역량강화 교육을 실시하고 있습니다. 관리감독자 12명을 대상으로 월 2시간씩 교육을 운영하며, 작업 현장에서 안전보건 조치가 이루어진 상태로 작업이 진행되는지 관리감독자가 상시 확인·관리할 수 있도록 역량을 강화하고 있습니다.

구분	교육기관	교육시간	교육방법	대상자
관리감독 책임자 교육	가치를 창조하는 사람들	연간 2시간/월	대면 교육	12명

또한 대동금속은 안전보건 경영의 일환으로 협력사와 당사 임직원을 대상으로 연 2회 이상 소방훈련을 실시하고 있습니다. 2025년 4월에 협력사 근로자를 대상으로 소화기·옥외소화전 사용 및 집결지 점검 훈련을 시작하여, 11월에 임직원·자위소방대를 대상으로 법정 정기 훈련을 시행했습니다. 훈련 과정에서 협력사 인원 차출의 어려움, 당사 훈련의 관리직 편중 등이 개선 과제로 도출되어, 2026년에는 ‘협력사 훈련의 날’을 지정하고, 당사 안전교육 시간을 활용하여 관리직·생산직 전원이 참여할 수 있도록 개선해 나갈 예정입니다.



2025년 대동금속 소방훈련

구분	일자	대상	주요 훈련 내용	참여인원	비고
협력사 훈련	2025.04.17	협력사 근로자	소화기/옥외소화전 사용	17명	별도 소방 훈련
	2025.04.24		집결지 점검	40명	
당사 훈련	2025.11.14	임직원/자위소방대	당사 내 소화설비 사용법, 소화기/옥외소화전 사용	43명	법정 정기 훈련

02 안전보건 경영

전략

안전보건 강화 활동

협력사 안전보건 관리

대동 I 대동은 협력업체 안전보건 관리표준을 제정하여 협력업체의 안전보건 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 사내에 상주하거나 연간 60일 이상 출입하며 유해 위험 작업을 수행하는 협력업체를 대상으로 안전보건 협의체를 구성하여 월 1회 정기 협의를 실시하고 있습니다. 협의체에서는 작업 시작 시간, 연락 방법, 재해 발생 위험 시 대피 방법, 위험성 평가 실시 사항 등을 다룹니다. 화기 작업·굴착 작업·밀폐공간 출입 작업·고소 작업(2m 이상) 등 유해 위험 작업에 대해서는 ESH 위험작업허가서를 발급받은 후 작업을 진행하도록 하며, 안전수칙 위반 시 작업 중지·퇴거 조치를 시행합니다. 「중대재해처벌법」 적용 대상이 50인 미만 사업장까지 확대됨에 따라 고용노동부 주관 ‘대·중소기업 안전보건 상생협력사업’에 참여하여 협력업체의 자율적 안전문화 정착과 중대재해 예방체계 구축을 지원하고 있습니다. 2025년에는 협력사 2개사에 안전보건 컨설팅(종합 점검, 기술 지도, 결과 보고서 제공)과 안전 물품(보호구, 안전 표지판, 현수막 등)을 지원했습니다. 협력업체 안전보건 적격성 평가는 7개 항목·100점 만점 기준으로 A~D 등급을 부여하며, 등급에 따라 인센티브 지급, 개선 계획 시행, 협력업체 재검토 등 차등 조치를 적용하고 있습니다.

대동 협력업체 안전보건 적격성 평가 항목

평가영역	세부 항목	주요 평가 기준
일반	구성원의 역할 및 책임	조직구성 여부 및 역할/권한 명시
실행 수준	도급작업 위험성평가	평가 규정 및 이력 보유 여부
	안전점검 및 모니터링	사전 점검항목 보유 여부
	안전보건 교육계획 및 기록관리	교육 계획 수립 및 이행 여부
운영 관리	유해위험물질 및 설비 관리	업무 절차 및 위험 파악 수준
	비상대응 대책	사고 유형별 대응 계획 수립 및 이행 여부
산업재해 이력	최근 3년간 산업재해 발생 현황	무재해 유지 여부

대동 협력업체 평가결과별 사후조치

등급	점수 기준	조치 내용
A	90점 이상	인센티브 부여(차기 계약 시 가점 부여)
B	60점 이상	계약 유지
C	60점 미만	개선계획 시행(시행 계획서 제출 및 일정 기간 후 재평가)
D	30점 미만	협력업체 재검토(심각한 개선 필요, 협력 지속 여부 재평가 대상)

대동모빌리티 I 대동모빌리티는 도급업체와 함께 안전한 사업장을 구현하기 위해 도급업체 안전보건관리 기준을 체계적으로 운영하고 있습니다. 선정 단계에서는 안전관리 수준과 관련 정보를 검토하고, 안전관리계획서와 사전평가 서류를 토대로 도급업체를 평가·등록하며, 등록 이후에는 정기평가·최초평가·수시평가를 통해 안전보건 역량을 지속적으로 점검하고 있습니다. 현장 관리체계는 사업장 내 협의체 월 1회 이상 운영, 작업장 순회점검 2일 1회 이상, 합동순찰 분기 1회 이상 실시를 기본으로 유지하고 있으며, 안전보건교육에 필요한 장소·자료 지원과 비상조치 계획·훈련 제공, 작업장 경보 운영, 대피방법 안내, 안전·보건시설 설치 등 예방조치를 함께 시행하고 있습니다. 또한 도급업체에는 안전보건교육 실시, 사고 발생 시 즉시 보고 및 24시간 이내 서면 제출, 재해기록 유지 등의 의무를 부여하여 안전관리 기준이 현장에서 실효성 있게 이행되도록 관리하고 있습니다.

대동기어 I 대동기어는 협력업체와 동반 성장하는 안전한 사업장을 구현하기 위해 협력업체 안전보건관리 체계를 운영하고 있습니다. 환경안전팀과 관련 부서는 협력업체의 안전보건 활동 전반을 관리·감독하고, 협의회 운영과 정기적인 점검·평가를 통해 협력업체 안전보건관리 수준의 유지·개선을 지원하고 있습니다. 이러한 관리체계의 일환으로 협력업체 대상 안전교육도 직무와 작업 특성에 맞춰 운영하고 있으며, 관리감독자 교육과 정기교육, 신규 채용자 교육, 작업내용 변경 시 교육 등을 통해 협력업체 종사자의 안전보건 역량 강화를 지원하고 있습니다. 교육 실시 이후에는 결과를 체계적으로 관리하고, 협력사 대표 확인 절차를 거쳐 결과보고서를 제출하도록 하여 교육 이행 현황을 지속적으로 점검하고 있습니다.

대동금속 I 대동금속은 사업장 전반의 안전보건관리를 위해 조직별 역할과 책임을 명확히 운영하고, 교육, 위험성평가, 작업중지, 건강관리, 사고조사, 보호구 관리 등 주요 안전보건 활동을 체계적으로 수행하고 있습니다. 또한 임직원뿐 아니라 방문객과 협력업체까지 관리 범위에 포함해 사업장 전반에 동일한 안전보건 기준이 적용될 수 있도록 운영하고 있습니다. 특히 협력업체가 함께 작업하는 현장에 대해서는 협의체 운영, 순회점검, 교육 지원, 작업환경측정 등을 통해 안전보건 이행 수준을 관리하고 있습니다. 동일 작업장에서 원청과 협력업체가 함께 작업하는 경우, 공동의 안전보건 관리체계를 바탕으로 현장 위험요인을 점검하고, 발견된 불안정한 상태와 행동에 대해서는 시정 조치와 후속 관리를 실시하여 개선해 나가고 있습니다. 이를 통해 대동금속은 협력업체를 포함한 사업장 전체의 안전보건관리 수준을 지속적으로 점검·개선하고 있습니다.

02 안전보건 경영

위험관리

사업장 위험성 평가

위험성 평가 프로세스

대동 I 대동은 기계(Machine)·물질환경(Media)·인적(Man)·관리(Management) 4개 항목별로 생산·지원 활동 중 잠재하는 유해 위험요소를 식별하고, 발생 빈도와 사고 발생 시 예상되는 피해 규모(위험도)를 산출하여 허용 가능 여부를 판단합니다. 위험도는 사고의 빈도 × 사고의 강도로 산정하며, 위험등급에 따라 차등적인 개선 조치를 시행합니다. 허용 불가능한 위험요소에 대해서는 구체적인 개선 대책을 수립하여 조치하며, 조치 완료 후 유효성 검증을 통해 위험도 감소 여부를 재확인합니다. 위험성 평가는 전 부서를 대상으로 한 정기 평가(연 1회)와 사고 발생·설비 변경·신제품 개발 등 변화 요인 발생 시 실시하는 수시 평가로 구분하여 운영합니다.

대동 위험성 평가 프로세스 및 단계별 추진 내역



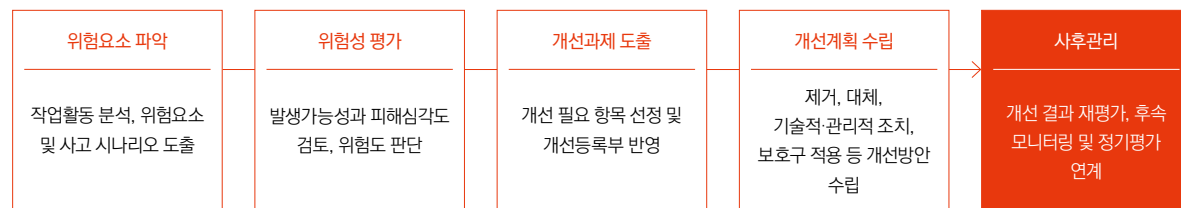
대동모빌리티 I 대동모빌리티는 전사 위험요인을 체계적으로 식별·평가하기 위해 정상 시와 비정상 시를 구분하여 회사의 모든 활동에서 발생할 수 있는 위험요인을 관리하고 있으며, 위험성 평가를 통해 기존 관리 방안의 적정성과 위험의 수용 가능 여부를 검토하고 있습니다. 정기 위험성 평가와 중요 위험 평가는 환경안전팀이 주관하고, 비정기 위험성 평가는 해당 실행 부서가 관련 부서를 소집하여 실시합니다. 주관 부서장은 전사 위험성 평가의 계획 수립과 절차 관리, 평가 요청을 담당하며, 해당 부서장은 유해 위험요인을 파악하여 위험성을 평가한 뒤 그 결과를 공유하는 체계로 운영하고 있습니다. 평가 대상에는 불안정한 상태와 행동뿐 아니라 부서 내 직무 스트레스 요인까지 포함하여 관리 범위를 확대하고 있습니다. 안전사고 관리 측면에서는 동일한 기준 아래 사고를 예방·관리하고 관련 절차를 일관되게 이행할 수 있도록 전사 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 또한 관리 프로세스 개발 단계에서 전 조직원이 참여했으며, 개발 참여 인원이 타 부서 및 미참여 구성원을 대상으로 관련 내용을 설명·교육하여 현장 적용과 조직 내 공유가 일관되게 이루어지도록 하고 있습니다.

대동모빌리티 안전보건점검 프로세스



대동기어 I 대동기어는 사업장 전반의 유해·위험요인을 지속적으로 파악하고, 위험성 평가와 관리 조치를 통해 재해 예방 체계를 운영하고 있습니다. 위험성 평가는 생산 공정뿐 아니라 설비·장치, 건물, 저장 시설, 운송 시설 등 사업장 전반을 대상으로 실시하며, 작업 중 발생 가능한 위험요인을 사전에 식별하여 개선 활동으로 연계하고 있습니다. 또한 대표이사, 환경안전팀, 각 부서가 역할을 분담하여 평가 결과를 검토하고 후속 조치를 이행하며, 이를 지속적인 예방 관리 활동으로 연계하고 있습니다. 아울러 사업장 내 재해 발생 시 신속한 보고와 응급조치, 원인 조사, 재발 방지 대책 수립, 사후 관리에 이르는 전 과정을 체계적으로 운영하고 있습니다. 해당 체계는 산업재해와 자연재해를 대상으로 하며, 재해 원인을 규명하고 개선 대책을 마련하여 동종·유사 재해의 재발을 예방하는 데 목적을 두고 있습니다. 재해 발생 시에는 목격자와 관련 부서가 즉시 보고 및 응급조치를 수행하고, 환경안전팀을 중심으로 현장 보존, 자료 조사, 관계자 면담, 원인 분석을 거쳐 재해 조사 보고서를 작성합니다. 이후 조사 결과를 바탕으로 재발 방지 대책과 개선 활동을 수립·이행하고, 재해 통계와 후속 관리를 통해 예방 관리 체계를 유지하고 있습니다.

대동기어 안전보건점검 프로세스



대동금속 I 대동금속은 현안과 관련된 위험성 평가를 정기 분석과 수시 평가로 구분하여 운영하고 있습니다. 정기 분석은 매년 1회 실시하며, 안전보건 주관 부서장이 현안 파악, 노동자 및 이해관계자 요구 사항 파악, 평가 대상·범위·일정, 현안 위험성 분석팀 구성 등을 담은 위험성 평가 계획을 수립한 뒤 대표이사의 승인을 거쳐 각 팀에 통보합니다. 정기 평가는 안전보건경영시스템 적용 범위 전체를 대상으로 실시하므로, 시스템이 의도한 결과의 달성을 보장하는지, 조직 전체에 바람직하지 않은 영향을 방지하거나 감소시키는지, 지속적인 개선을 달성하는지 등을 종합적으로 고려하여 평가를 수행합니다. 수시 평가는 정기 평가 외에 안전보건경영시스템에 중대한 영향을 미칠 수 있는 기획·실행이 이루어지거나, 시스템 실행 과정에서 안전보건 경영 성과 개선이 필요한 경우 경영자의 승인을 거쳐 실시하고 있습니다.

02

안전보건 경영

지표 및 목표

안전보건 지표

대동그룹은 안전보건 관련 위험을 관리하기 위한 주요 지표로 산업재해 발생 건수와 근로손실재해율(LTIR)을 설정하고, 해당 지표를 매년 산정 및 모니터링하고 있습니다. 산업재해 관련 데이터는 산업안전보건법에 따라 관계 기관에 보고되며, 이를 기반으로 산출된 지표는 사업장별 안전보건 수준 점검과 개선 과제 도출, 경영진 의사결정을 위한 주요 관리 지표로 활용되고 있습니다.

대동그룹 산업재해 발생 건수 현황

구분	지표	단위	2023	2024	2025
대동 ¹⁾	총 재해 발생 건수	건	7	4	9
	근로손실재해율(LTIR)	건/20만 근로시간	2.21	1.81	1.71
대동모빌리티	총 재해 발생 건수	건	3	1	4
	근로손실재해율(LTIR)	건/20만 근로시간	1.68	0.23	1.01
대동기어	총 재해 발생 건수	건	0	2	1
	근로손실재해율(LTIR)	건/20만 근로시간	0	0.85	1.95
대동금속	총 재해 발생 건수	건	8	1	7
	근로손실재해율(LTIR)	건/20만 근로시간	4.86	0.64	4.74

1) 대구사업장 기준이며, 재해 발생 가능 사업장 중심으로 산정함

안전보건 목표

대동그룹은 안전보건 관련 위험을 관리하기 위한 그룹 공통 목표로 근로손실재해율(LTIR) 감소를 설정하고, 계열사별 사업 특성과 운영 환경을 반영한 세부 목표를 수립·관리하고 있습니다. 또한 해당 목표의 이행 현황을 정기적으로 점검하고, 산업재해 발생 수준과 주요 위험요인 변화 등을 지속적으로 모니터링하여 안전보건 관리 수준을 체계적으로 관리하고 있습니다.

대동그룹 안전보건 중장기 목표

구분	지표	단위	단기 목표 (2025년)	중기 목표 (2026년~2027년)	장기 목표 (2028년~2029년)
대동	근로손실재해율(LTIR)	건/20만 근로시간	1.75	1.7	1.65
대동모빌리티	근로손실재해율(LTIR)	건/20만 근로시간	1	0.9	0.8
대동기어	근로손실재해율(LTIR)	건/20만 근로시간	1.7	1.65	1.6
대동금속	연간 산업재해 수	건	4	2	1
	연평균 무재해	일	110	150	200

03 품질 경영

거버넌스

품질 경영 조직 체계

대동 | 대동은 체계적인 품질 경영을 위해 품질보증본부를 중심으로 품질 관련 조직 체계를 구축하고 있습니다. 품질보증본부는 상품개발생산총괄 및 공장부문과 유기적으로 연계되며, 품질기획팀·개발품질팀·제품보증팀·부품보증팀의 4개 전담 조직을 통해 제품 기획부터 생산, 시장 대응까지 전 주기에 걸친 품질 관리 체계를 운영하고 있습니다. 품질기획팀은 품질정책 수립과 품질경영시스템(QMS) 운영·관리를 담당하며, 전사 품질 방향성 설정 및 제도적 기반 마련을 지원합니다. 개발품질팀은 제품 개발 단계에서의 품질 확보 활동을 수행하며, 제품의 품질 리스크를 사전에 검토하고 개선하는 역할을 담당합니다. 제품보증팀은 완성 제품에 대한 검사 및 출하 관리, 시장 품질 대응 등 생산 이후 단계의 품질 확보를 전담합니다. 부품보증팀은 부품 검사 및 협력사 품질 관리·개선 활동을 통해 공급망 전반의 품질 수준을 관리합니다.

대동모빌리티 | 대동모빌리티는 '팀별 직무 세분화와 전문화를 기반으로 유연하고 긴밀한 소통을 통해 모빌리티 제품 품질을 확보'한다는 운영 방향에 따라, 2025년 기존 선행·부품·제조품질 중심의 조직을 부품보증팀과 제품보증팀 2개 체계로 개편하여 품질보증 및 시장품질 대응 역량을 강화하였습니다. 부품보증팀은 부품 검사, 구조 분석, 협력사 품질 관리·개선 활동을 전담하고, 제품보증팀은 완성차 검사, 시장품질 지수 및 클레임 관리, 시장품질 정보관리시스템 운영을 담당합니다. 이를 통해 개발 단계부터 시장 출시 이후까지 전 주기 품질 관리 체계를 운영하고 있습니다.

대동기어 | 대동기어는 체계적인 품질 경영을 위해 품질본부를 중심으로 품질 관련 조직 체계를 구축하고 있습니다. 품질본부장은 품질 전반을 총괄하고, 부적합 발견 시 시정 조치를 요구하며, 품질 관리에 대한 최종 책임을 집니다. 실무 조직으로는 품질기획팀, 품질보증1팀, 품질보증2팀, 품질관리팀을 운영하고 있습니다. 품질기획팀은 부품 품질 실적 관리, 클레임 통합 분담금 제도 운영, 품질본부 KPI·수익성 관리, 품질 개선 업무를 담당합니다. 품질보증1팀은 '품질 5-STAR 레벨업', 품질 실패 비용 집계·관리, 자동차 부문 협력사 지도, 신규 개발품 계측기 검토를 수행하며, 품질보증2팀은 '대동 클레임 개선 TFT' 관리, 공장 개정 점검, 농기계 파트 신규 사업 대응을 맡고 있습니다. 품질관리팀은 TM·FA 고객 조립품 전수 검사, 자동차 품질 임팩트 관리, 협력사 전방위 지도·개선, 품질 의식 교육을 총괄합니다.

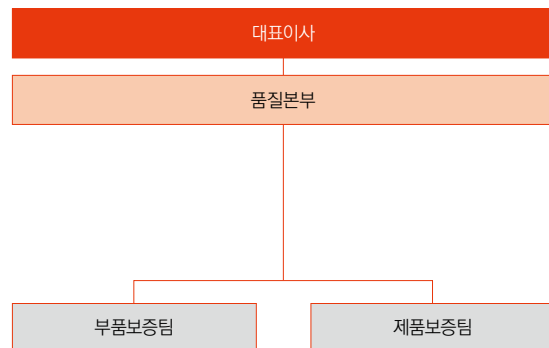
대동금속 | 대동금속은 대표이사 산하에 생산본부와 개발품질본부를 두어 품질 경영 기능을 수행하고 있습니다. 생산본부에는 현장품질 개선TF가, 개발품질본부에는 QA팀이 소속되어 품질 경영 실무를 담당하고 있습니다.

대동그룹 품질 경영 거버넌스

대동



대동모빌리티



대동기어



대동금속



03 품질 경영

거버넌스

품질 경영 조직 체계

품질보증 회의체 운영

대동금속 | 대동금속은 제품이 규정 요구사항에 부합하고 품질경영시스템이 효과적으로 유지·개선될 수 있도록 IATF16949:2016 요구사항에 따라 품질보증 회의체를 운영하고 있습니다. 회의체는 전사 차원의 경영회의와 품질 현안을 다루는 품질회의로 구분되며, 사안의 성격과 긴급도에 따라 연간·월간·주간·수시 단위로 개최하여 품질 경영 활동의 적합성과 실행력을 점검하고 있습니다.

경영회의는 CEO 주재의 경영검토회의, 월간 경영회의, 주간 간부회의와 팀장 주재의 팀별 운영회의로 구성되며, 품질경영시스템의 적합성·유효성 평가, 경영방침과 전사 중요 활동 심의, 팀별 실적 점검 및 운영 조율을 수행하고 있습니다.

품질회의는 품질팀장이 주재하여 월간 정기 품질회의에서 품질시스템 경영 검토와 개선 방향을 심의합니다. 고객 불만·사내 부적합 사항은 품질개선회의, 협력업체 품질 이슈는 분기별 외주 품질개선회의를 통해 대응하고 있습니다. 이와 함께 품질 정보 교류회와 개선 MDT(Multi-Disciplinary Team)를 수시로 운영하여 품질 정보를 공유하고, 품질·원가·납기·생산 관련 프로젝트성 개선 활동을 추진하고 있습니다.

대동기어 | 대동기어는 품질 목표 달성을 위해 주요 회의와 정기 점검의 두 축으로 품질 운영 체계를 구성하여, 과제별 진행 상황을 점검하고, 미달 사항에 대해서는 캐치업(Catch-up) 계획을 수립하여 대응하고 있습니다.

주요 회의는 대표이사 주관의 월간 품질 회의를 중심으로, 본부장·팀장 주관 회의와 협력사·현장 작업자 참여 회의를 월 1회·주 1회·격주 단위로 병행 운영하여 품질 현안과 개선 방향을 다층적으로 심의하고 있습니다. 정기 점검은 대표이사의 현장 패트롤과 본부장의 협력사 방문을 기본 축으로 하여, 팀별 개선 테마와 KPI 점검, 주요 부품 및 설비 품질 평가를 품목 특성에 맞는 주기로 수행하고 있습니다.

대동기어는 이러한 회의체와 정기 점검의 유기적 연계를 통해 품질 현안의 조기 파악과 신속한 의사결정을 지원하며, 2026년 품질목표 달성의 실행력을 확보해 나가고 있습니다.

품질 경영 KPI 보상 연계

대동모빌리티 | 대동모빌리티 품질본부는 체계적인 품질 경영을 위해 조직별·직책별로 품질 KPI를 부여하고 이를 경영성과 평가에 연계하는 체계를 운영하고 있습니다. 품질본부장은 시장품질과 개발품질 전반에 대한 핵심 지표를 책임지고 관리하며, 실무 조직인 부품보증팀은 협력사·부품 품질 수준 향상을, 품질보증팀은 완성품 품질과 고객 대응 역량 제고를 중심으로 성과를 관리하고 있습니다. 이와 함께 신기종 초기 품질 확보, 신뢰성 검증 체계 고도화, 서비스 정책 정비, 안전사고 무재해 달성 등을 비계량 전략 과제로 함께 추진하고 있습니다. 대동모빌리티는 이러한 KPI 운영을 통해 품질 관리를 현장 단위의 실무 영역에 한정하지 않고, 경영진과 실무 조직이 함께 책임지는 통합 관리 체계로 정착시켜 나가고 있습니다.

대동기어 | 대동기어 품질본부는 2025년 전사 품질 경쟁력 강화를 위해 부품 품질, 품질 실패비용, 수익성 개선 등 전사 공통 지표와 자동차·농기계·협력사 사업 부문별 KPI를 설정하여 관리하고 있습니다. 자동차 부문은 고객 클레임 대응과 개발품 선형 검증 강화를 통해 현대차 품질 5-STAR 등급 상향, 개발품 1차 합격률 목표를 달성했으며, 협력사 전체 품질 관리와 Q-COST 저감 활동에서도 목표를 달성했습니다. 일부 부품 품질 및 중점 관리 협력사 평가 지표는 목표에 미달했으나, 전년 대비 두 자릿수 개선 흐름을 이어가고 있습니다. 향후 협력사 품질 역량 강화, 전사 품질 편차 해소, 고객 리스크 선제 대응을 통해 안정적인 품질 경영 체계를 구축해 나갈 방침입니다.

대동금속 | 대동금속은 개발품질본부장을 비롯한 주요 직책자에게 품질 관련 경영성과 평가(KPI)를 직접 적용하여 품질 책임을 조직 리더십 차원에서 관리하고 있습니다. 개발품질본부장에게는 품질 개선, 고객 불만 시정·예방 관리, 출하 품질 보증 및 유출 불량 감소, GATE 심의 프로세스 고도화 등 품질 전반의 KPI를 배정하여 최종 책임을 부여하고 있습니다.

실무 조직인 개발팀장과 QA팀장에게도 개발 불량률, 양산 불량률, 고객 클레임률, 시정조치 실시율, 검사기준 제·개정 등 핵심 품질 지표를 KPI로 배정하여 팀 단위 품질 성과를 관리하고 있으며, 각 KPI는 가중치, 연간 목표, 월별 계획·실적, 평가 등급을 기반으로 정량적으로 산정되어 품질 성과가 개인 평가에 직접 반영되는 구조로 설계했습니다. 이를 통해 품질 책임을 현장 관리자의 개인 역량에 의존하지 않고 조직 리더십의 경영 책임으로 내재화하며, 개발 단계부터 양산, 출하, 고객 대응에 이르는 전 과정의 품질 경영 체계를 운영하고 있습니다.

03 품질 경영

전략

품질 경영 전략

대동 I 대동은 제품 기획·개발부터 생산·판매·서비스까지 전 과정의 품질을 체계적으로 관리하기 위해 통합 품질경영시스템(DQMS: Daedong Quality Management System)을 구축하였습니다. DQMS는 개발품질, 부품품질, 양산품질, 품질 경영, 부적합 개선, 시장품질 영역으로 구성되며, 품질 데이터를 실시간 통합 관리하고 협력업체와의 연계 운영 체계를 통해 공급망 품질 관리 역량을 강화하고 있습니다.

프로세스 체인	전략 방향	주요 관리 내용
개발 단계	선제적 품질 확보	· 설계 검증 및 사전 품질 기준 설정 · Q-GATE 기반 단계별 품질 점검
부품 조달 단계	협력사 품질 내재화	· 협력사 품질 평가 및 공정 점검 · 주요 부품 품질 기준 관리
제조 단계	공정 예방 중심 품질관리	· 공정 Patrol 및 In-line Audit 운영 · 공정 이상 사전 감지 및 대응
출하 단계	출하 품질 신뢰성 확보	· 출하 전 품질 검사 및 기준 준수 확인 · 제품 완성도 검증
시장 단계	고객 기반 품질 개선	· 클레임 및 시장 품질 데이터 분석 · 피드백 기반 품질 개선

대동모빌리티 I 대동모빌리티는 부품, 제조, 시장, 개발 전 단계에 걸친 품질 경쟁력 강화를 위해 품질 전략 체계를 고도화하고 있습니다. 각 품질 영역별로 핵심 관리 지표를 설정하고, 공정 예방 중심의 관리, 협력사 품질 통합관리, 개발단계 선제적 품질 확보 등 단계별 특성에 맞는 전략을 추진하고 있습니다.

구분	전략 방향	주요 실행 과제	KPI·목표
부품 품질	협력사 기반 품질 안정화 및 예방관리 강화	· 협력사 공정 점검 및 등급 평가 운영 · 품질 취약 협력사 집중 개선 · 협력사 품질 성과 모니터링 체계 구축	부품 손실공수 20% 절감
제조 품질	공정 예방 중심 품질관리 체계 전환	· 공정 Patrol 및 In-line Audit 확대 · 공정 준수 점검 및 이상 사전 차단 · Rework Loss 저감 활동	Audit 기반 공정 품질관리 체계 정착
시장 품질	고객 클레임 기반 품질 개선 체계 고도화	· 클레임 데이터 분석 및 주요 이슈 관리 · 반복 불량 원인 분석 및 개선 · 시장 품질 모니터링 체계 운영	클레임율 0.41% 이하
개발 품질	개발단계 선제적 품질 확보	· Q-GATE 운영 및 품질 기준 강화 · PPAP 승인 프로세스 관리 · Front Loading 기반 사전 품질 검증	Q-GATE 98점 PPAP(Production Part Approval Process) 승인율 100%
공통	품질 실행력 및 관리 체계 내재화	· 품질 표준 및 Process 준수 관리 · 작업자 교육 및 품질 인식 강화 · 품질 관리 시스템 구축 및 운영	Process 준수 기반 표준 운영 체계 정착

대동기어 I 대동기어는 “완벽을 넘어, 미래를 주도하는 대동기어 품질”이라는 비전 아래 2025년 품질 경영 전략과제를 Non-Captive 매출 확대 및 신규 고객사 확보, 원가 경쟁력 확보를 통한 지속가능 경영환경 구축, 생산 및 품질 관리 고도화를 통한 경쟁력 강화 3대 축으로 설정하고, 프로세스 개선 및 Risk 관리를 병행하여 추진했습니다. 신규 고객 수주 대응 체계를 정비하고 수익성 개선 활동을 전개했으며, 자동차 부품 품질관리 표준 모델라인 구축과 농기계 품질 향상 활동을 통해 제품 품질 경쟁력을 강화했습니다. 또한 협력사 중점관리 및 업종별 평가 체계를 정비하고 Q-GATE·QMS 운영과 사내 품질 경영 업무 절차를 지속적으로 내재화함으로써 품질경영시스템 전반의 수준을 한 단계 끌어올렸습니다. 대동기어는 이러한 2025년 추진 성과를 기반으로 자동차, 농기계, 신규사업 등 주요 영역에 걸쳐 국내외 시장과 고객 니즈에 부합하는 품질 확보 전략을 반영하여, 전 사업 영역의 품질 경쟁력과 고객 대응 체계를 체계적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

대동기어 품질본부 사업계획



이와 함께 대동기어는 글로벌 시장에서 지속가능한 경쟁력을 확보하기 위해 중장기 관점의 품질 전략을 함께 추진하고 있습니다. 글로벌 고객사의 강화된 품질 요구와 ‘Zero Defect’ 기조에 대응하기 위해 공통·농기계·자동차 3개 영역별 품질 목표를 수립했으며, 전체 부품 품질과 품질 실패 비용을 단계적으로 절반 수준까지 낮추고 농기계·자동차 부품은 ‘Zero Defect’ 수준에 근접하도록 관리할 계획입니다. 이를 달성하기 위해 글로벌 기준의 품질경영시스템 운영과 협력사 역량 강화를 통한 자립형 품질 관리 체계를 구축하고, 품질 전문 인력 양성과 공정 품질 검출력 제고, 예방 중심의 품질 점검과 선행 검증 체계 정착을 단계적으로 추진해 나갈 계획입니다. 대동기어는 이러한 전략적 노력을 바탕으로 품질 역량을 한 단계 고도화하여 글로벌 수준의 품질 경쟁력을 확보해 나갈 것입니다.

03 품질 경영

전략

품질 경영 전략

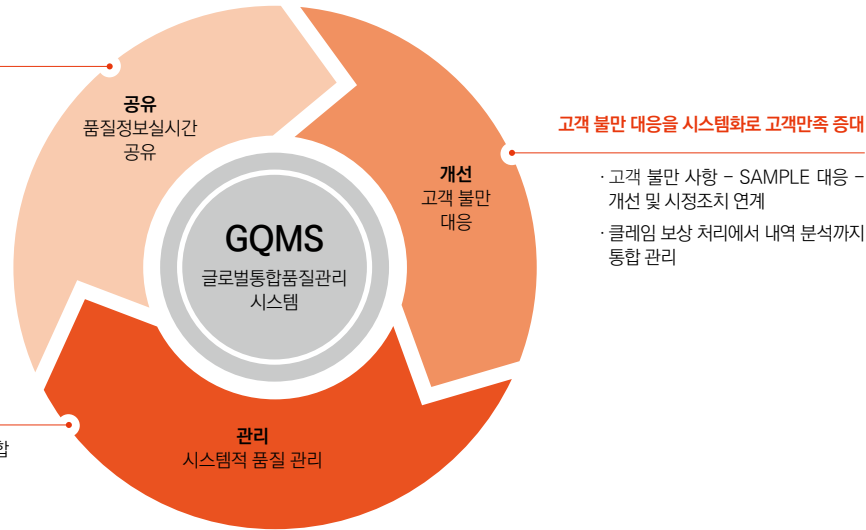
대동기어 글로벌 품질시스템 전략

품질 전 영역 및 DATA에 대한 실시간 공유

- 대상 : 개선 대책, 4M(Man-Machine-Material-Method) 변경, 고객 불만 등
- 내용 : 통보 / 인지 / 완료시점 관리, Alert 관리

품질정보 통합 관리 시스템 구현

- 기존 레거시 시스템에 산재된 품질 정보 통합 관리
- 품질 이력 및 변경 이력 실시간 통합 관리



대동금속 | 대동금속은 품질경영시스템(QMS) 고도화와 기초품질 역량 강화를 통해 2026년 불량률 8.0% 이하 달성과 2030년 Global Top Tier 수준 진입을 목표로 중장기 품질확보 전략을 추진하고 있습니다. 2026년에는 주입편차·중자 품질·공정편차 최소화 등 기초품질 확보와 사전 검사 프로세스 구축을 통해 유출 불량률 최소화하고, 2027년에는 사상검사 공정과 검사장 환경을 개선하며, 2028~2029년에는 최신 소형 주입기 도입, 샌드 3D프린터 적용, 비전 검사 체계 구축 등 설비 기반 고도화를 추진할 계획입니다. 2030년 이후에는 비전 검사 고도화와 유출 불량 제로화를 기반으로 글로벌 TOP 주요공장 도약을 목표로 품질 경쟁력을 지속 강화해 나갈 계획입니다.

대동금속 중장기 품질확보 전략

	2026년 - 2027년	2028년 - 2029년	2030년 이후
품질확보	1 기초품질 확보를 위한 공정 개선 2 워스트 품질확보 시즌 3 고도화	5 품질 확보를 위한 설비 투자 검토 및 시행 6 휴먼에러 최소화	9 글로벌 Top Tier 품질 수준 달성
고객신뢰 회복	3 유출 불량 최소화를 위한 사전 검사 프로세스 구축 4 수출품 검사 공정 개선 및 기준 고도화	7 최종 검사장 구축 및 인원 확보 8 비전 검사 도입	10 비전 검사 고도화 및 유출 불량 제로화

품질 경영 전략

품질경영시스템 운영

대동 | 대동은 국제 품질경영시스템 규격인 ISO 9001:2015 인증을 획득하여, 스마트 농업 기계 및 스마트 모빌리티 분야에서 품질 관리 체계가 국제 표준을 충족함을 입증하였습니다.

대동모빌리티 | 대동모빌리티는 국제 품질경영시스템 규격인 ISO 9001:2015 인증을 획득하여 본사·공장(A-Fac. S-Fac.)에서 국제 기준에 부합하는 품질경영시스템을 운영하고 있습니다. 본사·공장은 각 사업장에서 생산하는 주요 제품군을 인증 범위로 두고 설계·개발·생산 전 과정에 체계적인 품질관리를 적용하고 있습니다. 이와 함께 유럽 수출 차량·부품의 CoP(Conformity of Production) 인증과 승강기 부품 KC 부품안전 인증을 확보하여 해외 시장 대응력과 제품 안전성을 공인받고 있습니다.

대동기어 | 대동기어는 국제 품질경영시스템 규격인 ISO 9001:2015와 국제 자동차 산업 품질경영시스템 규격인 IATF 16949:2016 인증을 모두 획득하여, 농기계·차량 조립 및 기어·샤프트 제조 전 분야에 걸쳐 국제 기준에 부합하는 품질경영시스템을 운영하고 있습니다.

대동금속 | 대동금속은 국제 품질경영시스템 규격인 ISO 9001:2015와 국제 자동차 산업 품질 경영시스템 규격인 IATF 16949:2016 인증을 모두 획득하여, 주조품 제조 전 분야에 걸쳐 국제 기준에 부합하는 품질경영시스템을 운영하고 있습니다.

대동그룹 품질 경영 인증서

구분	인증 규격	인증 사업장	인증 유효기간
대동	ISO 9001:2015	본사, 창녕 및 대구 R&D 센터, 서울사무소, 각 지역본부	2024.11.12 ~ 2026.11.30
대동모빌리티	ISO 9001:2015	S-Factory, A-Factory	2025.02.28 ~ 2028.01.27
대동기어	ISO 9001:2015	본사 및 공장 ¹⁾	2021.07.01 ~ 2027.06.30
	IATF 16949:2016	본사 및 공장 ¹⁾	2024.03.11 ~ 2027.03.10
대동금속	ISO 9001:2015	본사 및 공장 ²⁾	2020.11.27 ~ 2026.10.26
	IATF 16949:2016	본사 및 공장 ²⁾	2023.10.27 ~ 2026.10.26

1) 경상남도 사천시 사남면 공단1로 42
2) 대구광역시 달성군 논공읍 논공로 602

03 품질 경영

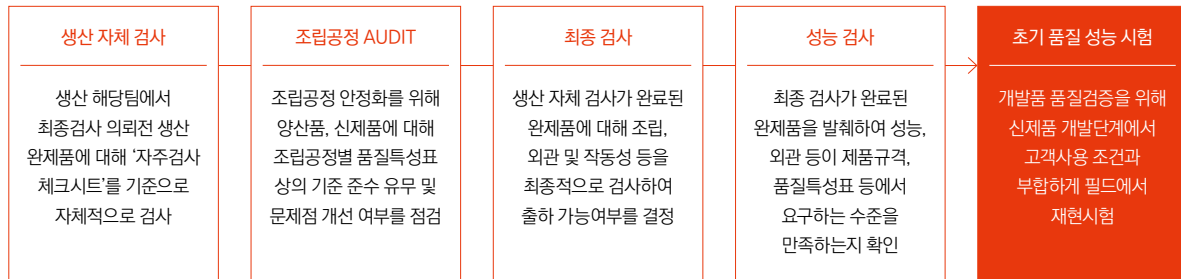
전략

제품 품질 향상 활동

단계별 완제품 검사 체계

대동 I 대동은 생산 완제품에 대해 자체 검사, 조립 공정 AUDIT, 최종 검사, 성능 검사, 초기 품질 성능 시험 등 단계별 검사 체계를 운영하고 있습니다. 자체검사는 자주검사 체크시트를 기준으로 전수검사를 실시하며, 검사 완료 개체에는 검사자 스티커를 부착하여 미검사 개체와 구분합니다. 조립공정 AUDIT은 제품보증팀이 양산 중인 초품, 신기종, 계절성 초품을 대상으로 우선 실시하며, 품질특성표 상의 S-A급 항목, 개정 이력 및 주요 품질 이슈를 기준으로 공정별 점검을 수행합니다. 점검 결과는 월 1회 승인권자에게 보고하고, 관련 부서에 개선 조치를 요구합니다. 성능 검사는 양산품 기준 50대당 1대 이상을 추출하여 실시하며, 결점도에 따른 결함 점수를 기준으로 품질을 평가합니다. 중대 결함 발생 시에는 생산을 중지하고 긴급 개선 대책을 수립하며, 중요 결함은 수정 완료 후 출하하는 것을 원칙으로 합니다. 또한 유럽 및 북미 인증 제품은 형식 승인 번호별로 연 1회 신뢰성 검사를 실시하고, 각국 인증 기준(EU Commission Delegated Regulation, 미국 EPA 등)에 따라 검사 수량을 결정합니다. 제품 관련 법규는 분기별로 조사하여 관련 부서와 공유하고 있습니다.

대동 제품 품질수준 검증 프로세스



전사 품질 개선 활동

대동모빌리티 I 대동모빌리티는 전년도 경영 검토에서 도출된 개선 과제를 바탕으로 2025년 품질 확보 방안을 수립하고, 개발·부품·제품·시장 품질 전 영역에 걸쳐 체계적인 개선 활동을 추진했습니다. 품질기획 전담 조직을 중심으로 설계·개발 프로세스와 품질 게이트 체계를 정비하여 전 개발 프로젝트에 일관된 품질 기준을 적용했으며, 중점관리 협력사 Level-up 활동과 부품 승인 프로세스 확대, 측정 인프라 고도화를 통해 협력사 품질 관리 수준을 향상시켰습니다. 또한 품질경영시스템과 품질 기준 체계를 정비하여 적용 시점의 관리 실효성을 확보하고, 품질 지표 체계를 고도화하여 주요 이슈를 집중 개선함으로써 개발 단계부터 시장까지 이어지는 품질 검증 체계를 강화했습니다.

부적합 시정·예방관리 체계 운영

대동금속 I 대동금속은 제품·시스템 부적합과 고객 불만의 근본 원인 규명 및 재발 방지를 위해 QA팀 주관의 시정·예방관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 본 프로세스는 품질 및 HSE(환경·안전) 시스템 부적합과 고객 불만 전반에 적용되며, 재발 방지를 위한 시정조치와 잠재 리스크 차단을 위한 예방조치로 구성됩니다. 시정조치는 부적합 중대성에 따라 A~D 4개 등급으로 구분하여, 전 라인 동일 불량이나 중요 특성치 불량은 A등급, 작업 LOT의 30% 이상 또는 작업량의 50% 이상 불량 및 고객 중대 불만은 B등급으로 관리하며, 그 외 사항은 QA팀장이 중대성을 판단합니다. 예방조치는 통계적 공정관리 기반 이상 징후 식별, 유사 공장·부품 확산 방지, 시스템 감사 및 신뢰성 시험 후속 조치 등을 통해 잠재 리스크를 사전 관리하고 있으며, 시정·예방조치 실시율을 성과지표로 설정해 실효성을 주기적으로 점검하고 있습니다.

대동기어 I 대동기어는 부적합품의 발생부터 사후 관리까지 전 과정에 걸친 시정·예방관리 체계를 운영하고 있습니다. 부적합품 관리 프로세스에 대한 리스크 평가를 정기적으로 실시하고, 식별된 리스크에 대해 단계별 관리 방안을 적용하고 있습니다. 검사 및 클레임 단계에서 부적합품을 식별·격리해 후공정 혼입과 오사용을 차단하며, 발생 시에는 귀책처와 손실금액 확정, 근본원인 분석, 시정조치 발행에 이르는 절차를 수행하고 있습니다. 특히 클레임 부적합은 고객사에 개선조치를 통보한 뒤 1개월 후 유효성 평가를 실시해 부적합 시 최대 3차까지 재평가하며, 결과를 FMEA 및 관리계획서에 반영해 예방관리의 실효성을 확보하고 있습니다. 또한 협력업체 품질수준을 반기별로 평가해 차등변상 제도를 적용함으로써 자발적 품질개선과 부적합품 감소를 유도하고 있습니다.

임직원 품질 역량 강화 프로그램

대동모빌리티 I 대동모빌리티는 임직원 기술·기능 향상 교육 프로그램인 'Quality Master Training Plan'을 통해 부품 품질 향상과 연계한 교육 과정을 체계적으로 운영하고 있습니다. 품질 유관 부서를 대상으로는 ISO 9001 교육을 실시해 내부 인증 심사원을 양성하고 있으며, 품질본부 관리자 및 기능직 인력에 대해서는 APQP&FMEA 교육과 직행률 관리 교육을 통해 사전 제품 품질 기획 프로세스 역량과 현장 품질 관리 수준을 동시에 강화해 나가고 있습니다.

대동금속 I 대동금속은 불량 비용 절감과 임직원의 자발적 품질 개선 활동을 유도하기 위해 2025년부터 'Q-Cast Incentive' 제도를 도입했습니다. 본 제도는 불량률이 높은 WORST 제품을 선정해 개선 과제를 수행하고, 그 성과에 따라 참여 임직원에게 인센티브를 지급하는 방식으로 운영됩니다. 분야별 과제 추진 결과는 매월 품질 회의에서 보고하며, 분기별 평가를 거쳐 인센티브를 지급함으로써 엔지니어의 적극적인 개선 활동 참여를 이끌어내고 있습니다. 이와 함께 '제품 품질 개선 아이디어 포상제도'를 운영하여 팀원 참여도, 팀원 역량, 엔지니어링 기술 향상도, 정량적 성과 등 4개 영역을 기준으로 팀워크와 책임감, 아이디어 제안·실행 능력, 기술 습득·적용 능력, 품질개선 기여도를 정량적·정성적으로 평가하고, 이를 통해 자발적 개선 문화를 조직 전반에 정착시켜 나가고 있습니다.

03 품질 경영

전략

서비스 품질 향상 활동

전 과정 서비스 품질 관리 체계

대동 | 대동은 제품 인도부터 사후 서비스까지 전 과정에 걸쳐 고객 중심의 서비스 품질 관리 체계를 운영하고 있습니다. 제품 인도 시 ‘실수요자 교육 확인서’를 통해 제품 작동 및 점검 요령, 안전 주의 사항, 품질 보증 사항, 환경보전 관련 농기계 사용 및 폐기에 관한 사항을 고객에게 교육하고 있습니다. 50시간 무상 점검 서비스를 운영하여, 고객 요청 시 소요 부품 교환 및 점검을 무상으로 제공하고 있습니다. 클레임 발생 시 고객의 적기 영농과 농기계 이용 편의를 위해 QS(Quick Service)용 농기계를 확보·운영하여 신속한 대응 체계를 구축하고 있습니다. QS용 농기계는 본기, 외장, 엔진, 미션, 작업기 등으로 구성되며, 각 Biz 본부에 사전 공급하여 즉각적인 클레임 대응이 가능하도록 합니다. 서비스 요원 교육은 본사, Biz 본부, 대리점 서비스 요원을 대상으로 서비스 능력 향상을 위한 기술 교육과 고객 응대 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 또한 신제품 개발 단계에서 서비스사업팀이 고객 불만, 요구 사항, 정비성 등을 검토하여 설계 반영을 요청하는 사전 서비스 품질 확보 체계를 운영하고 있습니다.

고객 의견 기반 제품 및 서비스 개선 체계

대동모빌리티 | 대동모빌리티는 고객 만족도를 객관적으로 파악하여 문제점을 개선·보완하고, 신규 개발 예정 제품에 대한 시장 니즈를 반영하여 개발 방향성을 도출하기 위해 매년 VOC(Voice of Customer) 설문조사를 실시하여 고객의 목소리를 체계적으로 수렴하고 있습니다. 조사는 개발팀, 품질본부, 국내영업팀이 합동으로 전국 대리점을 방문해 인터뷰와 설문을 병행하는 방식으로 진행하며, 대리점 및 고객사를 대상으로 납기·품질·기술·가격 4개 부문에 걸쳐 정량 평가와 정성 의견을 수렴합니다. 수렴된 결과는 유관 부서 1차 협의를 통해 개선 진행 여부와 담당 부서를 확정하고, 2차 협의를 통해 개선 방안과 추진 일정을 수립한 뒤 관련 본부장에게 단계적으로 보고하는 프로세스로 관리되고 있습니다. 이를 통해 고객 요구를 품질·납기·기술·가격 전반의 개선 과제에 반영하여 고객 만족도를 지속적으로 제고해 나가고 있습니다.

2025년 대동모빌리티 고객 만족도 조사 결과

구분	35개소 대리점 및 고객사 설문조사 기준			
	납기	품질	기술	가격
불만족	8.60%	2.80%	1.00%	31.40%
만족	28.60%	35.20%	47.60%	31.60%
매우만족	62.80%	62.00%	51.40%	37.00%

대동금속 | 대동금속은 고객만족 극대화와 품질·서비스 수준 제고를 위해 체계적인 고객정보관리 체계를 운영하고 있습니다. 전략영업팀을 책임부서로 두고 사전 만족도 조사, 불만 접수 및 시정조치 절차를 표준화하여 관리하고 있으며, 수출업체와 단기 거래업체를 제외한 전 거래업체를 대상으로 IATF 16949 요구사항에 따라 연 1회 고객만족도 조사를 실시하고 있습니다. 조사는 품질·개발·영업·납품 만족도와 일반 사항 등 5개 영역으로 구성되며, 각 항목은 A~E 5단계로 평가해 정량적으로 산정하고 있습니다. 목표 점수에 미달하거나 분야별 평균 이하로 평가된 항목은 심층분석을 통해 고객별 전략적 혁신분야(SAI)를 선정하고 개선 톨을 활용해 지속 개선을 추진하고 있으며, 평가 결과는 경영 검토 회의와 차기 사업 계획에 반영하여 고객만족도 관리의 실효성을 제고하고 있습니다. 2025년에는 매출 비중 상위 8개 사(매출 비중 약 89%)를 대상으로 구매 담당자에게 조사 양식을 배포해 품질·개발·영업·납품 등 서비스 전반에 대한 종합 평가를 수행하였으며, 종합 만족도는 4.1점으로 집계되었습니다. 이에 만족도가 하락한 업체와 기준치 미달 항목을 중심으로 고객별 원인 분석과 개선 대책을 수립하고, 불량품 유출 방지를 최우선 과제로 소재 품질 안정화와 협력사 협업 강화, 업체별·품목별 불만족 요인 개선 활동을 지속하고 있습니다.

2025년 대동금속 고객 만족도 조사 결과

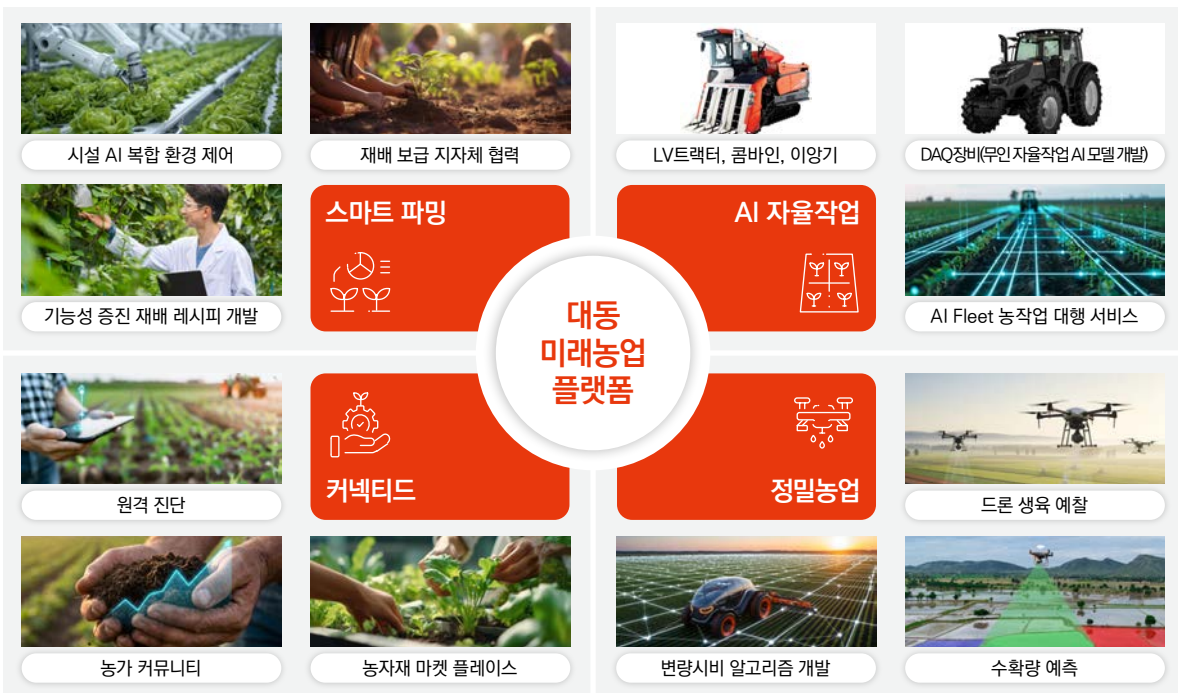
품질 만족도	개발 만족도	영업 만족도	납품 만족도	종합
3.6	4.3	4.2	4.4	4.1

03 품질 경영

대동 | AI 기반 농업 정보 서비스 제공 - 대동 커넥트 플랫폼

대동은 데이터 기반 농업 전환을 지원하기 위해 2021년 정밀농업 디지털 플랫폼 '대동 커넥트'를 출시하였습니다. 농기계 관리, 작업 데이터, 농업 정보, 유통 및 커뮤니티 기능을 유기적으로 연계하여 영농 준비부터 수확·판매에 이르는 농업 전주기를 디지털로 통합 지원하는 종합 솔루션 플랫폼으로 발전하고 있습니다. 플랫폼은 텔레매틱스 기술을 기반으로 트랙터·이앙기·콤바인 등 농기계의 실시간 상태 모니터링과 원격 제어·진단 서비스를 제공하며, 작업 이력 관리와 긴급 대응 기능을 통해 농기계 운영의 안정성을 높이고 있습니다. 아울러 농장 위치, 재배 작물, 지역 특성을 반영한 맞춤형 농업 콘텐츠와 보조금 정보, 농산물 가격동향, 기상 정보를 통합 제공하여 농업인의 정보 접근성과 영농 의사결정을 지원합니다.

또한 원격 진단 및 예방 점검 기능을 통해 농기계 유지관리 효율을 개선하고, 부품 및 소모품 구매를 플랫폼 내에서 연계하여 운영 편의성을 높이고 있습니다. 농업 커뮤니티를 통한 정보 공유를 지원하며, 향후 농자재·농산물 거래 연계 마켓플레이스와 데이터·AI 기반 농작업 대행 서비스로 확장할 계획입니다.



2024년 대동은 업계 최초로 AI 기반 농업 정보 서비스 'AI 대동이'를 대동 커넥트(Connect) 앱에 탑재하며 농업인의 디지털 전환을 지원하였습니다. AI 대동이는 OpenAI의 GPT-4 Turbo 기반 농업 특화 대화형 AI 어시스턴트로, 사용자의 질문에 10초 이내로 응답하며 방대한 농업 데이터를 기반으로 필요한 정보를 빠르고 정확하게 제공합니다. 대동 커넥트 앱 가입자는 누구나 무료로 이용할 수 있어 일반 농업인과 도시 농업인 모두 맞춤형 농업 정보를 손쉽게 확인할 수 있습니다. 대동은 향후 농업 정보뿐 아니라 농기계 수리·점검, 농업 기술, 농산업 정보 등으로 서비스를 고도화해 나갈 계획입니다.

AI 대동이 주요 서비스 영역

서비스 분야	주요 내용
농작물의 재배부터 판매까지	- 농작물의 특성·재배·수확·관리·판매 방법 등 영농 전 과정에 걸친 정보 제공 - 토양 준비, 파종 시기, 관수 방법, 병해충 관리, 수확 시점 등 단계별 맞춤 정보를 안내함으로써 농업인의 영농 효율성 향상에 기여
농업 용어	파종 시비 등 농업 현장에서 빈번히 사용되나 일반인에게 생소할 수 있는 전문 용어를 알기 쉽게 풀어 설명
특정 농작물의 효능·효과 확인	- 특정 농작물에 함유된 주요 영양소와 건강 효능을 체계적으로 안내 - 올바른 섭취 방법 및 조리 활용법 등 실생활에서 유용하게 활용할 수 있는 정보 제공
농기계 수리·점검법	농기계 이상 발생 시 유압 시스템 점검, 오일 교환, 펌프 상태 확인 등 자가 정비 가능 사항에 대해 단계별 수리 방법 안내
내 반려식물 관리법	반려식물의 종류별 물 주기, 적정 온도·습도 유지, 계절별 환경 관리 등 체계적인 식물 관리 방법 제공



대동이

거주지 | 대동 커넥트 앱

출생지 | OpenAI사의 GPT-4 Turbo

대답 시간 | 10초 이내

좋아하는 것 | 농업 관련 모든 질문

잘하는 것 | 방대한 양의 농업정보를 빠르게 찾아내 사용자가 궁금한 부분에 도움이 될 수 있게 좋은 정보로 요약 및 제공하기

03 품질 경영

위험관리

품질 리스크 관리 프로세스

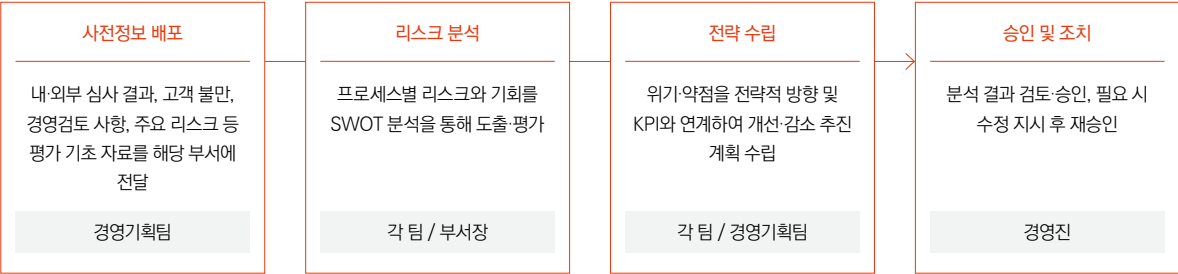
대동 I 대동은 제품 품질 리스크를 사전에 식별하고 차단하기 위해 DQMS를 통한 부적합 및 시정조치 관리 체계를 운영하고 있습니다. 부적합 발생 시 8D(8 Disciplines) 프로세스에 따라 원인 분석 및 시정조치를 단계별로 진행하며, 시정조치 진행 현황을 실시간으로 모니터링합니다. 변경점 관리(4M 변경) 측면에서 기계(Machine)·자재(Material)·방법(Method)·인원(Man)의 주요 변경 발생 시 4M 신고·승인 체계를 통해 사전 품질 확보 절차를 수행하며, 초도품 승인(PPAP) 문서를 단계별로 전산 관리합니다.

대동 품질 리스크 관리 프로세스

단계	내용	관리 수단
리스크 식별	부적합 발생, 4M 변경, 고객 VOC, 필드 클레임 발생 시 리스크 식별	DQMS 부적합 DB, VOC 관리 시스템
리스크 평가	결점도 기준 결함 등급 분류, 중대 결함 여부 판정	성능검사 결점도 평가 기준
리스크 대응	결함 등급에 따라 생산 중지·수정 후 출하·개선 검토 등 차등 조치, 8D 시정조치 진행	제품검사 표준, 8D 프로세스
모니터링	월간 DIQS 추이 현황 분석·보고, 시정조치 진행률 실시간 모니터링, 분기별 제품 법규 조사	DQMS 실시간 모니터링, 분기 보고

대동모빌리티 I 대동모빌리티는 경영 리스크를 사전에 식별하고 그 영향을 최소화하기 위해 경영기획팀 주도의 전사 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 해당 체계는 전략 수립, 의사 결정, 운영, 제품·서비스 및 자산 관리 등 주요 경영 활동 전반에 적용되며, 리스크 식별부터 대응·개선까지 연계된 순환 구조로 운영하고 있습니다. 리스크 평가는 발생 가능성과 영향 수준을 기준으로 수행하며, 내·외부 환경 변화와 이해관계자 요구를 반영하여 주요 리스크를 도출하고 있습니다. 도출된 리스크는 전략 방향 및 성과 지표와 연계하여 대응 과제를 설정하고, 중요도에 따라 차등 관리하고 있습니다. 각 부서는 소관 리스크의 식별·분석·대응을 수행하고, 경영기획팀은 이를 통합 관리·검증하여 전사 대응 방향을 수립합니다. 주요 리스크와 대응 결과는 경영진 검토 및 승인을 거쳐 이행 결과 점검과 재평가를 실시하고 있으며, 연 1회 정기 평가와 필요 시 수시 평가를 통해 리스크 관리 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

대동모빌리티 품질 리스크 관리 프로세스



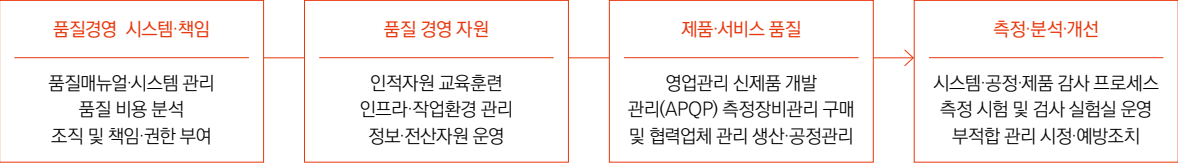
대동기어 I 대동기어는 품질기획팀을 중심으로 ISO 9001 및 IATF 16949 등 품질경영시스템 요구사항에 기반한 리스크 관리 프로세스를 구축하여, 조직 내·외부 환경과 이해관계자 요구에서 발생하는 리스크를 체계적으로 식별·평가·관리하고 있습니다. 평가의 일관성과 객관성을 확보하기 위해 정량적 기준을 적용하고 있으며, 심각도와 발생도를 기준으로 리스크를 등급화한 뒤 중요도에 따라 개선·검토·유지로 구분해 차등 관리하고 있습니다. 이때 심각도는 국제 표준, 고객 요구사항, 법규 준수 여부 등 사업 운영에 미치는 영향을 종합적으로 고려해 산정합니다. 리스크 평가는 연 1회 정기적으로 실시하되 사업 변화나 신규 프로세스 도입 시 수시로 재평가하며, 이러한 식별부터 개선, 효과성 검증까지의 전 과정을 PDCA 기반으로 운영함으로써 품질경영시스템의 안정성과 고객 요구 대응 역량을 강화하고 있습니다.

대동기어 리스크 요인 관리 항목

구분	요인 구분	항목	평가 항목 예시
심각도	요구사항	규격	ISO 9001, IATF 16949, ISO 14001, ISO 45001 등 국제 표준 규격
		고객(CSR)	문서화된 고객 특정 요구사항(예: IATF OEM들의 CSR 등)
		법규·규제	법규 및 규제 요구사항
발생도	이해관계자의 필요·기대사항	고객	MQRS, MSQ, SQ, PQ, PSA 등 감사 체크 시트, 고객에 의해 요구되는 필요 또는 기대 사항
		이해관계자	고객의 공급자, 경영진, 인증기관 등의 필요 또는 기대 사항
	조직의 상황에 따른 이슈	내부	내부 조직의 상황이나 이슈, 내부감사 결과
		외부	외부에서 조직에게 미치는 상황이나 이슈

대동금속 I 대동금속은 IATF 16949:2016 기반의 품질경영시스템을 구축하고, 경영검토와 데이터 분석을 통해 효과성을 지속적으로 제고하고 있습니다. 경영검토회의와 정기 품질회의 등 주요 회의체를 통해 운영 현황을 정기·수시로 점검하며, 시스템·제조공정·제품 감사를 연 2회 이상 실시해 적합성과 유효성을 검증하고, 도출된 부적합 사항은 부적합품 관리, 재작업, 고객 통보, 특대 등 표준 절차에 따라 신속히 대응하고 있습니다. 또한 모니터링 및 측정 장치 교정·검증과 측정시스템 분석(MSA)으로 측정 신뢰성을 확보하고, 제품 안전관리 프로세스를 통해 법적·규제적 요구사항 파악, 공정 FMEA 및 관리계획서 특별승인, 공급망 LOT 추적성 확보 등을 체계적으로 관리하고 있습니다. 이와 함께 시정·예방조치와 실수방지 기법을 적용해 부적합의 재발과 잠재적 발생을 사전에 방지함으로써 품질경영시스템의 안정적 운영과 지속적 개선 기반을 확보하고 있습니다.

대동금속 품질 관리 프로세스



03품질 경영

지표 및 목표

품질 경영 지표

대동그룹은 계열사별로 품질 관련 리스크를 관리하기 위한 주요 지표들을 설정하고, 집계·관리하고 있습니다. 해당 지표는 생산 및 품질 운영 과정에서 발생하는 주요 데이터를 기반으로 산정되며, 사업장별 품질 수준 점검과 개선 과제 도출, 경영진 의사결정을 위한 핵심 관리 지표로 활용되고 있습니다.

대동그룹 품질 경영 주요 관리 지표

구분	지표명	단위	2023년	2024년	2025년
대동	품질경영시스템 취득 대상 사업장 수	개	7	7	7
	품질경영시스템 취득 사업장 수	개	7	7	7
	품질경영시스템 취득 사업장 비율	%	100	100	100
	제품 리콜 건수 ¹⁾	건	0	0	0
대동모빌리티	품질경영시스템 취득 대상 사업장 수	개	2	2	2
	품질경영시스템 취득 사업장 수	개	2	2	2
	품질경영시스템 취득 사업장 비율	%	100	100	100
	제품 리콜 건수 ¹⁾	건	0	0	0
대동기어	품질경영시스템 취득 대상 사업장 수	개	1	1	1
	품질경영시스템 취득 사업장 수	개	1	1	1
	품질경영시스템 취득 사업장 비율	%	100	100	100
	제품 리콜 건수	건	0	0	0
대동금속	품질경영시스템 취득 대상 사업장 수	개	1	1	1
	품질경영시스템 취득 사업장 수	개	1	1	1
	품질경영시스템 취득 사업장 비율	%	100	100	100
	제품 리콜 건수	건	0	0	0

1) 국내 리콜 건수

품질 경영 목표

대동그룹은 고객에게 신뢰받는 제품과 서비스를 제공하기 위해 그룹 전반의 품질 수준을 체계적으로 관리하고 지속적으로 향상시키고자 합니다. 이를 위해 대동, 대동모빌리티, 대동기어는 2026년부터 2030년까지 품질경영시스템(QMS) 인증 비율 100% 유지를 단기·중기·장기 목표로 설정하였습니다. 이는 그룹 내 모든 사업장이 국제 표준에 부합하는 품질관리 체계를 안정적으로 운영하고 있음을 의미하며, 앞으로도 이 수준을 지속적으로 유지해 나갈 것입니다. 대동금속은 제조 공정의 품질 고도화를 목표로 불량률 단계적 감축을 추진합니다. 2026년 8.0%에서 2028년 7.0%, 2030년 5.8%까지 불량률을 낮추는 것을 목표로 하며, 공정 개선 및 품질 검사 강화를 통해 제품 신뢰성을 높여나갈 계획입니다.

대동그룹 품질 경영 중장기 목표

(단위: %)

구분	지표	단기 (2026년)	중기 (2027년~2028년)	장기 (2029년~2030년)
대동	품질경영시스템 인증 비율	100	100	100
대동모빌리티	품질경영시스템 인증 비율	100	100	100
대동기어	품질경영시스템 인증 비율	100	100	100
대동금속	불량률	8.0	7.0 (2028년)	5.8 (2030년)

ESG PERFORMANCE



Environmental	56
Social	71
Governance	86

Environmental

환경경영	57
오염물질 관리	63
수자원 관리	66
자원 사용 및 순환경제	67
생물다양성 보전	69

환경경영

환경경영 체계

환경경영 조직 체계

대동 | 대동은 이사회를 최상위 의사결정 기구로 하여 환경경영 전반을 총괄하는 체계를 구축하였습니다. 이사회는 환경설비 투자 등 주요 환경 안전에 대한 최종 의사결정을 담당하며, 이사회 내 ESG위원회는 환경경영 전략 수립·계획·이행 성과 등 환경경영 전 과정을 감독합니다. 최고안전환경관리책임자(CSO)는 ESG위원회의 감독 아래 환경경영 전반을 총괄하며 전략적 의사결정을 주도합니다. 환경안전팀은 환경경영의 주요 이행 조직으로서 대기·수질·화학물질의 통합 관리, 환경 교육 실시, 환경 시스템 구축 등 환경 분야 전반을 담당하며, 사업장별 환경 담당자와 소통하여 전략 수립부터 실행 모니터링까지 전사 환경 관리를 총괄합니다. 환경경영 현황·성과 관련, 보고기간 내 이사회에서 심의·의결한 안건은 다음과 같습니다.

개최 일시	유형	보고 대상	안전	결의여부
2025년 04월 11일	임시	이사회	2025년 안전보건 및 환경에 관한 계획 승인의 건	승인

대동 환경안전팀 역할

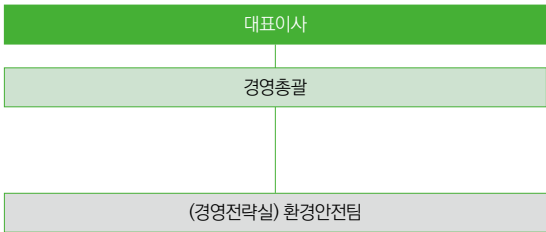
역할 분류	주요 업무	역할 분류	주요 업무
환경변화 대응	• 환경 규정 준수 • 연간 계획 수립 및 시행 • 환경관리 행정 사항 관리	환경교육	• 연간 교육계획 수립 • 사내 환경교육 실시 • 환경사고 예방 훈련 실시
대기, 수질, 화학물질 관리	• 용수 사용 및 폐수배출 관리 • 온실가스 배출량 관리 • 오염물질 측정 및 관리 • 화학물질 안전 관리	환경관련 시스템 구축	• 환경경영체계 운영(ISO 14001) • 환경영향평가 시행 • 환경 관련 개선 방안 수립

대동그룹 환경경영 거버넌스

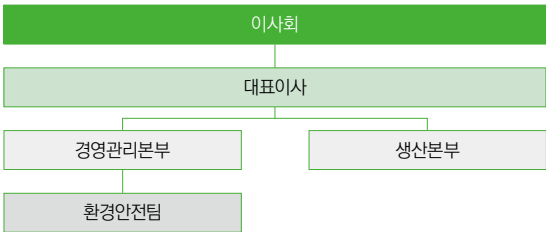
대동



대동모빌리티



대동기어



대동금속



대동모빌리티 | 대동모빌리티는 대표이사를 중심으로 경영총괄이 환경안전 총괄 책임을 수행하고, 경영전략실 산하 환경안전팀이 실무를 담당하는 환경경영 체계를 운영합니다. 경영총괄은 전사 환경경영 실행을 총괄하는 책임자로서 환경 관련 정책 수립과 관리 방향 설정, 주요 환경 이슈에 대한 의사결정을 수행합니다. 환경안전팀은 환경경영 주관 부서로서 환경 규정 준수, 연간 계획 수립, 인허가 관리 등 행정 업무와 함께 용수·폐수·온실가스·오염물질·화학물질 관리, 환경교육·사고 대응 훈련, ISO 14001 운영, 환경영향평가 등 실무 전반을 담당합니다.

대동기어 | 대동기어는 환경경영의 실효성을 확보하기 위해 이사회 최상위 의사결정, 경영진의 검토·심의, 이행조직의 실무 수행으로 이어지는 3단계 환경경영 거버넌스를 운영합니다. 이사회는 환경설비 투자 등 주요 안전을 의결하며 환경경영 전반을 정기적으로 감독합니다. 경영진 차원에서는 대표이사가 환경경영협의체를 소집해 환경경영시스템을 검토·실행하며, 환경 목표 이행 점검, 리스크·성과 관리, 환경 영향 기반 투자 심의를 수행합니다. 실무 차원에서는 생산본부가 환경 운영·시설관리를 담당하고, 경영관리본부가 환경경영 대리인 역할을 수행하며, 산하 환경안전팀이 환경경영 총괄 관리를 담당합니다.

대동금속 | 대동금속은 대표이사를 환경 총괄책임자로, 생산본부장을 환경경영 담당자로 두어 전사 환경경영을 총괄합니다. 생산본부 산하에는 환경안전팀·생산팀·시설팀을 배치하여 환경경영 업무를 분담합니다. 이사회는 기후변화 대응, 탄소 배출량 감축, 환경설비 투자 등 주요 안전을 의결하며, 대표이사는 환경경영협의체를 소집해 환경경영시스템 운영, 목표 이행, 리스크·성과 관리, 환경 영향 기반 투자 등을 의결합니다. 환경안전팀은 환경경영 총괄관리를 담당하여 시스템 구축·유지, 목표 수립과 성과 관리, 리스크 식별·평가, 정보 공시, 법규 준수 등 실무를 주관합니다. 생산팀은 현장 환경 운영관리를, 시설팀은 환경설비와 에너지·유틸리티 등 시설관리를 수행합니다.

환경성과 KPI 보상 연계

대동그룹은 환경경영 실천을 위해 ISO 환경경영시스템 인증 범위 확대와 환경 법규 위반 0건 달성을 주요 목표로 설정하였습니다. 환경경영 이행조직에 대해서는 환경 정보 공시와 환경 법규 위반 0건 달성을 핵심 관리 지표로 운영하며, 임직원에 대해서는 친환경 캠페인 우수 참여자와 우수 아이디어 제안자를 선정하여 환경경영 활동의 내재화와 자발적 참여를 유도합니다.

환경경영

환경경영 체계

환경경영 방침

대동 | 대동은 환경경영 정책을 기반으로 사업 운영 전반에서 발생하는 환경 영향을 관리하며, 정책 내에 온실가스 배출, 에너지 사용, 오염물질 관리 등 주요 영역별 목표를 반영하여 운영하고 있습니다. 본 목표는 관련 법규와 국제 기준을 근거로 설정되며, 사업장 단위 실행 계획과 연계하여 이행 현황을 점검·관리하고 있습니다.

대동 환경경영 주요 분야별 목표

대동 환경경영 정책

분야	목표
환경경영시스템	• ISO 환경경영시스템 인증 범위 확대
환경 법규	• 환경 법규 위반 0건
온실가스	• 2050년까지 Scope 1+2 온실가스 배출량 100% 감축
재생에너지	• 2050년 재생에너지 사용비율 100%
용수	• 취수량 및 소비량 저감 • 재사용·재활용 비율 확대
폐기물	• 폐기물 발생량 감축 • 재활용률 확대

대동모빌리티 | 대동모빌리티는 환경경영의 실효성을 확보하기 위해 「환경경영 정책」을 수립·운영하고 있습니다. 본 정책은 ISO 14001 환경경영시스템, 국내외 법규와 국제협약을 근거로 마련되었으며, 제품 설계·원자재 선정·공정 운영·물류 등 전 과정에서 환경 영향을 평가하고 저감 방안을 적용하는 기준으로 활용됩니다. 대동모빌리티는 법규 준수를 기본 원칙으로 온실가스 배출 저감, 에너지 효율 향상, 재생에너지 전환, 공정 혁신, 순환 경제 전환을 추진하고 있으며, 협력업체와 공급망 전반에 환경 기준을 공유하고 환경 성과와 이행 현황을 공개하고 있습니다.

대동기어 | 대동기어는 체계적인 환경경영 이행과 지속적 개선을 위해 「환경경영 정책」을 제정·운영합니다. 본 정책은 ISO 14001 환경경영시스템, 국내외 환경 법령과 국제협약을 근거로 마련되었으며, 부품의 설계·개발·생산부터 판매·서비스까지 전 과정의 환경 영향을 파악하고 저감하기 위한 기준으로 활용됩니다. 정책은 기후변화 대응, 자원순환, 생물다양성 보전, 지역오염 저감, 유해화학물질 관리 등 주요 환경 영역을 포함하며, 국내외 사업장·임직원·합작회사에 적용됩니다. 또한 협력회사·고객·지역사회 등 이해관계자에게도 정책 취지에 대한 동참을 요청하며, 매년 최소 1회 규제 동향, 환경 성과, 이해관계자 요구사항 등을 검토하여 필요 시 개정합니다.

대동기어 환경경영 정책

대동금속 | 대동금속은 환경경영의 실효성을 확보하기 위해 「환경경영 정책」을 수립·운영합니다. 본 정책은 ISO 14001 환경경영시스템을 기반으로 국내외 환경 법규와 국제협약 사항을 반영하여 제정되었으며, 원재료 조달부터 제품 판매·서비스에 이르는 사업 운영 전반에서 발생할 수 있는 환경 영향을 식별·관리하는 기준으로 활용됩니다. 이로써 파리기후변화협정에 따른 1.5℃ 목표와 국가 온실가스 감축목표 달성에 기여하고, 순환경제 활성화와 자연생태계 회복·확대를 추진하고 있습니다. 정책은 대동금속의 모든 국내외 사업장·임직원·합작회사에 적용되며, 고객·협력회사·지역사회 등 이해관계자에게도 준수를 권장하여 공동의 환경 보호 활동에 참여하도록 합니다. 또한 매년 1회 이상 국내외 법령, 국제 기준, 전년도 추진 실적과 환경 성과를 근거로 정기적으로 검토하며, 최종 책임자의 결재를 거쳐 개정하고 있습니다.

대동금속 환경 방침

환경경영 관리 체계

환경경영시스템 운영

대동 | 대동은 글로벌 환경 규제 기준에 부합하는 제품 경쟁력을 갖추고 있습니다. 미국 환경보호부(EPA)와 캘리포니아 환경보호청(CARB)는 비도로용 엔진에 대해 세계 최고 수준의 배출가스 규제인 미국 Tier4 기준을 적용하고 있으며, 대동의 엔진은 미국(EPA/CARB) 기준에 따른 까다로운 배출가스 인증심사를 통과하여 EPA-CARB 인증을 획득하였습니다.

대동그룹 환경경영시스템 제3자 인증 현황

대동그룹 환경경영시스템 인증서

그룹사	인증 사업장	인증 규격	인증 유효기간
대동	대구 캠퍼스	ISO 14001:2015	2023.12.7~2026.11.30
대동모빌리티	S-Factory, A-Factory	ISO 14001:2015	2023.10.30~2026.10.29
대동기어	본사 및 공장 ¹⁾	ISO 14001:2015	2024.02.13~2027.02.12
대동금속	본사 및 공장 ²⁾	ISO 14001:2015	2024.10.22~2027.10.06

1) 경상남도 사천시 사남면 공단1로 42

2) 대구광역시 달성군 논공읍 논공로 602

환경경영

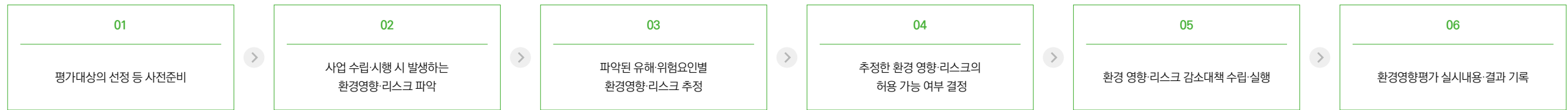
환경경영 활동

사업장 환경영향 관리

환경 관련 위험 및 기회 관리 프로세스

대동 | 대동은 환경경영 정책의 적용 대상 조직을 중심으로 연 1회 정기적으로 위험·기회를 점검합니다. 전 사업장을 대상으로 기후변화 리스크 평가와 환경영향평가를 실시하여 주요 환경 이슈·영향을 식별하며, 중대한 사안은 이해관계자에게 투명하게 공개합니다. 필요 시에는 최종 책임자의 승인을 받아 제3자 전문가와 협력하여 평가를 수행합니다. 또한 잠재적·실제 환경 리스크를 예방·완화하기 위한 대응 체계를 구축하고, 본 리스크가 발생하지 않도록 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

대동 환경 위험 및 기회 관리 절차



대동은 단기·중기·장기 관점에서 주요 환경 이슈를 체계적으로 식별하고, 이슈별로 발생 가능한 위험과 기회를 도출하였습니다. 환경 영향과 연계된 대응비용·운영비용·규제 대응비용 등을 종합적으로 고려하여 잠재적 재무영향을 산정하였으며, 이를 기반으로 대응 전략을 구체적으로 수립하였습니다.

환경 관련 위험 및 기회 식별 결과

구분	환경 이슈	리스크 및 기회	잠재적 재무 영향	대응 전략
단기	현장 내 환경사고 발생 가능성	• 위험: 조립 및 제품 이동 중 오일 누유, 정비 시 유류 유출, 지게차 이동 중 페페인트 등 폐기물 전도 사고 우려 • 기회: 물류 및 장비 운영 체계 혁신	유류착재, 방제키트 등 비상 대응 자재 연간 운영비 약 3,000만 원 환경책임보험료 배정액 연간 약 300만 원	• 공정별 사전점검 및 유류취급 표준 절차 수립 • 작업자 대상 환경사고 대응 교육 연 1회 실시 • 설비 인근 비상 대응키트 상시 비치
단기	폐수 및 오수 관리 문제	• 위험: 노후화된 오폐수 관로 및 수처리 제어시스템 문제로 인한 수질 오염물질 유출 및 환경청 지적 우려 • 기회: 제어시스템 고도화를 통한 폐수처리장 운영 안정화 및 수질 관리 신뢰도 제고	폐수 및 폐기물 처리 용역비 증가 약 4억 원 제어시스템 고도화 비용 약 4,000만 원	• 노후 오폐수 및 우수관 현황 점검 및 교체 • 폐수처리 시설 PLC, 소프트웨어, 센서류 등 모니터링 시설 고도화
단기	대기오염물질 및 비산먼지 배출	• 위험: 용접 및 도장 공정 중 유해물질 및 분진 발생 • 기회: 고효율 집진설비 구축으로 친환경 인증 기반 마련	방지시설 신규 구축비 (RTO 기준) 약 5억 원 민원 발생 시 지역사회 대응비용 발생 가능	• 대기배출 모니터링 정기화(분기 1회 이상) • 비산먼지 다량 발생 구역 관리기준 수립 • 설비 노후도 평가 및 단계적 교체 추진
중기	폐기물 배출 및 관리	• 위험: 금속가공, 도장슬러지 등 산업폐기물 처리 부실 • 기회: 자원순환을 개선 통한 ESG 평가 대응력 확보	법 위반 시 과태료 최대 7천만 원 전용 보관함 설치 및 운영비 연간 약 1억 원	• 위탁처리업체 법적 요건 사전 점검 • 재활용 가능한 자재 선별·분리 배출 시스템 구축 • 폐기물 보관함 시인성 확보 도색 작업 실시
장기	자연재해로 인한 생산 차질	• 위험: 공장 침수, 물류 지연, 자재 공급 중단 • 기회: 재해 대응 체계 강화를 통한 비즈니스 연속성 확보	보험가입비 연간 약 1억 원 생산 중단 시 일평균 손실 최대 수억 원	• 자연재해 대응 시나리오 및 체크리스트 구축 • 기상정보 사전 모니터링 체계 운영 • 공장 주변 배수로 정비 및 예비 발전기 확보

환경경영

환경경영 활동

사업장 환경영향 관리

환경영향 평가

대동 I 대동은 강화되는 ESG 경영·환경 규제에 선제적으로 대응하기 위해 리스크 평가 대상을 내·외부 환경 이슈, 주요 이해관계자, 준수해야 할 환경 관련 업무를 기준으로 분류하여 체계적으로 관리합니다. 내부 이슈는 자재·사용·자원 소비·인적 자원·조직 문화와 관련된 환경 이슈를, 외부 이슈는 관할 행정기관의 지도·점검과 환경 규제 변화를, 이해관계자 이슈는 고객·협력사·규제기관·지역사회 등의 환경 관련 요구사항을 포괄하며, 각 리스크 항목은 가능성·심각성·위험성의 세 가지 기준을 근거로 5점 척도로 정량 평가하여 우선순위를 도출하고 필요 시 대응 방안을 수립함으로써 리스크를 저감합니다.

환경영향 평가는 3년에 1회 정기 평가를 원칙으로 하되, 설비 신규 도입·변경, 국내외 환경법규 개정, 신제품 개발, 각종 공사 발주, 비상사태 발생 등 주요 변동 요인이 발생할 경우 비정기 평가를 추가 실시합니다. 평가 결과는 대표이사 승인을 거쳐 확정하며, 중요한 환경영향에 대해서는 조치계획을 수립하여 환경경영시스템에 통합 관리합니다.

대동 환경영향평가 세부결과

구분	리스크			관리 대책	리스크 평가		
	이슈	리스크	원인		가능성	심각성	위험성
내부	야외 보관부품 불량 또는 리워크 시 누유 발생	바닥 누유 미제거하여 우천 시 기름띠 발생/외부 유출	누유로 인한 환경오염 인식 부족	업체 교육·경고 및 유관부서 협조 요청	1	3	5
외부	관할청 지도 점검(연 2회) - 법규위반 적발	법규위반 적발	공장 전체 실시간 컨트를 어려움	수시점검 실시	1	4	5
이해관계자	협력사 환경규제 교육·지도 요구	환경규제 해당 시 협력사 생산/조달 문제 발생	소규모 협력사의 환경규제 대응력 부족	환경규제 해당 협력사에 대해 구매팀과 협업	1	3	4
준수업무	물환경보전법 제15조 위반	3년 이하의 징역 또는 3천만 원 이하의 벌금	특정수질유해물질 또는 지정폐기물의 공공수역 유출	주기적 점검 및 관리	1	3	4

대동모빌리티 I 대동모빌리티는 사업 추진 전 과정에서 환경영향을 사전 예측·평가하고, 주요 환경 리스크를 식별하여 적정 저감방안을 수립하고 있습니다. 환경영향평가로 대기질·수질·토양·소음·진동·생태계·경관·지역사회 생활환경 등 주요 환경 항목의 영향을 종합 검토하며, 평가 결과를 사업계획·운영관리 방안에 반영합니다.

사업계획 수립 단계에서는 입지·설계·공법·운영 조건을 검토하여 환경 훼손 가능성을 최소화하고, 필요 시 회피·저감·복원 대책을 마련하며, 주요 관리 항목으로 오염물질 배출 관리, 비산먼지·소음 저감, 수질오염 방지, 토양오염 예방, 생태계 보호 조치 등을 포함합니다.

사업 시행 이후에는 사후환경영향조사로 주요 환경 지표의 변화를 지속 모니터링하며, 조사 결과 확인된 환경영향에 대해서는 발생 원인을 분석하고 개선 조치를 이행하여 운영 과정에서 발생 가능한 환경영향을 체계적으로 관리합니다.

대동기어 I 대동기어는 사업장 내 생산시설과 기타 경영활동으로 인한 지역사회 오염 이슈를 정기적으로 파악하여 문제 발생 시 지역사회와 협력하여 완화 계획을 수립·실행하며, 비상 사고 대응 절차를 연 1회 검토하여 대응체계의 실효성을 점검함으로써 잠재적 환경 사고에 대한 신속하고 체계적인 대응 역량을 확보하고 있습니다.

대동금속 I 대동금속은 활동·제품·서비스와 관련하여 발생하는 환경측면을 직접·간접 측면, 정상·비정상·사고 시 운영 조건, 과거·현재·계획된 미래 시점, 모든 활동·제품·서비스 범위를 종합 고려하여 파악하며, 환경영향 파악 시 대기오염물질·수질오염물질·폐기물·토양오염물질, 원자재·천연자원 사용, 인체·보건, 에너지 등 주요 환경요인을 검토합니다. 환경영향평가는 발생 가능성 측면에서 관리방법과 발생빈도를, 발생 결과 측면에서 심각도·지속기간·법규 부합성을 평가하며, 법규 규제 요건·회사 이미지·경영적 관점을 함께 반영하여 종합 수행합니다. 평가 결과 중요한 환경영향으로 판단된 항목은 환경영향등록부에 등재·관리하며, 환경방침·환경목표·환경세부목표 설정에 반영합니다. 중요한 환경영향의 외부 공표 여부는 대표이사 승인에 따릅니다.

환경경영

환경경영 활동

사업장 환경영향 관리

환경 법규 준수

대동 I 대동은 강화되는 국내외 환경 규제에 대응하고 환경 법규를 철저히 준수하기 위해 「법규관리규정」을 수립·운영합니다. 환경안전팀은 환경법규처리 프로세스에 따라 관련 부서의 법규 준수 수준을 분기 단위로 점검하고, 결과를 바탕으로 시정·예방 조치 요구와 교육 실시 등 사후관리 체계를 운영하고 있습니다.

대동모빌리티 I 대동모빌리티는 환경 법규 준수의 실효성 확보를 위해 수질·대기 배출시설과 방지시설 모니터링 체계를 운영합니다. 배출·방지시설의 정상 가동 여부를 상시 점검하고, 자가측정 계획에 따라 오염물질 배출 농도를 주기적으로 측정·기록하여 배출허용기준 준수 여부를 관리합니다. 또한 방지시설 운전 상태, 약품 투입량, 처리 효율 등 주요 지표를 일지로 관리하며, 이상 징후 발생 시 원인 분석과 시정 조치를 시행합니다. 법령 개정 동향을 상시 모니터링하여 규제 변화에 선제 대응하고, 내부 점검 결과와 재발 방지 대책을 경영진에 보고하며, 시설 예방 유지·보수와 운영 인력 교육도 병행하고 있습니다.

대동기어 I 대동기어는 환경 사고·대관 지적 제로를 목표로 환경법 준수 체계를 강화합니다. 월간 현장점검, 전사 환경교육, 현업 합동점검으로 환경 리스크를 식별·예방하며, 설비·라인 변경 시에는 가동 전 인허가 신고와 환경안전팀 소통 채널을 통해 인허가 리스크를 사전 관리합니다. 폐기물 관리는 구역별 지정폐기물 전용 배출함 설치와 분리배출 기준 운영으로 혼합배출을 방지하며, 폐수처리장은 점검 담당자를 지정하고 CCTV·수위계 등 모니터링 설비를 도입하여 감시 체계를 강화하고 있습니다.

대동금속 I 대동금속은 운영관리 공정 문제, 환경 사건·사고·비상사태, 환경법규 위반, 회사 기준 초과 등 부적합 발생 시 원인 분석과 시정·예방조치를 실시합니다. 관련 팀장은 부적합 식별·시정, 환경영향 완화, 재발 방지·잠재 리스크 예방 필요성을 검토하며, 환경안전팀장은 시정·예방조치 계획의 적합성을 승인하고 실행 결과와 유효성을 점검합니다. 또한 관련 절차 변경 사항을 기록·관리하고, 결과를 경영검토에 반영하여 지속적 개선 활동으로 연계하고 있습니다.

대동그룹 환경법규 위반 내역

구분	지표	2023	2024	2025
대동	환경법규 위반 건수	0건	0건	2건
	환경법규 위반에 따른 비금전적 제재 건수	0건	0건	0건
대동모빌리티	환경법규 위반 건수	0건	0건	0건
	환경법규 위반에 따른 비금전적 제재 건수	0건	0건	0건
대동기어	환경법규 위반 건수	0건	0건	0건
	환경법규 위반에 따른 비금전적 제재 건수	0건	0건	0건
대동금속	환경법규 위반 건수	1건	1건	0건
	환경법규 위반에 따른 비금전적 제재 건수	1건	0건	0건

친환경 구매

대동 I 대동은 정부의 친환경 제품 확산 정책에 부응하여 친환경 구매를 지속 확대합니다. 환경마크 인증제품·저탄소제품·우수재활용제품 등 친환경 기준을 충족하는 제품의 구매를 확대하여 온실가스 배출 저감, 환경오염 예방, 에너지·자원 이용 효율성 제고에 기여하고 있습니다.

대동 친환경 구매 기준

- 「환경기술 및 환경산업 지원법」에 따른 환경마크 인증제품
- 「자원의 절약과 재활용 촉진에 관한 법률」에 따른 우수재활용제품
- 「녹색제품 구매촉진에 관한 법률」에 따른 저탄소제품
- 「에너지이용 합리화법」에 따른 고효율에너지 기자재·에너지효율표시 1~2등급 제품
- 한국공기청정협회에서 인증하는 HB(친환경건축자재단체표준) 마크 제품



환경 교육

대동 I 대동은 임직원 대상 환경교육 프로그램을 운영하여 조직 내 환경 인식을 제고하고, 구성원이 환경 요소를 고려한 의사결정·행동을 실천하도록 지원합니다. 2025년에는 임직원 172명과 협력사 50명을 대상으로 에너지 절약·유해물질 관리 등을 포함한 환경교육을 실시하여 전사와 공급망 전반의 환경관리 역량 강화를 도모하였습니다.

대동기어 I 대동기어는 임직원 대상 환경교육 프로그램을 운영하여 환경 인식을 제고하고, 업무 수행 과정에 친환경적 사고방식이 반영되도록 유도합니다. 또한 외부 전문기관과의 협력체계를 구축하여 기관이 보유한 환경경영 체계 구축 전문성과 경험을 활용함으로써 내부 관리체계를 강화하고 환경경영 추진의 효율성과 성과를 높입니다.

대동금속 I 대동금속은 환경 영향 업무 수행자의 역량·인식 제고를 위해 체계적인 교육·훈련 체계를 운영합니다. 인사노무팀장이 연간 교육 계획을 수립·운영하며, 관련 팀장은 신입사원·특수공정 작업자·배출·방지시설 운영원 등을 대상으로 부서별 교육을 실시합니다. 주요 교육 내용에는 환경방침·환경경영체제 준수의 중요성, 업무의 환경 영향, 비상 대응 역할·책임, 절차 이탈 시 발생 가능한 위험 등이 포함됩니다. 또한 전 임직원 대상 탄소중립 교육을 정기적으로 실시하여 탄소중립 개념·필요성, 파리협정과 1.5℃ 목표, 기후위기 대응 방안, 국내외 탄소중립 정책 등을 공유하며, 회사의 탄소중립 비전과 실천 활동으로 저탄소 경영 문화를 확산합니다. 교육은 강의·직무교육·교재 회람·현장 견학·사와 교육 등 다양한 방식으로 운영되며, 사외 교육과 자격 유지 교육 등은 유효성 평가로 관리합니다.

환경경영

환경경영 활동

사업장 환경영향 관리

친환경 연구개발 활동

대동은 농기계·모빌리티 제품의 친환경성을 강화하기 위해 전동화·자율주행·스마트 농업 기술을 중심으로 연구개발을 추진합니다. 전동화 기반 스마트 모빌리티, 자율주행 운반로봇, 리튬이온 배터리 기반 제품 등을 개발·상용화하여 내연기관 중심 제품 대비 온실가스 배출과 소모품 사용을 저감하는 방향으로 제품 포트폴리오를 전환합니다.

또한 제품 전과정에서 발생하는 환경영향을 체계적으로 관리하기 위해 트랙터 제품을 대상으로 전과정평가(LCA)를 수행하며, 원재료 조달·생산·사용·폐기 단계별 환경영향 데이터를 확보하고 있습니다. 본 분석 결과는 친환경 설계, 자원효율성 개선, 제품 경쟁력 강화에 반영되며, 이러한 연구개발 활동을 기반으로 제품 전 생애주기 각 단계에서 환경영향 저감 성과를 창출하고 있습니다.

친환경 연구개발 목표

대동은 LCA 기반 환경영향 분석 체계를 활용하여 제품 설계 단계부터 환경부하 저감을 반영하는 개발 체계를 구축합니다. 2025~2030년 단기·중기·장기 개발 로드맵을 수립하여 제품 전 생애주기에서의 환경영향 저감 기반을 확보하고, 환경성과 중심의 제품 설계 고도화를 추진합니다. 이로써 고객·이해관계자에게 신뢰성 있는 환경 데이터를 제공하고, 저탄소 농업과 친환경 모빌리티 확산에 기여하는 것을 목표로 합니다.

제품 생애주기별 환경영향 저감 성과

구분	내용
원료조달 단계 환경성 개선	대동은 자재 도입 단계에서 유해물질 저감을 위한 사전 관리 체계를 운영하고 있습니다. 자재 승인 과정에서 환경부하를 고려한 내부 검토 절차를 적용하여 친환경 자재 사용을 확대하고 있습니다.
제품 및 서비스 사용 단계 환경성 개선	대동은 전동화 및 에너지 효율 개선을 통해 제품 사용 단계에서의 환경영향 저감을 추진하고 있습니다. 전기 스쿠터, 리튬이온 배터리 기반 골프카트, 전동 운반로봇 등 전동화 제품을 확대하여 운행 과정에서의 배출가스를 저감하고 있으며, 교환형 배터리 시스템을 적용한 운반로봇은 필터·오일 등 소모품 사용을 줄여 유지관리 과정에서의 환경부하를 감소시키고 있습니다. 또한, 자율주행 기술을 적용한 스마트 농기계는 작업 효율을 개선하여 연료 사용량 절감 및 운영 단계의 환경영향 저감에 기여하고 있습니다.
제품 및 서비스의 폐기 후 환경성 개선	대동은 제품 사용 종료 이후 발생하는 환경영향을 최소화하기 위해 사용자 매뉴얼에 제품 사용 및 폐기 시 준수해야 할 환경보존 관련 안내를 포함하고 있습니다. 이를 통해 사용자 단계에서의 적정 폐기 및 자원 재활용을 유도하고 있습니다. 또한, 품질보증 연장 서비스를 제공하여 제품의 사용 수명을 연장함으로써 조기 폐기를 방지하고, 제품 생애주기 전반에서 발생하는 환경부하를 저감하고 있습니다.

환경 관련 인증

대동은 제품의 환경 규제 대응과 기술 적합성 검증을 위해 국내외 환경 관련 인증을 취득합니다. 미국 California Air Resources Board(CARB)와 Environmental Protection Agency(EPA) 인증으로 엔진 배출가스 등 환경 규제 기준 충족 여부를 검증하여 해외 시장 진입을 위한 규제 요건에 대응합니다.

대동의 자율주행 운반로봇 RT100은 한국농업기술진흥원으로부터 「자율주행형 농업용 동력운반차」 인증을 획득하여 자율주행 기반 농업기계의 성능·안전성·현장 적용 가능성을 검증받았으며, 전기 구동 기반으로 매연이 발생하지 않고 소음·진동을 저감하는 특성을 보유하는 한편, 반복적 운반 작업의 자동화로 작업 효율을 개선하여 농작업 과정의 에너지 사용과 환경 부담을 완화합니다.

대동의 콤바인 제품은 농촌진흥청으로부터 신기술 농업기계 인증을 획득하여 제품의 기술 혁신성과 농업 현장 적용성을 인정받았으며, 작업 정밀도 향상과 작업 경로 최적화로 작업 중복을 줄이고 연료 사용을 절감하여 단위 작업당 에너지 사용량을 낮추는 등 간접적 환경 영향 저감 효과를 창출합니다.

대동은 관련 인증 획득으로 환경 영향에 직·간접적으로 긍정적 영향을 주는 것으로 검증된 제품을 친환경 제품으로 정의하고, 관련 매출액을 관리합니다.

오염물질 관리

대기오염물질

대기오염물질 관리 체계

대동 I 대동은 생산공정에서 발생하는 대기오염물질을 관리하기 위해 환경안전팀을 담당 부서로 두고, 도장·용접·연소 공정 등 주요 배출원을 관리 대상으로 정의하여 법령 기준에 따라 배출 수준을 관리합니다. 배출시설 가동 시에는 방지시설을 동시에 운영하며, 일일 운영기록을 작성하여 내부 시스템에 등록하고 배출구별 방지시설 가동 시간과 운영 이력을 담당자·팀장의 정기 검토·결재 절차로 확인합니다. 담당자는 운영 현황을 상시 점검하여 이상 여부를 확인하고 필요한 조치를 수행하며, 이로써 시설의 정상 작동을 유지하고 이상 발생 시 신속하게 대응할 수 있는 관리 체계를 운영하고 있습니다.

대동모빌리티 I 대동모빌리티는 환경안전팀을 중심으로 배출시설·방지시설 운영, 오염물질 측정, 점검·보고 절차를 체계적으로 관리하며, 주관부서장이 연간 측정 계획 수립·수행과 방지시설 관리 기준 운영을 총괄합니다. 운영 단계에서는 대기환경 기술인이 배출·방지시설 운영 상태를 관리하며 운영기록부를 일일 작성하고 이상 발생 시 즉시 조치하며, 운영부서는 시설을 관련 기준에 따라 관리하여 이상 발생 시 환경담당자·주관부서에 통보합니다. 환경담당자는 주 1회 이상 점검을 수행하여 결과를 기록·관리하고 이상 사항은 주관부서에 보고합니다.

대기오염물질은 「환경오염물질 공정시험법」에 따라 자가측정 또는 외부 위탁 측정으로 관리하며, 측정 결과는 법정 기준 준수 여부 확인과 시정 조치에 활용합니다. 시설 산·증설과 공정 변경 시에는 사전 확인 측정으로 기준 적합성을 검토하고 환경법상 허가·신고 절차를 준수하여 설비를 운영하고 있습니다.

대동기어 I 대동기어는 「대기환경보전법」 등 관련 법규를 기준으로 사업장에서 발생하는 대기오염물질을 관리하며, 법정 허용기준을 확인하고 적법한 절차에 따라 배출 수준을 측정하여 관할 기관에 제출합니다.

대동금속 I 대동금속은 생산본부장 총괄 아래 대기오염 방지 계획 수립, 시설 점검, 시정조치·사후관리 절차를 운영하며, 환경안전팀과 환경기술인이 배출시설·방지시설을 기준에 따라 관리하고 운영기록을 일일 작성하며 대기오염물질 측정을 계획·수행합니다. 현장 단위에서는 생산팀장이 시설 운영 상태를 관리하여 이상 발생 시 환경기술인에게 통보하고 초동 조치를 수행하며, 시설팀장은 설비 설치·보수를 담당하고 시설 변경 시 환경안전팀의 검토·승인을 거쳐 시행합니다.

점검 대상 시설은 정기적으로 점검되며, 시정조치 사항 발생 시 관련 내용을 접수·보고하고 생산본부장과 법정 관리자의 합동 점검으로 조치 계획을 수립한 후 이행과 사후관리까지 연계하여 운영함으로써 배출허용기준 초과 또는 비정상 가동이 발생하지 않도록 관리합니다. 방지시설 이상으로 기준 준수가 어려운 경우에는 위임전결 절차에 따라 배출시설 가동 중지 등 필요한 조치를 시행하며, 시설 산·증설과 공정 변경 시에는 사전 검토로 방지시설 설치·환경법상 허가·신고 대상 여부를 확인하여 적법하게 운영하고 있습니다.

대기오염물질 저감 활동

대동 I 대동은 생산현장에서 발생하는 대기오염물질을 최소화하기 위해 방지시설을 전면적으로 설치·운영하며, 배출구별 방지시설 가동 시간을 일별로 기록하여 담당자·팀장의 정기 검토·결재 절차를 운영합니다. 비상 상황에 대비해서는 대기오염물질 누출 대응 매뉴얼을 수립하고 전 직원 대상 훈련을 강화하고 있습니다.

2025년 대동 대기오염물질 관리 주요 실적

구분	내용	결과
전처리 공정 방지시설 신규 설치	Wet Scrubber 2기 설치 (300CMM, 500CMM)	대기오염물질 법정 기준치 이하 안정적 유지 (평균 1.3mg/Sm³, 법정 기준 40mg/Sm³)
전처리 공정 배기 설비 개선	풍량 부족으로 인한 일부 미처리 가스 발생 해소	배기후드 노후·구조 부적합 구간을 개선

대동모빌리티 I 대동모빌리티는 배출시설 가동 시 방지시설을 동시에 운영하여 오염물질 배출을 저감하며, 오염물질의 희석 배출을 금지하고 방지시설을 거치지 않는 우회 배출 구조를 설치하는 것을 금지합니다. 설비의 부식·마모와 기계·기구 고장으로 인한 오염물질 누출을 방지하기 위해 정기 점검·유지관리를 수행하며, 방지시설에는 식별판을 부착하여 관리 책임자를 명확히 하고 운영부서는 관리현황판 기준에 따라 자체 점검을 실시하며 개선이 필요한 사항은 주관부서에 통보하여 조치합니다. 사업장 내 주요 배출시설·방지시설을 대상으로 정기 자가측정을 실시하여 먼지, 질소산화물 등 주요 오염물질 배출 수준을 관리하며, 측정 결과는 관할 기관에 보고하고 내부적으로도 이력을 관리하고 있습니다.

대동기어 I 대동기어는 사업장 내 대기오염물질 배출 저감 시설의 가동 상태를 정기적으로 점검하여 오염물질 누출을 방지하고, 필요 시 추가 설비를 도입하여 배출 저감 수준을 개선함으로써 대기 분진을 포함한 주요 대기오염물질을 법적 기준 이내로 관리하고 있습니다.

대동금속 I 대동금속은 주조·용해·사처리·도장·연마·후처리 공정에서 발생하는 대기오염물질 저감을 위해 여과집진시설을 중심으로 원심력집진시설, 흡착시설, 연소산화시설(RTO) 등 배출시설과 방지시설을 연계 운영하며, 공정별 다단 집진 방식으로 먼지 포집 효율을 높입니다. 배출시설 가동 시 방지시설을 동시에 운영하여 희석·우회 배출을 방지하고, 설비 부식·마모와 기계 고장에 따른 누출 예방을 위해 점검과 유지관리를 실시하며, 방지시설별 관리 책임자를 지정하여 운영 상태를 정기 점검합니다.

관리 기준 측면에서는 사내 환경기준을 법적 기준보다 강화하여 먼지, SOx, NOx, 악취(THC), 비산먼지 등을 관리하며, 주요 설비의 설치 위치·규격·교체 주기·운영 이력을 체계적으로 관리하고 일 단위 점검 기록을 기반으로 가동 시간과 운영 상태를 지속 관리하고 있습니다.

오염물질 관리

수질오염물질

수질오염물질 관리 체계

대동 | 대동은 수질오염 예방을 위해 환경안전팀을 담당 부서로 두고 관련 법령보다 강화된 내부 관리 기준을 수립하여 폐수 처리·배출 수준을 관리합니다. 사업장에서 발생하는 폐수는 자체 폐수처리시설로 처리하며, 연간 폐수처리 계획 수립, 정기 점검, 수질 모니터링으로 운영 상태를 관리하고, 수질환경 관리인이 일일 점검을 수행하여 운영일지를 작성·보고합니다. 방류수에 대해서는 pH와 유량을 매일 측정하며, 아연 농도는 주 1회, 주요 수질 항목은 분기 1회 외부 측정으로 관리하고 있습니다.

대동모빌리티 | 대동모빌리티는 환경안전팀을 중심으로 폐수처리장 운영, 시설 점검, 측정·보고 절차를 관리하며, 환경안전팀은 계획 수립과 운영 관리, 부적합 사항 조치, 폐수처리시설 점검·유지보수를 수행합니다. 운영부서는 작업자 교육과 시설 관리를 수행하고 시설 변경 또는 이상 발생 시 관련 부서에 즉시 공유하며, 수질환경기술인은 폐수처리장 운영 상태를 일일 점검하여 운영일지를 작성·보고하고 배출·방지시설을 기준에 따라 관리합니다. 점검은 주관부서의 정기점검과 운영부서의 일상점검으로 구분하여 수행하며, 이상 발생 시에는 통보·조치 절차에 따라 관리하고, 방류수는 TOC, BOD, SS, pH, T-N, T-P, 생태독성 등 주요 항목에 대해 정기적으로 측정·관리합니다. 배출·방지시설의 증설·교체·변경 시에는 사전 검토와 부서 간 협의로 적법성을 확인한 후 시행하며, 설치 완료 후에는 환경성·적합성·안전성 점검과 허가·신고 절차를 거쳐 운영하고 있습니다.

대동기어 | 대동기어는 사업장에서 발생하는 수질오염물질에 대해 관련 법규 기준을 확인하고 적법한 절차에 따라 배출 수준을 측정하여 국가 기관에 제출하며, 주요 취수원별 용수 사용량과 폐수 배출량을 측정·관리하고 물 스트레스 지역의 경우 취수율과 소비량을 별도 관리·보고합니다. 사업장 내 오염물질 배출 저감 시설은 가동 상태를 정기적으로 점검하여 누출 여부를 확인하는 등 수질오염 관리 절차에 따라 운영하고 있습니다.

대동금속 | 대동금속은 환경안전팀을 중심으로 사업장 내 수질 배출시설·처리시설·장비·물질을 관리하며, 환경 관리인을 선임하여 배출·방지시설의 운전 상태를 정기적으로 점검하고 시설 변경 시에는 환경영향평가와 인·허가 업무를 수행합니다. 운영부서는 원료·사용량 변경 사항을 환경안전팀에 공유하고 관련 시설을 법적 기준에 따라 운영하며, 설비관리 부서는 배출·방지시설 변경·신규 설치 시 환경영향평가와 사전 협의를 거쳐 공사를 시행합니다. 환경기술인은 배출·방지시설 가동 상태를 점검하여 오염물질 측정 결과를 운영일지에 기록·관리하고 측정 장비의 감·교정을 수행하며, 수질 관련 시설은 폐수와 오수로 구분하여 운영하고 운영일지와 자가측정 기록부는 법정 양식에 따라 작성·보존합니다. 오·폐수에 대해서는 pH, BOD, COD, SS 등 주요 항목을 중심으로 자가측정을 실시하고 외부 측정기관 분석으로 결과를 기록·관리하고 있습니다.

수질오염물질 저감 활동

대동 | 대동은 사업장에서 발생하는 오염물질을 저감하기 위해 폐수처리시설을 운영하며, 처리 전 과정의 운영 관리로 방류수 수질을 관리합니다. 수질 측정 결과가 배출 허용기준을 초과할 경우에는 즉시 설비 가동을 중지하고 원인을 분석하여 조치하는 절차를 운영함으로써 오염물질 유출을 최소화합니다.

2025년 대동 수질오염물질 관리 주요 실적

구분	내용	결과
폐수처리 제어시스템 개선	PLC·소프트웨어·모니터·센서류 등 폐수처리 제어 및 모니터링 시설 교체 공사 추진	폐수처리 운영 안정화

대동모빌리티 | 대동모빌리티는 폐수처리시설 운영으로 수질오염물질을 저감하며, 유입수·방류수 상태 관리,약품 주입, 체류시간 확보, 슬러지 관리 등으로 처리 효율을 유지하고, 동절기 동파 방지와 설비 점검·유지관리로 환경오염사고 발생을 예방합니다.

배출시설 신·증설이나 사용 약품 변경 시에는 사전 측정으로 기준 적합성을 확인하며, 수질 측정 결과가 기준을 초과할 경우에는 즉시 시설 가동을 중지하고 원인을 파악한 후 조치한 뒤 재측정으로 기준 적합성을 확인한 후 재가동합니다. 비정상 가동으로 기준 준수가 어렵거나 수질오염물질 유출 우려가 있는 경우에는 비상사태 대응 매뉴얼에 따라 배출시설 가동 중지 등 조치를 시행하며, 긴급 상황에서는 선 조치 후 사후 보고를 수행하고 있습니다.

대동금속 | 대동금속은 폐수·오수 처리시설을 운영하며, 세륜시설과 컴프레서 설비에서 발생하는 폐수는 전량 위탁처리합니다. 자가측정 결과 사내 기준 대비 시정이 필요한 경우 설비관리 부서에 조치를 요청하고, 시설물 또는 원부재료 변경 시에는 환경영향평가를 거쳐 조치하며, 공사 완료 후에는 시운전으로 정상 가동 여부와 기준 적합성을 확인한 뒤 운영합니다. 방지시설 운영으로 수질배출허용기준 이하 수준을 유지하는 한편, 공정 개선도 지속 추진하고 있습니다.

오염물질 관리

화학물질

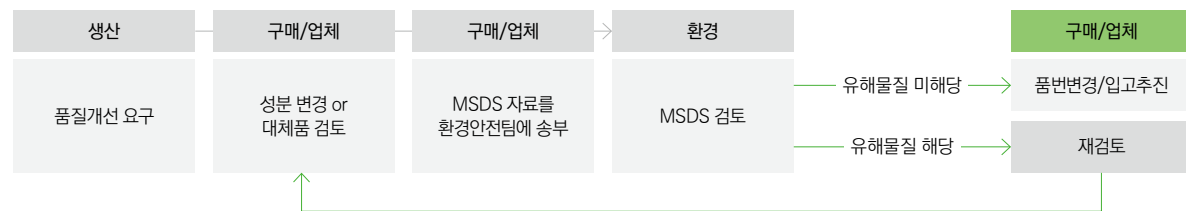
화학물질 관리 체계

대동 I 대동은 환경안전팀 주관으로 생산 활동과 제품·서비스 전 과정에서 화학물질의 취급·저장·폐기 절차를 규정하며, REACH¹⁾·RoHS²⁾ 등 국내외 제품 환경 법규를 반기별로 모니터링하여 변경사항을 검토하고 관련 부서에 통보합니다.

해외 수출 제품의 유해화학물질 관리를 위해서는 DESMS(Daedong Environmental Substance Management System)를 운영하여 협력업체로부터 유해화학물질 관련 납품 정보를 확인하며, 신규 자재 도입 시에는 PLM·ERP 시스템과 연계하여 유해물질·규제 대상 여부를 사전 검토하고 문제가 있는 자재는 등록을 제한하는 내부 프로세스를 운영합니다. 본 절차는 MSDS 자료를 기반으로 성분 변경과 신규 자재의 유해물질 포함 여부를 검토하며, 규제 대상 여부에 따라 구매 진행 또는 대체 자재 검토로 연계됩니다.

1) REACH : (Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals) 화학물질의 등록, 평가, 허가 및 제한에 관한 제도
2) RoHS : (Restriction of Hazardous Substances Directive) 유해물질 제한 지침

대동 화학물질 관리 프로세스



대동모빌리티 I 대동모빌리티는 「화학물질관리법」과 「화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률」에 따라 환경안전팀 주관으로 화학물질의 구매부터 취급·저장·폐기 전 과정을 체계적으로 관리합니다. 신규 화학물질 도입 시에는 구매 단계에서 환경안전팀의 사전 승인으로 유해성·위험성과 사용 적정성을 검토하여 유해화학물질의 사업장 반입을 원천 통제하며, 도입 이후에는 자체 MSDS 관리 프로그램으로 사업장 내 물질안전보건자료를 통합 관리하여 임직원이 성분·유해성·응급조치·보호구 기준 등 관련 정보를 즉시 확인할 수 있도록 합니다. 분기별 교육으로 소분용기 표시, 취급 유의사항, 비상 대응 절차 등을 교육하여 화학사고 예방 체계를 운영하며, 폐기 단계에서는 외부 위탁 처리 화학물질 폐기물에 대해 협력업체 환경성 평가를 실시하여 적정 처리 여부를 확인하고, 화학물질 배출·통계조사 등 법정 관리 업무도 이행하고 있습니다.

대동기어 I 대동기어는 「화학물질관리법」과 「화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률」 등 관련 법규에 따라 유해화학물질을 관리하며, 사업장 내 발생하는 화학물질 폐기물에 대해 관리계획을 수립하고 종류를 식별·분류하여 처리합니다. 외부 위탁 처리 시에는 협력업체 환경성 평가를 실시하여 적정 처리 여부를 확인합니다.

분기별로 유해화학물질·MSDS 교육을 실시하여 물질 성분, 취급 유의사항, 소분용기 표시, 관리 시트 작성 등을 포함하여 관리하며, 화학물질 안전보건 라벨과 MSDS 관리, 화학물질 배출·통계 조사 등 법정 관리 업무를 수행하고, 산업보건과 작업환경 측정으로 유해물질 소음 노출 수준을 정기적으로 점검하고 있습니다.

대동금속 I 대동금속은 화학물질의 취급·저장·폐기 전반을 환경안전팀 주관으로 관리하며, 관리 대상은 화공약품·연료 등 사업장에서 사용하는 물질 가운데 환경·인체에 영향을 줄 수 있는 물질을 포함합니다. 환경안전팀은 사내 관리 업무를 총괄하며, 법정 자격을 갖춘 화학물질 관리자를 선임하여 관리 업무를 수행합니다.

관련 부서는 화학물질을 환경안전팀에 등록한 후 사용하며, 등록 시 성분표·MSDS 등 관련 서류를 제출합니다. 환경안전팀장은 등록신청서를 접수하여 등록대장에 등재·관리하며, 신규 물질 사용이나 성분 변경 시에도 동일한 절차를 적용합니다.

화학물질은 품목별로 구분하여 저장하고 저장 능력을 초과하지 않도록 관리하며, 저장시설에는 보호장비·환기시설·안전장치·경고표지 등을 설치하여 운영합니다. 점검은 관련 규정에 따라 수행하며, 부적합 발생 시 시정 조치와 사후관리를 실시하고 관련 기록을 보관하고 있습니다.

화학물질 저장 활동

대동 I 대동은 화학물질 사용 절감과 대체 방안을 계획·실행하며, 도장·세정 공정에서 발생하는 유해화학물질의 영향을 줄이기 위해 축열식 연소산화시설(RTO)을 운영하여 휘발성 유기화합물(VOCs)을 제거하고, 본 설비에 대한 정기 점검·보완으로 유해물질 배출을 관리합니다.

대동기어 I 대동기어는 화학물질 관리 리스크 제로화를 목표로 리스크 개선 조치율 100% 달성을 추진하며, 이를 위해 화학물질 취급 구역을 대상으로 체크리스트를 활용한 주 단위 현장점검을 실시하고 리스크 발견 시 즉시 개선 조치와 후속 관리를 수행합니다. 화학물질 안전보건 라벨과 물질안전보건자료(MSDS) 관리, 화학물질 배출·통계 조사 등 법정 관리 업무를 체계적으로 운영하며, 산업보건·작업환경 측정과 연계하여 유해물질 노출 리스크를 지속 점검합니다.

대동모빌리티 I 대동모빌리티는 사업장에서 사용 중인 유해화학물질에 대해 주기적인 유해성 재평가를 실시하여 대체 가능성을 확인하고, 동등한 기능을 수행할 수 있는 친환경 대체물질로 단계적으로 전환함으로써 유해화학물질 사용량을 저감하고 근본적인 화학적 위험 요인을 감축합니다.

대동금속 I 대동금속은 화학물질 사용량 절감과 대체 방안을 계획·실행하며, 화학물질이 외부로 유출되거나 지하로 스며들거나 비산되지 않도록 방지시설을 설치하고 사고 발생 시에는 관련 절차에 따라 대응합니다.

수자원 관리

용수 관리

용수 관리 체계 및 현황

대동 I 대동은 사업장별 용수 사용량을 공급원별로 구분하여 측정·관리하며, 대구캠퍼스는 상수도·지표수·지하수를 활용하고 서울사무소와 창녕 비전캠퍼스는 각각 상수도와 지하수를 중심으로 용수를 사용합니다. 사업장별 용수 사용량을 상시 모니터링하고 정기 설비 점검으로 누수와 불필요한 용수 낭비 요소를 사전에 제거합니다.

최근 3개년 용수 사용량은 전반적으로 감소하는 경향을 보이고 있으며, 대동은 2022년 총 용수 사용량(74,388㎥)을 기준으로 2030년까지 총 물 소비량을 10% 절감한 66,949.2㎥ 수준으로 관리하는 것을 목표로 합니다. 2025년에는 전년 대비 용수 사용량 5% 감축을 목표로 설정하여 실제로 약 7%를 감축함으로써 목표를 초과 달성하였습니다.

대동 사업장별 용수 사용량 (단위: m ³)				
사업장	공급원	2023	2024	2025
대구캠퍼스	총 사용량	65,220	60,812	58,812
	상수도	3,690	3,364	3,954
	지표수	52,320	28,555	23,589
	지하수	9,210	28,893	31,269
서울사무소	총 사용량(상수도)	7,615	5,835	5,563
창녕 비전캠퍼스	총 사용량(지하수)	4,665	6,916	4,090
구분	2025년 목표		2025년 실적	
용수 사용량	2024년 대비 5% 감축 (69,607m ³)		68,465	

대동금속 I 대동금속은 대구광역시 달성군 논공읍 사업장에서 생산활동과 복지시설 운영에 필요한 용수를 외부 정수장에서 공급받아 사용합니다. 생활용수는 매곡정수장, 공업용수는 죽곡정수장을 취수원으로 하며 두 정수장 모두 낙동강을 원수로 활용하고, 생활용수는 식당·샤워장 등 복지시설에, 공업용수는 생산 공정 전반에 사용됩니다. 시설별 용수 사용량을 상시 모니터링하여 누수·비효율 요인에 대한 정기 점검을 실시하며, 공정 내 재사용 가능한 용수의 회수를 향상을 위한 기술 검토로 총 용수 사용량 절감을 추진합니다. 앞으로도 설비 개선과 절감 과제 발굴로 지속가능한 용수 관리 체계를 강화할 계획입니다.

수자원 리스크 관리

물 스트레스 진단

대동그룹은 사업장별 물 스트레스를 파악·관리하기 위해 WRI(세계자연연구소)의 Aqueduct Water Risk Atlas 도구를 활용하여 수자원 리스크를 평가합니다. 대동그룹 13개 평가 사업장을 대상으로 물 스트레스 지수를 평가한 결과 High 또는 Extremely High에 해당하는 사업장은 없는 것으로 확인되었습니다.

대동그룹 Water Stress 진단 결과

구분	사업장	소재지	물 스트레스 지수
대동	대구캠퍼스(본사)	대구시 달성군 논공읍 논공중앙로 34길 35	Medium high
	서울사무소	서울 서초구 남부순환로 2493	Medium high
	중부사업팀 강원지역	강원도 춘천시 삭주로145번길 73	Medium high
	중부사업팀 경기지역, 충북지역, 충남지역	충남 천안시 동남구 풍세면 풍세산단5로 9	Medium high
	서부사업팀 전북지역, 전남지역	광주시 광산구 하남산단 8번로 53-1	Medium high
	동부사업팀 경북지역, 경남지역	경북 구미시 장천면 송신로 493	Medium high
	비전캠퍼스	경남 창녕군 창녕읍 창녕공단길 39	Medium high
대동모빌리티	A-Factory	경기도 안성시 대덕면 서동대로 4867-11	Medium high
	S-Factory	대구광역시 달성군 구지면 국가산단대로 39길 30	Medium high
	서울사무소	서울특별시 서초구 효령로 347 1층, 4층	Medium high
	부산사무소	부산광역시 강서구 공항로 1207번길 30	Low
대동기어	대동기어	경상남도 사천시 사남면 공단1로 42	Low
대동금속	대동금속	대구광역시 달성군 논공읍 논공로 602	Medium high

대동그룹 Water Stress 평가 결과

평가 사업장	물 스트레스 사업장(High·Extremely High)
13개	0개

자원 사용 및 순환경제

폐기물 관리

폐기물 관리 체계

대동 | 대동은 사업장 내 폐기물을 일반폐기물·지정폐기물로 구분하여 관리하며, 폐기물 관리 담당자가 주 1회 폐기물 보관 상태와 관련 시설을 점검하고 이상 발생 시 즉시 주관부서에 보고하여 시정조치를 취합니다. 일반·지정폐기물 처리 시에는 전자정보처리시스템인 올바로 시스템에 폐기물 배출 정보(발생량·처리일자·처리량 등)를 등록하여 관리하고 있습니다.

대동모빌리티 | 대동모빌리티는 환경안전팀 주관으로 사업장에서 발생하는 폐기물을 관리하며, 주관부서장은 보관장 확보·유지, 위탁처리 업체의 허가사항·법규 적합성 확인, 부적합 사항 조치를 수행합니다. 폐기물 담당자는 신규 폐기물 발생 시 특정오염물질 함유 여부를 분석하여 보고하고 월 1회 현장 환경점검으로 보관 상태를 확인하며, 폐기물부담금과 생산자책임재활용 산출자료를 법정기한 내에 제출합니다. 관련 부서장은 폐기물 분리배출과 팀별 환경담당자 선임을 수행하며, 환경담당자는 주 1회 보관 상태와 시설을 점검하고 이상 발생 시 자체 조치하거나 주관부서에 통보하고 있습니다.

사업장에서 발생하는 폐기물은 지정폐기물과 일반폐기물로 구분하여 관리하며, 종류별로 분리하여 옥내에 보관하고 액상 폐기물은 별도 보관시설 또는 폐수처리장으로 유입되도록 관리합니다. 보관장은 식별판·지붕·방풍벽 등을 갖추어 비산·유출을 방지하고 있습니다.

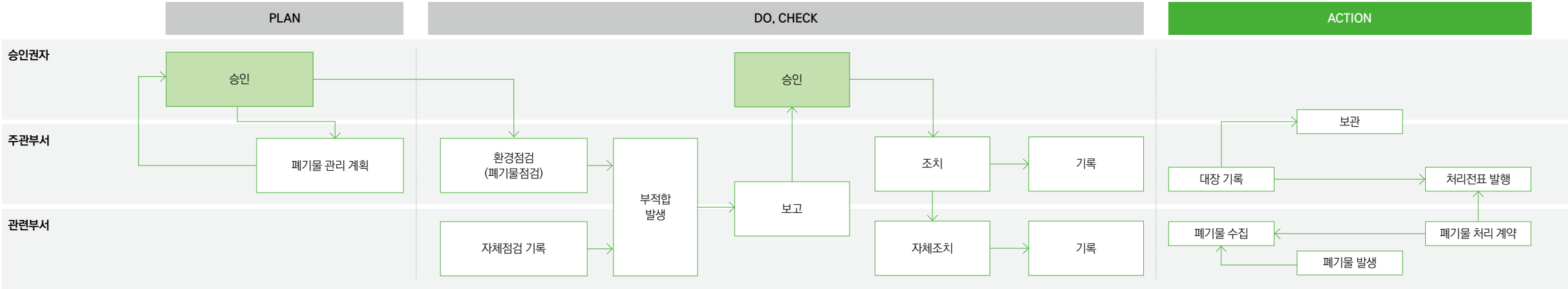
폐기물 처리는 관련 법규에 따라 허가·등록된 업체와 계약을 체결하여 수행하며, 신규 업체 계약 시에는 방문·확인으로 처리 가능 여부를 검토합니다. 신규 폐기물 발생 시에는 공공기관 분석으로 특정오염물질 함유 여부를 확인하고, 처리 과정은 올바로 시스템에 등록하여 전자 인계서로 관리하고 있습니다.

대동기어 | 대동기어는 「폐기물관리법」 등 관련 법률을 준수하여 폐기물 배출 최소화과 재활용률 확대를 목표로 사업장 내 폐기물을 관리합니다. 폐기물 발생량 감축과 재활용률 향상을 주요 목표로 설정하고, 사업장 내에서 발생하는 폐기물에 대해 관리계획을 수립한 후 종류별로 식별·분류하여 처리하며, 위탁 처리의 경우 폐기물 처리 협력업체에 대한 환경성 평가로 적정 처리 여부를 판단하고 관련 내역을 관리합니다. 공드럼·폐페인트·폐배터리는 2단 적재하여 정리정돈을 유지하며, 혼합 배출과 사내 폐기물의 무단 반출을 금지합니다. 누유 등 사고 발생 시에는 환경안전팀에 통보하여 초동 조치를 수행하고 있습니다.

대동금속 | 대동금속은 「폐기물관리법」의 수집·운반·보관·처리 기준에 따라 폐기물을 종류별로 분리·보관하며, 옥내 보관을 원칙으로 우천 시 오염물질 혼입을 방지합니다. 액상폐기물 유출 우려가 있는 경우 차집·보관 시설을 설치하고 보관장 입구에는 식별판을 부착하여 구분하며, 지정폐기물은 일반폐기물과 분리 보관합니다. 폐기물은 폐유·폐페인트 등 지정폐기물과 광재·분진·폐합성수지·폐고무류·생활폐기물 등 일반폐기물로 분류하여 발생 부서별 지정 보관장에 보관합니다.

폐기물 처리는 허가·등록 업체와 계약을 체결하여 수행하며, 환경안전팀장이 반기 1회 위탁처리의 적법성과 운반 과정의 적정성을 확인합니다. 처리 시에는 회사 계근대로 계근량을 기록하고 경비실 최종 확인을 거쳐 일 단위로 부서장에게 보고하며, 위탁업체 현황은 관리대장으로 관리하고 담당자가 사진 촬영 등으로 적정 운반·처리 여부를 확인합니다.

대동그룹 폐기물 관리 업무 체계도



자원 사용 및 순환경제

폐기물 관리

폐기물 관리 체계

대동그룹 순환경제 성과 관리제도

대동그룹¹⁾은 국가적 과제인 중장기 순환경제 구축에 대응하여 자체 순환경제 목표를 수립하고 목표 달성·이행 여부를 관리합니다. 순환경제 성과관리제도는 폐기물의 발생부터 최종 처분까지 전 과정의 물질 흐름을 기반으로 성과를 평가하는 제도로, 순환이용률과 최종처분율을 핵심 지표로 모니터링합니다.

대동은 총 폐기물 발생량을 2022년 기준 1,323.60톤에서 2030년까지 30% 감축한 926.52톤 수준으로 관리하는 것을 목표로 합니다.

1) 대동모빌리티 사업장은 자원순환경제 성과관리제도 비대상으로 제외

대동그룹 자원순환 성과현황

구분	항목	순환이용률	최종처분율
대동	목표	60.48% 이상	18.38% 미만
	실적	69.32%	12.09%
	달성률	114.61%	152.02%
대동기어	목표	55.96% 이상	44.04% 미만
	실적	83.60%	7.61%
	달성률	149.40%	182.70%
대동금속	목표	76.17% 이상	23.83% 미만
	실적	99.66%	0.13%
	달성률	130.84%	18,331%

폐기물 감축 활동

대동 I 대동은 사업장 내 폐기물을 일반폐기물 및 지정폐기물로 구분하고, 사내에서 발생하는 폐기물 중 재활용이 가능한 자원의 경우, 별도 분리하여 처리하고 있습니다. 그로 인하여 지속적으로 연간 폐기물 총 발생량의 감축을 달성하고 있습니다.

대동모빌리티 I 대동모빌리티는 환경 부하 저감을 목표로 폐기물 발생량 10% 감축을 핵심 환경 성과 지표(KPI)로 설정하여 전사 차원의 감축 활동을 추진합니다. 그 일환으로 농기계 부품 조립 공정에서 다량 발생하는 폐목재류에 대해 회수·재사용 체계를 구축하여 운영하며, 납품처로부터 부품이 입고될 때 함께 반입되는 목재 파allet와 포장재를 일률적으로 폐기 처리하지 않고 손상 여부에 따라 현장에서 즉시 분류한 후 재사용이 가능한 자재는 별도 보관하여 납품처로 반납합니다. 이로써 폐목재류의 폐기물 전환량을 최소화하는 동시에 납품처와의 협력을 바탕으로 공급망 전반의 포장재 순환 사용을 실현합니다.

대동기어 I 대동기어는 제품의 생산·소비 과정에서 발생하는 원부자재 사용을 절감하기 위해 재활용이 용이한 자재를 선정하고, 연구개발 투자로 재활용 기반 제품을 설계합니다. 폐합성수지, 공정오니(슬러지)·분진(쇼트볼), 폐유·기름걸레 등 주요 폐기물은 배출 구역을 분리·지정하여 혼합 배출을 방지하며, 쇼트분진과 공정오니는 마대에 끈으로 묶어 용량의 70% 이내로 관리합니다. 폐목재는 비닐·고철 등과 혼합하지 않고 배출하며, 락카스프레이통은 구멍을 뚫은 후 배출하고, 기름걸레는 지정폐기물로 분리 배출합니다. 또한 슬러지 압착기를 활용한 유류 재활용 시스템을 운영하여 가공 슬러지에 포함된 절삭유와 윤활유를 분리·회수하고, 사내 정제 과정을 거쳐 재사용합니다.

2025년 대동기어 유류 재활용 시스템 운영 내역

기름 회수량(L)	슬러지 축소량(ton)
34,500	139

대동금속 I 대동금속은 주조 공정 중 발생하는 폐사와 후처리 과정에서 발생하는 폐사를 사처리 시설로 재생한 후 신사와 혼합하여 재사용함으로써, 원부자재 사용량과 폐기물 발생량을 동시에 절감하고 공정 내 자원순환 체계를 구축하여 순환경제 이행을 실천합니다.

폐기물 교육

대동 I 대동은 임직원·협력업체를 대상으로 정기적인 폐기물 관리 교육을 실시하여 폐기물 감량화의 중요성을 전달합니다.

대동모빌리티 I 대동모빌리티는 폐기물 발생량 저감의 사회적 책임과 경제적 가치에 대한 인식을 높이기 위해 임직원과 협력업체를 대상으로 교육을 실시합니다.

대동기어 I 대동기어는 환경안전팀 주관으로 임직원 대상 폐기물 교육을 운영하여 사업장 폐기물 관리 역량을 강화합니다. 교육은 「폐기물관리법」상 폐기물 정의와 사업장폐기물·생활폐기물 분류 등 기본 개념과 함께, 공드럼·폐유·폐합성수지·기름걸레·공정오니·분진·폐목재 등 주요 폐기물의 유형별 배출 방법과 개선방안을 포함합니다.

대동금속 I 대동금속은 환경안전팀 주관으로 전 임직원을 대상으로 폐기물 관리 교육을 실시합니다. 교육은 폐기물의 종류, 올바른 배출·보관 방법, 법 위반 사례 등을 중심으로 구성되어 임직원의 실무 이해도를 제고하고 폐기물 관리 기준 준수를 유도합니다.

생물다양성 보전

자연자본 관리

생물다양성 정책

대동그룹은 생물다양성 보호와 국제 협약(World Heritage areas, IUCN Category I-IV protected areas) 적용 지역의 법적 요건을 준수하며, 환경영향평가와 사업장 오염 이슈 모니터링으로 생태계 영향을 최소화합니다. 임직원 대상 인식 교육과 자연환경 정화 활동을 병행하여 사업장 인근 생태계 보전을 실천하고 있습니다.

자연자본 리스크 분석

대동, 대동모빌리티, 대동기어, 대동금속은 주요 사업장을 대상으로 TNFD¹⁾ 권고안에 기반한 LEAP(Locate, Evaluate, Assess, Prepare) 접근법을 적용하여 생물다양성 영향을 분석하였습니다. 분석 결과 도출된 주요 리스크에 대응하여 생태계 영향 모니터링, 서식지 보호, 수자원 관리, 오염물질·폐기물 관리 등 환경 이슈별 관리 활동을 이행하고 있습니다.

LEAP 분석 프로세스

LEAP 분석 단계		주요 활동
Locate	사업과 자연의 접점 식별	사업 활동·위치를 기반으로 자연과의 상호작용 및 민감 지역을 식별
Evaluate	자연에 대한 의존성과 영향 평가	생태계 서비스·영향 동인을 식별하고 의존성·영향의 중요성을 평가
Assess	생물다양성 관련 위험·기회 분석	생물다양성 관련 위험·기회를 식별·측정하고 중요성을 평가
Prepare	전략 수립 및 공시	대응 전략과 목표를 수립하고 이행 성과를 관리·공시

대동그룹은 금년도에 주요 사업장을 대상으로 자연자본 영향 분석을 최초로 실시하였습니다. 대동 대구캠퍼스는 LEAP 전 단계를 수행하였으며, 대동기어·대동금속·대동모빌리티 사업장은 Locate 단계까지 적용하여 세계문화유산, 람사르 습지, IUCN Red List 위기종 등 주요 자연자본 요소와의 접점 현황을 분석하였습니다. 향후 분석 범위를 전 사업장과 가치사슬 전반으로 단계적으로 확대해 나갈 계획입니다.

분석 대상 사업장

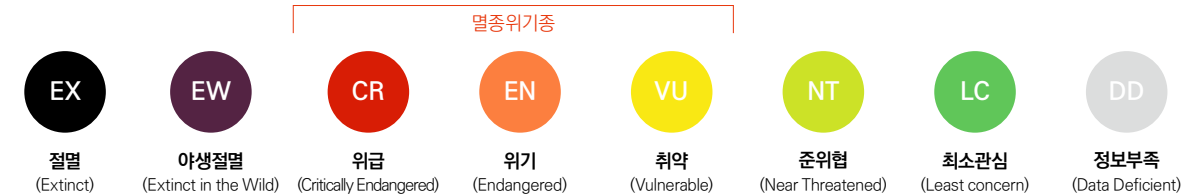
운영 법인	사업장명	국가	소재지	주요 기능
대동	대구캠퍼스	대한민국	대구광역시	트랙터·콤바인 엔진 조립 및 부품 가공
대동기어	대동기어 본사	대한민국	사천시	농기계 자동차 부품 및 동력전달 부품 생산
대동금속	대동금속 본사	대한민국	대구광역시	엔진 실린더 헤드·블록 제작, 선철 주물 주조
대동모빌리티	A-Factory	대한민국	경기도 안성시	농기계 모빌리티 운반장비 생산

Locate

LEAP 접근법의 Locate 단계에서는 대동그룹 4개 사업장을 대상으로 국제 주요 민감지역 및 위기종 서식지와와의 인접 여부를 분석하였습니다. BRF²⁾ 분석 도구를 활용하여 자연자본 리스크를 평가하였으며, WDPA³⁾ 기반으로 각 사업장 반경 50km 이내의 세계문화유산(World Heritage)·람사르 습지(Ramsar) 분포를 확인하고, IUCN Red List⁴⁾ 데이터베이스를 통해 위기종 서식 현황을 분석하였습니다.

분석 결과, 4개 사업장 모두 BRF 자연자본 리스크(Physical Risk) 종합점수가 3.5점(High) 이상으로 식별되었습니다. 세계문화유산은 4개 사업장 모두 반경 내 분포하지 않았으나, 람사르 습지는 대구캠퍼스와 대동금속 본사 반경 50km 이내에서 1개가 확인되었습니다. 위기종 등급 중 최상위인 위급(Critically Endangered) 등급은 대동기어 본사와 대동모빌리티 A-Factory에서 각각 12종, 7종이 서식하는 것으로 확인되었습니다.

IUCN Red List 분류 체계



IUCN Red List 분류 체계

구분	대동	대동모빌리티	대동기어	대동금속
	대구캠퍼스	A-Factory	본사	본사
자연자본 리스크 (WWF – BRF)	High	High	High	High
세계문화유산 ⁵⁾	없음	없음	없음	없음
람사르 습지 ⁵⁾	1개	없음	없음	1개
위급(Critically Endangered) 위기종 ⁵⁾	없음	7종	12종	없음
위기(Endangered) 위기종 ⁵⁾	12종	33종	43종	12종
취약(Vulnerable) 위기종 ⁵⁾	19종	51종	61종	19종

2) BRF(Biodiversity Risk Filter): The World Wide Fund for Nature(WWF)가 개발한 글로벌 생물다양성 리스크 스크리닝 도구
3) WDPA(The World Database on Protected Areas): IUCN의 보호지역 정의를 기준으로 구축된 보호지역 글로벌 데이터베이스
4) IUCN Red List: 국제자연보전연맹(IUCN)이 생물종의 멸종 위험도를 평가하여 9개 등급으로 분류한 국제 멸종위기종 목록
5) 분석대상 사업장 반경 50km 기준

1) TNFD(Taskforce on Nature-related Financial Disclosures): 기업의 자연 관련 재무 리스크·기회 공시를 지원하는 국제 협의체

생물다양성 보전

자연자본 관리

Evaluate

LEAP 접근법의 Evaluate 단계에서는 자연자본 의존성·영향 분석 도구인 ENCORE¹⁾를 활용하여 대동의 자연자본 의존성과 영향 수준을 평가하였습니다. 평가 대상 업종은 UN 국제표준산업분류(ISIC Rev.5)²⁾를 기준으로 선정하였습니다.

의존성	홍수 완화 서비스 	폭풍 완화 서비스 	수량 조절 서비스 	수질 정화 서비스 	용수 공급 
영향	교란 	온실가스 배출 	오염물질 배출 	용수 사용량 	

1) ENCORE: Global Canopy-UNEP FI-UNEP-WCMC가 공동 구축한 TNFD 권고 자연자본 분석 플랫폼

2) ISIC Rev.5: UN의 국제표준산업분류 체계 (2024)

Prepare

대동그룹은 계열사별 자연자본 리스크 분석 결과를 바탕으로 리스크를 완화·개선하기 위한 관리 활동을 추진하고 있습니다.

영역	대동	대동모빌리티	대동기어	대동금속
수질·용수	- 폐수처리장 자체 운영 - 수질오염물질 배출 저감 활동 수행 - 사업장별 용수 사용량 모니터링 - Aqueduct 기반 Water Stress 진단 수행	수질오염물질 배출 관리 체계 운영	수질오염물질 배출 저감 활동 수행	- 수질오염물질 관리 체계 운영 - 배출 저감 활동 수행 - 사업장 용수 사용량 모니터링 - 용수 저감 활동 수행
대기	- Wet Scrubber 등 대기오염 저감 설비 운영 - 대기오염물질 배출 저감 활동 수행	대기오염 저감 설비 운영	대기오염 저감 설비 운영	대기오염 저감 설비 운영
화학물질	- REACH-RoHS 등 국제 규제 대응 - DESMS(Daedong Environmental Substance Management System) 운영 - PLM-ERP 연계 통합 관리 프로세스 구축 - 유해화학물질 저감 활동 수행	-	- 화학물질 관리 체계 운영 - 유해화학물질 저감 활동	- 화학물질 관리 체계 운영 - 유해화학물질 저감 활동
폐기물	- 폐기물관리법 준수 - 일반폐기물·지정폐기물 분리 관리 - 올바로 시스템 활용 전자관리 - 월 1회 현장 환경점검 - 위탁처리 협력업체 적법성 확인	- 폐기물관리법 준수 - 일반·지정폐기물 분리 관리 - 월 1회 현장 환경점검 수행	- 폐기물관리법 준수 - 폐기물 종류별 식별·분리 - 위탁 처리 협력업체 환경성 평가 수행	- 폐기물관리법 준수 - 폐기물 종류별 분리·보관 - 지정폐기물 별도 보관장 운영 - 반기 1회 위탁처리 적법성 확인 3정 5S 활동 기반 사업장 내·외부 환경 정비

Assess

LEAP 접근법의 Assess 단계에서는 앞선 단계에서 도출한 생태계 서비스 의존도와 자연자본 영향 분석 결과를 바탕으로, TNFD Sector Guidance의 위험·기회 리스트를 참고하여 대동의 주요 위험·기회 요인을 식별하였습니다.

대동의 위험·기회 요인

	구분		주요 내용
위험	물리적	급성	홍수·폭풍 등 자연재해로 인한 제조공장 인프라 손상 및 생산 중단
위험	물리적	만성	수자원 스트레스 심화에 따른 제조공정 용수 확보 난항 및 생산 비용 상승
위험	전환	규제	제조공정 내 온실가스·유해물질 배출에 대한 환경 규제 강화
위험	전환	시장	저탄소·저배출 농기계에 대한 고객 선호 전환에 따른 기존 농기계 시장 점유율 감소
위험	전환	기술	차세대 농기계 기술 전환에 따른 대규모 R&D 투자 부담
기회	비즈니스	-	제조공정 내 용수 절감·폐수 재활용 및 도장공정 효율화를 통한 운영 비용 절감

Social

인권경영	72
인재경영	74
지속가능한 공급망	79
지역사회	84

인권경영

인권경영 체계

인권경영 정책

대동 | 대동은 국내 노동·인권 관련 법령을 준수함과 동시에, 세계인권선언¹⁾, UN 기업과 인권 이행지침²⁾, 국제노동기구헌장³⁾, OECD 책임 있는 기업경영을 위한 실사 가이드라인⁴⁾ 등 국제적으로 인정된 기준을 지지하고 이를 반영하여 인권정책을 수립하였습니다. 또한, 대동은 인권 실사 수행 의무 및 실사 실행을 위한 조직과 프로세스를 인권정책에 명문화하였습니다.

인권지침 세부원칙			인신매매 금지
강제노동 금지	아동노동 금지	비인도적 대우 금지	보호대상 근로자 보호
근로시간 준수	보건 및 안전 보장	결사 및 단체교섭의 자유 보장	임금 및 복리후생 보장
공정 보상 및 동등급여	다양성 존중 및 차별 금지	직장 내 괴롭힘 및 성희롱 금지	지역주민 인권 존중

1) Universal Declaration of Human Rights

2) UN Guiding Principles on Business and Human Rights

3) International Labour Organization Constitution

4) OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct

대동기어, 대동금속 | 대동기어와 대동금속은 사업 영위 전 지역에서 최고 수준의 인권 존중과 보호 책임을 다하기 위해 2024년 「인권정책」을 제정·시행하고 있습니다. 국내 노동·인권 법령을 준수하는 것은 물론 세계인권선언(UDHR), UN 기업과 인권 이행지침(UNGPs), ILO 헌장, OECD 실사 가이드라인 등 국제 기준을 지지·준수하고 있으며, 국내외 임직원과 자회사, 협력업체, 하청업체, 합작법인을 정책 적용 대상으로 설정하고 있습니다. 본 정책은 강제노동·아동노동·인신매매 금지, 비인도적 대우와 직장 내 괴롭힘·성희롱 금지, 보호대상 근로자 보호, 근로시간 준수, 보건·안전 보장, 결사 및 단체교섭의 자유, 공정 임금·생활임금 지급, 다양성 존중과 차별 금지, 고객·지역주민 인권 존중 등 노동관행과 인권 전반의 주요 이슈를 포괄적으로 다루고 있습니다.

대동기어 인권 정책 대동금속 인권 정책

인권경영 목표

대동 | 대동은 윤리규정을 기반으로 임직원 간 학연, 지연, 혈연, 성별, 종교, 연령, 국적, 인종 등에 따른 차별을 금지하고, 노동권 보장 및 직장 내 괴롭힘 방지를 통해 인권경영의 기초를 마련하였습니다. 이를 바탕으로 이해관계자에 대한 인권을 경영 전반에 통합하고, 인권 리스크를 체계적으로 식별·관리하기 위한 단계적인 로드맵을 수립하였습니다.

대동 인권경영 목표

단기 (2026~2027년)	중기 (2028~2029년)	장기 (2030~2031년)
임직원 인권경영 인식 제고 및 기반 조성 · 임직원 인권 인식 설문조사 실시 · 인권경영 전사 교육	인권 리스크 점검 체계 도입 · 사내 주요 부서 대상 약식 인권 리스크 체크리스트 시행 · 도출된 주요 인권 이슈 개선 활동 수행	핵심 공급망 인권 모니터링 · 주요 1차 협력사 대상 서면 자기진단 도입

인권 고충처리 및 구제 절차

인권 관련 고충 채널 운영

대동그룹은 각 그룹사 홈페이지를 통해 사이버 신고 제도를 운영하며, 모든 이해관계자의 인권 관련 고충을 해소하기 위해 노력하고 있습니다. 해당 제도를 통해 불합리한 대우나 차별 등 인권 침해 사례를 접수하고 있으며, 제보자의 신원, 제보 내용 및 관련 증거에 대해서는 철저한 비밀 보장을 통해 제보자 보호를 최우선으로 하고 있습니다.

또한, 지속적인 인권경영 모니터링을 위해 윤리경영 제보 웹사이트를 중심으로 인터넷, 이메일, 우편 등 다양한 온·오프라인 채널을 운영하고 있으며, 임직원뿐 아니라 비즈니스 파트너 및 제3자를 포함한 모든 이해관계자가 실명 또는 익명으로 인권 침해 사안을 제보할 수 있습니다.

대동 사이버 신고 대동모빌리티 사이버 신고 대동기어 고충처리 대동금속 사이버 신고

인권 침해 구제 절차

대동은 인권 침해 사건 발생 시 사이버 신고 시스템을 통해 고충을 접수하고, 관련 부서가 협력하여 사실 관계를 확인·조사합니다. 이후 조사 결과를 바탕으로 시정 조치 및 개선 방안을 마련하여 신고자에게 전달하며, 재발 방지를 위한 교육과 모니터링을 실시하고 있습니다. 이 모든 과정은 문서화하여 전사적으로 관리하고 있습니다.

인권 침해 구제 프로세스



인권경영

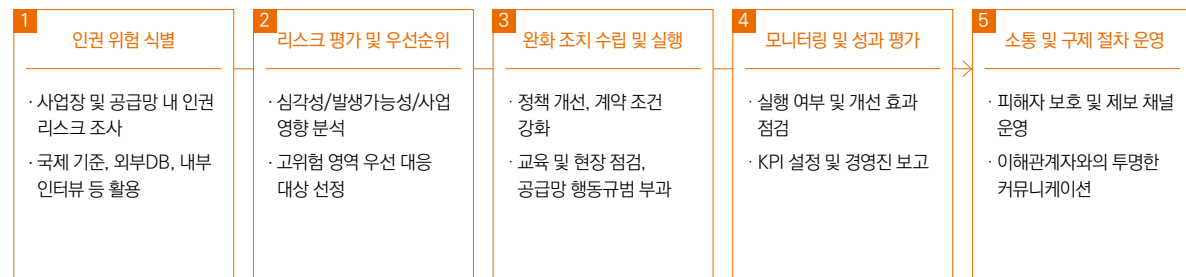
인권경영 활동

인권 리스크 관리

인권영향 평가

대동 I 대동은 사업 전반에서 발생할 수 있는 인권 침해 요소를 식별하고 사전에 예방하기 위해 인권 리스크 평가를 수행하고 있습니다. 해당 평가는 ESG 전담 조직과 유관 부서 간 협업을 통해 추진되며, 국제 기준, 외부 데이터베이스, 내부 인터뷰 등을 종합적으로 반영하여 평가 항목 및 지표를 도출하고 있습니다. 이와 같은 절차를 통해 인권 리스크의 발생 가능성과 영향의 중대성을 분석하고, 기업 활동이 인권에 미치는 영향을 체계적으로 모니터링하고 있습니다.

대동 인권 리스크 관리 프로세스



인권보호 활동

인권경영 활동

대동 I 대동은 모든 이해관계자의 가치를 존중하는 인권경영을 실천하고 있으며, 경영 활동 전반에서 발생할 수 있는 인권 침해를 사전에 예방하고 인권 존중에 대한 인식을 제고하기 위해 다양한 인권 교육을 실시하고 있습니다. 특히, 직장 내 성희롱 예방 교육과 장애인 인식개선 교육 등 법정 교육을 전 임직원을 대상으로 운영하고 있으며, 구성원의 적극적인 참여를 독려하여 인권 존중 문화 확산에 기여하고 있습니다.

장애인 임직원 지원 프로그램

대동 I 대동은 장애인 고용을 지속하고 있으며, 중장기적으로 2030년까지 장애인 고용률을 법정 의무고용률을 상회하는 4% 수준으로 확대하는 것을 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 장애인 고용 확대를 위한 체계적인 계획을 수립하고, 직무 적응 및 지원 프로그램을 강화하여 포용적인 근로 환경을 구축할 것입니다.

대동기어 I 대동기어는 2023년 중증장애인과의 근로계약 체결을 시작으로 현재까지 안정적인 고용 관계를 이어오며 중증장애인 구성원이 조직의 일원으로 성장할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다.

대동금속 I 대동금속은 장애인 임직원의 안정적인 직장 생활과 개인 역량 개발을 지원하기 위해 맞춤형 훈련 프로그램을 운영하고 있습니다. 당구, 탁구 등 장애인 체육 종목에 참여하는 임직원을 대상으로 전문 트레이너와 함께하는 정기 훈련을 실시하고 있으며, 장애인 체육센터 등 전문 시설에서 종목별 특성에 맞춘 체계적인 훈련 세션을 제공하고 있습니다. 훈련은 회전근개 강화, 코어 안정화, 상지 스트레칭, 유연성 향상, 근력 강화 등 부상 예방과 기초 체력 증진을 위한 프로그램으로 구성하고 있으며, 대회 참가 일정에 맞춘 컨디션 관리와 일교차에 따른 건강 관리 등 세심한 케어를 병행하고 있습니다. 이러한 활동을 통해 장애인 임직원의 체력 증진과 자기 성장을 지원하고, 조직 내 다양성과 포용성을 실질적으로 강화해 나가고 있습니다.

	Membership Track			Leadership Track						Leadership Track												
	핵심가치		법정 의무	리더양성		계층교육				전 직원 직무공통				직무 전문 과정				직원교육 외				
임원	Core Value 교육	조직 활성화 교육	법정 의무 교육	EIC	신임 임원	신규 입사자 입문 교육	Assessor 과정	OIT/ Mentoring	최고 경영자	DT 역량 강화 과정	품질 역량 강화 과정	문제해결 심화 과정	문제해결 기본 과정	농기계기술 과정	경영직군 전문 과정	영업직군 전문 과정	생산직군 전문 과정	연구직군 전문 과정	주재원 양성 과정	컨소시엄 협력업체 교육	농업/ 수리센터/ 공무원 교육	대동그룹사 교육
팀장				TIC	신임 팀장				팀장													
부장				MIC	승진자 I				실행리더													
차장																						
과장																						
대리																						
사원																						
현장	승진자 II	셀프리더																				
감독자	현장 감독자																					
기능직사원	기능직 사원																					

인재경영

평가 및 보상 체계

성과 관리 체계

대동 I 대동은 임직원의 역량과 성과를 공정하게 평가하기 위해 성과평가와 역량평가를 실시하고 있습니다. 성과평가는 조직의 주요 목표 달성 수준을 중심으로 단기적 관점에서, 역량평가는 임직원의 지식, 기술, 태도 등을 바탕으로 장기적 관점에서 진행됩니다. 성과평가는 개인별 지표를 100% 반영하며, KPI 설정 시 정량·정성 목표를 수립하여 객관적인 평가를 보장합니다. 정량지표는 2QT(Quality·Quantity·Time)기준으로 평가됩니다. 팀원 및 팀장 대상 역량평가는 공통, 리더십, 직무 세 가지 영역에 대해 실시되며, 직급별로 요구되는 역량에 따라 평가 항목을 달리 적용합니다. 인사사고 결과는 연봉 결정, 승진 등 보상 체계의 기초 자료로 활용되며, 매년 고과 절차를 통해 임금 수준의 적정성을 점검합니다.

대동 성과평가 방식

단계	주요 내용
팀원 목표수립	• 조직목표 수립 및 확정 • 자기 개발 계획 수립(IDP) • 본인 KPI/MBO 수립
논의 및 확정	• 자기 개발 계획에 대한 상세 논의(팀원 ↔ 팀장) • 팀원 KPI/MBO 목표 난이도 및 구체적 Action plan 확인 설정 • 본부원 목표 확정
중간점검	• 목표 변경에 따른 수정
평가	• 다면평가 및 자기평가 실시 • 1차 평가 및 2차 평가 실시 • Calibration/HR 평가자의 눈높이 조정
피드백	• 평가 결과 확정 및 Feedback • 차년도 육성 계획 논의

대동모빌리티 I 대동모빌리티는 관리직 전원을 대상으로 성과평가와 역량평가를 결합한 인사평가 제도를 운영하고 있습니다. 평가는 연초 목표수립, 연중 중간점검, 연말 최종평가의 3단계로 진행되며, HRP 시스템을 통해 일관된 기준으로 수행하고 있습니다.



대동금속 I 대동금속은 임직원이 직무 역량을 지속적으로 개발할 수 있는 경력 개발 기반을 운영하고 있습니다. 성과평가(KPI)와 역량평가를 병행하는 이원 평가 체계를 운영하며, 성과 지표 기반의 정량 평가와 공통·리더십·직무역량을 점검하는 정성 평가는 상·하반기에 걸쳐 실시됩니다. 또한, 관리직 대상 다면평가를 통해 평가의 객관성과 신뢰성을 높이고 있습니다.

임직원 보상 체계

대동그룹은 임직원 역량 평가 결과를 기반으로 성과와 보상을 직접적으로 연계하여 임직원이 핵심인재로 성장할 수 있도록 동기를 부여하고 있습니다. 이러한 평가-보상 연계 체계는 인사제도 안내 자료를 통해 전 임직원에게 공개적으로 안내되어, 임직원 누구나 자신의 기본급 인상 기준, 승진 요건 등 보상 프로세스 전반을 명확히 이해할 수 있도록 하고 있습니다.

대동그룹 보상 체계 평가 등급

등급	정의
Superior	기대수준을 초과하는 Performance를 보여주며 Role model로서 부족함이 없음
Excellent	기대수준을 상회하며 다수의 강점을 보유하고 있음
Good	대체로 주어진 역할을 무리 없이 수행하나 일부 발전을 위한 노력이 필요함
Not bad	기대수준보다 미흡하며 일부 개발해야 할 부분이 관찰됨
Unsatisfactory	전반적으로 기대수준보다 미흡하며 집중적인 보완이 필요함

대동모빌리티 I 대동모빌리티는 임직원의 동기부여와 성과 창출을 촉진하기 위해 인사평가 결과에 연계한 차등 보상 체계를 운영하고 있습니다. 개인 성과급은 성과평가 결과에 따라 차등 지급하고, 연봉 인상률은 성과와 역량 평가 결과를 종합적으로 반영해 등급별로 차등 적용하고 있습니다. 이를 통해 우수 성과자에 대한 보상을 확대하고 성과 중심의 조직문화를 정착시키고 있습니다.

대동금속 I 대동금속은 「연봉제 급여 규정」에 따라 성과 중심의 차등 보상 제도를 운영하며, 인사사고 결과에 따라 평가 등급별 차등 인상률을 적용합니다. 매출과 당기순이익 등 경영 성과를 기준으로 업적연봉이 지급되며, 목표 초과 달성에 기여한 부서에는 별도의 성과 보상이 제공됩니다. 또한, 연봉에 대한 이의 제기 절차와 연봉조정위원회를 통한 재협의 체계로 보상 결정의 투명성과 공정성을 보장하며, 급여 전반은 관련 법령을 엄격히 준수합니다.

인재경영

평가 및 보상 체계

승진 및 임금 인상 제도

대동그룹은 성과평가 및 역량평가 등급에 따라 승진 마일리지를 부여하는 승진 제도를 운영하고 있습니다. 승진은 발탁승진과 일반승진으로 구분됩니다. 발탁승진은 최근 2~3개년 평균 Excellent 이상이며 Not bad·Unsatisfactory 등급이 없는 임직원 중 대표이사가 인정하는 자를 대상으로 합니다. 일반승진은 기존 연한을 충족하고 최근 3개년 기준 마일리지가 높은 직원 중 인사위원회에서 인정된 자를 대상으로 선정됩니다. 또한 한 직급에서 3년간 S등급으로 평가되면 학력·승진 연수에 관계없이 승진 대상자에 포함될 수 있습니다

대동그룹 승진 마일리지 기준

등급	설명	성과 마일리지	역량 마일리지
Superior	기대수준을 초과하는 Performance를 보여주며 롤모델로서 부족함이 없음	4	4
Excellent	기대수준을 상회하며 다수의 강점을 보유하고 있음	3	3
Good	대체로 주어진 역할을 무리 없이 수행하나 일부 발전을 위한 노력이 필요함	2	2
Not bad	기대수준보다 미흡하며 일부 개발해야 할 부분이 관찰됨	1	1
Unsatisfactory	전반적으로 기대수준보다 미흡하며 집중적인 보완이 필요함	-	-

대동모빌리티 | 대동모빌리티는 성과 중심의 객관적이고 명확한 심사 기준을 바탕으로 투명한 승진 절차를 운영하여 공정성을 확보하고 있습니다. 정기 승진은 표준 승진 연한과 승진 마일리지 충족 여부에 따라 일반 승진과 발탁 승진으로 구분하여 운영하고 있으며, 승진 마일리지는 매년 성과 평가와 역량 평가 결과를 등급별로 환산하여 누적 관리하고 있습니다. 일반 승진은 표준 승진 연한과 일반 승진 마일리지를 충족한 인원을 대상으로, 발탁 승진은 발탁 승진 연한과 발탁 승진 마일리지를 충족한 인원을 대상으로 승진심사위원회를 통해 결정하고 있습니다. 승진 심사 과정에서는 성과 시스템을 활용하여 성과 공적을 검토하며, 심사 결과는 대표이사 보고를 거쳐 승진자를 확정된 뒤 인사 발령을 시행하고 있습니다.

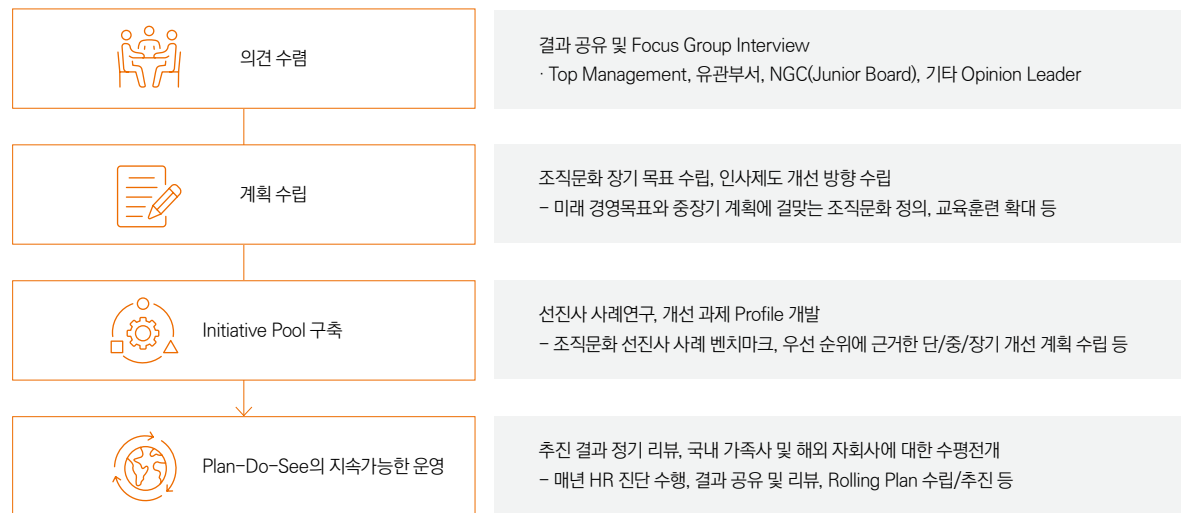
대동금속 | 대동금속은 성과 평가 결과를 바탕으로 대동그룹 승진 마일리지 기준에 따라 S·E·G·N·U 5단계 등급으로 승진과 보상에 체계적으로 반영하며, 평가의 공정성을 보장하기 위해 이의 제기 절차를 마련했습니다. 성과와 역량 중심의 승진 제도를 운영하며, 승진 소요 기간을 일원화하고 마일리지 제도를 도입하여 평가 이력을 종합적으로 관리할 수 있도록 했습니다. 정기 승진은 마일리지 기준에 따라 승진심사위원회가 심의하고, 탁월한 성과를 창출한 임직원에게는 조기 승진 기회를 제공합니다. 또한, 상위 학력 취득 시 호봉 승급을 지원합니다.

기업 문화

조직문화 활성화 제도

대동, 대동기어 | 대동과 대동기어는 임직원의 만족도 제고와 조직 생산성 향상, 건강한 조직문화 조성을 위해 임직원 몰입도 조사를 실시하고 있습니다. 해당 조사를 통해 구성원의 몰입에 영향을 미치는 주요 요인을 체계적으로 분석하고 있으며, 조직문화 만족도 조사 결과, '가족/관계 중심 문화'가 임직원의 몰입도와 사기에 긍정적인 영향을 미치는 핵심 요인임을 확인하였습니다. 대동은 이러한 조사 결과를 기반으로 인사제도 및 조직문화의 개선 방향을 구체화하고, 이를 반영한 중장기 실행 계획을 수립·추진하고 있습니다. 또한, 지속적인 모니터링을 통해 임직원이 만족할 수 있는 인사제도를 정비하고, 구성원의 조직 몰입도를 제고할 수 있는 조직문화를 구축하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

대동 인사제도 및 조직문화 개선 계획 수립 프로세스



대동금속 | 대동금속은 임직원이 체감하는 복리후생 수준을 지속적으로 점검하고 개선하기 위해 매년 복리후생 만족도 조사를 실시하고 있습니다. 2025년에는 전 임직원을 대상으로 사내 식당, 근무복, 안전 장구 등 주요 복리후생 항목에 대해 온라인 무기명 설문 조사를 실시하여 임직원의 솔직한 의견을 수렴했습니다. 조사 결과 근무복과 안전 장구 항목은 전년 대비 만족도가 상승한 것으로 나타났으며, 사내 식당은 항목별 세부 의견을 바탕으로 개선 포인트를 도출했습니다. 조사를 통해 확인된 의견은 항목별 담당 부서와 공유하여 구체적인 개선 과제로 연결하고 있으며, 근무복 내구성 향상, 폐근무복 회수재활용 방안 마련, 직군별 안전화 지급 기준 세분화, 안전 장구 착용 편의성 개선 등 임직원 요구 사항을 반영한 후속 조치를 추진하고 있습니다. 이러한 정기 만족도 조사와 개선 활동을 통해 임직원 만족도 제고와 업무 몰입도 향상을 함께 도모하고, 임직원이 건강하고 안전하게 근무할 수 있는 환경을 지속적으로 보완해 나가고 있습니다.

인재경영

기업 문화

일과 삶의 균형 지원 제도

근무제도

대동그룹은 임직원이 일과 삶의 균형을 실현할 수 있는 조직문화를 조성하기 위해 시차출퇴근제를 도입하여 근무시간의 유연성을 보장하고 있습니다. 또한, 재택근무 및 원격근무 제도를 통해 업무 효율성과 개인의 편의성을 동시에 증진하고 있습니다.

복리후생 제도

대동그룹은 임직원 대상 다양한 복리후생 프로그램을 운영하고 있습니다. 휴가비 지원, 장기근속 포상 등 임직원 개인을 위한 제도뿐만 아니라, 가족 건강검진, 의료비 지원, 자녀 학자금 지원 등 가족과 연계된 복지 프로그램을 제공하여 임직원의 삶의 질 향상에 기여하고 있습니다.

대동그룹 복리후생 지원 프로그램

항목	내용
학자금 지원	유치원~대학교 등록금 및 입학 축하금 지원
명절 귀향 여비	설, 추석 귀향 여비 각 100만원 지원
하계 휴가	5일의 유급 휴가 및 휴가비 100만원 지원
육아지원	출산휴가, 육아휴직
건강검진 지원	근속 5년 이상 및 만 40세 이상 직원(가족 1인 포함) 법정 검진 이외에 종합검진 지원
경조휴가 및 경조사비 지원	결혼, 회갑, 칠순, 사망 등 경조사 발생 시 경조휴가 및 경조사비 지원
피트니스 시설 운영	임직원 건강관리를 위한 피트니스 시설(헬스장, 탁구시설 등) 운영
휴양시설 운영	임직원이 사용할 수 있는 휴양시설 운영
출산 축하 선물	새로운 생명의 탄생을 축하하기 위한 출산 축하 선물 지급
정년퇴직자 퇴직 위로금	정년 퇴직자에 대해 근속년수별 퇴직 위로금 지급
장기근속 포상	장기근속자에게 근속 포상 상품 지급 및 여행 지원
의료비 지원	본인, 가족(배우자, 자녀, 부모)이 입원이나 치료 시, 요양 급여 항목 중 본인부담금 일부 지원(연 50만원 초과분에 대해)
임직원 수능 수험생 자녀 격려 선물	수능 수험생 자녀를 둔 임직원들을 격려하기 위하여 수능 선물 지급
식사 지원	임직원 중식, 석식, 야식 지원

대동모빌리티, 대동기어 | 대동모빌리티, 대동기어는 임직원의 일·가정 양립을 지원하기 위해 매주 2회를 ‘가정의 날(패밀리 데이)’로 지정해 운영하고 있으며 이를 통해 업무 효율성 제고와 구성원의 삶의 질 향상을 함께 도모하고 있습니다.

대동금속 | 대동금속은 임직원의 고용 안정과 일·가정 양립을 위해 휴직 제도를 운영하고 있으며, 개인 상황에 맞게 근무 환경을 유연하게 조정할 수 있도록 지원하고 있습니다. 생후 1년 미만 자녀를 둔 근로자는 배우자와 함께 육아 휴직을 최대 1년까지 활용할 수 있으며, 휴직 기간 동안 직원 신분을 유지하여 고용 안정성을 보장하고 있습니다. 복직 신청은 원칙적으로 7일 이내에 처리하고 있습니다. 정년은 만 60세이나, 임직원이 희망하는 시기에 퇴직할 수 있도록 유연성을 제공하고 있습니다. 또한 임직원과 가족을 대상으로 매년 종합 건강 검진을 지원하고, 검진 결과에 따른 후속 관리와 상담을 통해 건강 관리의 실효성을 제고하고 있습니다. 보건 관리 위탁 기관과 협력하여 사업장을 정기적으로 방문하고, 직무 스트레스 평가와 작업 환경 관리를 통해 신체 및 정신 건강을 통합적으로 관리하고 있습니다. 아울러 금연 클리닉 프로그램을 운영하여 임직원의 금연을 지원하고 있습니다.

인재경영

기업 문화

노사협력 제도

노동조합

대동그룹은 「노동조합 및 노동관계조정법」에 따라 근로자의 단결권, 단체교섭권, 단체행동권을 보장하고 있으며, 노사 단체교섭과 노사협의회를 통해 임직원의 근로조건 개선과 고충 해소를 위해 노력하고 있습니다. 또한, 대동그룹은 노동조합의 설립과 활동의 자유를 적극적으로 보장하고 있습니다. 노동조합은 건강한 노사관계 형성과 임직원 복지 향상을 위해 다양한 사안에 대해 협의하고 있으며, 매년 단체교섭을 통해 단체협약을 지속적으로 갱신하고 있습니다.

대동그룹 노동조합 가입률 및 가입 인원 수

구분	노동조합 가입률	노동조합 가입 인원 수
대동	100%	506
대동모빌리티	100%	149
대동기어	100%	103
대동금속	100%	81

노사협의회

대동그룹은 「근로자참여 및 협력증진에 관한 법률」에 근거하여 그룹사별로 분기 1회 정기 노사협의회를 운영하고 있으며, 필요 시 추가 협의회를 소집할 수 있는 체계를 구축하고 있습니다. 각 계열사는 자체 노사협의회 규정에 따라 노동자 측과 사용자 측 위원을 동수로 구성하고, 양측에서 각 1인을 공동의장으로 선임하여 협의의 공정성과 균형성을 확보하고 있습니다. 향후에도 대동그룹은 정기적인 노사협의회 운영을 통해 임직원의 고충을 체계적으로 수렴·해결하고, 상호 존중을 기반으로 한 조직문화를 바탕으로 임직원 복지 증진을 지속적으로 추진할 계획입니다.

대동그룹 노사협의회 운영실적

구분	노사협의회 개최 횟수
대동	4회
대동모빌리티	4회
대동기어	4회
대동금속	5회

임직원 커뮤니케이션

대동 I 대동은 건강하고 포용적인 근로환경 조성을 위해 임직원과 경영진 간의 양방향 의사소통 체계를 정기적으로 운영하고 있으며, 이를 통해 구성원의 의견이 조직 운영에 반영될 수 있도록 다각적인 노력을 기울이고 있습니다. 특히, 노동조합을 중심으로 임직원을 대표하는 공식적인 의사소통 채널을 구축하고, 정기적인 협의와 정보 교환을 통해 근로조건, 복지, 조직문화 등 다양한 사안에 대한 의견을 수렴하고 있습니다. 또한, 단체협약에 따라 회사의 분할·분사·합병 및 사업 양도 등 주요 경영 의사결정에 대해서는 최소 60일 이전에 노동조합에 통보하고 사전 협의를 거쳐 시행하도록 규정하고 있습니다.

대동 노동조합 기반 임직원 소통 체계

항목	내용
대표 채널	노동조합 (임직원 대표 공식 기구)
소통 방식	정례 협의회, 수시 회의, 서면 질의 등
논의 주제	근로조건, 복리후생, 조직문화, 현장 애로사항 등
운영 기반	단체협약 및 노사 간 상호 신뢰에 기반한 협의 구조
소통 주기	정기 협의 (분기 또는 반기), 수시 대응 포함
피드백 활용	제도 개선, 복지 확대, 안전 관리 강화 등 실질적 정책 반영
성과 및 특징	직원 의견 대변, 조직 내 신뢰 구축, 현장 중심의 정책 개선

대동모빌리티 I 대동모빌리티는 매년 노사화합 정기 야유회와 노사상생 체육대회를 통해 임직원과 노사 간의 화합과 친목을 도모하며, 생산성 및 경영 목표 달성에 기여하고 있습니다. 또한, 신입 조합원을 대상으로 매년 두 차례 노조 간부와 노사협력 부서원들이 멘토가 되어 직장 생활의 팁과 고충을 나누는 자리를 마련하고 있으며, 근로자들의 권익을 알리고 조직에 성공적으로 정착할 수 있도록 노사가 협력하고 있습니다.

대동금속 I 대동금속은 신뢰 기반의 노사 관계 구축을 위해 정기적인 소통 창구를 운영하고 있습니다. 특히, 분기별 경영설명회를 통해 전 임직원에게 경영 실적, 신규 사업 추진 현황, 연구 개발 활동, 안전사고 발생 및 대응 현황 등 경영 전반에 대한 정보를 투명하게 공유하고 있습니다. 이러한 실질적인 정보 공유는 임직원의 조직 이해도를 높이고, 상호 신뢰를 바탕으로 지속 가능한 노사 파트너십 구축에 기여하고 있습니다.

지속가능한 공급망

공급망 관리 체계

공급망 지속가능성 관리 정책

협력사 행동규범

대동 I 대동은 윤리적이고 지속가능한 공급망 구축을 위해 「협력사 행동규범」을 마련하였으며, 계약 과정에서 불공정 거래 금지 및 부정·비리행위 방지 조항이 포함된 윤리경영 실천 서약서를 수취하고 있습니다. 협력사 행동규범은 대동과 거래하는 모든 협력업체가 반드시 준수해야 할 환경적·사회적 책임 기준을 담고 있으며, 인권 및 노동, 안전보건, 환경 보호, 윤리경영의 4개 부문으로 구성되어 있습니다.

대동모빌리티 I 대동모빌리티는 공급망 전반의 지속가능성을 확보하기 위해 협력사 행동규범을 수립·운영하고 있습니다. 환경 부문에서는 대동모빌리티와 납품업체가 환경 관련 법규 준수와 오염 예방 의무를 이행하도록 하고, 위반 시 제재와 손해배상 책임을 명확히 규정하고 있습니다. 안전·보건 부문에서는 산업재해 예방을 위해 관련 법규 준수, 관리자 선임, 보호구 지급, 교육·건강진단 실시, 비용 집행, 위반 시 제재 및 손해배상, 협정 유효기간 등 안전·보건관리 기준을 마련하여 운영하고 있습니다.

대동기어 I 대동기어는 협력사와 함께 지속가능한 공급망 경쟁력을 구축하기 위해 ESG 경영 체계를 강화하고 있습니다. 환경 부문에서는 기후변화 대응과 탄소배출 감축, 자원·폐기물 관리, 에너지 효율 개선 등을, 사회 부문에서는 인권 존중과 차별 금지, 안전한 근무환경 조성, 고객만족, 지역사회 관계 등을, 지배구조 부문에서는 부패 방지와 공정 거래, 법령 준수, 투명한 경영 등을 핵심 관리 영역으로 설정하고 있습니다. 또한 협력사의 지속가능한 경영 실천을 위해 「ESG 행동규범」을 제정해 서약을 실시하고, 협력사의 자발적 실천과 내부 반응을 요청함으로써 규제 강화, 투자자·고객의 ESG 요구 확대, 기업평가 반영 등 경영환경 변화에 선제적으로 대응하고 있습니다.

대동기어 ESG 행동규범

대동금속 I 대동금속은 지속가능한 공급망을 구축하고 공급망 전반에 걸친 사회적·환경적 책임을 이행하기 위해 「공급업체 행동강령」과 「공급업체 윤리강령」을 제정하여 이원적인 규범 체계를 운영하고 있습니다. 행동강령은 인권, 안전, 환경, 윤리 등 공급망 전반의 사회적·환경적 책임 이행 기준을 제시하고, 윤리강령은 파트너사의 윤리적 책임과 투명성 강화에 초점을 두어 국제 기준에 부합하는 윤리 규범을 정립하고 있습니다. 이를 통해 대동금속은 공급망 전 단계에서 파트너사와 함께 책임 있는 사업 활동을 이행하고, 지속가능한 상생 협력 관계를 구축해 나가고 있습니다.

대동금속 공급업체 윤리·행동강령

분쟁광물 관리 정책

대동금속 I 대동금속은 자원 조달 과정에서 환경적·사회적 책임을 충분히 고려하고 불법적이거나 비윤리적인 자원 조달을 예방하기 위해 「책임 있는 원부자재 조달 정책」을 수립하여 운영하고 있습니다. 본 정책은 대동금속이 사용하는 모든 원자재에 적용되며, 공급망에 포함된 모든 협력사와 하도급 업체가 동일한 기준을 준수하도록 요구함으로써 공급망의 투명성을 확보하고 지속가능한 자원 확보 기반을 마련하고 있습니다.

대동금속은 책임 있는 자원 조달을 실현하기 위해 분쟁 광물 관리, 책임 광물 조달, 지속 가능한 자원 활용, 협력사 관리, 투명한 보고에 이르는 통합 관리 체계를 운영하고 있습니다. 콩고민주공화국(DRC)과 인접국에서 채굴되어 무장 단체나 폭력적 활동 지원에 사용될 수 있는 분쟁 광물(주석·탄탈럼·텅스텐·금)의 사용을 엄격히 제한하고 있으며, 환경·사회적 책임을 고려하여 윤리적으로 채굴·거래되는 책임 광물만을 사용하도록 공급망 전반에 요구하고 있습니다. 또한 자원 채굴 과정에서 환경 파괴를 최소화하기 위해 지속 가능한 조달 방식을 적용하고, 재활용 자원과 대체 자원의 사용을 적극 장려하고 있습니다. 아울러 협력사에도 원자재 관리 정책 수립과 출처·채굴 과정의 투명한 보고를 요구하여 공급망 전반의 윤리적·환경적 책임 이행 수준을 제고하고 있습니다.

대동금속 「책임 있는 원부자재 조달 정책」 주요 내용

영역	주요 내용
분쟁광물 사용 제한	분쟁광물(주석·탄탈럼·텅스텐·금) 사용 엄격 제한, 협력사 사용 여부 보고 의무
책임광물 조달	공급망 전 단계에서 책임광물만 사용 요구, 협력사 책임광물 조달 정책 수립 준수
지속가능한 자원 조달	환경 파괴 최소화, 재활용·대체 자원 사용 장려 및 비율 확대
협력사 원자재 관리	원자재 출처·채굴 과정의 투명한 보고 및 책임 관리 정책 수립 요구
투명성 및 보고	공급망 단계별 정보 공개, 외부 감사·인증 기반 검증

대동금속 책임 있는 원부자재 조달 정책

지속가능한 공급망

공급망 리스크 관리 활동

협력사 선정 및 평가

대동 | 대동은 협력업체 평가를 DCP(Daedong Certified Partner) 인증 평가로 일원화해 운영하고 있습니다. 기존 협력업체는 2년마다 정기평가를 실시하며, 실적 및 실태 평가 결과를 종합해 등급을 부여합니다. 신규 협력업체는 신용등급 B등급 이상 기업을 대상으로 DCP 평가 3등급 이상 획득 시 적합 판정을 부여하고 있습니다. 평가는 실적평가(서류)와 실태평가(현장)로 구분해 단계적으로 진행되며, 결과에 따라 등급 및 신규 등록 여부를 결정합니다. 또한 DCP 인증평가는 협력업체를 중요도와 사업 의존도 기준에 따라 그룹별로 구분하고, 정량 기반의 실적평가 체계를 적용하고 있습니다. 평가 항목에는 유해물질 관리 등 환경 기준과 품질·공정관리 등 사회적 책임 관련 기준이 포함되어 있습니다. 평가 결과에 따라 우수 협력사 인증을 부여하며, 반복적으로 저등급을 받은 협력사는 퇴출 또는 통합 대상으로 관리하고 있습니다.

대동 협력업체 평가 기준 (DCP, Daedong Certified Partner)

구분	평가부문	평가항목
실적 평가	품질부문	• 조립 중 불량률 • 품질목표 달성률 • 라인 지연 시간(부품 부적합 관련)
	개발구매부문	• 생산 및 보용 납기 준수율 • 생산라인 지연 공수 • 재무안정성 • 원가절감률
실태 평가	품질부문	• 경영관리 • 품질보증관리 • 공정관리 외
	개발구매부문	• 원가부문 • 경영부문 • 기타
	공통	• 유해물질 관리

대동 DCP 인센티브 및 패널티 사항

등급	Incentive	Penalty
1등급	• DCP 인증패 수여 및 납입대금 30% 현금 결제 • 개발우선권 부여	-
2등급	• 현 거래 관계 유지 • 개발우선권 부여	-
3등급	• 현 거래 관계 유지 • 신규 개발품 참여 가능	-
4등급*		신규 개발품 중단

*연속 3회 4등급 평가 시 퇴출 또는 통합조치 이행

대동모빌리티 | 대동모빌리티는 「구매관리 프로세스」를 기반으로 구매본부 주관 하에 전사 구매 및 협력사 관리 업무를 운영하고 있습니다. 원·부자재, 소모품, 외주부품 등 모든 구매품에 대해 구매 개발, 협력사 관리, 자산 관리를 통합 운영하며, 전산 시스템을 통해 원가절감 달성률과 TCS(표준원가) 달성률 등 주요 지표를 정기적으로 점검하고 있습니다.

신규 협력사에 대해서는 경영·품질·개발 역량을 평가하며, 타당성 조사 이후 구매·품질·개발 부문 합동으로 현장 평가를 실시합니다. 평가는 총 100점 기준과 과학 기준을 적용해 합격 업체를 등록하고, 불합격 시 1회 재평가 기회를 부여합니다. 등록 시 비밀유지, 품질보증, 클레임 보상, 유사품 유출 방지와 함께 안전·보건관리 협정서 및 환경오염 방지 협정서를 체결하여, 협력사 선정·관리 과정에 품질, 안전·보건, 환경, 정보보안 요소를 반영하고 있습니다. 협력사는 연 1회 정기 평가를 실시하며, 경영관리, 생산관리, 품질관리, 관리능력 4개 영역을 기준으로 평가합니다. 품질관리 영역에서는 불량률, NCR 대응, 품질보증 체계 등을 반영해 품질 수준을 평가하고, 납기 준수율, 원가절감 실적 등을 포함해 종합 등급을 산정합니다. 또한 평가 결과에 따른 개선 활동을 추적 관리하며, 불합격 시 3개월 내 재평가를 실시합니다. 재평가 후에도 기준을 충족하지 못한 협력사에는 거래 제한, 퇴출 또는 통합 등의 조치를 적용하고 있습니다.

대동모빌리티 신규 협력사 필수 계약 항목

구분	계약 서류
거래 기반	기본거래 계약서, 비밀유지 협약서(NDA)
품질·보상	품질보증 협정서, 클레임 보상 협정서, 유사품 유출방지 협정서
ESG	안전 및 보건관리 협정서, 환경오염방지 협정서

대동모빌리티 협력사 종합 등급 및 관리 방안

등급	점수 기준	관리 방안
A (우수)	80점 이상	장기적 관계 유지, 모토화 및 집중 육성
B (가치)	70점 이상 ~ 80점 미만	거래 확대, 기술 지원
C (개선)	67점 이상 ~ 70점 미만	품질·납기 개선 지원, 미개선 시 리빌딩 대상
D (위험)	60점 미만	퇴출·이원화, 리빌딩 대상, 3개년 신규 프로젝트 건적 참여 제한

지속가능한 공급망

공급망 리스크 관리 활동

협력사 선정 및 평가

대동금속 | 대동금속은 생산 활동에 필요한 자재를 적절한 품질·시기·수량·가격으로 조달하기 위해 「구매관리 프로세스」를 운영하고 있습니다. 구매팀은 전사 구매 업무를 주관하며, 원재료·부재료, 일반자재, 설비·기계장치, 용역 서비스 등 구매 대상을 분류해 자재 특성별 조달 기준과 절차를 적용하고 있습니다. 협력업체는 「협력업체 관리 프로세스」에 따라 신규 등록, 품질 평가, 정기 점검을 관리하며, 주요 원부자재 입고율과 구매비율 추이 등 지표를 정기적으로 점검해 구매 효율성과 공급 안정성을 관리하고 있습니다. 또한 협력 가족사를 대상으로 품질 경영, 환경, 안전보건 3개 영역의 정기 평가를 실시하고, 평가 결과를 A~E 5단계 등급으로 구분해 협력사 관리와 계약 의사결정에 반영하고 있습니다. 하위 등급 협력사에는 개선 요청, 계약 배제 등 사후 조치를 적용하여 공급망 전반의 ESG 관리 수준을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

대동금속 협력사 평가 영역

구분	평가부문	평가항목
환경	ISO 14001 환경경영시스템 인증, 환경법규 준수, 환경 배출시설 허가·운영, 환경 담당자 지정·교육, 대기·수질 자가측정 및 배출 방지시설 관리, 폐기물 보관·처리 관리, 화학물질 MSDS 관리, 에너지 절감, 우수 관리	20점
안전보건	안전보건 방침·목표 수립, 관리책임자 선임 및 조직 운영, 안전보건 예산 편성·집행, 안전보건 교육(정기·특별·신규 변경), 위험성평가, 산업재해 보고 및 예방 활동, 근로자 건강검진, 보호구·방호장치 관리, 비상 대응 체계	20점
품질경영체계	4M 관리(설비 일상점검, 작업자 경력, 작업표준 준수, 원재료 수입검사, 4M 변경 관리), 품질관리(클레임 대응, 품질개선 협력도, 검사 인원·규격, 품질 교육, 품질시스템 인증), 납기관리(납기 관리·준수율, 긴급·소량 대응, 납기 대응 계획)	20점
공정점검	공정점검 대응 및 개선, 표준작업 이행, 품질문제 개선 조치, 개선 제안 활동 / 3정5S(원재료 보관, 정리정돈, 작업환경·오염 관리, 제품 식별·보관)	40점
합계	-	100점

대동금속 협력사 평가 등급 구분

등급	매우우수 (A)	우수 (B)	보통 (C)	미흡 (D)	매우미흡 (E)
점수	90점 이상	80점 이상 ~ 90점 미만	70점 이상 ~ 80점 미만	60점 이상 ~ 70점 미만	60점 미만

*하위 등급 협력사는 개선 요청 및 계약 시 배제 등 사후 조치 반영

협력사 소통 강화

대동 | 대동은 협력사를 단순한 공급처가 아닌 기술과 경쟁력을 함께 만들어가는 핵심 파트너로 규정하고, 중장기적 관점에서 협력 관계를 고도화하기 위한 다양한 소통 활동을 추진하고 있습니다. 대동은 매년 주요 협력사와의 상생 협력과 동반 성장을 도모하기 위해 ‘협력사 파트너십 데이’를 개최하고 있습니다. 2026년 2월에 열린 ‘2026 협력사 파트너십 데이’에는 대동 주요 임직원과 95개 협력사 대표 및 임직원 등 150여 명이 참석했습니다. 이번 행사에서는 급변하는 글로벌 경영 환경 속에서 지속 가능한 경쟁력을 확보하기 위한 중장기 비전과 2026년 전사 운영 방향을 공유했으며, 구매·품질·생산·개발·부품 서비스 등 주요 부문별 사업 방향을 발표했습니다. 또한 농업 AI·로봇·스마트 기술을 축으로 한 미래 사업 확장 비전을 소개하며, 협력사와의 기술 협업 범위를 확대하고 미래 사업 영역에서도 동반 성장을 이어가겠다는 의지를 밝혔습니다. 아울러 행사에서는 한 해 동안 품질·납기·기술 협력 등 다양한 부문에서 우수한 성과를 창출한 10개 협력사를 선정하여 시상함으로써 상생 협력의 의미를 되새겼습니다.

협력사 고충처리

대동 | 대동은 협력사와의 긴밀한 소통과 신속한 불만 처리를 위해 다양한 온라인 채널을 운영하고 있습니다. 협력업체 포털 게시판을 통해 협력사의 의견과 불만 사항을 상시 접수하고 있으며, 부품 납품업체를 대상으로는 유해물질관리 시스템 게시판을 별도로 운영하여 환경 규제 대응 및 유해물질 관련 정보를 공유하고 있습니다. 이를 통해 협력사와의 투명한 소통 기반을 강화하고, 상호 신뢰를 바탕으로 한 지속가능한 공급망 관계를 구축해 나가고 있습니다.

대동금속 | 대동금속은 협력사와의 지속적인 소통과 상생 협력을 위해 체계적인 파트너십 활동을 전개하고 있습니다. 2025년에는 중자·사상·가공 분야 7개 협력사가 참여한 가운데 파트너십 회의, 월간·반기 품질 교류, 협력사 전 직원 대상 교류 프로그램 등 총 5개 활동을 13회에 걸쳐 운영했습니다. 월간 파트너십 회의에서는 평가 지표 공유와 품질 교류를 통해 품질 개선 활동을 공동 추진했으며, 상·하반기 정기 회의에서는 품질·구매 정책을 공유하고 협력사 의견을 수렴하여 관리 방향에 반영했습니다. 또한 협력사 임직원의 사기 제고와 소속감 증진을 위해 주요 협력사 사업장을 방문하여 200여 명의 임직원에게 커피차를 지원하는 등 협력사 전 직원 대상 교류 프로그램과 친목 행사를 운영하고 있습니다. 이를 통해 협력사와의 신뢰 관계를 강화하고 상생 협력 문화를 조성해 나가고 있습니다.

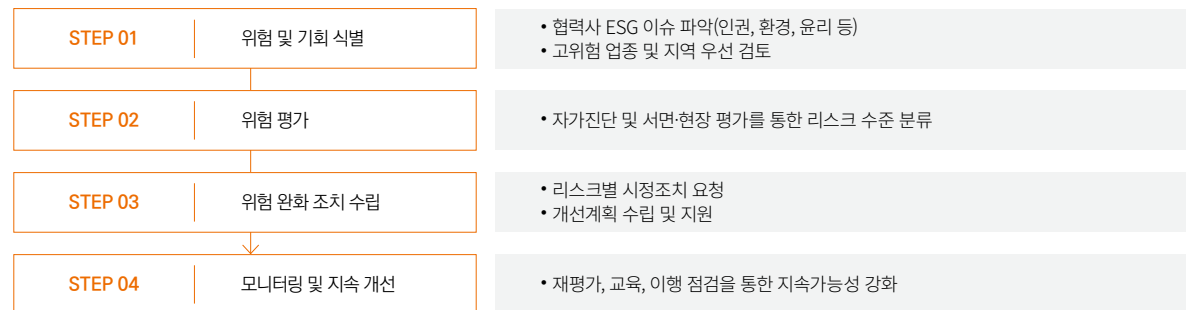
지속가능한 공급망

공급망 리스크 관리 활동

공급망 지속가능성 실사 프로세스

대동그룹은 공급망 내 ESG 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 위험 및 기회 식별, 위험 평가, 위험 완화 조치 수립, 모니터링 및 지속 개선의 4단계로 구성된 공급망 지속가능성 실사 프로세스를 운영하고 있습니다. 먼저 공급업체의 인권·환경·윤리 등 ESG 이슈를 파악하고 고위험 업종 및 지역을 우선적으로 검토하여 위험 및 기회 요인을 식별합니다. 이후 자가진단 및 서면·현장 평가를 통해 공급업체별 리스크 수준을 분류하고, 리스크별 시정조치 요청 및 개선계획 수립을 지원하는 위험 완화 조치를 시행합니다. 마지막으로 재평가, 교육, 이행 점검을 통해 공급망 전반의 지속가능성을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

대동그룹 공급망 지속가능성 실사 프로세스



대동 | 대동은 협력사의 환경경영 리스크를 체계적으로 진단·평가하기 위해 계약 체결 시 ‘환경오염방지협정서’를 의무적으로 수취하고 있습니다. 본 협정서에는 폐기물 저감, 오염물질 배출 통제, 환경 관련 교육 이수 등 환경경영에 관한 핵심 실천사항이 명시되어 있습니다. 또한 협력사 평가 시 ‘협력업체 평가 및 조치 표준’에 근거하여 유해물질 관리 실태를 평가 항목에 포함시키며, 「환경설비 관리 표준」에 따라 협력사의 오염 방지 역량 및 오염도 측정 가능 여부를 검토하여 업체 선정 과정에 반영하고 있습니다.

아울러 대동은 공생 협력 프로그램의 일환으로 협력사를 대상으로 한 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 본 평가는 협력사별 위험성 평가 실시 규정에 따라 체계적으로 진행하며, 사전 교육을 통해 유해·위험 요인을 식별한 후 평가서를 작성하고, 그 결과에 따라 개선 계획을 수립·실행하는 절차로 운영하고 있습니다. 이러한 위험성 평가를 통해 협력사 임직원의 안전 의식을 제고하고 기업의 사회적 책임을 이행하며, 지속 가능한 상생 협력 체계를 구축해 나가고 있습니다.

대동금속 | 대동금속은 책임 있는 원부자재 조달 정책의 실효성을 확보하기 위해 정기적인 실사와 모니터링 체계를 운영하고 있습니다. 협력사를 대상으로 분쟁광물 사용 여부에 대한 보고와 증빙 자료 제출을 요구하고 있으며, 분쟁광물 사용이 의심되는 경우 조달 원천을 확인하여 불법적인 조달이 확인된 경우 해당 공급처와의 거래를 중단하고 있습니다.

또한 ESG 담당 부서를 중심으로 협력사에 대한 정기적인 ESG 실사와 감사를 수행하고 있으며, 분쟁 광물 및 책임 광물 사용 현황에 관한 연간 보고서를 작성하여 내부 이해관계자와 외부 감사 기관과 공유함으로써 공급망의 투명성을 확보하고 있습니다. 아울러 정책 이행 상황을 분기별로 점검하고, 법령 및 규제 변화에 따라 정책을 주기적으로 검토·보완하고 있습니다. 이해관계자와의 소통을 통해 수렴된 의견을 정책 개선에 반영함으로써 책임 있는 조달 체계를 지속적으로 고도화해 나가고 있습니다.

협력사 동반성장 활동

협력사 금융 지원

대동 | 대동은 협력사와의 공정하고 투명한 거래 관계 구축을 위해 상생결제 시스템을 운영하고 있습니다. 상생결제는 대동이 1차 협력사에 지급한 납입대금이 2차 이하 협력사까지 현금으로 신속하게 전달될 수 있도록 지원하는 제도로, 중소 협력사의 자금 유동성 확보에 기여하고 있습니다. 대동은 1차 이하 협력사를 대상으로 상생결제 지급 비율을 지속적으로 확대하고 있으며, 2차 이하 협력사에 대한 현금결제 확산을 추진하고 있습니다. 상생결제 실적은 온라인 포털을 통해 모니터링하고 있으며, 현금결제 이행 여부는 전산 시스템을 활용하여 체계적으로 관리하고 있습니다.

또한 대동은 협력사와의 상생협력 강화를 위해 하도급대금 연동제를 운영하고 있습니다. 2025년에는 총 19개 기업과 674건(연동 135건, 미연동 539건)의 약정을 체결했으며, 주요 원재료 가격 변동 시 재료비 변동률의 100%를 납품대금에 반영하고 있습니다. 또한 구매본부 실무자를 대상으로 반기별 교육을 실시해 주요 원재료 판별, 연동산식 이해, 연동지표 데이터 관리 등 실무 역량을 강화하고 있습니다. 이러한 노력을 바탕으로 대동은 ‘2025 하도급대금 연동 우수기업’으로 선정되어 중소벤처기업부 장관 표창을 수상하였습니다.

대동 상생결제 운용 현황

구분	내용
상생결제 대상	1차 이하 협력사
1차 이하 협력사 상생결제 지급액	877,264,723원
지급 협력사 비율	5.12%

대동기어 | 대동기어는 협력사의 자금 유동성 확보와 안정적인 공급망 구축을 위해 다양한 금융 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 중소벤처기업진흥공단의 ‘동반성장 네트워크론’을 통해 협력사 단기 운전 자금을 지원하고 있으며, 협력사에 대출금을 선지급한 뒤 물품 대금에서 1년간 분할 상환하는 방식으로 운영하고 있습니다. 2025년에는 12개사를 대상으로 총 83.5억 원 규모의 자금을 지원했습니다. 또한 중소벤처기업진흥공단의 ‘매출채권 팩토링 지원사업’을 활용하여 협력사의 외상 매출 채권 조기 현금화를 지원하고 있으며, 공단이 협력사에 대금을 선지급하고 대동기어가 약정 결제일에 공단에 상환하는 구조로 협력사의 자금 흐름 안정화를 지원하고 있습니다. 이와 함께 중소벤처기업부와 금융 기관이 운영하는 ‘상생결제 시스템’을 도입하여 협력사의 납품 대금 조기 현금화를 지원하고, 안정적인 결제 환경과 자금 유동성을 제공하고 있습니다.

대동금속 | 대동금속은 협력사의 자금 안정성과 원가 경쟁력 확보를 지원하기 위해 다양한 금융 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 원자재 가격 변동 시 연동제를 적용하고, 설계 변경 및 노무비·경비 등 공급원가 변동 요인을 매입액에 반영해 협력사의 부담을 분담하고 있습니다. 또한 공동구매를 통해 구매 원가 절감을 지원하고, 명절 납품대금 조기 지급과 상생결제시스템 운영, 원자재 유상 사급 지원 등을 통해 협력사의 자금 운용 부담 완화와 안정적인 경영 환경 조성을 지원하고 있습니다.

지속가능한 공급망

협력사 동반성장 활동

협력사 교육 지원

대동 I 대동은 협력사의 역량 강화와 지속 가능한 공급망 구축을 위해 다양한 교육 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 협력사 임직원을 대상으로 품질·구매·환경 등 분야별 맞춤형 교육 과정을 제공하고 있으며, 중소 협력사의 경쟁력 향상을 위한 인력 개발 및 교류 지원 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 2025년에는 총 107개사를 대상으로 6개 교육 과정을 운영했으며, 구매·원가·실무·품질·경영·환경·화학·물질·관리·데이터·분석 등 협력사 현장에서 필요로 하는 실무 중심 교육을 제공했습니다. 또한 협력사 핵심 인력의 장기 재직을 지원하고, 협력사 채용 박람회 및 온라인 채용 사이트 지원을 통해 협력사의 우수 인재 확보를 돕고 있습니다. 지도 연수 프로그램을 통해 대동 전문 인력이 협력사에 직접 파견되어 기술 지도를 실시하고 있으며, 소재·부품·장비 경쟁력 강화와 관련된 기술 혁신 협업 활동을 우선적으로 지원하고 있습니다.

2025년 대동 협력사 교육 지원 현황

No.	교육명	지원 기업 수
1	구매원가실무 과정	24개사
2	농기계 화학물질검사·평가 과정	28개사
3	빅데이터 파워워리 실무 및 통계분석 과정	3개사
4	지속적 공정품질 개선관리 과정	15개사
5	측정기 사용법과 관리 방법 과정	23개사
6	품질 경영 혁신활동 과정	14개사
합계		107개사

대동금속 I 대동금속은 협력사의 인재 육성과 기술 경쟁력 강화, 지속가능성 제고를 위해 품질·기술 교육부터 ESG 지원에 이르는 종합적인 협력사 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 품질·기술 육성을 위한 제반 프로그램과 자동차부품산업진흥재단을 활용한 경영컨설팅·기술지도 프로그램을 협력사와 공동 추진하여 협력사의 전문 역량을 강화하고 있으며, 이와 함께 SQ 인증 획득과 등급 향상 지원을 통해 협력사의 품질 경영 체계 고도화를 도모하고 있습니다. 기술 경쟁력 측면에서는 경쟁차 벤치마킹과 신기술 전시회·세미나 등 선진 기술 학습 기회를 공동 제공하고, 자동차 관련 특허 공동출원과 특허 제공·이전, 기술 이전·출원 지원 등을 병행하여 협력사의 기술 기반과 지속가능 성장 역량을 함께 강화하고 있습니다. 인력 확보 측면에서는 글로벌상생협력센터 교육과 협력사 채용박람회, 수시 채용 지원 사이트 운영 등 채용 지원 프로그램을 통해 협력사의 우수 인재 확보와 조직 역량 제고를 뒷받침하고 있습니다.

협력사 ESG 지원

대동 I 대동은 2024년 1월 27일부터 「중대재해처벌법」의 적용 대상이 50인 미만 사업장까지 확대됨에 따라, 사내 협력업체의 안전보건 리스크 관리 필요성이 증대되었습니다. 이에 따라 고용노동부 주관 대·중소기업 안전보건 상생협력사업에 참여하여 협력업체의 자율적 안전문화 정착과 중대재해 예방체계 구축을 지원하고 있습니다. 2025년에는 원·하청 합동 안전보건 점검 및 순회 점검을 상시화하여 운영했으며, 협력업체 안전보건협의체를 통해 의결 사항 및 안전 협의를 진행했습니다. 또한 협력업체를 대상으로 상생 협력 사업을 통해 컨설팅, 안전 물품 지원, 세미나를 제공했으며, 안전보건 체계 구축 단계별 이행 현황을 점검하고 협력업체 수준 평가를 통해 이행 여부를 확인했습니다. 2026년에는 위험성 평가 실시가 미흡한 업체에 대해 양식을 제공하고 작성을 지원함으로써 이행을 완료하며, 이행 완료를 기반으로 위험성 평가 절차에 따른 실시 계획 수립을 지원할 예정입니다. 또한 안전보건협의회 운영 강화를 통해 협력업체 책임자가 주관하는 안전보건협의체 운영으로 지적 사항 이행의 책임성과 참여도를 제고하고, 합동 안전보건 점검·순회 점검을 상시 운영하여 위험 요인을 조기에 발굴·즉시 개선하는 체계를 구축할 계획입니다.

2025년 대동 협력사 안전보건 컨설팅 지원사항

구분	지원 협력사 수	지원 내용
안전보건 컨설팅	사외 2개사	종합점검, 기술지도, 결과 보고서 제공
안전물품 지원	사내 5개사·사외 2개사	보호구, 안전표지판, 현수막 등
세미나	사내 3개사·사외 1개사	안전보건 관련 세미나 운영

대동기어 I 대동기어는 협력사의 ESG 경영 역량 강화와 지속가능한 공급망 구축을 위해 동반성장위원회 및 중소벤처기업부가 지원하는 ‘협력사 ESG 지원 프로그램’을 운영하고 있습니다. 협력사를 대상으로 ESG 자가진단을 실시하고 진단 결과에 따른 맞춤형 교육과 컨설팅을 지원함으로써 협력사의 지속가능 경영 역량 향상과 공급망 전반의 ESG 수준 제고를 추진하고 있습니다.

지역사회

사회공헌 체계

사회공헌 정책

대동그룹은 「유리규범 제8장 환경과 사회에 대한 윤리」 제30조(사회공헌 활동)를 사회공헌의 근거 규범으로 삼아, 기업의 사회적 책임을 성실히 이행하고 있습니다. 본 조항에 따라 대동그룹은 임직원의 건전한 사회활동 및 봉사활동 참여를 보장하고 적극 지원하며, 공동체의 일원으로서 지역사회 발전에 기여하고 있습니다. 또한 문화·예술·체육활동을 지원하고 전통문화의 보존에 노력함으로써 사회·문화적 가치 창출에도 앞장서고 있습니다.

7 대동그룹 사회공헌 정책 (윤리규범)

제 30조 사회공헌 활동

1. 임직원의 건전한 사회활동 및 봉사활동 참여를 보장하고 적극 지원하며, 공동체의 일원으로서 지역사회 발전에 공헌한다.
2. 문화 예술, 체육활동 등을 지원하고 전통문화의 보존에 노력한다.

* 윤리규범 8장 환경과 사회에 대한 윤리 내 제 30조 사회공헌 활동

사회공헌 목표

대동그룹은 지속적인 사회공헌 활동을 기반으로 사회적 책임경영을 한층 강화하고자 2028년까지의 3개년 사회공헌 투자 목표를 수립하였습니다. 2025년 기준 약 1억 2천만 원 수준의 기부금 규모를 매년 약 10%씩 단계적으로 증액하여, 단기 목표인 2026년까지 1억 3천만 원, 중기 목표인 2027년까지 1억 4천만 원, 그리고 장기 목표인 2028년까지 1억 5천 5백만 원 규모로 확대할 계획입니다. 이를 통해 지역사회 내 다양한 소외계층에 대한 체계적이고 실질적인 지원을 강화해 나가고자 합니다.

대동그룹 사회공헌 투자 목표

(단위: 백만 원)

구분	금액
2026 (단기 목표)	130
2027 (중기 목표)	140
2028 (장기 목표)	155

사회공헌 활동

지역사회 지원 활동

스타트업 오픈 이노베이션 사업

대동 | 대동은 대구창조경제혁신센터와 함께 미래농업 혁신기술을 보유한 스타트업을 대상으로 ‘2026 미래농업 플랫폼 오픈이노베이션 실증 지원사업’을 추진하였습니다. AI 로봇틱스 기반 스마트 농업 솔루션, 자율주행·자율작업 기술, 전동화(EV) 등 총 8개 분야에서 참가 신청을 받았으며, 그중 최종 2개 기업을 선정하여 각 기업에 4천만 원 규모의 PoC(기술 검증) 실증 지원금과 더불어 대동의 관련 사업부서와의 협업, 기술 고도화 및 사업화 지원을 제공하였습니다.



농업 AI 에이전트 사업 지원

대동 | 대동은 네이버클라우드와 협력하여 농업 AI 에이전트 사업을 추진하고 있으며, 농업 현장의 디지털 격차 해소와 농가 생산성 극대화 지원에 앞장서고 있습니다. 단기적으로는 AI 음성 인식 기술을 활용하여 영농 일지를 자동 기록하는 ‘AI 콜’ 서비스를 바탕으로 맞춤형 농업 정보 및 전문 농작업 처방을 제공하고, 중장기적으로는 대동의 자율 주행 농기계와 농용 로봇 등 피지컬 AI 기술과 연동하여 농가의 생산성과 지속 가능성을 극대화하는 것을 목표로 하고 있습니다. 이번 협력을 통해 농업 현장의 스마트 기술 도입을 촉진하고, 농민과 지역 사회의 동반 성장을 실현해 나가겠습니다.



경북 산불 피해 지역 내 농기계 무상 임대

대동 | 대동은 2025년 산불 피해를 입은 경북 지역 농업인의 신속한 복구를 지원하기 위해 지역 농업기술센터 및 지자체와 긴밀히 협력하여 트랙터, 경운기, 운반 로봇 등 자사 농기계 49대를 무상 임대했습니다. 경북 5개 시·군에 트랙터 9대, 운반 로봇 20대, 경운기 20대 등 총 49대의 농기계를 연말까지 지원했으며, 농기계 임대뿐 아니라 무상 정비 서비스 제공과 현장 봉사 활동팀 파견 등 인적 지원도 강화했습니다. 또한 터전을 잃은 농민을 위한 생필품 지원도 함께 실시하여 다방면에서 실질적인 도움을 제공하고자 했습니다.

지역사회 취약계층 지원

대동금속 | 대동금속은 지역사회와의 상생을 핵심 가치로 삼아 임직원의 자발적 참여를 기반으로 다양한 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 매년 연말에는 회사와 임직원이 1:1 매칭 방식으로 성금을 조성해 지역 이웃과 나눔을 실천하고 있으며, 2025년에는 임직원 67명이 모은 350만 원에 회사 기부금 350만 원을 더한 총 700만 원을 달성군내 소년소녀 가장 지원을 위해 달성군청 달성복지재단에 기탁했습니다.

Governance

이사회	86
윤리·준법경영	90
리스크 관리	92
정보보호	96

이사회

이사회 구성

이사회 구성원

대동그룹은 이사회를 중심으로 주요 경영사항을 심의·의결하는 의사결정 체계를 운영합니다. 이사회는 경영진으로부터 독립성과 전문성을 갖춘 구성을 바탕으로 주요 안건을 심의·의결하며, 회사의 지속가능한 성장과 이해관계자 가치 제고를 견인합니다.

대동 이사회 구성 현황

(2026.03.31 기준)

구분	성명	성별	주요 경력	최초선임	임기만료
사내이사	김준식 (의장)	남	공동대표이사, 총괄부회장	2004.03	2028.03
	원유현	남	공동대표이사, KT 미래융합사업추진실	2020.03	2029.03
	권기재	남	상품개발생산총괄, 그룹경영실장	2026.03	2029.03
독립이사	김형준	남	배재대학교 석좌 교수	2021.03	2027.03
	조용호	남	삼덕회계법인 이사	2024.03	2027.03
	김창봉	남	중앙대학교 행정부총장	2024.03	2027.03
	김학진	남	서울대학교 농생명과학공동기기원 원장	2026.03	2029.03

대동모빌리티 이사회 구성 현황

(2026.03.31 기준)

구분	성명	성별	주요 경력	최초선임	임기만료
사내이사	김준식	남	대동 공동대표	2013.03	2027.03
	원유현 (의장)	남	대동 공동대표 KT 미래융합사업추진실	2020.03	2028.03
	권기재	남	대동 비전추진실 부문장 KT 5G서비스담당	2023.03	-
사외이사	강병철	남	서울대 농업생명과학대학 학장 서울대 교수	2026.03	2028.03

대동기어 이사회 구성 현황

(2026.03.31 기준)

구분	성명	성별	주요 경력	최초선임	임기만료
사내이사	서종환 (의장)	남	현대자동차 글로벌채널전략실장 현대자동차 상무	2025.03	2027.03
	김준식	남	대동 공동대표	2020.03	2028.03
사외이사	박성욱	남	한국과학기술정보연구원 정책연구실장 한밭대학교 데이터경제학과 교수	2026.03	2028.03
	강국현	남	KT스카이라이프 대표이사 KT 커스터머부문 부문장	2026.03	2028.03
	김철호	남	BnH보현회계법인 부대표 아이에이치큐 사외이사	2026.03	2028.03

대동금속 이사회 구성 현황

(2026.03.31 기준)

구분	성명	성별	주요 경력	최초선임	임기만료
사내이사	이풍우 (의장)	남	고려대학교 대학원 대동 전무이사	2023.09	2028.03
	김준식	남	고려대 경영학 대동 대표이사	2001.03	2027.03
사외이사	현수룡	남	안진회계법인 이사 삼원회계법인 대표이사	2024.03	2028.03
	김주남	남	국가브랜드진흥원 이사장 서울과학종합대 대학원 특임교수	2024.03	2028.03
	전창후	남	서울대 농림생물자원학부 교수	2025.03	2027.03

이사회

이사회 운영

이사회 산하 위원회

대동 I 대동은 이사회의 효율성과 전문성을 높이기 위해 기능과 역할에 따라 ESG위원회, 독립이사후보추천위원회, 보상위원회, 감사위원회 등 총 4개의 산하 위원회를 운영하고 있습니다. 각 위원회는 주요 경영 현안에 대한 심의와 의결을 담당하며, 전원 또는 과반수를 독립이사로 구성하여 이사회의 독립성과 책임있는 기업경영 체계를 확립하고 있습니다.

ESG위원회는 2023년 11월 지속가능경영 고도화를 목표로 신설되었으며, 사내이사 3명·독립이사 3명으로 구성되어 ESG 관련 주요 리스크 관리 및 의결, 지속가능경영 전략 및 방향성 점검, 관련 성과와 문제점 평가·검토를 담당합니다. 연 4회(분기별 1회) 개최되며, 주요 지속가능경영 성과와 안건을 이사회에 보고하고 의사결정을 수행하고 있습니다.

독립이사후보추천위원회와 보상위원회는 2024년 3월 지배구조의 투명성과 독립성 강화를 위해 전원 독립이사로 구성하여 신설되었습니다. 독립이사후보추천위원회는 적절한 독립이사 후보 추천 및 관리를 통해 공정한 독립이사 선임 프로세스를 담당하며, 보상위원회는 경영진에 대한 보상 수준 결정과 보상 체계의 적절성 점검을 담당합니다.

대동 이사회 산하 위원회 구성 현황

구분	이사	ESG위원회	독립이사후보 추천위원회	보상위원회
사내이사	김준식	● 위원장		
	원유현	● 부위원장		
	권기재	●		
독립이사	김형준	●	●	● 위원장
	조용호	●		●
	김창봉		● 위원장	●
	김학진	●	●	

감사위원회

감사위원회는 정관 제34조의2에 따라 설치·운영하며, 전원 독립·사외이사로 구성하여 이사 및 경영진의 업무 감독, 외부감사인 선정 승인, 감사·이사업무 관련 정관 및 내규 사항을 담당합니다.

2025년 대동 감사위원회 운영 현황

직위	직책	성명	감사위원회 출석률
독립이사	위원장	조용호	85%
독립이사	위원	김창봉	100%
독립이사	위원	김학진 ¹⁾	-

1) 2026년 3월 26일 신규 선임

2025년 대동기어 감사위원회 운영 현황

직위	직책	성명	감사위원회 출석률
사외이사	위원	박대광	100%
사외이사	위원	박희준	100%
사외이사	위원	정윤식	100%

2025년 대동금속 감사위원회 운영 현황

직위	직책	성명	감사위원회 출석률
사외이사	위원	현수룡	100%
사외이사	위원	김주남	100%
사외이사	위원	전창후 ²⁾	-

2) 2025년 감사위원회 이후 선임

이사회

이사회 구성

이사회 독립성 및 겸직 제한

대동 I 대동은 2024년 3월 독립이사후보추천위원회를 신설하여, 매년 독립이사 후보군에 대한 체계적인 검토·관리 및 보고 절차를 수행하고 있습니다. 위원회는 독립이사의 독립성, 전문성, 다양성 등을 고려한 후보군을 사전에 확보하고, 이를 바탕으로 이사회의 구성 다양성과 기능 강화를 위한 독립이사 추천의 투명성을 제고하고자 지속적으로 후보군을 관리하고 있습니다. 또한, 매년 정기적으로 후보군 현황과 관련 변동 사항에 대해 위원회 내 보고를 실시하고 있습니다. 모든 독립이사는 상법 제382조, 제542조의8 및 동법 시행령 제34조에 따라 대동 이외의 두 곳 이상에서 이사, 집행임원, 감사 직위를 겸직하는 것을 금지하고 있습니다.

독립이사 독립성 요건

독립이사는 다음의 각 호의 요건을 포함하여 상법 등 관련 법규상의 자격요건을 갖춘 자로 선임하여야 함.

독립이사는 최근 2년 이내 회사에서 임원으로 재직한 적이 없어야 함.

독립이사는 회사 또는 자회사 임원의 직계가족이 아니어야 함.

독립이사는 회사 또는 회사 고위 경영진과 주된 자문계약을 체결하고 있는 고문, 컨설턴트 또는 법인의 임직원, 주요주주와 같은 이해관계가 있지 않아야 함.

독립이사는 상법 시행령 제34조제5항제2호가목 및 나목에 따른 회사의 중요한 고객이나 공급업체의 임직원 또는 주요주주가 아니어야 함.

독립이사는 최근 2년간 회사의 외부 감사인의 파트너 또는 직원이 아니어야 함.

독립이사는 이사회에서 결정되는 사안과 관련하여 경제적 이해관계 등 기타 이해 상충이 없어야 함.

대동 독립이사 겸직 현황

성명	최초 선임일	임기 만료일	겸직 현황			
			겸직 기관	겸직 여부	겸직기관 재직기간	겸직기관 상장여부
김형준	2021.03	2027.03	배재대학교	겸직	’23.04 ~	비상장
조용호	2024.03	2027.03	삼덕회계법인	겸직	’21.10 ~	비상장
김창봉	2024.03	2027.03	중앙대학교	겸직	’22.02 ~	비상장
김학진	2026.03	2029.03	서울대학교	겸직	’10.09 ~	비상장

대동모빌리티 사외이사 겸직 현황

성명	최초 선임일	임기 만료일	겸직 현황			
			겸직 기관	겸직 여부	겸직기관 재직기간	겸직기관 상장여부
강병철	2026.03	-	파미레세(주)	겸직	’22~현재	비상장

대동기어 사외이사 겸직 현황

성명	최초 선임일	임기 만료일	겸직 현황			
			겸직 기관	겸직 여부	겸직기관 재직기간	겸직기관 상장여부
박성욱	2026.03	2028.03	한국과학기술정보연구원	겸직	’00.06~’20.01 ’21.09~’23.08	해당 없음
강국현	2026.03	2028.03	KT스카이라이프	겸직	’17.12~’20.03	상장
김철호	2026.03	2028.03	(주)아이에이치큐	겸직	’23.08~’24.03	비상장

대동금속 사외이사 겸직 현황

성명	최초 선임일	임기 만료일	겸직 현황			
			겸직 기관	겸직 여부	겸직기관 재직기간	겸직기관 상장여부
현수룡	2024.03	2028.03	삼원회계법인	겸직	’17~현재	비상장
김주남	2024.03	2028.03	서울과학종합대학원	미해당	-	해당 없음
전창후	2025.03	2027.03	서울대 농림생물자원학부	미해당	-	해당 없음

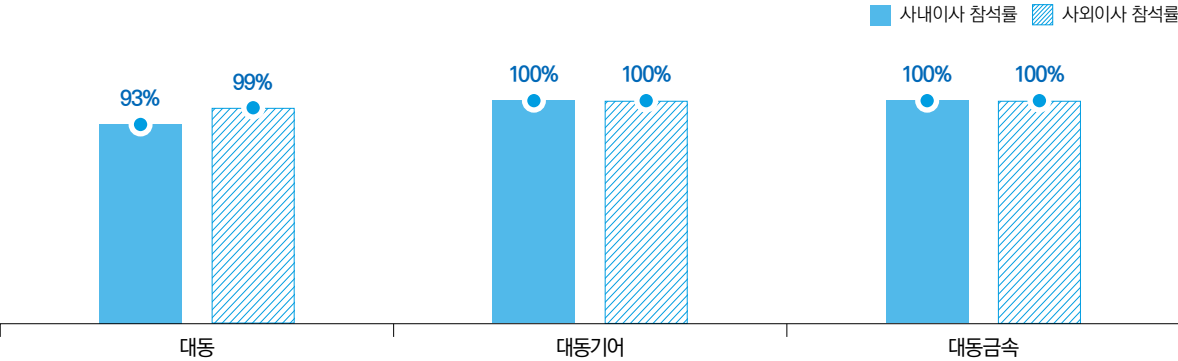
이사회

이사회 운영

이사의 충실의무

대동그룹 2025년 이사회 운영 내역 (2025.01.01 ~ 2025.12.31)

구분	안전		참석률	
	의결	보고	사내이사	사외이사
대동	104건	10건	93%	99%
대동기어	14건	2건	100%	100%
대동금속	9건	2건	100%	100%



이사회 성과 평가 및 보수

대동 | 대동은 이사 보수의 합리성과 투명성을 확보하기 위해 전원 독립이사로 구성된 보상위원회를 통해 이사 보수를 결정합니다. 보상위원회는 이사 보수 정책을 수립하고 보수 수준의 적정성을 검토하며, 주주총회에 상정할 이사 보수 한도를 심의·의결하여 경영진 보수 결정 과정의 독립성과 객관성을 확보합니다. 이사 보수는 보상위원회의 심의·의결과 이사회 보고를 거쳐 주주총회 승인을 통해 최종 확정됩니다. 이러한 절차는 이사 보수 결정의 투명성을 제고하고 주주 및 이해관계자의 신뢰를 확보하기 위한 체계적 지배구조 운영의 일환입니다.

이사회의 ESG 관리·감독

중대성 평가 결과 보고 및 전략 수립

대동그룹은 ESG 관련 주요 의사결정과 전략 수립을 대동 이사회 차원에서 관리·감독합니다. 2026년에는 6개 Short-list 이슈를 대상으로 사회·환경적 영향(Impact Materiality)과 재무적 영향(Financial Materiality)을 종합 고려한 이중 중대성 평가를 수행하였습니다. 이슈별 사전 설정된 임계값을 기준으로 평가한 결과, ‘기후변화 대응’, ‘안전보건 경영’, ‘품질 경영’이 대동그룹의 최상위 3대 핵심 이슈로 선정되었습니다. 본 평가 결과는 ESG위원회를 포함한 이사회 차원에서 공식 보고되었으며, 이를 토대로 핵심 이슈별 중장기 ESG 전략과 실행 과제를 체계적으로 수립하였습니다.

대동 ESG위원회 개최 세부사항

회차	개최일자	의안내용
1	2025년 05월12일	1. 2025년 ESG 중대성 평가 결과 보고 2. 기후변화 대응을 위한 온실가스 배출량 산정 결과 보고 3. 대동 제품 LCA(전과정평가) 추진 보고
2	2025년 08월 12일	1. 2025년 대동그룹 ESG보고서 발간 보고의 건
3	2025년 11월 13일	1. 2025년 대동 제품 LCA(전과정평가) 결과 보고의 건

윤리·준법경영

윤리준법경영 체계

윤리·준법경영 조직 체계

대동 I 대동은 준법지원인 선임과 준법지원조직 운영을 통해 준법통제 기능을 수행하며, 활동 현황을 사업보고서에 공시하여 준법통제기준 준수 여부를 투명하게 점검합니다.

대동기어 I 대동기어는 윤리경영 선도 기업으로 도약하기 위해 독자적 체계를 갖추고, 전담 조직인 전략기획팀을 통해 경영진의 윤리 지침을 실행 가능한 정책과 절차로 구현하고 있습니다. 임직원과 이해관계자 전반의 윤리강령 준수 여부를 주기적으로 진단하며, 위반 확인 시 즉각적인 조사와 시정 조치로 연계하고 있습니다. 전화·온라인 등 접근성 높은 채널과 윤리·컴플라이언스 전용 창구인 사이버신고센터를 함께 운영하여 건강한 조직문화를 지속 강화하고 있습니다.

대동금속 I 대동금속은 인사노무팀을 윤리경영 주관부서로 두어 윤리강령과 제반 절차를 제정하고, 임직원의 윤리강령 준수 여부를 정기적으로 조사·감사합니다. 위반사항 확인 시 신속한 시정조치와 사내 공지를 통해 재발을 방지하며, 내·외부 이해관계자와의 소통 채널 및 신고채널을 운영하여 건강한 윤리경영 문화를 정착시켜 나가고 있습니다.

윤리경영 규정

대동그룹은 윤리경영 체계를 강화하기 위해 「윤리헌장」, 「윤리규범」, 「임직원 실천지침」을 수립·운영합니다. 본 기준은 임직원의 윤리적 의사결정과 업무 수행 과정에서 준수해야 할 기본 원칙과 행동 기준을 규정하며, 임직원 본인의 행위뿐 아니라 가족·친인척·지인을 통한 행위까지 포함하여 적용 범위를 확장합니다. 또한 업무 수행 과정에서 발생할 수 있는 다양한 상황에 대해 임직원이 합리적으로 의사결정할 수 있도록 구체적 행동 기준을 제시하며, 직무윤리와 금품 등 수수 금지에 관한 준수 기준을 포함합니다. 각 사는 관련 기준을 별도로 제정·관리하며, 내부 규정에 따라 준수 여부를 점검합니다. 신규 입사자와 재직자를 대상으로 윤리 기준에 대한 안내를 실시하고 있으며, 관련 문서는 각 사 홈페이지를 통해 확인할 수 있습니다.

[대동 윤리경영 규정](#)
[대동모빌리티 윤리경영 규정](#)
[대동기어 윤리경영 규정](#)
[대동금속 윤리경영 규정](#)

대동그룹 윤리경영

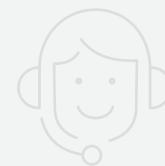


제보채널 운영

대동그룹은 임직원의 윤리경영 제보 접근성을 높이기 위해 홈페이지·전화·이메일·우편 등 다양한 채널의 신고센터를 운영합니다. 임직원은 윤리규범과 실천지침 위반 행위를 제보할 수 있으며, 모든 신고는 엄격한 비밀 보장 아래 처리합니다. 「윤리규범」 제16조 내부신고자 보호의무에 따라 신분 노출 시에도 인사상·업무상 불이익이 발생하지 않도록 신고자를 보호합니다.

내부신고대상

- 윤리강령 및 내부회계관리규정에 위배되는 사항
- 임직원의 직무에 관한 위법, 불법 및 범죄 행위
- 직위를 이용한 회사의 임직원 또는 외부 이해관계자에 대한 위법 부당한 지시 행위
- 기타 위 각 호의 사항이 발생할 우려가 있다고 판단되는 사항



[대동 사이버 신고](#)
[대동모빌리티 사이버 신고](#)
[대동기어 고충처리](#)
[대동금속 사이버 신고](#)

윤리·준법경영

윤리·준법경영 활동

윤리교육

대동그룹은 분기별 윤리경영 교육을 통해 윤리의식이 전 임직원에게 내재화되도록 하고 있습니다. 주요 교육 내용은 윤리경영의 필요성, 직장 내 괴롭힘, 공정거래 등 핵심 윤리 사안의 기준과 지침으로 구성됩니다. 이와 함께 동영상 교육 자료를 보완하여 임직원이 윤리경영을 보다 쉽게 이해할 수 있도록 지원하고 있습니다.

대동 | 대동은 2030년까지 윤리경영 교육 이수자 비율 100%를 목표로, 전 임직원의 윤리 인식 내재화를 추진하고 있습니다.

대동그룹 2025년 윤리교육 실시 현황		(단위: 시간)
구분	윤리·준법교육 시간	
대동	562	
대동모빌리티	401	
대동기어	263	
대동금속	42	

윤리경영 내재화 활동

대동 | 대동은 임직원의 윤리·준법 실천 역량을 강화하기 위해 격주 단위로 관련 위반 사례와 최신 이슈 기사를 선별·공유하고 있습니다. 각 기사에는 제목과 원문 링크, 핵심 요약물 함께 제공하여 정보 접근성과 이해도를 높였으며, 주요 시사점과 인사이트를 덧붙여 임직원이 다각적 관점에서 윤리·준법 이슈를 실무에 적용할 수 있도록 지원합니다. 이와 함께 이해관계자 간 선물 수수에 따른 윤리기준 위반을 사전에 차단하고자 ‘명절 선물 안 주고, 안 받기’ 캠페인을 시행하고 있습니다.

대동모빌리티 | 대동모빌리티는 투명한 경영 문화 정착과 반부패·공정거래 원칙 실천을 위해 매년 설·추석을 앞두고 ‘명절 선물 안 주고, 안 받기 캠페인’을 전개하고 있습니다. 임직원과 이해관계자를 대상으로 선물 수수 금지를 공식 선언하고, 협력사·고객 등 주요 이해관계자에게 캠페인 취지를 담은 안내문을 발송하여 동참을 요청함으로써 금품·향음 수수를 원천 차단하고 있습니다.



대동, 대동모빌리티
'명절 선물 안 주고, 안 받기' 캠페인



대동 윤리·준법경영 뉴스레터

컴플라이언스 체계

대동모빌리티 | 대동모빌리티는 「하도급거래 공정화에 관한 법률」과 「독점규제 및 공정거래에 관한 법률」을 근간으로 표준 기본거래계약서를 운영합니다. 합리적 단가 산정, 납품 절차, 품질보증 이행 등 거래 전 단계의 원칙을 계약 문서에 명문화하여 불공정 요소를 사전에 차단하고, 이를 토대로 신뢰 기반의 상생형 공급망을 구축하고 있습니다.

대동기어 | 대동기어는 공정거래 업무 규정을 정비하고 전 임직원이 이를 실천할 수 있도록 관리 체계를 운영하며, 자율준수 원칙과 불공정거래행위 금지 조항의 실효성을 매년 진단하고 있습니다. 또한 공정거래위원회의 「하도급 4대 실천사항」을 공정거래 협약서 필수 조항으로 편입하여 모든 하도급 거래에 일관 적용함으로써, 협약 체결부터 이행까지 거래 전 생애주기에 걸쳐 공정성을 확보하고 동반성장 생태계를 확대하고 있습니다.

대동금속 | 대동금속은 협력사와의 공정거래 협약 체결을 바탕으로 「하도급법」 등 관련 법령을 준수하며, 표준계약서 활용과 합리적 단가 산정, 내부 심의위원회 및 분쟁 조정 절차 운영을 통해 계약 전 과정의 공정성과 투명성을 확보합니다. 이와 함께 기술 지원·교육·공동구매 등 다각적 상생 프로그램을 운영하여 협력사와의 동반성장 기반을 강화하고 있습니다. 원자재 조달 단계에서도 반경쟁 요소를 사전에 차단하기 위해 개방형 경쟁 입찰 구조를 운영하고 있습니다. 특히 합금철 조달은 매월 정기 입찰을 실시하며, 단독 낙찰과 복수 낙찰 상황별로 사전 수립한 배분 원칙에 따라 발주량을 할당하여 단일 공급처 편중을 방지하고 복수 협력사 간 거래 기회를 균형 있게 유지하고 있습니다.

리스크 관리

전사적 리스크 관리 체계

리스크 관리 조직

대동 | 대동은 경영활동 전반에서 발생할 수 있는 재무·비재무 리스크에 선제적으로 대응하기 위해 발생 가능 항목을 식별·관리·감독하고 있습니다. 잠재 리스크의 사전 대응을 위해 주요 산업 분야인 제조업과 기술 분야의 품질관리·환경·안전보건 리스크를 중심으로 파악하며, 평가 결과에 따라 리스크 유형을 분류하여 담당 부서별로 대응 체계를 운영합니다. 이와 함께 통합 리스크 관리 체계 구축을 위해 리스크 관리 규정을 제정하고 있습니다.

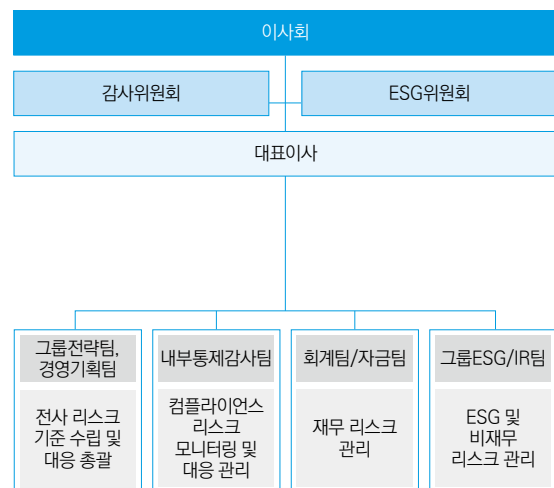
대동모빌리티 | 대동모빌리티는 경영활동 전반의 재무·비재무 리스크에 선제적으로 대응하기 위한 통합 관리 체계를 운영하고 있습니다. 모빌리티 제조·기술 분야의 특성을 반영하여 품질·환경·안전보건을 중심으로 잠재 요인을 식별하며, 경영기획팀의 전사 총괄 아래 회계팀·자금IR팀이 재무 리스크를, 환경안전팀이 ESG-EHS 리스크를 전담하는 분담 구조로 대응하고 있습니다.

대동기어 | 대동기어는 경영 전반의 재무·비재무 리스크에 사전 대응하기 위해 전사 차원의 리스크 식별·관리·감독 체계를 운영하고 있습니다. 내·외부 환경과 이해관계자 요구 분석을 토대로 경영관리, 인사·노무, 영업·판매, 연구개발, 구매·생산, 재무, 환경·안전, 정보시스템 등 경영활동 전 영역의 리스크를 파악하여 리스크 등록부에 등재하고, 담당 부서별로 대응계획을 수립·실행합니다. 주요 리스크와 기회는 경영대리인이 결정하고 품질기획팀이 전사 리스크 관리를 주관하여 부서별 대응을 통합 관리로 연계하며, 그 결과는 모니터링과 내부심사를 통해 효과성을 검증하고 있습니다.

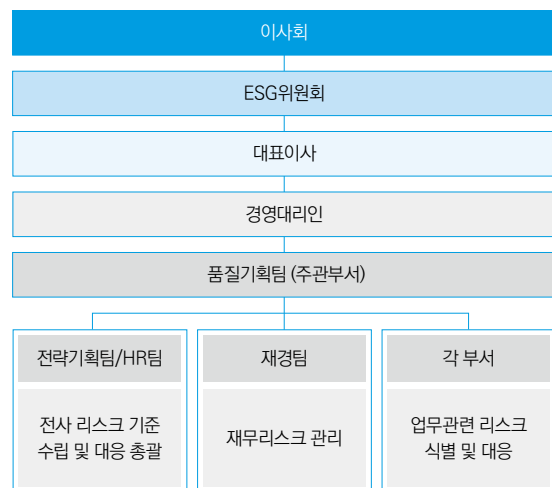
대동금속 | 대동금속은 경영활동 전반의 재무·비재무 리스크에 선제적으로 대응하기 위한 통합 관리 체계를 운영하고 있습니다. 이사회와 감사위원회, 대표이사를 중심으로 의사결정 구조를 갖추고, 기획재경팀이 전사 리스크 수립·대응 총괄과 재무 리스크 관리를 담당합니다. 인사노무팀은 전산 리스크를 관리하고, 환경안전팀은 ESG 및 EHS 리스크를 전담하며, 각 부서는 업무 관련 리스크를 식별하고 대응하는 분담 체계로 운영하고 있습니다.

대동그룹 리스크 관리 거버넌스

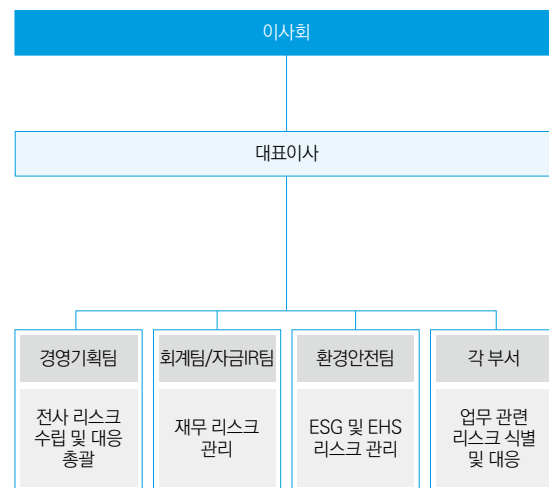
대동



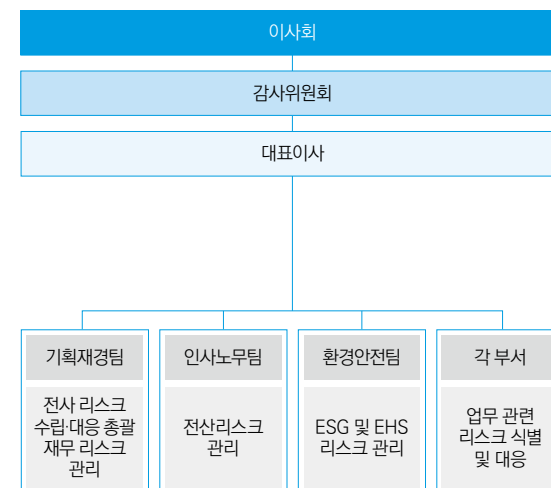
대동기어



대동모빌리티



대동금속



리스크 관리

전사적 리스크 관리 체계

리스크 관리 규정

대동 I 대동은 경영활동 전반에서 발생 가능한 품질·환경·안전보건 관련 리스크를 체계적으로 식별·평가·관리하기 위해 리스크관리규정을 제정·운영하고 있습니다. 본 규정은 조직 목표 달성에 잠재된 RISK를 파악·평가함으로써 기회와 위험의 식별 능력을 개선하고, 이해관계자 신뢰 개선, 손실방지 및 사고관리 개선을 도모하는 것을 목적으로 하고 있습니다.

대동모빌리티 I 대동모빌리티는 경영활동 전반에서 발생할 수 있는 리스크를 사전에 식별하고 최소화하기 위해 「리스크 관리 프로세스」를 수립·운영하고 있습니다. 본 프로세스는 경영시스템 수립, 전략 결정, 운영, 프로세스 수행, 제품·서비스 및 자산 관리에 이르는 경영 전 영역에 적용되며, 경영기획팀이 전사 리스크 관리를 주관하고 각 부서가 리스크 식별·평가·대응을 수행하는 전사적 리스크 관리 체계로 운영하고 있습니다.

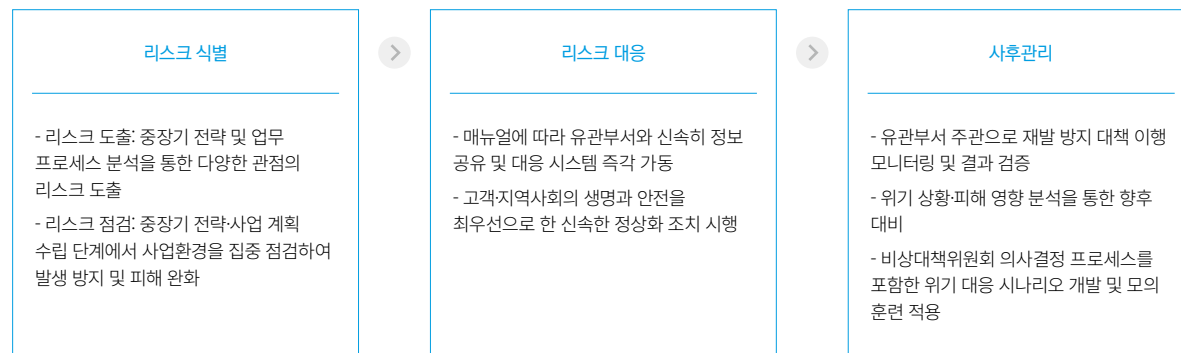
대동기어 I 대동기어는 내·외부 및 이해관계자의 위험과 기회를 체계적으로 관리하기 위해 「이슈 및 리스크 평가 관리 프로세스」를 운영하고 있습니다. 본 프로세스는 전 부서를 대상으로 위험과 기회 식별·평가, 개선계획 수립, 대응, 효과성 점검에 이르는 절차를 규정하며, 평가대상 분석, 리스크 식별 및 대응계획 수립, 실행 및 성과관리의 3단계로 운영합니다. 경영대리인 주관 아래 경영·재무·생산·R&D·기술·영업·QA 부문으로 평가팀을 구성하여 이슈를 파악하고 평가대상을 선정한 후, 식별된 리스크를 리스크평가표와 리스크등록부에 등재하며, 개선 필요성·가능성 검토를 거쳐 비상대응계획을 포함한 대응계획서를 수립합니다. 이후 실행과 모니터링을 통해 재평가와 성과관리를 수행하며, 핵심성과지표인 리스크 개선율을 연 1회 평가하고 있습니다.

대동금속 I 대동금속은 제조 공정 전반에서 발생할 수 있는 우발사태에 신속하고 체계적으로 대응하여 고객 납기를 차질 없이 준수하기 위해 「우발사태 대응 표준」을 수립·운영하고 있습니다. 본 표준은 원부자재 투입 단계부터 제조 공정, 고객 제품 인도에 이르는 전 생산 프로세스에 적용되며, 생산혁신팀이 전사 대응 업무를 주관하고 생산·전기·보전·영업 등 유관 부서가 유기적으로 협업하는 통합 대응 체계를 통해 사업 연속성을 확보하고 있습니다.

리스크 관리 프로세스

대동 I 대동은 잠재 리스크가 위기로 확대되지 않도록 선제적으로 차단하기 위해 전사 차원의 체계적인 리스크 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 리스크 민감도를 지속적으로 제고하고 효과적인 식별·저감 활동을 통해 위험 요소를 조기에 포착하며, 식별된 리스크가 실제 발생할 경우 매뉴얼에 따라 유관부서와 신속히 정보를 공유하고 즉각적인 대응 체계를 가동합니다. 위기 상황 종료 후에는 유관부서가 재발 방지 대책의 이행 과정을 모니터링하고 결과를 검증하여 유사 리스크의 재발을 원천 차단하고 있습니다.

대동 리스크 관리 프로세스



리스크 관리

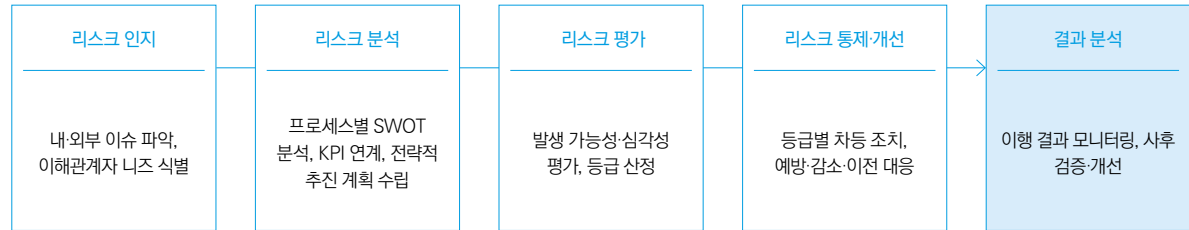
전사적 리스크 관리 체계

리스크 관리 프로세스

대동모빌리티 | 대동모빌리티는 리스크 인지·분석·평가·통제·개선 결과 분석의 6단계관리 프로세스를 운영하여 리스크 관리의 체계성과 실효성을 확보하며, 국가·지역·법·기술·시장·사회·경제 환경과 이해관계자 이슈를 포함한 내·외부 환경 분석을 통해 리스크의 원인과 영향 범위, 잠재 결과를 종합적으로 식별하고, 프로세스별 SWOT 분석 결과를 KPI와 연계하여 전략적 추진 과제를 수립합니다. 분석된 리스크는 발생 가능성과 심각성을 기준으로 등급별 차등 관리하며, 개선 조치 이행 결과를 지속 모니터링하여 관리 체계를 고도화하고 있습니다.

이와 함께 리스크 우선순위와 대응 수준을 결정하기 위해 정량 평가 체계를 운영하며, 발생 가능성은 사내외 발생 이력과 향후 발생 개연성을 기준으로 5단계로 구분하고, 심각성은 정보·재산 피해·경영 손실·기업 이미지·기회 손실 등 5개 영역에 대해 5단계로 평가하여 종합 리스크 수준을 산정합니다.

대동모빌리티 리스크 관리 프로세스



대동모빌리티 리스크 심각성 등급별 조치

평가 등급	조치 단계	조치 사항
High (4~5)	즉각 조치	세부 실행 계획 수립, 자원 할당, 정기 모니터링, 최고경영층 조치
Medium (2~3)	일상 관리	일상 관리 책임 부여, 부서 단위 모니터링
Low (1)	일상 업무	일상 업무 내 모니터링·관리

대동모빌리티 리스크 발생 가능성 등급 체계

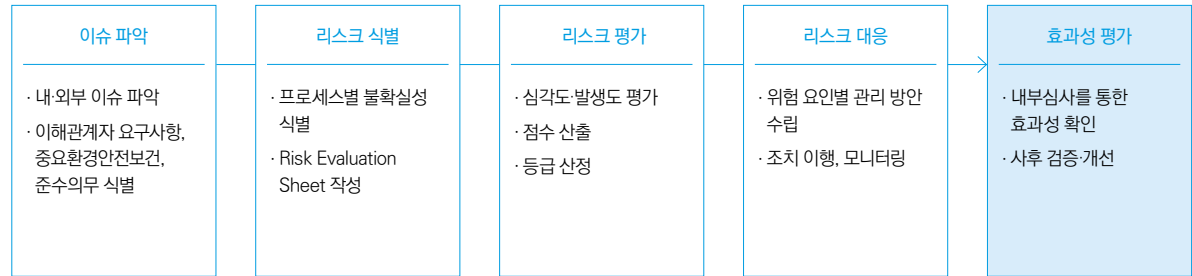
등급	수준	발생 기준
O-1	매우 낮음	예외적 상황에서만 발생
O-2	낮음	가끔 발생
O-3	보통	분명히 가끔 발생
O-4	높음	대부분의 상황에서 발생 예상
O-5	매우 높음	거의 확실히 발생

대동기어 | 대동기어는 리스크 관리의 체계성과 실효성을 확보하기 위해 인지·식별·평가·대응·효과성 평가의 5단계 관리 프로세스를 운영하며, IATF 16949:2016 요구사항을 기반으로 국가·법적·기술·시장·사회·경제 환경과 내·외부 이해관계자를 포함한 경영 전반의 이슈를 파악함으로써 리스크의 원인과 영향 범위, 잠재 결과를 종합적으로 식별합니다. 프로세스별 책임자(Owner)는 위기·약점과 강점·기회를 진단하여 그 결과를 KPI 및 전략 추진계획에 반영하며, 평가 단계에서는 규격·고객(CSR)·법규·규제 요구사항을 기준으로 한 심각도와 고객·이해관계자·내·외부 이슈를 기준으로 한 발생도를 종합하여 리스크 우선순위와 대응 수준을 결정합니다. 도출된 리스크는 등급별 차등 관리와 개선 조치 이행 결과의 지속 모니터링을 통해 관리 체계를 고도화하고 있습니다.

리스크 관리

전사적 리스크 관리 체계

대동기어 리스크 관리 프로세스



대동기어 리스크 등급 산정 방식

구분	산출 방식	점수 범위
심각도	규격 + 고객(CSR) + 법규/규제	3 ~ 12점
발생도	고객 + 이해관계자 + 내부 + 외부	4 ~ 10점
Risk 점수	심각도 × 발생도	12 ~ 120점

대동기어 리스크 등급별 조치

평가 등급	점수 범위	조치 단계	조치 사항
High	60 ~ 120	필수 개선	필수 개선 포인트 구간, 즉각 개선 계획 수립 및 이행
Medium	30 ~ 54	검토 후 반영	개선 포인트 검토 후 반영 구간, 부서 단위 모니터링
Low	12 ~ 27	현 수준 유지	현 수준 유지 권장 구간, 일상 업무 내 모니터링

전사적 리스크 관리 활동

리스크 관리 프로세스

대동금속 I 대동금속은 제조 공정에서 발생할 수 있는 우발사태를 노동 문제·유틸리티 고장·제조 설비 고장·원부자재 미공급의 4대 유형으로 분류하여 유형별 표준 대응 절차를 운영하며, 화재·천재지변 등 비상사태에 대해서는 별도의 「비상사태 대응 표준」을 적용함으로써 다양한 위기 상황에 대한 포괄적 대응 역량을 확보합니다.

대동금속 우발사태 유형별 대응 방안

유형	주요 대응 방안
노동 문제	· 비노조원 작업 편성 및 외주 처리 검토 · 일용직 운영 방안 수립 · 인력 조달사를 통한 긴급 인원 총원 · 고객 납기 일정 협의 및 동종업체 외주 처리 협의
유틸리티 고장	· 자가 발전기 및 자가 지하수 펌프 상시 가동 체계 운영 · 변압기 결선 조정을 통한 주요 설비 우선 가동 · 외부 설비 임대 및 긴급 복구반 편성 · 한전 등 공급기관과의 복구 시간 협의
제조 설비 고장	· 「설비관리규정」에 따른 긴급 복구 절차 적용 · 조형라인·용해라인 우선 복구
원부자재 미공급	· 라인 가동 가능 시간 확인 및 고객 납기 일정 조정 · 동종업체 동일 원부자재 긴급 구매·입고 · 원부자재 업체 이원화를 통한 재발 방지 · 원부자재 적정 재고 상시 관리
화재 및 천재지변	· 「비상사태 대응 표준」에 따른 별도 대응 체계 운영 · 폭설·수해 지진 등 유형별 절차 적용

정보보호

정보보호 관리 체계

정보보호 조직 체계

대동 I 대동은 정보보호 업무를 체계적으로 추진하기 위해 정보보호위원회, 정보보호 주관부서, 개인정보보호 주관부서로 구성된 정보보호 조직을 운영합니다. 정보보호위원회는 CISO(정보보호최고책임자)를 위원장으로 분야별 관리자와 각 부서장이 참여하며, 연 1회 정기 회의와 긴급 시 임시 회의를 통해 정보보호 추진 계획, 규정 제·개정, 예산, 기술·물리·관리적 보안 대책, 리스크 관리, 보안 감사, 침해사고 등 주요 사안을 심의·의결합니다. CISO는 정보보호 업무의 전반적 조정·통제를 총괄하면서 정보보호 계획의 수립·시행·개선, 정기 감사, 리스크 식별·평가 및 대책 마련, 교육·모의훈련 운영 등을 담당하며, 개인정보 보호책임자를 겸직할 수 있습니다.

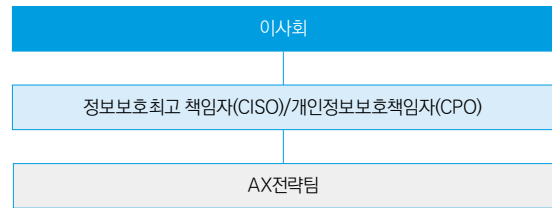
대동모빌리티 I 대동모빌리티는 전사 정보보호 관리의 실효성을 확보하기 위해 정보보호 최고책임자(CISO)를 중심으로 한 체계적인 보안 거버넌스 조직을 운영합니다. CISO는 전사 정보보호 전략과 주요 의사결정을 총괄하며, 산하 정보보호 실무부서가 관련 정책과 과제를 주관 수행합니다. 실무 조직은 기술보안 관리(AX추진팀), 물리보안 관리(환경안전팀), 개인정보보호(HR팀), 컴플라이언스(경영기획팀) 등 기능별로 역할과 책임을 분담하여 정보보호 영역 전반을 다각도로 관리하고 있으며, 필요 시 외부 전문가와 협력하여 전문성과 객관성을 강화하고 있습니다.

대동기어 I 대동기어는 정보자산을 안전하게 보호하고 이해관계자의 신뢰를 확보하기 위해 체계적인 정보보호 관리체계를 구축·운영합니다. 전사 보안책임자를 중심으로 정보보호 관리자, 기술보안담당자, 부서별 정보보호 담당자가 역할과 책임을 분담하는 다층적 거버넌스 체계를 갖추고 있으며, 정보자산 전반에 대한 보안 정책의 수립·이행·점검·개선 순환 체계를 운영하여 보안 수준을 지속 제고하고 있습니다.

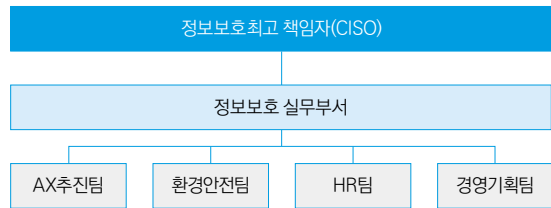
대동금속 I 대동금속은 전사보안책임자(CSO)를 중심으로 전사보안담당자와 본부별 보안책임자로 구성된 보안 거버넌스를 운영하며, 반기 단위 보안협의체를 통해 보안 정책 수립과 이행을 점검합니다. 통합 보안 체계를 기반으로 정보자산의 기밀성·무결성·가용성을 관리하며, 개인정보 보호를 위해 개인정보 보호책임자(CPO)를 지정하여 보호 계획 수립·시행, 처리 실태 점검, 내부통제시스템 구축을 총괄하고 있습니다. 개인정보 취급자는 전 과정에서 보호 기준을 준수하며, 정보보호책임자(CSO)가 관련 조치의 수립·시행과 관리·감독을 수행합니다.

대동그룹 정보보호 거버넌스

대동



대동모빌리티



정보보안 정책

대동 I 대동은 「정보보호경영시스템 운영 규정」을 최상위 정보보호 규정으로 제정·운영하며, 본 규정은 정보자산의 기밀성·무결성·가용성을 보장하고 임직원과 외부인력의 정보보호 의무와 책임을 규정합니다. 임직원은 입사 시 정보보호 서약서를 제출하고, 퇴사 시에는 서약서 징구와 함께 모든 정보자산·시스템 사용 권한·사원증을 반납합니다. 외부인력은 계약 시 비밀유지·정보보호 준수 의무·손해배상 책임 등을 계약서에 반영하고, 업무 수행 시 서약서를, 계약 종료 시 확인서를 징구하며 출입 권한 회수로 정보 유출 가능성을 사전 차단합니다. 또한 기밀 정보를 외부로 공유·보관하는 모든 절차에 사전 동의 원칙을 적용합니다.

대동 기밀 정보 공유·보관 절차

항목	내용	주기	문서화 여부
기밀정보 식별 및 분류	민감 정보 여부를 판단하고 등급화	상시	O
이해관계자 동의 절차	정보 수집·공유·보관 전 명시적 동의 확보	발생 시	O
정보보안 점검	정보 보관 시스템과 접근 통제 정기 점검	분기별	O
기록 보존 및 폐기	기밀정보 보존 기간 도래 시 안전한 폐기 절차 수행	연 1회	O

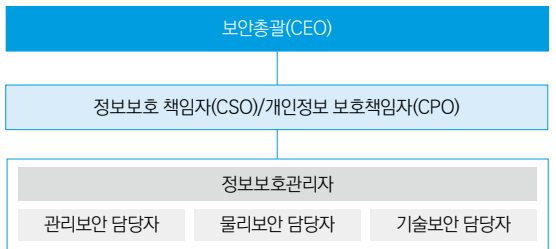
대동기어 I 대동기어는 정보보호 전 영역을 포괄하는 정책 체계를 구축·운영하며, 「보안시스템 운영지침», 「비밀번호 운영지침», 「정보보안 점검 및 감사 표준», 「개인정보 내부관리 표준», 「정보보안 내부고발 절차», 「IT 보안사고 대응지침」 등을 수립하여 적용합니다. 또한 「개인정보 보호법」에 근거한 내부관리 체계를 운영하며, 개인정보 처리 업무를 외부에 위탁하는 경우 계약을 통해 안전성 확보 조치와 관리·감독 기준을 규정하고 정기 점검과 교육을 실시하고 있습니다.

대동금속 I 대동금속은 「보안규정」을 기반으로 관리적·물리적·기술적 영역의 통합 보안 체계를 운영합니다. 정보자산은 기밀성·무결성·가용성 기준으로 등급을 부여하고, 문서 자산은 대외비·비밀·극비로 구분해 접근 권한과 보관·파기 절차를 차등 적용하며 전 과정의 이력을 관리합니다. 사업장은 보호구역으로 구분해 출입과 자산 반출입을 통제하고, 관련 법령과 고객사 보안 정책 변경에 따라 분기별 보안 점검을 수행합니다. 또한 「개인정보 보호법」 등에 따라 「개인정보보호지침」을 운영하며, 수집·이용·제공·파기 전 과정에 개인정보 보호 조치를 적용합니다.

대동기어



대동금속



정보보호

정보보호 관리 활동

정보보호 관리 체계

정보보호경영시스템 운영

대동 I 대동은 ISO/IEC 27001:2022 인증을 취득하여 정보보호 관리체계를 운영합니다. 인증 요구사항에 기반하여 정보보호 관리 활동을 수행하며, 정기적인 갱신을 통해 인증을 지속 유지하고 있습니다.

대동 정보보호 제3자 인증 현황

 대동 정보보호경영 인증서

구분	인증 규격	인증 유효기간
대동	ISO/IEC 27001:2022	2024.02.19~2027.02.18

정보보호 리스크 평가 및 관리 체계

대동 I 대동은 정보보호 수준을 객관적으로 진단하고 리스크를 식별·관리하기 위한 정기 점검 및 감사 체계를 운영하고 있습니다. 정보보안 점검은 그룹 보안 Framework 기반 자체 점검, 정보보호 관리체계(ISMS) 자체 점검, 정보시스템 취약점 점검, 법규 준수 여부 점검 등을 연 1회 이상 정기 실시하며, 점검 결과는 CISO에게 보고합니다. 취약점 점검 대상은 서버·네트워크 장비·데이터베이스 정보보호시스템·웹서비스·모바일 앱 등이며, 시스템 변경·신규 도입·개인정보 관련 시스템 개발 시에는 수시 점검을 추가로 실시합니다. 정보자산 위험관리 측면에서는 정보자산의 중요도·취약 정도·위험 정도를 기반으로 위험도를 평가하고, 긴급성(위험 수준), 소요 자원(예산·인력), 구현 가능성(기대 효과) 등을 고려하여 보호 대책의 우선순위를 결정하며 위험 관리 계획을 수립·운영합니다.

대동기어 I 대동기어는 연 1회 이상 점검 계획을 수립하여 그룹 보안 프레임워크와 정보보호 관리체계(ISMS) 자체 점검, 생활보안 및 퇴직자 보안 점검, 정보시스템 취약점 점검, 컴플라이언스 준수 여부 등을 종합 점검하며, 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률», 「개인정보보호법」 등 정보보호 관련 법령의 제·개정 현황을 정기적으로 검토하여 회사에 미치는 영향을 분석한 후 관련 정책에 반영하고 있습니다. 또한 서버·네트워크 장비·데이터베이스·정보보호시스템·웹서비스·모바일 앱 등 주요 정보시스템에 대해서는 공인기관 기준에 따라 연 1회 이상 취약점 점검을 수행하며, 신규 시스템 도입, 시스템 변경, 개인정보 관련 시스템 개발 등 주요 변경 시점에는 수시 점검과 보안성 검토를 실시하고 있습니다.

보안사고 예방

정보보호 통제 및 데이터 보호 조치

대동 I 대동은 방화벽, 침입차단시스템(IPS), 가상사설망(VPN) 등 정보보호시스템을 설치 운영하고 있습니다. 네트워크를 통한 침입을 방지하기 위한 기술적 수단으로 정보보호시스템을 운용하며, 보안정책 변경 시에는 반드시 정보시스템 관리자의 승인을 득한 후 수행하고 관련 내역을 기록·관리합니다. 계정 관리 측면에서는 관리자 계정과 권한을 승인받은 최소 인원에게만 부여하며, 1인 1계정 원칙을 준수하고 관리자 계정의 적정성을 주기적으로 검토하여 불필요한 계정과 권한을 제거합니다. 비밀번호는 최소 6개월마다 정기적으로 변경하며, 영문 대·소문자·숫자·특수문자 중 2종류 이상 조합 시 최소 10자리, 3종류 이상 조합 시 최소 8자리 이상으로 설정합니다. 또한 정보보호시스템 접근 기록, 시스템 이벤트 로그, 정책 변경 내역 등의 로그를 1년 이상 보관하며, 이상 징후 발생 시 즉시 정보보호 관리자에게 보고하고, OS 및 소프트웨어의 주요 보안 패치는 사전 테스트를 통해 안전성을 검증한 후 지속 적용하고 있습니다.

대동금속 I 대동금속은 정보자산을 다층적으로 보호하고 보안사고를 예방하기 위해 관리적·기술적·물리적 영역을 아우르는 통합 보안 운영 체계를 구축하고 있습니다. 영업비밀에 해당하는 보안문서에는 워터마크와 암호화 등 문서보안시스템을 적용하며, 사내 네트워크를 외부와 분리하여 계정 관리·접근 통제·로그 관리·암호화 통신 등 다층적 기술 보안을 운영합니다. 주요 지점에는 CCTV와 보안 인력을 배치하여 24시간 시설 감시 체계를 구축하고, 영상정보 취급 장소를 보호구역으로 지정하여 오남용을 방지하며, 시스템 취약점 점검과 침해사고 대응 절차·복구 계획 수립, 정기 모의훈련을 통해 정보시스템의 안정성과 업무 연속성을 확보하고 있습니다.

개인정보 보호 측면에서는 개인정보처리시스템의 접근 권한을 업무상 필요한 최소 범위로 차등 부여하고, 인사이동·퇴직 시 지체 없이 권한을 변경·말소하며, 취급자별 고유 계정 부여를 통해 계정 공유를 차단합니다. 외부 접속 시에는 가상사설망(VPN)과 공인인증서 등 안전한 인증 수단을 적용하며, 고유식별정보는 안전한 암호 알고리즘으로, 비밀번호와 바이오정보는 일방향 암호화 방식으로 저장합니다. 또한 침입차단·침입탐지시스템 운영, 백신 프로그램 정기 업데이트, 접속 기록 점검과 백업, 전산실·자료 보관 장소 출입 통제, 서류·저장매체의 잠금 보관 등 물리·기술·관리적 조치를 병행 적용하여 개인정보를 안전하게 보호하고 있습니다. 이와 함께 전 임직원과 계약 관계에 있는 모든 인원을 대상으로 보안 의식 제고 활동을 전개하며, 신규 입사자·재직자·경력자·퇴직자 등 생애주기별 보안서약서를 운영하고, 외주 업체와 방문자에 대해서도 제3자 보안서약서와 표준계약서상 보안 의무를 적용하여 공급망 전반의 보안 수준을 확보하고 있습니다.

정보보호

정보보호 관리 활동

보안사고 예방

정보보안 점검 활동

대동 | 정보보안 감사는 정책 표준을 기반으로 객관적·독립적으로 수행하며, 정보보안 감사 조직은 연 1회 이상 감사 계획을 수립하여 CISO의 승인을 받은 후 시행합니다. 감사는 자료 문서 검토, 인터뷰, 현장 조사 방식으로 이루어지며, 감사 범위는 정보보호 규정 표준 위반 여부, PC·보조저장매체 등 사용자 보안 현황, 협력사와 협력사 직원의 보안 관리 현황을 포함합니다. 감사 결과는 정보보호 관리자에게 보고되며, 위반자에 대해서는 징계 조치를 취할 수 있습니다.

구분	대상	주기	내용
그룹 보안 Framework 자체 점검	전사	연 1회 이상	그룹 보안 Framework 기반 이행 여부 점검
ISMS 자체 점검	전사	연 1회 이상	정보보호 관리체계(ISMS) 이행 여부 점검
취약점 점검	서버·NW장비·DB·보호 시스템·웹서비스·모바일앱	연 1회 이상 (변경·도입·개발 시 수시)	공공기관 검증 기준 적용, 취약점 발견 시 보호 대책 수립
법규 준수 점검	전사	연 1회 이상	정보보호 관련 법령·규정 준수 여부 점검
정보보안 감사	전사 (협력사 포함)	연 1회 이상	규정 표준 위반 여부, 사용자 보안 현황, 협력사 보안 관리 상태 감사, 결과 CISO 보고

대동기어 | 정보보안 감사는 정책과 표준을 근거로 사실과 증거에 기반하여 객관적·독립적으로 실시하며, 객관성 확보를 위해 제3자 수행을 원칙으로 하고 필요 시 외부 전문가를 참여시켜 감사의 전문성을 강화합니다. 감사 결과는 개선 요구 사항과 함께 피감사 부서에 공유하여 보완 조치를 이행하도록 하며, 감사 결과에 따른 교육·훈련과 정책 반영으로 사후 관리 체계를 운영합니다.

보안사고 대응체계

보안사고 대응 및 사고 관리

대동 | 대동은 보안사고를 사전에 예방하고 침해사고 발생 시 신속하게 대응하기 위한 체계를 운영합니다. 침해사고의 심각도는 위급·경고·주의 3단계로 분류하며, 단계별 보고·대응 절차를 차등 적용합니다. 침해사고 발생 시 CISO는 침해사고 대응팀을 구성하여 원인 조사·분석, 피해 확산 최소화 조치, 재발 방지 대책 수립, 시스템 복구 등의 절차를 수행하며, 대응·복구 완료 후에는 침해사고 탐지·조치 결과 보고서를 작성하여 사후 관리에 반영합니다. 또한 연 1회 이상 정보보호 교육과 침해사고 대응 모의훈련을 실시하여 대응 절차의 실효성을 검증합니다.

대동 침해사고 심각도 등급별 대응 체계

등급	기준	대응 내용
위급	중대한 침해사고 발생	CISO·대표이사 보고, 과학기술정보통신부 또는 KISA 즉시 신고
경고	상당한 침해사고 발생	CISO 보고 및 관리
주의	경미한 침해사고 발생	정보보호 주관부서 보고 및 관리

대동기어 | 대동기어는 보안사고 발생 시 피해 최소화와 재발 방지를 위해 체계적인 대응 프로세스를 운영합니다. 보안사고의 심각도는 심각(Red)·경계(Orange)·주의(Yellow)·관심(Blue)의 4단계 등급으로 적용하며, 사고 발생 확인 → 등급 분류 → 자체 해결 여부 판단 → 대응팀 구성 → 대응전략 수립 → 모니터링·재발방지 대책 → 완료 보고 → 이력 관리 순으로 단계별 대응을 수행합니다.

사고 대응을 위해 부서별 보안담당자, 보안책임자, 보안조직으로 구성된 보안사고대응팀(CERT)을 운영하며, 자체 해결이 어려운 경우 외부 침해사고 대응 기관이나 전문가의 협조를 요청할 수 있는 체계를 갖추고 있습니다. 또한 보안사고 예방을 위해 불필요한 계정 관리, 접근통제 시스템 운영, 침입탐지시스템 설치, 백신 프로그램 최신 관리 등을 상시 수행하며, 사고 종료 후에는 사고 경위 분석, 재발방지 대책 수립, 관련 부서 대상 교육·훈련으로 대응 역량을 지속 고도화하고 있습니다.

정보보호

정보보호 관리 활동

정보보호 교육 및 훈련

대동 | 대동은 전 구성원의 정보보호 인식 제고를 위한 체계적인 교육 체계를 운영합니다. 정보보호 교육은 내부 교육, 외부 위탁 교육 등 다양한 방법을 활용하여 실시하며, 교육 이행 후 평가로 효과·문제점을 분석하고 차년도 교육 계획에 반영합니다.

대동 정보보호 교육 체계

구분	대상	주기	내용
정기 정보보호 교육	전 임직원	연 1회 이상	정보보호 정책 및 업무상 필요한 정보보호 활동 교육
개인정보 보호 교육	개인정보 취급자 (외부인력 포함)	연 1회 이상	개인정보 보호 관련 법령·정책 준수, 개인정보 처리 기준
신규 입사자 교육	신규 입사자	입사 시 (부서 배치 전)	회사의 정보보호 규정·표준 및 업무상 필요한 정보보호 활동
외부인력 교육	외부인력 (용역·위탁·협력업체)	업무 수행 전	회사의 보안 정책 및 비밀유지 의무, 정보보호 서약서 징구
침해사고 대응 모의훈련	정보보호 관련 담당자	연 1회 이상	침해사고 대응 절차 훈련 및 결과 평가

대동기어 | 대동기어는 연 1회 이상 임직원을 대상으로 정보보호 교육과 침해사고 대응 모의훈련을 실시해 대응 절차의 실효성을 검증하고 있습니다. 보안감사·점검에서 도출된 개선 사항을 차기 교육에 반영해 보안 역량을 강화하며, 교육 이력을 체계적으로 기록·관리하여 정보보호 인식 제고와 조직 전반의 보안 문화 정착을 추진하고 있습니다.

또한 정기적으로 피싱메일 모의훈련을 실시하고 있습니다. 2025년에는 1분기와 3분기에 걸쳐 임직원 126명을 대상으로 경품 이벤트 당첨, 보험 관련 안내 등 실제 피싱 수법을 반영한 시나리오 기반 훈련을 진행했으며, 메일 열람 건수, 피싱 링크 접속, 정보 유출 건수 등을 정량 분석해 대응 체계의 실효성을 점검했습니다.

대동금속 | 대동금속은 개인정보 보호책임자와 취급자를 대상으로 연 1회 이상 개인정보 보호 교육을 집체·부서별그룹웨어 등 다양한 방식으로 실시하여 안전한 처리와 침해사고 예방 역량을 강화하고 있습니다. 또한 기술적·관리적 보호조치 이행 여부를 정기 점검해 개선 과제를 도출하고, 개인정보 처리 위탁 협력사에 대한 정기 관리·감독을 통해 공급망 전반의 개인정보 보호 수준을 관리합니다. 임직원 대상 피싱메일 모의훈련도 정기적으로 실시하고 있습니다. 2025년에는 상·하반기 각 1회씩 그룹웨어 사용자를 대상으로 실제 피싱 시나리오 기반 훈련을 진행해 메일 식별, 링크 클릭, 첨부파일 다운로드, 개인정보 입력 단계별 대응 수준을 점검했습니다. 그 결과 대부분이 피싱메일을 정상적으로 식별·대응한 것으로 확인됐으며, 감염 사례에는 개별 주의 조치와 예방 교육 자료를 배포했습니다. 훈련 결과와 개선 사항은 차기 훈련에 반영해 보안 대응 역량을 지속 강화하고 있습니다.

정보보호 투자

대동 | 대동은 정보보호 역량 강화를 위해 기술적·물리적·관리적 보안 대책 수립에 필요한 예산을 편성하여 운영합니다. 정보보호위원회는 정보보호 구현을 위한 예산·집행 사항을 심의·의결하며, CISO의 총괄 하에 정보보호 투자 계획을 수립·시행합니다.

대동모빌리티 | 대동모빌리티는 급증하는 사이버 위협에 선제적으로 대응하고 정보자산의 안정성을 확보하기 위해 2025년 6월 한국인터넷진흥원(KISA)과 전문 보안 기업의 지원을 받아 모의침투 기반 보안 취약점 점검을 실시하였습니다. 본 점검은 대외 서비스와 내부 인프라를 대상으로 실제 발생 가능한 해킹 시나리오를 적용하여 침투 가능성과 잠재 보안 위협을 종합적으로 진단하는 방식으로 진행되었습니다.

점검에서 도출된 개선 사항에 대해서는 조치 계획을 수립하여 체계적으로 보완 활동을 추진하고 있으며, 조치 결과는 한국인터넷진흥원에 제출하여 사후 관리까지 이어지는 체계를 운영합니다. 대동모빌리티는 이러한 외부 전문 기관 연계 점검을 정보보호 관리 체계의 중요한 축으로 활용하여 사이버 침해사고 예방 역량을 강화하고, 이해관계자의 정보자산을 안전하게 보호하기 위한 기반을 지속 고도화하고 있습니다.

대동기어 | 대동기어는 내부 정보 유출 방지와 중요 정보자산 보호를 위해 정보유출방지시스템(DLP)을 구축·운영합니다. USB·외장저장장치·스마트폰·무선랜·블루투스 등 다양한 정보 유출 경로를 통제하고, 메신저·웹브라우저 첨부파일 업로드 제한 기능으로 중요 정보의 외부 유출 가능성을 사전 차단합니다. 또한 부서·직위·개인별 차등 매체제어 정책과 감사로그 관리를 운영하며, 외부 방문객의 사내 카메라 사용을 차단하는 모바일 보안 기능을 도입하여 물리적 정보 유출 가능성까지 관리합니다. 출력물 보안을 위해 출력 보안 솔루션을 도입하여 인증 기반 출력, 출력 이력 관리, 워터마크 출력 기능 등을 운영하며, 출력 정책 기반 통합 관리로 보안성과 업무 효율성을 함께 강화하고 있습니다. 또한 전사 문서자산 보호와 협업 효율성 제고를 위해 문서중앙화시스템(ECM)을 운영합니다. 분산된 문서를 중앙 저장소로 통합하여 문서의 전 생애주기를 관리하고, 외부 저장매체 저장 제어와 승인 기반 반출 프로세스로 문서 유출 위험을 최소화하며, 문서 버전 관리, 접근·활동 이력 모니터링, URL 기반 공유 기능 등으로 정보보호와 협업 효율성을 동시에 확보합니다.

대동금속 | 대동금속은 사이버 보안 사고를 예방하고 기술 유출 리스크를 선제적으로 관리하기 위해 정보보호 시스템을 체계적으로 구축하여 운영합니다. 2025년에는 주요 고객사의 협력사 경쟁력 강화 지원 프로그램과 연계하여 네트워크 접근제어(NAC)와 데이터 유출방지(DLP) 시스템을 사업장 전반에 도입하였습니다. NAC 시스템으로 사내 네트워크 접근 권한을 체계적으로 통제하고 비인가 단말의 접속을 차단하며, DLP 시스템으로 데이터의 이동·복사·출력 전 과정을 모니터링하고 워터마크 적용, 파일 업로드 제한, 로그 관리 등 다층적 유출 방지 정책을 적용하고 있습니다. 이러한 보안 인프라 구축으로 임직원의 정보자산 관리 역량을 강화하고, 공급망 전반의 보안 수준을 향상시키며, 기술 유출 위험으로부터 핵심 자산을 안정적으로 보호하는 기반을 마련하였습니다.

ESG FACT BOOK

경제	101
환경	103
사회	110
지배구조	123

경제

대동

요약연결재무상태표

(단위: 천 원)

구분	2023	2024	2025
유동자산	1,174,544,147	1,133,886,384	1,154,896,655
매출채권및기타채권	438,799,214	299,350,611	274,281,704
재고자산	638,723,253	728,384,758	749,188,301
기타	97,021,680	106,151,015	131,426,650
비유동자산	781,831,962	1,004,955,090	1,120,104,252
관계기업및공동기업투자	29,284,548	-	-
유형자산	690,126,346	844,582,646	937,328,974
무형자산	26,929,217	46,293,480	49,179,055
기타	35,491,851	114,078,964	133,596,224
자산총계	1,956,376,109	2,138,841,474	2,275,000,907
유동부채	1,110,209,880	1,101,155,537	1,159,210,682
비유동부채	269,106,532	436,470,592	469,284,016
부채총계	1,379,316,412	1,537,626,129	1,628,494,698
지배기업지분	453,878,420	431,724,092	484,822,396
자본금	25,392,588	25,640,788	28,826,865
자본잉여금	40,771,996	45,467,021	78,442,197
자본조정	-63,547,281	-65,409,508	-77,476,982
기타자본구성요소	162,485,464	167,699,223	216,265,286
이익잉여금	288,775,653	258,326,568	238,765,029
비지배지분	123,181,279	169,491,253	161,683,813
자본총계	577,059,699	601,215,345	646,506,209

요약연결손익계산서

(단위: 천 원)

구분	2023	2024	2025
매출액	1,433,390,777	1,415,582,422	1,484,722,098
영업이익	65,403,445	18,456,575	31,224,606
계속사업이익	11,919,510	-45,134,482	-29,871,784
연결당기순이익	11,919,510	-45,134,482	-29,871,784
지배회사지분순이익	17,594,928	-30,721,182	-16,843,721
비지배지분순이익	-5,675,418	-14,413,300	-13,028,062
연결당기총포괄이익	82,866,998	-38,576,582	26,953,023
지배회사지분총포괄순이익	89,316,512	-22,855,403	30,549,757
비지배지분총포괄순이익	-6,449,514	-15,721,179	-3,596,735
기본주당순이익(원)	794	-1,313	-703
희석주당순이익(원)	747	-1,272	-687

경제

대동

경제가치 배분(연결기준)

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
경제가치 배분 총액		백만 원	3,774,600	3,592,263	3,908,576	603,764	527,482	673,405	732,975	677,652	572,125	355,260	271,077	269,088
직접적 경제 가치		백만 원	1,460,013	1,496,173	1,559,544	220,106	204,066	255,962	282,182	257,755	221,640	134,079	99,833	101,970
운영비		백만 원	1,367,987	1,397,126	1,453,497	221,840	218,233	249,458	273,149	252,593	220,777	131,764	106,017	101,717
임직원	급여	백만 원	94,080	101,735	117,501	12,076	14,987	15,260	22,350	20,957	21,469	13,729	12,871	14,031
	복리후생비	백만 원	13,640	16,292	19,238	1,602	2,111	2,729	2,789	2,774	2,698	1,446	1,518	1,379
	교육비	백만 원	543	487	401	38	89	26	44	37	30	6	6	7
	퇴직급여	백만 원	5,216	7,486	8,762	827	1,366	2,330	2,108	2,297	2,101	1,426	1,514	1,609
주주 및 투자자	배당금	백만 원	2,380	2,410	2,410	-	-	-	360	360	360	191	191	191
정부	법인세	백만 원	11,969	-4,544	-2,322	-	-	-	147	-892	4,673	349	-1,483	-126
협력사	원재료비	백만 원	818,392	574,921	749,428	147,275	86,630	147,640	149,845	141,771	107,722	72,264	50,604	48,310
지역사회	기부금	백만 원	380	176	117	-	-	-	1	1	1	6	6	-
정부 재정 지원	총 재정 지원 금액	백만 원	46,891	51,652	6,569	3,335	3,762	1,573	-	-	-	233	23	509
	세액 감면 및 공제	백만 원	1,143	2,220	3,949	1,351	2,381	982	-	-	-	30	23	96
	보조금	백만 원	45,749	49,433	2,619	1,984	1,381	591	93	-	-	203	-	413

[그룹 통합 공시] 환경 성과

온실가스

분류	지표	단위	대동 ⁴⁾			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
온실가스 배출 ¹⁾	온실가스 총 배출량 (Scope 1+2)	tCO ₂ eq	16,765.64	14,637.38	13,179.24	2,803.13	2,197.72	2,363.48	15,205.24	15,260.49	15,216.93	39,699.78	31,710.55	32,840.08
	Scope 1	tCO ₂ eq	7,945.96	6,616.06	5,923.74	1,062.15	921.72	1,097.74	1,493.47	1,294.90	1,166.39	4,340.43	3,635.89	3,839.90
	Scope 2	tCO ₂ eq	8,819.68	8,021.32	7,255.50	1,740.98	1,276.00	1,265.74	13,711.77	13,965.59	14,050.54	35,359.35	28,074.66	29,000.18
	온실가스 배출 집약도 (Scope 1+2)	tCO ₂ eq/억원	1.62	1.74	1.53	1.31	1.09	0.96	5.41	5.94	6.89	29.83	31.87	32.25
	온실가스 감축량 (Scope 1+2) ²⁾	tCO ₂ eq	-	2,128.26	1,458.13	-	605.41	-	-	-	43.56	4,308.94	7,989.23	-
	온실가스 감축률 (Scope 1+2) ³⁾	%	-	12.69	9.96	-	21.6	-	-	-	0.29	9.79	20.12	-

1) 대동 2025년 온실가스 배출량 목표: 13,905.51 tCO₂eq
2), 3) '-' 이 표기된 경우, 해당 연도의 전년 대비 온실가스 감축량이 없으므로, 감축률 또한 없음을 의미함
4) (주)대동로보틱스 분할설립으로 전년도 보고서 대비 수치 변경

[그룹 통합 공시] 환경 성과

에너지 관리

분류	지표	단위	대동 ⁴⁾			대동모빌리티 ⁵⁾			대동기어			대동금속		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
에너지 사용 ¹⁾	총 에너지 사용량	TJ	312.24	278.87	247.06	55.75	50.26	50.20	311.11	313.35	313.73	765.63	609.20	632.18
	에너지 사용 집약도	TJ/억 원	0.03	0.03	0.03	0.03	0.02	0.02	0.11	0.12	0.14	0.57	0.61	0.62
1차 에너지 사용량	총 사용량	TJ	127.94	111.25	95.44	19.37	16.84	19.98	24.59	21.52	19.69	24.69	21.66	25.33
	휘발유	TJ	1.56	1.45	1.75	0.29	0.38	0.43	0.11	0.12	0.14	0.49	0.36	0.35
	경유	TJ	38.31	32.24	32.27	3.03	2.41	3.35	5.26	3.58	1.74	7.70	6.12	6.62
	등유	TJ	1.09	1.24	1.37	0.99	0.88	0.75	0.19	0.17	0.12	-	-	-
	LPG	TJ	9.14	13.7	8.00	-	-	-	19.03	17.66	17.69	-	-	-
	LNG	TJ	77.83	62.62	52.05	15.06	13.17	15.45	-	-	-	16.50	15.18	18.36
	연료(재생)	MWh	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	기타	TJ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
	총 사용량	TJ	184.30	167.62	151.61	36.38	26.66	26.45	286.53	291.83	293.61	738.88	586.66	606.00
	전력(비재생)	TJ	184.30	167.62	151.61	36.38	26.66	26.45	286.53	291.83	293.61	738.88	586.66	606.00
2차 에너지 사용량	스팀	TJ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	기타	TJ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
에너지 사용 감축	에너지 사용 감축량 ²⁾	GJ	-	33,367	31,813	-	5,490	58.36	-	-	-	86,074	154,576	-
	에너지 사용 감축률 ³⁾	%	-	10.69	11.41	-	9.85	0.12	-	-	-	10.13	18.19	-
재생 에너지 사용량	사용량	TJ	-	-	-	-	6.75	3.77	-	-	0.43	0.21	0.89	0.86
	외부 구매량	TJ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	자가발전량	TJ	-	-	-	-	29.08	14.24	-	-	0.43	0.21	0.89	0.86
	재생 에너지 사용 비율	%	-	-	-	-	13.44	7.52	-	-	0.14	0.03	0.15	0.14

1) 대동 2025년 에너지 사용량 목표: 264.93 TJ

2), 3) '-' 이 표기된 경우, 해당 연도의 전년 대비 에너지 감축량이 없으므로, 감축률 또한 없음을 의미함

4) (주)대동로보틱스 분할설립으로 전년도 보고서 대비 수치 변경

5) 데이터 산정방식의 재검토로 전년도 보고서 대비 수치 변경

[그룹 통합 공시] 환경 성과

오염물질 관리

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
대기오염물질	NOx 배출량	ton	0.71	1.08	0.70	0.16	0.05	-	-	-	-	1.65	1.54	0.50
	SOx 배출량	ton	0.16	0.32	0.003	-	-	-	-	-	-	0.18	0.03	-
	먼지 배출량	ton	1.96	2.50	1.92	0.23	0.07	0.31	1.15	1.04	0.61	18.94	17.34	8.60
화학물질	화학물질 배출량	ton	0.54	0.36	0.16	-	-	-	-	-	-	0.16	0.14	0.18
수질오염물질	TOC 배출량	ton	0.04	0.14	0.01	0.73	0.23	0.04	0.07	0.13	0.11	0.003	0.004	-
	BOD 배출량	ton	0.05	0.04	0.02	0.51	0.29	0.03	0.06	0.09	0.16	-	-	-
	SS 배출량	ton	0.16	0.01	0.01	0.14	0.07	0.10	0.01	0.04	0.07	0.004	0.004	-

용수

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
용수 사용량 ¹⁾ (공급원별)	총 사용량	m³	77,500	73,563	68,465	40,821	21,299	20,028	16,388	14,828	14,858	67,595	64,885	69,213
	공업용수(산업용수)	m³	61,530	57,448	54,858	8,961	5,944	4,243	-	-	-	35,141	30,854	34,925
	생활용수	m³	15,970	16,115	13,607	31,860	15,354	15,785	-	-	-	32,454	34,031	34,288
	재이용량	m³	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	재이용률	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
용수 취수량	총 취수량	m³	77,500	73,563	68,465	-	-	20,028	16,388	14,828	14,858	67,595	64,885	69,213
	상수도	m³	11,305	9,199	9,517	-	-	6,769	16,388	14,828	14,858	32,454	34,031	34,288
	지표수	m³	52,320	28,555	23,589	-	-	-	-	-	-	35,141	30,854	34,925
	지하수	m³	13,875	35,809	35,359	-	-	13,259	-	-	-	-	-	-
	해수	m³	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	기타	m³	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1) 대동 2025년 용수 사용량 목표: 69,607 m³

[그룹 통합 공시] 환경 성과

폐기물

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
폐기물 발생량 ¹⁾	폐기물 총 발생량	ton	1,079.10	966.29	738.78	317.40	265.85	332.34	722.89	764.72	558.79	38,250.24	28,730.10	27,334.56
	일반 폐기물 (비유해 폐기물) 총 발생량	ton	502.70	444.36	401.57	315.00	261.30	320.50	539.49	585.01	406.29	38,233.78	28,712.50	27,319.11
	재활용	ton	488.60	423.59	382.23	245.40	218.57	320.50	534.49	578.56	403.65	38,184.63	28,656.59	27,285.37
	매립	ton	14.10	20.77	19.34	69.60	42.73	-	5.00	6.45	2.64	35.04	34.12	33.74
	소각	ton	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14.11	21.79	-
	기타	ton	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	지정 폐기물 (유해 폐기물) 총 발생량	ton	576.40	521.93	337.21	2.40	4.55	11.84	183.40	179.71	152.50	16.46	17.60	15.45
	재활용	ton	141.30	159.3	133.93	2.40	3.17	8.83	183.00	178.15	134.00	8.58	6.60	7.54
	매립	ton	27.40	22.15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	소각	ton	407.70	340.48	203.28	-	1.38	3.01	0.40	1.56	18.50	7.88	11.00	7.91
	기타	ton	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	폐기물 재활용량(일반+지정)	ton	629.90	582.89	516.16	247.80	221.74	329.33	717.49	756.71	537.65	38,193.21	28,663.19	27,292.91
	폐기물 재활용률(일반+지정)	%	58.37	60.32	69.87	78.07	83.41	99.09	99.25	98.95	96.22	99.85	99.77	99.85

1) 대동 2025년 폐기물 발생량 목표: 917.98 ton

[그룹 통합 공시] 환경 성과

환경 교육

[illegible]

환경경영시스템

[illegible]

[그룹 통합 공시] 환경 성과

환경 리스크

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
환경 리스크	환경 리스크 평가 대상 사업장 수	개	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1
	환경 리스크 평가 실시 사업장 수	개	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1
	환경 리스크 평가 실시 사업장 비율	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

환경 법규

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
환경 법규	환경법규 위반 건수	건	0	0	2	0	0	0	0	0	0	1	1	0
	환경법규 위반 과태료/벌금 총액	백만 원	-	-	2.6	-	-	-	-	-	-	-	0.6	-
	환경법규 위반에 따른 비금전적 제재 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0

환경 투자

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
환경투자	환경 투자비	백만 원	23.0	260.0	479.0	12.0	7.6	75.8	-	-	-	350	-	186
	환경 투자 계획	백만 원	23.0	260.0	479.0	-	16.0	52.0	-	-	-	-	-	-

[기업별 공시] 환경 성과

생물다양성

대동

분류	지표	단위	2023	2024	2025
멸종위기 야생생물 분포 (사업장별)	(대구 캠퍼스) 멸종위기 I급 야생생물 수	종	2	2	2
	(대구 캠퍼스) 멸종위기 II급 야생생물 수	종	10	10	10
	(서울사무소) 멸종위기 I급 야생생물 수	종	5	5	5
	(서울사무소) 멸종위기 II급 야생생물 수	종	19	19	19
	(비전캠퍼스~창녕) 멸종위기 I급 야생생물 수	종	3	3	3
	(비전캠퍼스~창녕) 멸종위기 II급 야생생물 수	종	17	17	17

대동모빌리티

분류	지표	단위	2023	2024	2025
멸종위기 야생생물 분포 (사업장별)	(A-Factory) 멸종위기 I급 야생생물 수	종	2	2	2
	(A-Factory) 멸종위기 II급 야생생물 수	종	14	14	14
	(S-Factory) 멸종위기 I급 야생생물 수	종	2	2	2
	(S-Factory) 멸종위기 II급 야생생물 수	종	10	10	10
	(서울사무소) 멸종위기 I급 야생생물 수	종	-	-	-
	(서울사무소) 멸종위기 II급 야생생물 수	종	-	-	-
	(부산사무소) 멸종위기 I급 야생생물 수	종	10	10	10
	(부산사무소) 멸종위기 II급 야생생물 수	종	27	27	27

대동기어

분류	지표	단위	2023	2024	2025
멸종위기 야생생물 분포 (사업장별)	(사천 사업장) 멸종위기 I급 야생생물 수	종	2	2	2
	(사천 사업장) 멸종위기 II급 야생생물 수	종	23	23	23

대동금속

분류	지표	단위	2023	2024	2025
멸종위기 야생생물 분포 (사업장별)	(대구 사업장) 멸종위기 I급 야생생물 수	종	2	2	2
	(대구 사업장) 멸종위기 II급 야생생물 수	종	10	10	10

원(부)자재

대동

분류	지표	단위	2023	2024	2025
원(부)자재	총 사용량	ton	-	21,510	14,721

[그룹 통합 공시] 사회 성과

임직원 현황

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
총 임직원 수	총 임직원 수 (국내 사업장 기준)	명	1,276	1,022	1,106	420	436	401	272	235	264	132	130	128
고용 형태별	기간의 정함이 없는 근로자(정규직)의 수	명	957	971	1,014	303	355	349	200	185	202	129	127	122
	남성	명	906	912	954	289	337	332	189	176	192	128	126	121
	여성	명	51	59	60	14	18	17	11	9	10	1	1	1
	기간의 정함이 없는 근로자(정규직)의 비율	%	75.00	95.01	91.68	72.14	81.42	87.03	73.53	78.72	76.52	97.73	97.69	95.31
	기간제 근로자(계약직)의 수	명	319	51	92	117	81	52	72	50	62	3	3	6
	남성	명	304	44	89	111	74	49	72	50	61	2	2	5
	여성	명	15	7	3	6	7	3	-	-	1	1	1	1
	기간제 근로자(계약직)의 비율	%	25.00	4.99	8.32	27.86	18.58	12.97	26.47	21.28	22.31	2.27	2.31	4.69
	간접고용 (파견, 하도급, 용역 등)	명	130	163	148	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	남성	명	1,210	956	1,043	400	411	381	261	226	253	130	128	125
성별	여성	명	66	66	63	20	25	20	11	9	11	2	2	3
	여성 비율	%	5.17	6.46	5.70	4.76	5.73	4.99	4.04	3.83	3.72	1.52	1.54	2.34
직무별	사무직	명	575	443	605	236	300	210	92	96	106	48	50	45
	기술직	명	701	579	501	190	148	191	180	146	158	84	84	83

[그룹 통합 공시] 사회 성과

임직원 현황

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
직급별	임원	명	23	24	25	14	16	16	9	9	8	3	2	2
	남성	명	23	24	25	14	16	16	9	9	8	3	2	2
	여성	명	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	임원 중 여성 비율	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	관리직(과장 이상)	명	272	289	333	150	138	134	39	42	44	23	30	32
	남성	명	261	277	316	144	132	128	39	42	44	23	30	32
	여성	명	11	12	17	6	6	6	-	-	-	-	-	-
	관리직 중 여성 비율	%	4.0	4.2	5.1	4.0	4.3	4.5	-	-	-	-	-	-
	대리급	명	87	113	106	80	66	58	17	21	20	8	8	9
	남성	명	80	98	95	74	60	54	17	21	20	7	7	8
	여성	명	7	15	11	6	6	4	-	-	-	1	1	1
	사원급	명	894	596	642	176	15	140	207	170	192	98	94	90
	남성	명	846	564	610	167	11	133	196	163	183	97	93	88
	여성	명	48	32	32	9	4	7	11	7	9	1	1	2
평균 근속 연수	재직자 평균 근속 연수	년	10.7	11.7	11.3	-	-	-	14.0	13.0	10.0	11.8	12.3	13.6

[그룹 통합 공시] 사회 성과

채용

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
신규 채용	총 신규 채용 인원 수	명	475	477	183	175	81	145	145	49	60	13	7	11
고용 형태별	기간의 정함이 없는 근로자(정규직)	명	128	104	106	92	61	32	40	27	12	1	5	9
	기간제 근로자	명	347	373	77	83	20	113	105	22	48	12	2	2
성별	남성	명	455	466	173	164	72	144	142	47	53	13	7	11
	남성 비율	%	95.79	97.69	94.5	93.71	88.89	99.3	97.93	95.92	88.33	100	100	100
	여성	명	20	11	10	11	9	1	3	2	7	-	-	-
	여성 비율	%	4.21	2.31	5.50	6.29	11.11	0.70	2.07	4.08	11.67	-	-	-

이직 및 퇴직

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
이직 및 퇴직	총 이직 및 퇴직자 수	명	605	608	326	10	21	174	130	77	79	21	12	13
	자발적 퇴사자 수	명	578	580	309	8	18	174	116	72	76	18	5	12
	비자발적 퇴사자 수 (정년퇴직)	명	27	28	17	2	3	0	14	5	3	3	2	1
	자발적 퇴사(이직)율	%	42.1	50.6	27.9	1.9	4.0	43.4	42.6	29.8	28.8	13.6	3.7	9.4
	재직자 평균 근속 연수	년	10.7	11.7	11.3	-	-	-	14.0	13.0	10.0	11.8	12.3	13.6

[그룹 통합 공시] 사회 성과

임직원 급여

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
성별	직원 1인당 급여	근로자 1인 평균 급여 백만 원	73.2	92.3	83.8	53.0	61.0	68.0	70.6	54.0	77.7	89.9	90.0	100.0
		남성 백만 원	73.9	85.3	84.7	53.8	62.0	68.0	72.1	75.1	79.1	89.9	95.6	101.0
		여성 백만 원	59.9	66.1	69.0	45.3	43.0	61.0	35.5	45.6	45.9	65.2	67.4	66.5
		남성 기본급 대비 여성 기본급 비율 %	81.1	77.5	81.5	84.2	69.3	89.7	49.2	60.7	58.0	72.5	70.5	65.8
		성별 임금 격차 %	18.9	22.5	18.5	15.8	30.7	10.3	50.8	39.3	42.0	24.5	22.9	34.2

근무 환경

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
근무시간	총 근무시간	시간	2,449,491	2,247,396	2,061,989	833,280	888,832	792,376	606,528	538,561	617,472	329,190	309,375	295,076
	임직원 1인당 1주일 평균 근로시간	시간	38	38	37	40	40	40	48	44	48	44	44	45
	주당 가능한 연장근로 시간	시간	12	12	12	12	12	12	4	8	4	-	-	-

노사협력

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
노사협력	단체교섭 적용 직원비율	%	100	100	100	100	100	37.2	100	100	100	100	100	61.8
노사협의회	노사협의회 개최 수	건	4	4	4	4	4	4	4	4	4	13	6	5
노동조합	노동조합 가입 적용 대상 인원 수	명	522	519	506	131	149	149	120	104	103	94	88	81
	노동조합 가입 인원	명	522	519	506	131	149	149	120	103	103	88	88	81
	노동조합 가입률	%	100	100	100	100	100	100	100	99	100	94	100	100

[그룹 통합 공시] 사회 성과

육아휴직

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
육아휴직	육아휴직 사용자 수	명	13 ¹⁾	21	29	-	-	3	-	-	-	-	-	1
	남성	명	8 ¹⁾	16	26	-	-	3	-	-	-	-	-	1
	여성	명	5 ¹⁾	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	육아휴직 사용률	%	25	24	48	0.2	-	0.7	-	-	-	-	-	0.8
	남성	%	16	18	43	0.3	-	0.7	-	-	-	-	-	0.8
	여성	%	10	6	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	복귀 후 12개월 이상 재직 인원	명	17 ¹⁾	11	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	남성	명	11 ¹⁾	7	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	여성	명	6 ¹⁾	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	배우자 출산휴가 사용자 수	명	50	86	30	-	6	9	-	-	-	-	-	3

1) 전년도 데이터 산정 방식의 재검토를 통하여 2024년 기말 사업보고서 내 공시된 값으로 수정됨

[그룹 통합 공시] 사회 성과

산업재해

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
근로자 산업재해	총 재해 발생 건수 ²⁾	건	7	4	9	3	1	2	0	2	0	8	1	7
	사망자 수	명	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	근로손실재해건수	건	27	17	14	7	1	4	0	2	1	8	1	7
	근로손실재해율(LTIR) ¹⁾	건/20만 근로시간	2.21	1.81	1.71	1.68	0.23	1.01	0	0.85	0.38	4.72	0.64	4.74
	아차사고 건수	건	27	31	32	9	7	6	0	2	0	0	0	0
	아차사고 발생빈도율(NMFR)	%	3.30	3.79	3.91	2.16	1.58	1.51	0	0.85	0	0	0	0
협력사 산업재해	산업재해자 수	명	0	0	0	1	1	1	0	0	0	2	0	0
	산업재해율	%	0	0	0	0.24	0.22	0.25	0	0	0	1.52	0	0
	근로손실재해건수	건	0	0	0	1	1	1	0	2	0	2	0	0
	근로손실재해율(LTIR)	건/20만 근로시간	0	0	0	0.24	0.23	0.25	0	0.59	0	1.01	0	0

1) 대동은 대구사업장 기준이며, 재해 발생 가능 사업장 중심으로 산정함

2) 산업재해 발생 보고 대상 및 관할 고용노동부 산재 인정 건수

[그룹 통합 공시] 사회 성과

안전보건경영시스템

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
안전보건경영시스템 (ISO 45001)	안전보건경영시스템 인증 대상 사업장 수	개	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1
	안전보건경영시스템 인증 사업장 수	개	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1
	안전보건경영시스템 인증률	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
안전보건 법규 위반	안전보건 관련 법규 위반 건 수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

안전 리스크 평가

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
안전 리스크 평가	안전 리스크 평가 대상 사업장의 수	개	2	2	2	2	2	2	1	1	1	12	12	12
	안전 리스크 평가를 받은 사업장의 수	개	2	2	2	2	2	2	1	1	1	12	12	12
	안전 리스크 평가를 받은 사업장의 비율	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
안전보건 교육	평균 안전 교육 이수율	%	100	100	100	100	100	100	-	-	100	-	-	-

[그룹 통합 공시] 사회 성과

임직원 교육

분류	지표	단위	대동 ¹⁾			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
교육비용	총 교육비용	백만 원	318.5	487	543.2	51	102	33.5	2	2	2	7.5	13.3	6.2
	1인당 교육비용	천 원	249.61	476.56	491.13	121.43	226.85	83.52	-	8.51	7.55	56.82	102.23	48.67
교육시간	총 교육시간	시간	14,168	17,219	19,002	10,674	9,669	11,390	8,704	9,200	8,900	3,978	3,826	3,655
	1인당 교육시간	시간/명	11.1	16.8	17.2	25.41	21.58	28.40	32.0	38.0	33.6	30.1	28.6	28.6
	남성	시간	13,357	15,980	17,342	10,674	9,045	11,374	-	-	-	3,907	3,761	3,530
	여성	시간	811	1,238	1,660	-	624	16	-	-	-	72	65	105
만족도 조사	임직원 교육 만족도 조사	점	6.7	6.6	6.76	-	-	-	-	-	-	-	-	83

임직원 교육 - 직무 교육

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
직무교육	총 교육시간	시간	7,673	9,807	9,737	-	680	994	230	238	265	546	692	667
	1인당 교육시간	시간/명	30.3	23.3	26.6	-	14.5	13.3	2.5	2.5	2.5	23.7	23.9	25.7
	직무 관련 교육 대상자	명	574	580	554	-	47	75	92	95	95	40	45	42
	직무 관련 교육 대상자 비율	%	45.0	56.6	50.1	-	10.5	18.7	33.8	39.3	35.8	30.3	34.62	32.8
	직무 관련 교육 이수자	명	253	421	366	-	47	75	92	95	95	23	29	26
	직무 관련 교육 이수자 비율	%	44.1	72.6	66.1	-	100	100	100	100	100	57.5	64.4	61.9

1) 대동 임직원 교육 만족도 조사는 7점 만점 기준

[그룹 통합 공시] 사회 성과

임직원 교육 - 인권(다양성) 교육

[illegible]

임직원 교육 - 산업안전보건교육

[illegible]

[그룹 통합 공시] 사회 성과

인권 고충 처리

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
인권 고충 처리	인권 고충 접수 건수	건	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	인권 고충 조치 건수	건	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	인권 고충 조치율	%	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
인권 관련 법규 위반	인권 고용 노동 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

임직원 만족도

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속 ²⁾		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
임직원 만족도	만족도 조사 점수 ¹⁾	점	3.48	3.34	3.30	3.61	3.22	3.16	3.00	3.00	3.20	-	-	70.8
	만족도 조사 참여 대상 임직원 수	명	387	4.31	449	165	204	449	70	70	110	-	-	131
	만족도 조사 참여 임직원 수	명	253	2.47	218	100	150	218	50	50	78	-	-	69
	만족도 조사 참여 비율	%	65.3	57.3	48.6	60.6	73.5	48.6	80.0	80.0	70.9	-	-	52.7

1) 평가 점수는 회사별 기준이 상이하며, 대동, 대동모빌리티, 대동기어는 5점 만점, 대동금속은 100점 만점으로 산정되었음

2) 대동금속 임직원 만족도 조사는 2025년부터 시행됨

[그룹 통합 공시] 사회 성과

임직원 성과평가

[illegible]

임직원 다양성

[illegible]

[그룹 통합 공시] 사회 성과

협력사 공정거래

[illegible]

사회공헌

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
기부금	전체	백만 원	380.4	176.1	117.4	-	-	-	1.2	1.2	1.2	6.5	7.6	7.0

제품 및 서비스

[illegible]

[기업별 공시] 사회 성과

임직원 건강 관리

분류	지표	단위	대동		
			2023	2024	2025
건강검진 실시	(임직원) 전 사원 대상 일반건강검진	명	655	574 ¹⁾	570
	(임직원) 전 사원 대상 배치전 건강검진	명	389	304	243
	(임직원) 전 사원 대상 특수 건강검진	명	537	384	509
	(임직원) 전 사원 대상 초음파 건강검진	명	471	533	543
	(임직원 및 가족) 사내표준에 따른 대상자 및 배우자 종합건강검진	명	715	729	720
	(임직원 및 가족) 사내표준에 따른 대상자 및 배우자 독감예방접종 실시	명	1,053	990	1,068
	건강검진 대상 비율	%	100	100	100

협력사 교육

분류	지표	단위	대동			대동기어			대동금속		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
교육지원	총 교육 시간	시간	900	2,062	399	-	-	1	-	12	12
	교육 실시 협력사 수	사	19	71	82	-	-	54	-	4	5
	협력사 안전교육 대상 인원 수	명	117	117	111	-	-	-	120	90	90
	협력사 안전교육 참여 인원 수	명	117	117	111	-	-	-	120	90	90
협력사 안전보건 교육	협력사 안전교육 참여율	%	100	100	100	-	-	-	100	100	100
	안전 역량에 대한 정기적 평가 실시하는 협력업체 수	사	8	8	12	-	-	-	12	12	12

1) 일반검진대상만 받은 인원으로 수정

[그룹 통합 공시] 지배구조 성과

윤리/반부패 신고

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
윤리/반부패 접수	총 접수 건수	건	1	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	-
	부패	건	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-
	차별	건	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	기타	건	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-
윤리/반부패 조치	총 조치 건수	명	1	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	-
	해고	명	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	징계	명	-	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	-
	기타	명	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	총 조치 비율	%	100	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-

윤리교육

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
교육지원	총 교육시간	시간	124.1	570	562	129.4	448	401	240	240	263	144	47	42
	1인당 교육시간	시간/명	0.3	1.1	1.0	0.7	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
	윤리준법교육 대상자 수	명	575	529	582	199	448	401	240	240	263	144	47	42
	윤리준법교육 이수자 수	명	438	523	562	199	448	401	240	240	263	144	47	42
	윤리준법교육 이수자 비율	%	76.2	98.9	96.6	100	100	100	100	100	100	100	100	100
공정거래교육	총 교육시간	시간	44	35	47	-	-	-	240	240	263	-	-	-
	공정거래교육 이수자 수	명	22	523	562	-	-	-	240	240	263	-	-	-

[illegible]

APPENDIX

GRI Standards Index	128
TCFD Index	131
ISSB Index	132
UN SDGs Index	133
대동그룹 인증 및 단체 가입 현황	134
온실가스 검증의견서	135
제3자 검증의견서	138

GRI Standards Index

Statement of use	대동그룹은 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 기간 동안 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standard 부합 기준에 따라 작성되었으며, 해당 기준을 적용하여 보고하고 있습니다.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standards	보고서를 발간하는 2025년 6월 기준, 대동그룹에게 적용 가능한 GRI Sector Standards는 없습니다.

지표		보고 위치
General Disclosures		
조직 및 보고관행	2-1 조직 세부 정보	p.5, 9, 11, 13, 15, 17
	2-2 조직 내 지속가능경영보고에 포함된 법인	p.2
	2-3 보고 기간, 주기 및 문의처	p.2
	2-4 정보의 재기술	p.2
	2-5 외부 검증	p.136-137
	2-6 활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	p.5, 9, 11, 13, 15, 17
활동 및 임직원	2-7 임직원	p.11, 13, 15, 17, 110-111
	2-8 임직원이 아닌 근로자	p.110
	2-9 거버넌스 구조 및 구성	p.19, 86-89, 123
거버넌스	2-10 최고이사결정기구의 추천 및 선정	p.86-87
	2-11 최고이사결정기구의 의장	p.86
	2-12 영향(Impact) 관리를 위한 최고이사결정기구의 역할	p.26, 35, 46, 57, 89, 92, 96
	2-13 영향(Impact) 관리에 대한 책임 위임	p.26, 35, 46, 57, 89, 92, 96
	2-14 지속가능성 보고에 대한 최고이사결정기구의 역할	p.87, 89
	2-15 이해관계 상충	p.88

지표		보고 위치
거버넌스	2-16 중요 사안에 대한 커뮤니케이션	p.89
	2-17 최고이사결정기구의 종합적인 지식	p.86, 123
	2-18 최고이사결정기구의 성과에 대한 평가	p.89
	2-19 보상 정책	p.89
	2-20 보수 결정 절차	p.89
	2-21 연간 총 보상 비율	p.123
전략, 정책 및 실행	2-22 지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	p.10, 12, 14, 16
	2-23 정책 약속	p.39, 58, 72, 79, 85, 90
	2-24 내재된 정책 약속	p.39, 58, 72, 79, 85, 90
	2-25 부정적 영향 개선 프로세스	p.44, 50, 73, 82
	2-26 제기된 우려사항 및 조언에 대한 메커니즘	p.72, 81, 90
	2-27 법·규제에 대한 컴플라이언스	p.91, 108, 126
	2-28 가입 협회	p.134
이해관계자 참여	2-29 조직과 관련된 이해관계자 참여에 대한 접근	p.24
	2-30 단체 협약	p.78, 113

GRI Standards Index

지표		보고 위치
Material Topics		
중요 이슈 공개	3-1 중대 이슈 결정의 절차	p.21-23
	3-2 중대 주제 목록	p.22
	3-3 중요 이슈 관리	p.23

지표		보고 위치
Topic-Specific Standards		
생물다양성	101-1 생물다양성 손실을 중단·회복하기 위한 정책	p.69
	101-2 생물다양성 영향의 관리	p.69-70
	101-4 생물다양성 영향의 식별	p.69-70
	101-5 생물다양성 영향을 받는 위치	p.69
경제성과	201-1 직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	p.101-102
	201-2 기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	p.28
	201-4 정부 지원 보조금 수혜 실적	p.102
간접경제효과	203-1 사회기반시설 투자와 지원 서비스의 개발 및 영향	p.84, 121
	203-2 영향 규모 등 중요한 간접 경제효과	p.82, 84, 121
반부패	205-2 반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	p.90-91, 125
	205-3 확인된 부패사례와 이에 대한 조치	p.125
반경쟁 행위	206-1 경쟁 저해 행위, 독과점 등 불공정 거래 행위에 대한 법적 조치	p.126
원재료	301-1 사용된 원재료 중량 또는 용량	p.109

지표		보고 위치
에너지	302-1 조직 내부 에너지 소비	p.104
	302-3 에너지 집약도	p.104
	302-4 에너지 소비 절감	p.104
	302-5 제품 및 서비스 에너지 요구량 감축	p.30-31
용수 및 폐수	303-1 용수 공유 자원 활용 및 교류	p.66
	303-2 방수 관련 영향 관리	p.64
	303-3 취수	p.105
	303-5 용수 소비량	p.105
배출	305-1 직접 온실가스(GHG) 총 배출량(Scope 1)	p.34, 103
	305-2 간접 온실가스(GHG) 총 배출량(Scope 2)	p.34, 103
	305-4 온실가스(GHG) 배출 집약도	p.103
	305-5 온실가스(GHG) 감축	p.20, 34, 103
	305-7 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx), 그리고 다른 주요 대기 배출물	p.105
폐기물	306-1 폐기물 생성 및 중대 폐기물 관련 영향	p.67-68, 106
	306-2 폐기물 관련 중대 영향 관리	p.67-68
	306-3 폐기물 발생	p.106
	306-4 폐기 처분되지 않은 폐기물	p.106
	306-5 폐기 처분되는 폐기물	p.106
공급업체 환경평가	308-1 환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	p.80-81
	308-2 공급망 내 실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	p.80-81

GRI Standards Index

지표		보고 위치
고용	401-1 신규 채용 근로자와 이직 근로자의 인원수 및 비율	p.112
	401-2 상근직에게만 제공하는 복리후생	p.77
	401-3 성별에 따른 육아휴직 이후의 업무 복귀 및 근속 비율	p.114
산업안전보건	403-1 산업안전보건경영시스템	p.40
	403-2 위험 요인 식별, 위험성 평가 및 사고 조사	p.44, 116
	403-3 산업보건 서비스	p.40-42
	403-4 직업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의 및 의사소통	p.36
	403-5 산업안전보건에 대한 근로자 훈련	p.42, 118
	403-6 근로자 건강 증진	p.41, 122
	403-7 사업 관계에 의해 직접 연결된 산업안전보건 예방 및 완화	p.40-42
	403-8 산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자	p.40, 116
	403-9 업무 관련 상해	p.45, 115
훈련 및 교육	404-1 근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간	p.117
	404-2 직무교육 및 평생교육 프로그램	p.74, 117
	404-3 업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율(성별, 근로자 범주별)	p.75-76, 120
다양성 및 기회균등	405-1 거버넌스 기구 및 임직원 다양성	p.110-111, 123
	405-2 남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율	p.113
비차별	406-1 차별 사건의 수와 이에 대한 시정조치	p.119

지표		보고 위치
지역사회	413-1 지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전프로그램 운영 비율	p.84
공급망 사회영향평가	414-1 사회적 영향평가를 통해 선별된 신규 협력회사	p.80-81
	414-2 공급망 내 주요한 부정적인 사회 영향과 이에 대한 시행 조치	p.82
고객 건강과 안전	416-1 제품 및 서비스 카테고리 내 건강 및 안전 평가	p.50, 53
고객정보	418-1 고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	p.126

TCFD Index

안건	항목	보고 위치
거버넌스	a. 기후변화에 관련된 위험과 기회에 대한 이사회의 활동에 대해 설명	p.26
	b. 기후변화 위험과 기회를 평가, 관리하는 경영진의 역할을 설명	p.27
전략	a. 단기·중기·장기적 측면의 기후변화 관련 위험과 기회 설명	p.28
	b. 기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업, 전략, 재무계획에 미치는 영향을 설명	p.28
	c. 2℃ 이하 시나리오 등 다양한 기후변화 관련 시나리오를 고려한 경영 전략의 회복탄력성 설명	p.29
위험 관리	a. 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 절차 설명	p.33
	b. 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 절차 설명	p.33
	c. 기후변화 관련 위험을 식별·평가·관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험 관리 체계에 통합되는 방법 설명	p.33
지표 및 목표	a. 조직이 전략 및 위험 관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	p.34
	b. Scope 1(직접배출), Scope 2(간접배출), 가능한 경우 Scope 3(기타간접배출) 온실가스 배출량과 관련 위험 공개	p.34
	c. 기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표와 목표 대비 성과 설명	p.34

ISSB Index

공시 기준	핵심 요소	지표	보고 위치
기후(S2)	거버넌스	기후 관련 리스크 및 기회를 감독하는 최고 의사결정기구	p.26
		기후 관련 리스크 및 기회를 관리하는 경영진	p.27
	전략	기후 관련 리스크 및 기회	p.28
		기후 관련 리스크 및 기회가 사업모형과 가치사슬에 미치는 영향	p.28
		기후 관련 리스크 및 기회의 재무적 영향	p.29
		기후 회복력 분석 결과 및 시나리오 분석 방법론	p.29
	위험관리	기후 리스크 및 기회의 식별, 평가, 우선순위화 프로세스	p.33
	지표	온실가스 지표 – Scope 1,2	p.34
		온실가스 지표 – Scope 3	-
		온실가스 지표 – 산정 방법론	-
		기후 관련 리스크/기회 관련 자산 및 사업 활동	p.30-32
		자본 활용(capital deployment)	p.31
		내부 탄소 가격	-
		기후 관련 보수	-
	목표	기후 관련 목표	p.34

UN SDGs Index

구분		원칙		대동그룹 활동	보고 위치
	Goal 1	모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 종식		• 지역사회 취약계층 지원 • 사회공헌 투자 활동	p.84
	Goal 2	기아 종식, 식량안보 달성 및 지속가능농업 강화		• 경북 산불 피해 지역 내 농기계 무상 임대 • 농업 SI 에이전트 사업 지원	p.84
	Goal 3	모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 복지 증진		• 임직원 안전보건 관리활동 • 일과 삶의 균형 지원 제도	p.40-43, 77
	Goal 4	포용적이고 공평한 양질의 교육 보장과 모두를 위한 평생학습 기회 증진		• 지역사회 취약계층 지원	p.84
	Goal 5	성평등 달성과 모든 여성 및 여아의 권익신장		• 공정 보상 및 동등급여 • 출산축하선물 및 육아휴직	p.72, 77
	Goal 6	모두를 위한 물의 이용가능성과 지속가능한 관리 보장		• 수질오염물질 저감활동 • 용수 사용 관리 및 모니터링	p.64, 66
	Goal 7	모두에게 지속가능한 에너지 보장		• 에너지 및 공정 효율화	p.31
	Goal 8	지속적·포용적·지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진		• 장애인 임직원 지원 활동 • 인재 채용 및 육성	p.73-74
	Goal 9	회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속가능한 산업화 증진과 혁신 도모		• 친환경 연구개발 활동 • 정보보호 투자	p.62, 99
	Goal 10	국내 및 국가 간 불평등 감소		• 인권 고충처리 및 구제절차 • 인권 영향 평가	p.72-73
	Goal 11	포용적이고 안전하며 회복력 있는 도시와 주거지 조성		• 지역사회 리스크 식별 및 관리	p.84
	Goal 12	지속가능한 소비와 생산 양식의 보장		• 저탄소 제품 개발 • 화학물질 입고 통제 프로세스 신설	p.31, 65
	Goal 13	기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응		• 온실가스 감축 전략 • 기후 관련 위험/기회 요인 식별 및 모니터링	p.30, 33
	Goal 14	지속가능발전을 위한 해양, 바다, 해양자원의 보전과 이용		• 용수 저감 활동 • 수자원 리스크 관리	p.66
	Goal 15	육지생태계 보존과 삼림보존, 사막화 방지, 생물다양성 유지		• 자연자본 영향 분석 실시 (LEAP) • 생물다양성 인식 교육 수행	p.69-70
	Goal 16	평화로운 사회 증진과 사법 접근성 확보, 제도 구축		• 윤리 강령, 내부신고제도 운영 • 윤리경영 내재화 활동	p.90-91
	Goal 17	이행수단 강화와 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십 강화		• 고객 VOC 현황 파악 • 협력사 소통 강화 및 커뮤니케이션 강화	p.51, 81

대동그룹 인증 및 단체 가입 현황

안전보건경영 인증



대동 ISO 45001



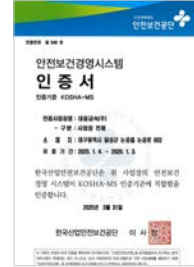
대동모빌리티 ISO 45001



대동기어 ISO 45001



대동금속 ISO 45001



대동금속 KOSHA-MS

친환경 인증



대동 ISO 14001



대동기어 ISO 14001



대동금속 ISO 14001



대동 CARB 인증서



대동 EPA 인증서

품질경영 인증



대동 ISO 9001



대동기어 ISO 9001



대동금속 ISO 9001



대동모빌리티 ISO 9001



대동기어 IATF 16949



대동금속 IATF 16949



대동금속 DNV 인증서



대동 ISO 27001

정보보호 인증

주요 가입 협회 및 단체

공정경쟁연합회

금속산업사용자협의회

낙동강환경보호운동본부

농업기계공업협동조합

대구경영자협회

대구경북환경기술인협회

대구상공회의소

대한간호협회

대한산업안전협회

대한상공회의소

한국계량측정협회

한국관세협회

한국농기계공업협동조합

한국농기계학회

한국무역협회

환경보전협회

한국소방안전원

한국전기기술인협회

한국중견기업연합회

한국표준협회

온실가스 검증의견서

대동·대동모빌리티

1. 검증 목표

한국표준협회가 진행하는 온실가스 배출량 검증(이하 '검증'이라 한다) 목표는 다음과 같습니다.

- 검증 범위 내 온실가스 배출량 검증에 대한 산정과 기준 및 절차와 적합성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관련 선언의 타당성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관리의 효과적 이행 여부 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 산정을 위한 실행, 관리 및 개선 프로세스 적합성 확인

2. 검증 범위

한국표준협회는 (주)대동 및 계열사가 선언한 온실가스 직접배출(Scope1), 간접배출(Scope2)에 대한 제한적 보증 수준의 검증을 수행하였습니다.

- 보고대상
 - (주)대동 : 대구본사, 창녕개발본부, 서울사무소, 경북지역본부, 전남지역본부, 충남지역본부, 강원지역본부, 중부사업본부
 - (주)제주대동 : 제주본사
 - (주)대동모빌리티 : A-factory, S-factory, 서울사무소, 부산사무소
 - 하이드로텍(주) : 대구본사
- 보고경계 : 직접배출(Scope1), 간접배출(Scope2)
 - Scope1 : 고정연소, 이동연소, 공정배출(RTO) * 공정배출(RTO)는 (주)대동만 해당
 - Scope2 : 외부 구매 전력
- 보고년도 : 2025년 1월 1일 ~ 2025년 12월 31일

3. 검증 기준 및 지침

한국표준협회는 ISO 14064-3:2019에 규정된 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.

- 산정기준
 - KS I ISO 14064-1:2018
 - 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2025-64호)
 - 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
 - WRI(World Resources Institute) Greenhouse Gas Protocol

4. 보증 수준 및 책임

한국표준협회는 귀 사의 온실가스 배출량에 대하여 온실가스 관리 강화를 위한 “제한적 보증 수준”의 검증을 제공합니다.

- 현장검증 : (주)대동(대구본사), (주)제주대동(제주본사), (주)대동모빌리티(안성공장), 하이드로텍(주)(대구본사) 방문
- 검증방법
 - 온실가스 배출량 담당자 및 현장 담당자 인터뷰
 - 보고기간 중 온실가스 배출량 산정에 사용된 관리시스템과 데이터 검토
 - 내부문서 및 기초자료의 추적 검토

(주)대동 및 계열사는 온실가스 배출량 관련 정보 및 증빙자료에 대해 공정하게 자료를 제공해야 하며, 한국표준협회는 온실가스 배출량에 대한 보증 업무에 한정합니다.

5. 검증 한계

(주)대동 및 계열사의 인벤토리 보고서와 근거자료를 근거로 샘플링을 통해 검증을 수행하였습니다. 이에 따라 온실가스 배출량은 검증 범위의 데이터 한계, 불확실성 등 요인에 따라 영향을 받을 수 있으며 이에 따른 고유 한계가 존재할 수 있습니다.

6. 검증 결론

한국표준협회는 (주)대동 및 계열사의 온실가스 배출량 산정결과가 검증기준에 따라 보증수준과 중요성 기준(10% 미만)을 충족하며, 온실가스 데이터 및 정보가 공정하게 제시되지 않았다는 증거를 발견할 수 없었습니다.

(주)대동 및 계열사는 검증팀이 발견한 주요 사항에 대해서 적절하게 시정 조치를 수행하였으며, 중요한 오류나 누락 등 검증 결과가 검증 기준 및 지침을 충족하여 ‘적정’ 의견을 제시합니다.

부록. (주)대동 및 계열사 온실가스 배출량

구분	Scope1	Scope2	합계
(주)대동	5,924	7,256	13,179
(주)제주대동	71	672	743
(주)대동모빌리티	1,098	1,266	2,363
하이트로텍(주)	34	423	457
총 합계	7,125	9,617	16,742

참고 : 최종 온실가스 배출량은 소수점 이하 절사하여 정수단위로 표기함.

2026년 05월 08일
한국표준협회장



온실가스 검증의견서

대동기어

검증 범위

한국표준협회는 대동기어(주)의 온실가스 배출량 명세서의 직접 배출(Scope 1) 및 간접 배출(Scope 2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 기준 및 절차

한국표준협회는 다음의 기준 및 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.

- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제2025-64호)
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증 지침(환경부 고시 제2025-165호)
- 기타 지침에 정해지지 않은 사항은 관련 가이드라인 또는 KS I ISO 14064-1 및 3에 따르며, 상기 열거된 검증 기준은 최신호를 상시 적용함

검증 수준

대동기어(주)의 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과 합리적 보증 수준(총 배출량의 5.0% 미만)을 만족하고 있습니다.

검증 결론

검증팀 검증 결과 명세서에 중대한 오류, 누락 및 허위 사실이 발견되지 않았으며, 온실가스 배출량 데이터가 적절하게 산정되었음을 확인합니다.

2025년 온실가스 배출량(Scope1, Scope2) (단위 : tCO₂eq)			
연도	직접배출	간접배출	총량
2025	1,166.387	14,050.544	15,216

참고 : 온실가스 배출량은 사업장별로 소수점 단위 이하를 절사하여 합산하므로 종류별 배출량 합계와 차이가 있습니다.

온실가스 검증의견서

대동금속

검증개요

(재)한국화학융합시험연구원(KTR)은 대동금속(주)의 2025년 온실가스 배출량에 대해 ISO 14064-3:2019 및 「온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증 지침」에 따라 독립된 제3자 기관으로서 검증을 수행하였습니다. 본 검증 성명서는 검증 범위와 보증 수준에 근거하여 작성되었으며, 명시된 범위 내의 온실가스 정보에만 적용됩니다.

검증범위

- 조직 경계 및 운영 경계: 해당 조직 운영 통제하에 있는 모든 사업장 및 배출 시설
- 검증 대상 사업장: 대동금속(주)의 운영통제권 하 총 1개 사업소
- 검증 대상 기간: 2025년 1월 1일 ~ 2025년 12월 31일
- 보고대상 온실가스 종류: CO₂, CH₄, N₂O, HFC_s, PFC_s, SF₆
- 배출원 검증 범위: 직접 배출원(Scope1), 간접 배출원(Scope2)
- 보증 수준: 합리적 보증 수준(중요성 기준 총 배출량의 ±5.0%)

검증기준

- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2025-64호)
- 배출권거래제 명세서 작성 가이드라인(2024)
- 온실가스 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
- 2025년도 배출량 산정계획서

검증결과

온실가스배출량	직접배출(tCO ₂ eq)	간접배출(tCO ₂ eq)	총량(tCO ₂ eq)
2025	3,839.902	29,000.176	32,840

에너지사용량	연료사용량(TJ)	전기사용량(TJ)	스팀사용량(TJ)	총량(TJ)
2025	25.344	606.857	0	632

검증의견

대동금속(주)의 「2025년 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서」는 중대한 오류 없이 작성되었으며, 보고된 온실가스 관련 데이터와 정보는 공정하게 표현된 것으로 판단됩니다. 해당 명세서는 환경부의 「온실가스 배출권거래제 배출량 보고 및 인증에 관한 지침」 기준에 따라 적정하게 작성되었음을 확인하였습니다. 아울러, 대동금속(주)은 명시된 보고 기간 및 조직 경계 내에서 온실가스 배출량을 산정하기 위해 정량적 데이터를 수집·집계·분석할 수 있는 적절한 시스템을 갖추고 있음을 확인하였습니다.

2026년 05월 08일

Approved by

Young Gyeon



국립환경과학원

제3자 검증의견서

대동그룹 이해관계자 귀중

검증 개요 (Assurance Outline)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 대동그룹으로부터 2025 지속가능경영보고서 (이하 ‘보고서’)에 대한 검증을 요청받고 검증을 실시하여 제3자 검증보고서를 다음과 같이 발급합니다. 본 보고서는 대동그룹이 관련 정보를 수집 및 작성하였으므로 수록된 보고서 내용에 대한 책임은 대동그룹에 있습니다. 한국생산성본부인증원(KPCQA)의 책임은 명시한 검증 기준 및 범위에 따라 본 보고서에 대한 독립적인 검증 의견을 제시하는 데 있습니다.

검증 범위 (Scope)

본 보고서는 대동그룹의 지속가능경영과 관련된 노력과 성과를 기술하고 있습니다. 검증범위는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일을 기준으로 하였으며, 2026년의 일부 활동도 포함하였습니다. 지속가능경영정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등에 대한 보고 내용과 보고서 작성 과정의 합리적 프로세스, 정보수집 및 분석의 적합성을 중점으로 검증을 수행하였습니다.

검증기준 (Criteria)

본 보고서의 검증은 다음 기준에 의하여 수행되었습니다.

- AA1000AS v3
- 한국생산성본부인증원 ESG 검증 프로토콜 (KPCQA ESG Assurance Protocol)

검증수준 (Levels)

본 보고서의 검증은 AA1000AS v3 검증표준의 Type 1(AA1000 4대원칙 준수)에 해당하는 검증을 수행하였으며, 검증 수준은 중위수준(moderate)이었으며 중요성 기준은 전문가적 판단 (Professional Judgement)이 적용되었습니다.

GRI standards에 따라 작성된 (in accordance with) 보고서로 확인되었으며, 대동그룹이 제공한 자료와 정보에 기반하여 GRI standards 보고원칙, 범용표준(Universal Standards), 주제표준(Topic Standards)에 관련된 내용이 해당 요구사항을 준수하고 있음을 확인하였습니다.

공통표준(Universal Standards)

조직 및 보고 관행	2-1 ~ 2-5
활동 및 임직원	2-6 ~ 2-8
거버넌스	2-9 ~ 2-21
전략, 정책 및 실행	2-22 ~ 2-28
이해관계자 참여	2-29 ~ 2-30
중대성 주제	3-1 ~ 3-3

주제표준(Topic Standards)

생물다양성	101-1, 101-2, 101-4, 101-5
경제성과	201-1, 201-2, 201-4
간접 경제적 영향	203-1, 203-2
반부패	205-2, 205-3
경쟁저해행위	206-1
원재료	301-1
에너지	302-1, 302-3, 302-4, 302-5
용수	303-1, 303-2, 303-3, 303-5
배출	305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 305-7
폐기물	306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5
공급업체 환경평가	308-1, 308-2
고용	401-1, 401-2, 401-3
산업 보건 및 안전	403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9
훈련 및 교육	404-1, 404-2, 404-3
다양성 및 기회균등	405-1, 405-2
차별금지	406-1
지역사회	413-1
공급업체 사회 영향 평가	414-1, 414-2
고객 보건 및 안전	416-1
고객개인정보	418-1

제3자 검증의견서

검증방법 (Methodology)

- 지속가능경영 성과관리 시스템 및 성과자료 검토
- 보고서 작성 프로세스 및 자료관리 체계 검토
- 중대성 평가 방법, 결과 및 내부분석절차 검토
- 지속가능경영과 관련하여 보도된 언론매체 문건 검토
- 중대이슈 및 보고서 작성에 관련이 있는 임직원 인터뷰
- 보고서 내용에 대한 전반적 검토

검증한계 (Limitations)

본 검증은 대동그룹에서 제공한 데이터에 대한 비교 검토를 수행하며 한정된 범위에서 제한적 검증을 실시하였습니다. 보고서에 작성된 데이터의 특성 및 산정 방법에 따라서 고유의 한계를 가지고 있습니다.

검증결과 (Conclusions)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 자료 및 문서검토 및 검색, 현장검증, 임직원 인터뷰 결과를 토대로 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 일부 필요한 수정이 이루어져 최종판을 검토 완료하였습니다.

본 보고서의 검증을 수행한 결과 중대한 오류나 부적절하게 기술된 내용은 발견하지 못하였으며 검증 의견은 다음과 같습니다.

- 포괄성 (Inclusivity) : 이해관계자의 참여
대동그룹은 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 운영하며, 다양한 이해관계자들의 의견을 수렴하여 주요 이슈 사항을 도출하였으며 의사결정에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.
- 중대성 (Materiality) :주요 이슈의 선정 및 보고
대동그룹의 지속가능성과에 대하여 중대 이슈들을 누락없이 포함하고 있다고 확인하였으며 보고서에 수록된 중요 이슈에 대하여 의사결정 과정에 문제가 될 만한 내용은 발견되지 않았음을 확인했습니다.
- 대응성 (Responsiveness) : 이슈에 대한 조직의 대응
대동그룹은 ESG 경영 추진체계를 마련하였으며 내외부 이해관계자의 요구와 관심사 대응을 위하여 노력하고 있음을 확인하였습니다. 중대성 평가를 통하여 도출한 주요 이슈에 대한 관리 프로세스를 확인하였습니다.
- 영향성 (Impact) : 기업 활동 모니터링 및 측정
대동그룹의 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 식별 및 모니터링하고 있음을 확인하였습니다. 중대 이슈와 관련된 영향성이 부적절하게 측정되었다고 할 만한 근거를 확인하지 못하였습니다.

검증의 적격성 및 독립성 (Competencies and Independence of Assurance)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 ISO/IEC 17021:2015에 부합하는 제3자 적합성 평가기관 (3rd Party Conformity Assessment Body)이며, 문서화된 방침, 평가 프로세스 및 품질보증시스템을 갖추고 ESG 분야에 전문성을 보유한 전문가들로 검증팀을 구성하고 있습니다.

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 대동그룹의 영리를 목적으로 하는 활동 등에 참여한 바도 없으며 금번 검증에도 영향을 미치지 않는 독립성을 유지해왔습니다.



2026 년 06 월

한국생산성본부인증원

원장 강 장 진

강장진

